

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ

พนักงาน บริษัท กลอบอลซีล จำกัด

### คำชี้แจง

1. งานศึกษานี้จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและองค์กรของผู้ตอบแบบสอบถามโดยตรง ดังนั้นผู้ศึกษามีความประสงค์ให้ผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระและกรุณาตอบคำถามด้วยตัวท่านเอง

2. ผู้ศึกษาจะถือว่าคำตอบ หรือข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเป็นความลับและจะนำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น

3. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจของพนักงาน

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ผู้ศึกษาขอขอบคุณพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่เสียสละเวลาอันมีค่าของท่านในการตอบแบบสอบถามสำหรับงานศึกษาในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นางสาวธนสรณ์ ถ้าจวน

นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่านที่เป็นจริง

- 1.เพศ  1.) ชาย  2.) หญิง
- 2.อายุ  1.) 20 – 25 ปี  2.) 26 – 30 ปี  3.) 31 – 35 ปี  
 4.) 36 – 40 ปี  5.) 41 ปีขึ้นไป
- 3.ระดับการศึกษา  1.) มัธยมปลาย หรือ ปวช.  2.) อนุปริญญา หรือ ปวส.  
 3.) ปริญญาตรี  4.) ปริญญาโท
- 4.อายุงาน  1.) ต่ำกว่า 1 ปี  2.) 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 3 ปี  
 3.) 3 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 5 ปี  4.) 5 ปีขึ้นไป
- 5.สถานภาพสมรส  1.) โสด  2.) สมรส  
 3.) หม้าย / หย่าร้าง
- 6.รายได้  1.) ต่ำกว่า 20,000 บาท  2.) 20,001–30,000 บาท  
 3.) 30,001–40,000 บาท  4.) 40,001 บาท ขึ้นไป

## ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจของพนักงาน

โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

| แรงจูงใจของพนักงาน                                                                                | ความคิดเห็น |     |         |      |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|---------|------|------------|
|                                                                                                   | มากที่สุด   | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1.ท่านมีความตั้งใจทำงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้                                              |             |     |         |      |            |
| 2.ท่านมีความพยายามที่จะแก้ไขปัญหาต่างๆในการทำงานเพื่อประสบความสำเร็จผ่านไปด้วยดี                  |             |     |         |      |            |
| 3.ท่านทำงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพส่งผลให้งานของท่านบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้            |             |     |         |      |            |
| 4.ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเอาใจใส่ต่อพนักงานทุกคน                                    |             |     |         |      |            |
| 5.ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเข้าใจในปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นและเอาใจใส่ในการทำงานของท่านเป็นอย่างดี |             |     |         |      |            |
| 6.ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่าน                                   |             |     |         |      |            |
| 7.ท่านมีความรู้สึกรักภูมิใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง                                              |             |     |         |      |            |
| 8.ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่านมักถูกนำไปใช้ภายในองค์กรเสมอ                                    |             |     |         |      |            |
| 9.ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นที่ปรึกษาในส่วนงานของท่านที่ทำอยู่                                      |             |     |         |      |            |
| 10.ท่านมีผลงานเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา                    |             |     |         |      |            |
| 11.ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานชิ้นสำคัญ                                  |             |     |         |      |            |
| 12.ท่านได้รับมอบหมายงานและความรับผิดชอบที่ตรงตามความสามารถของท่าน                                 |             |     |         |      |            |

| แรงจูงใจของพนักงาน                                                                                      | ความคิดเห็น |     |         |      |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|---------|------|------------|
|                                                                                                         | มากที่สุด   | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 13. ท่านรู้สึกว่าการงานของท่านเป็นส่วนประกอบที่สำคัญขององค์กร                                           |             |     |         |      |            |
| 14. ท่านเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมที่ทำให้งานภายในองค์กรของท่านประสบความสำเร็จ                       |             |     |         |      |            |
| 15. ท่านได้รับโอกาสในการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน                                            |             |     |         |      |            |
| 16. บุคลิกภาพที่ดีส่งผลให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและองค์กร                         |             |     |         |      |            |
| 17. บุคลิกภาพของท่านส่งผลให้เพื่อนร่วมงานอยากเป็นมิตรและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน                          |             |     |         |      |            |
| 18. ลักษณะบุคลิกภาพของท่านส่งผลต่อการทำงานภาพรวมขององค์กร                                               |             |     |         |      |            |
| 19. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ท่านทำงานอย่างเต็มที่มากขึ้นเช่นกัน                            |             |     |         |      |            |
| 20. ท่านได้รับ โบนัสและสวัสดิการต่างๆเพิ่มขึ้น เมื่อผลการปฏิบัติงานของท่านบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร |             |     |         |      |            |
| 21. ท่านได้รับค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถของท่านในการปฏิบัติงาน                                       |             |     |         |      |            |

### ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

| ความผูกพันต่อองค์กร                                                                      | ความคิดเห็น |     |         |      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|---------|------|------------|
|                                                                                          | มากที่สุด   | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ก้าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้                    |             |     |         |      |            |
| 2. ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นปัญหาขององค์กรเปรียบเสมือนปัญหาของท่าน                         |             |     |         |      |            |
| 3. ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นเพื่อนร่วมงานเปรียบเสมือนเป็นคนในครอบครัวท่าน                  |             |     |         |      |            |
| 4. ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นบ้านเปรียบเสมือนเป็นบ้านของท่าน                                |             |     |         |      |            |
| 5. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณพร้อมที่จะเสียสละและอุทิศตนให้กับองค์กรนี้                      |             |     |         |      |            |
| 6. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณพร้อมที่จะให้ความร่วมมือต่อองค์กร โดยไม่มีความเคืองแกล้งใจใดๆ   |             |     |         |      |            |
| 7. ท่านรู้สึกลำบากใจหากต้องลาออกจากบริษัท                                                |             |     |         |      |            |
| 8. ท่านจะมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ลำบากถ้าหากท่านตัดสินใจออกจากองค์กรนี้                    |             |     |         |      |            |
| 9. องค์กรนี้สามารถตอบสนองในสิ่งที่ท่านต้องการได้อย่างเพียงพอ                             |             |     |         |      |            |
| 10. ท่านมีความคิดว่าองค์กรนี้ให้ในสิ่งที่ท่านต้องการมากกว่าองค์กรอื่น                    |             |     |         |      |            |
| 11. ท่านยังคงอยากที่จะทำงานกับองค์กรนี้ต่อไปเนื่องจากได้รับสวัสดิการและผลประโยชน์เหมาะสม |             |     |         |      |            |
| 12. ความแตกต่างทางด้านเงินเดือนไม่สามารถทำให้ท่านตัดสินใจเปลี่ยนงานได้                   |             |     |         |      |            |
| 13. แม้ว่าท่านจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากบริษัทอื่น ท่านจะไม่ลาออกจากบริษัทนี้           |             |     |         |      |            |

| ความผูกพันต่อองค์กร                                                                                            | ความคิดเห็น |     |         |      |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|---------|------|-----------|
|                                                                                                                | มากที่สุด   | มาก | ปานกลาง | น้อย | มากที่สุด |
| 14. ท่านมีความคิดที่จะทำงานกับองค์กรนี้ไปจนเกษียณอายุ                                                          |             |     |         |      |           |
| 15. ความแตกต่างทางด้านสวัสดิการไม่มีผลต่อการตัดสินใจให้ท่านเปลี่ยนงานใหม่ได้                                   |             |     |         |      |           |
| 16. ท่านไม่คิดที่จะลาออกจากองค์กรนี้ตอนนี้ เพราะท่านมีความผูกพันกับเพื่อนร่วมงานในองค์กรนี้อยู่                |             |     |         |      |           |
| 17. องค์กรนี้สมควรที่จะได้รับความจงรักภักดีจากท่าน                                                             |             |     |         |      |           |
| 18. ท่านจะรู้สึกผิดถ้าท่านตัดสินใจลาออกจากองค์กรนี้ ในขณะที่องค์กรกำลังมีปัญหา                                 |             |     |         |      |           |
| 19. ถึงแม้จะมีข้อเสนอที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ต่อตัวท่าน แต่ท่านคิดว่าไม่ถูกต้องที่จะลาออกจากองค์กรในตอนนี้    |             |     |         |      |           |
| 20. ท่านไม่เคยมีความคิดย้ายงานไปร่วมงานกับองค์กรคู่แข่ง                                                        |             |     |         |      |           |
| 21. ท่านมีความยินดีและพร้อมที่จะตอบแทนบุญคุณองค์กรนี้ด้วยการทำทุกอย่างเพื่อให้องค์กรก้าวหน้าและประสบความสำเร็จ |             |     |         |      |           |

