

บรรณานุกรม

- กึ่งกาญจน์ วรนิทัศน์ และคณะ. (2552). **องค์การและการจัดการ (Management 3/e)**. กรุงเทพมหานคร : แมคกรอ-ฮิล.
- กิตติ กอบัวแก้ว. (2550). **การจัดการอุตสาหกรรม (โครงการผลงานวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเฉลิมพระเกียรติเนื่องวโรกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- กุลิสรา ภาณุไพศาล. (2557). **บรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ โรงเรียนเทศบาลเมืองจันทบุรี 1 เทศบาลเมือง**. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัลยา วาณิชกุล. **การวิเคราะห์สถิติ:สถิติสำหรับการบริหารและวิจัย**. โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2551
- คทาวิช ม่วงแก้ว เฉลิมชัย หาญกล้า. **รูปแบบแก้วเงิน (2558)**. เรื่อง **บรรยากาศองค์การในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี**. บทความวิทยานิพนธ์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี. 2558
- จันทิมา ภูมิสุราษฎร์. (2553). **ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดุรธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.
- ชนาพร จันทร์สำลี. (2553). **พฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)**. การศึกษาค้นคว้าอิสระหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นายโชคชัย อาษาสนา. **ทฤษฎี X และทฤษฎี Y ของแมคเกรเกอร์**.
[https://www.gotoknow.org/posts/448611%20%20%20%20%20%20\(10](https://www.gotoknow.org/posts/448611%20%20%20%20%20%20%20(10)
- ตุลา มหาพสุชานนท์. (2554). **หลักการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : พี เอ็น เค แอนด์ สกายพริ้นติ้ง.
- ทิพย์วรรณ มงคลศึกล้ำกุล.(2554). **บทบาทของการถ่ายทอดทางสังคมในองค์การและจิตลักษณะมุ่งอนาคตควบคุมตนเองที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ**. วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ธร สุนทรายุทธ. (2553). **การบริหารจัดการเชิงจิตวิทยา**. กรุงเทพมหานคร : เนติกุลการพิมพ์.

บรรณานุกรม

- นางนิกัญชลา ลั่นเหลือ(2554). โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำนำเชิงวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
นิตยา เงินประเสริฐศรี. (2558). ทฤษฎีองค์การและการออกแบบในคริสต์ศตวรรษที่ 21.
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นิตยา มะพล. (2551). ปัจจัยด้านพฤติกรรมองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของสำนัก
ตรวจสอบภายใน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด. การศึกษาค้นคว้าอิสระหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- นิภาภรณ์ เปรมสงวนศิลป์. (2552). ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมการเป็นสมาชิก
องค์การ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับการปฏิบัติบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลเอกชน. วิทยานิพนธ์หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการการพยาบาล)
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นิตารัตน์เมืองอินทร์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการให้บริการ
ของพนักงานโรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญฑริกา แจ้งเจริญกิจ. (2556). บรรยากาศองค์การที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์การของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- โบตัน อ่ำแจ้ง. (2553). ปัจจัยพฤติกรรมองค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ไทย
มิตชิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด. การศึกษาค้นคว้าอิสระหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
แขนงวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2554). องค์การและการจัดการ (Organization & Management).
กรุงเทพมหานคร : ปัญญาชน.
- พัชสิรี ชมพุกำ. (2552). องค์การและการจัดการ (Organization and Management).
กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บรรณานุกรม

- มาลินี ศรีไมตรี (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรบรรยากาศองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของคณาจารย์ต่างเจนเนอเรชันในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี. วารสารปัญญาภิวัฒน์ ปีที่ 7 ฉบับพิเศษ ประจำเดือน สิงหาคม 2558
- ยทฐ์ ไกยวรรณ. (2548). วิจัยทางธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- รุ่งนภา เปล่งอารมณ์. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ในจังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยคริสเตียน 2555
- ลัดดา พัทธวิภาส (2550). บรรยากาศองค์กร ที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน และประสิทธิภาพในการทำงานกรณีศึกษา พนักงานชั่วคราว บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วันชัย มีชาติ. (2550). การบริหารองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สามลดา.
- วิภาวี มหารักกษะ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์กรกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการโรงเรียนร่วมฤดีวิเทศศึกษา. สารนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศฎาย ชีระวิชิตระกูล (2547). การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรอย่างยั่งยืน. วารสารศึกษาศาสตร์ ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 เดือน มิถุนายน -ตุลาคม 2547 หน้า 15
- สุกัญญา จันทะศรี. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุกัญญา สุบุญสันต์. (2553). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน). การศึกษาค้นคว้าอิสระหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุดใจ วันอุดมเดชาชัย. (2556). การจัดการเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร : สามลดา.
- สุธรรม รัตน์โชติ. (2552). พฤติกรรมองค์กรและการจัดการ. ท้อป.

บรรณานุกรม

อนิวัช แก้วจำนงค์. (2551). การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management). สงขลา : นำศิลป์
โฆษา.

BIBLIOGRAPHY

- Bowen, D.E., and Ostroff, C., 2004. **Understanding HRM-firm performance linkages: the role of the “strength” of the HRM system.** *Academy of Management Review*, 29: 203-221.
- Chen, C. J. et al. (2010). **Knowledge management and innovativeness : The role of organizational climate and structure.** *International Journal of Manpower*. Vol. 31(8) : 848-870.
- Cichocki, P. & Irwin, C. (2011). **Organization design : a guide to building effective organizations.** India : Replika Press.
- Lee, K., & Allen, N. J. (2002). **Organizational citizenship behavior and workplace deviance: The role of affect and cognitions.** *Journal of Applied Psychology*, 87(1), 131-142
- Liang, L. N. & Jiran, C. J. (2010). **The role of proactive personality in job satisfaction and organizational citizenship behavior: A relational perspective.** *Journal of Applied Psychology*. 95(2) : 395-404.
- Min-Huei. Chien. **A Study To Improve Organizational Citizenship Behaviors.**
http://www.mssanz.org.au.previewdns.com/MODSIM03/Volume_03/B14/03_Chien_Behaviours.pdf
- Pelin Kanten and Funda Er Ülker(2013). **The Effect of Organizational Climate on Counterproductive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises.** *The Macrotheme Review* 2(4), Summer
- Podsakoff, P. M. et al. (2000). **Organizational citizenship behaviors : A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research.** *Journal of Management*. 26(3): 513-563.
- Russell, Cropanzano et al. (2003). **The relationship of emotional exhaustion to work attitudes, job performance, and organizational citizenship behaviors.** *Journal of Applied Psychology*. 88(1) : 160-169.
- Robert Stringer (2001). **Leadership and Organizational Climate.** Prentice Hall
- Serdar Öge and Pınar Erdogan(2015).**World Academy of Science, Engineering and Technology, International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering.** Vol:9, No:10

BIBLIOGRAPHY

- Sudarno , Priyono & Dinda Sukmaningrum. **International Journal of Business and Management**. Canadian Center of Science and Educatio. Vol. 11, No. 2; 2016 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119
- Sukhada Tambe. **A Study of Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Its Dimensions: A Literature Review**. IRJBM – (www.irjbm.org) January - 2014 - Volume No – I
- Schneider, B. et al. (2013). **Organizational Climate and Culture**. Annual Review of Psychology. Vol. No. 64 : 361-388.
- Tambe, S. (2014). **A Study of Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Its Dimensions : A Literature Review**. International Research Journal of Business and Management. Vol. No. I : 67-73.
- Tsai, C. T. & Su, C. S. (2011). **Leadership, job satisfaction and service-oriented organizational citizenship behaviors in flight attendants**. African Journal of Business Management. Vol. 5(5) : 1915-1926.