

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	16
2.2	22
2.3	38
2.4	46
3.1	58
4.1	63
4.2	64
4.3	64
4.4	65
4.5	65
4.6	66
4.7	67
4.8	67
4.9	68
4.10	69
4.11	70

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามด้านความมั่นคงในอาชีพ.....70
4.13	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามด้านการบูรณาการทางสังคมและการทำงานร่วมกัน..... 71
4.14	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามด้านสิทธิของพนักงาน.....72
4.15	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามด้านความสมดุลระหว่างเวลาทำงานและเวลาดำเนินชีวิต.....72
4.16	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามการคำนึงถึงผู้ปฏิบัติงาน.....73
4.17	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ.....74
4.18	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร.....75
4.19	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามอำนาจและอิทธิพลในองค์กร.....75
4.20	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามเทคนิควิทยาการที่ใช้ในองค์กร.....76
4.21	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร จำแนกตามแรงจูงใจ..... 77
4.22	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านจิตใจ.....77
4.23	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านการคงอยู่.....79
4.24	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านบรรทัดฐาน.....79

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.25	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามพฤติกรรมกรให้ความช่วยเหลือ.....80
4.26	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามพฤติกรรมกรคำนึงถึงผู้อื่น.....81
4.27	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามพฤติกรรมกรอดทนอดกลั้น.....81
4.28	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามพฤติกรรมกรให้ความร่วมมือ.....82
4.29	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนฐานของข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามพฤติกรรมกรสำนึกในหน้าที่.....83
4.30	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรเป็น สมาชิกที่ดีต่อองค์การจำแนกตามเพศของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....84
4.31	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรเป็น สมาชิกที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามอายุของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....85
4.32	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การจำแนกตามอายุงานในองค์การของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด....86
4.33	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามสถานภาพสมรสของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....87
4.34	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมกรเป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์การ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด....89
4.35	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรให้ความร่วมมือ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....90
4.36	ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรสำนึกในหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....91

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.37 แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์กร จำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....	92
4.38 แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิก ที่ดีต่อองค์กร จำแนกตามตำแหน่งงานของพนักงานบริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....	94
4.39 การวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณแบบปกติของแปรปัจจัยคุณภาพชีวิตการทำงานบรรยากาศ องค์กร ความผูกพันต่อองค์กร ที่ใช้ทำนายพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของ บริษัท เมืองโบราณ จำกัด.....	95