

บรรณานุกรม

- กรวิทย์ ตันศรี. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพการทำงานของ
นักบัญชีธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ บข.ม. (บัญชี) บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม.
- กาญจนา เกษร. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับประสิทธิผลของโรงเรียนสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- "การกำหนดกลุ่มตัวอย่างที่มา." (2551). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
:<http://pioneer.netserv.chula.ac.th/~jaimorn/re6.htm> (6 กันยายน 2559).
- ชาคริต ศรีขาว. (2551). ความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทมิสกัน
(ไทยแลนด์). การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ณัฐธิดา ชูเจริญพิพัฒน์. (2555). วัฒนธรรมในองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคาร
ไทยพาณิชย์ เขตนครสวรรค์. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ทองฟู ศิริวงษ์. (2555). พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: บริษัทจามจรีโปรดักส์ จำกัด
- นภัสชนินทร์ อินทร์นุ่มพันธ์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงาน. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- นริศย์ จำปา. (2556). วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารเพื่อ
การเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.). วิทยานิพนธ์บริหารรัฐกิจ มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นัฐวิษณุ จัจตศุกกุล. (2552). ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน
ที่มีผลต่อการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในประเทศไทย. วารสารมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- นารินทร์ จันทรสุวรรณ. (2551). ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลสามโก้และเทศบาลตำบลเจ้าโรงทอง จังหวัดอ่างทอง. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน). (2551). "ประวัติบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด(มหาชน)" [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา :<http://www.ptgenenergy.co.th/product-quality.php> (31 กรกฎาคม 2559).
- ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ. (2556). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรม. รายงานการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยศรีปทุม. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ประสิทธิ์ชัย พิภักดี. (2552). ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์(ประเทศไทย) จำกัด สาขาโรจนะ. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ปริศรา พิมพา. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ปิ่นฉัตร เทียนทอง. (2555). วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคาร ธนชาติ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พริยา ภูศรี. (2553). วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการเขต 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- พชรภักษ์ ภาวัง. (2548). วัฒนธรรมองค์กรกับการดำเนินงานปฏิรูประบบสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- ไพบุลย์ ตั้งใจ. (2554). **ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามหลักอิทธิบาท 4**
กรณีศึกษาบริษัท แอมพาสอินดัสตรี จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ.
วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ภคนิจ ศรีธธา. (2549). **วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานใน**
ฝ่ายธุรกิจขายตรงบริษัท ยูนิลีเวอร์ไทย เทคดิง.สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- รุ่งเรือง เพ็ชร์พัก. (2555). **ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กร คุณภาพ ชีวิตในการทำงาน**
คุณลักษณะของงาน กับประสิทธิภาพในการทำงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเอกชนในเขต
กรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรี
ปทุม .
- ลัดดา ดวงรัตน์. (2554). **ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อ**
ความผูกพันในองค์กรของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.
วิทยานิพนธ์ บัญชีมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วันวิสาข์ สมร. (2552). **ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ**
พนักงาน บริษัท คาโต้เล็ก (ประเทศไทย). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. (2559). "วัฒนธรรม"[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา :
<https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%92%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1> (30 กรกฎาคม 2559).
- วิโรจน์ ทรงนิรันดร์. (2552). **ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ**
พนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา .

บรรณานุกรม (ต่อ)

- วีรพล จักษ์ตรีมงคล. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบวัฒนธรรมองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายครัวการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
ณ สนามบินดอนเมือง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วีระศักดิ์ ประพันธ์วิทย์. (2550). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจรถไฟกองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจรถไฟ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- ศุกลวัฒน์ นิธิกุลธนาโรจน์. (2552). ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อินเดโสรเลนด์(ไทยแลนด์) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- สนธยา ไม้จันทร์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ ความพึงพอใจในงาน กับประสิทธิภาพ
ในการทำงานของบุคลากร กรณีศึกษาบริษัทหลักทรัพย์ เคทีบี จำกัด(สำนักงานใหญ่).
การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สมชาย เรืองวงษ์. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
อิตาซิคอมเพรสเซอร์(ประเทศไทย)จำกัด. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- สมยศ เข้มเพื่อน. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ
บริษัทเอเชีย มาร์ติน เซอร์วิส จำกัด(มหาชน). สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สิริกร สุขสุดไพศาล และกาญจน์ระวี อนันต์อัครกุล. (2556). วัฒนธรรมองค์กรและแรงจูงใจที่มีผล
ต่อประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการพลเรือนในกรุงเทพมหานคร. วารสาร
บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุดารัตน์ โยธาบริบาล. (2554). วัฒนธรรมองค์การกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน อำเภอเมือง
นครปฐม. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- สุนิสา สงบเงียบ. (2552). **ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท มิน อิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์). การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.**
- "สูตรการสุ่มตัวอย่าง ทาโร ยามาเน่." (2551). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา :
<http://web.udru.ac.th/sutad18/new2/08.html> (6 กันยายน 2559).
- แสงเดือน เสียมไหม. (2540). **ปัจจัยวัฒนธรรมองค์การที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในองค์การ การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**
- อนงเยา พูลเพิ่ม. (2552). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท แอ็ดวานซ์ แพคเกจจิ้ง จำกัด. วิทยานิพนธ์ธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.**
- อภิชชา บุญเจริญ. (2556). **วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้. สารนิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- อภิชัย ธิณฑท์. (2552). "สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล" [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา :
<https://www.gotoknow.org/posts/213450> (17 สิงหาคม 2559).

BIBLIOGRAPHY

Robbin, Stephen P. (1994). **Organizational Behavior**. Prentice Hall.

Peterson, Emore, and E. Grovenor Plowman. (1953). Business **organization and management**
home wood. Illionoise: Richard D. Irwin. p. 12.