

ความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการ คุณลักษณะของงานกับความผูกพัน
ต่อองค์กรระหว่างแรงงานไทยและเมียนมาร์
กรณีศึกษา บริษัท ไนซ์ แอปพาวเรล จำกัด

THE RELATIONSHIP BETWEEN WELFARE, JOB
CHARACTERISTICS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
BETWEEN THAI AND MYANMAR LABOR: A CASE STUDY OF
NICE APPAREL COMPANY LIMITED

อัจฉรียา อ่อนศรี

ACHAREEYA ONSRI

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2558

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WELFARE, JOB
CHARACTERISTICS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
BETWEEN THAI AND MYANMAR LABOR: A CASE STUDY OF
NICE APPAREL COMPANY LIMITED**

ACHAREEYA ONSRI

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE MASTER OF
SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2015
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**