

ปัจจัยคุณภาพชีวิตการทำงาน บรรยากาศองค์กร และความผูกพันต่อองค์กร
ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
ของบุคลากรในบริษัท เมืองโบราณ จำกัด

QUALITY OF WORK LIFE, ORGANIZATIONAL CLIMATE
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT FACTORS AFFECTING
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF STAFF
IN THE ANCIENT CITY COMPANY LIMITED.

ธีรวีร์ รุจพงษ์จันทร์

THEERAVEE RUJPHONGCHAN

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2557

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**QUALITY OF WORK LIFE, ORGANIZATIONAL CLIMATE
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT FACTORS AFFECTING
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF STAFF
IN THE ANCIENT CITY COMPANY LIMITED.**

THEERAVEE RUJPHONGCHAN

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
MASTER OF SCIENCE IN HUMAN RESOURCE OF MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC 2014
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**