

## บรรณานุกรม

- กมลมาศ เมฆฉาย. (2556). AEC กับการส่งออกสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มของไทย. เชียงใหม่, คณะเศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กฤตภัค เป้ณถนอม. (2557). อิทธิพลของคุณลักษณะงาน การสนับสนุนทางสังคมและการถ่ายทอดทางสังคมขององค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดนนทบุรี. กรุงเทพฯ, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กองวิจัยตลาดแรงงาน. (2558). สถานการณ์ว่างงาน การเลิกจ้าง และความต้องการแรงงาน. กรมจัดหางาน
- ความหมายและขอบเขตของสวัสดิการ. (ม.ป.ป.). กรุงเทพฯ, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย.
- จริยา ผลประสิทธิ์. (2556). ความพึงพอใจด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่รัฐในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. เชียงใหม่, คณะเศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชาญวุฒิ บุญชม. (2553). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน. กรุงเทพฯ, ภาคนิพนธ์, ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม), คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ดวงรัตน์ ธรรมสโรช. (2556). การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน. เชียงใหม่, ตำราประกอบการสอน คณะรัฐประศาสนศาสตร์, สถาบันรัชต์ภาคย์.
- ทวีศักดิ์ รongแขวง. (2555). ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะงานกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรม นวนคร. ปทุมธานี, สารนิพนธ์, คณะบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ทัชชกร เสงศิริ และธนวรรณ เทียงธรรม. (ม.ป.ป.). Douglas McGregor.
- ธนยุทธ บุตรขวัญ. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์. กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธีศภรณ์ณณก จันทระ. (2555). อนาคตอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย. สำนักวิจัยเศรษฐกิจสิ่งทอไทย, สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม.
- ปาริชาติ บัวเป็ง. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ไคกันอินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด. ปทุมธานี, สารนิพนธ์, คณะบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

## บรรณานุกรม

- เปวิกา ชูบรรจง. (2554). การศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดสมุทรสาคร. กรุงเทพฯ, วิชาการจัดการธุรกิจทั่วไป, คณะวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พรทิพย์ ไชยพุกภัย. (2555). ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์กรมหาชน). นครราชสีมา, วิทยานิพนธ์, สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- พระมหาแพง เตชสีโล(ชำนาญาน). (2556). การบริหารจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการขนาดย่อม ในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ, วิทยานิพนธ์, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภัทรพล กาญจนปาน. (2552). จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานและผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง. กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- มัชฌิมา พิมพ์ศิริ. (2555). ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เดนโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด. กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ขงยุทธ แฉล้มวงษ์. (2548). การศึกษาเพื่อหารูปแบบที่เหมาะสมในการอยู่ร่วมกันกับแรงงานต่างด้าวกรณีศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร. กรุงเทพฯ, สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- รัชนีรัศมี วุฒิमानพ. (2555). ลักษณะบุคคลและลักษณะงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน. กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- รุ่งฤทัย ทิพย์ศิริโรเวฐน์. (2555). อิทธิพลในการทำนายปัจจัยคุณลักษณะงาน ลักษณะองค์การ ประสพการณ์การทำงาน ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสวนอุตสาหกรรมบางกะดี. กรุงเทพฯ, วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต, หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- เวนิกา จันธิ. (2554). สภาพสังคมและเศรษฐกิจของแรงงานต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่. เชียงใหม่, คณะเศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สลักจิตร์ ภูประกร. (2555). ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานใหญ่. กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

## บรรณานุกรม

- สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. (ม.ป.ป.). **แผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายสาขา อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม.**
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2559). **สรุปผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร (เดือนเมษายน พ.ศ. 2559).** กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.
- สุพิศสา วิไลเจริญตระกูล. (2554). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความผูกพันของพนักงานกรณีศึกษา: บริษัท ดราฟท์เอฟซีบี (ประเทศไทย) จำกัด.** กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน สำนักงานกรุงเทพฯ ประเทศไทย. (2556). **โครงการศึกษาการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการย้ายถิ่นของแรงงานจากพม่าและผลกระทบต่อประเทศไทย.** กรุงเทพฯ, องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน สำนักงานกรุงเทพฯ ประเทศไทย.
- อภิชาติ จิวิริยะวัฒน์. (2549). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ศึกษากรณีพนักงานสำนักงาน บริษัท อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด.** ชลบุรี, หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรอนงค์ ตอพรหม. (2554). **ความสัมพันธ์ระหว่างสมดุลชีวิตและการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง.** กรุงเทพฯ, สารนิพนธ์, หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อาภรณ์ ใจเขียว. (2556). **ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายการเพิ่มอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ.** คณะเศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.