

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามทั้งฉบับ

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	47

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามด้านวัฒนธรรมองค์กร

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.851	.857	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted
องค์กรของท่านมีการสนับสนุนให้คิดริเริ่มสิ่งใหม่	72.24	47.696	.345	.847
กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นแม้ว่าประธานในการประชุมจะไม่เห็นด้วย	72.90	46.214	.305	.852
องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน	72.10	46.786	.377	.846

คนในองค์กรมีการประสานงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานในองค์กร	72.84	46.790	.432	.844
หัวหน้างานมีการสื่อสารกับท่านอย่างชัดเจน	72.80	44.939	.400	.847
องค์กรมีกฎที่ใช้ในการควบคุมพฤติกรรม ของท่านในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	72.72	44.247	.655	.835
ท่านมีความเต็มใจที่จะแสดงว่าท่านทำงานที่ องค์กรแห่งนี้	72.04	45.468	.533	.840
องค์กรมีระเบียบที่ชัดเจนในการขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งให้แก่บุคคล	72.76	44.717	.543	.839
เมื่องานเกิดความขัดแย้งหัวหน้างานจะนำ เรื่องมาปรึกษากันเพื่อหาทางออกร่วมกัน	72.78	48.257	.255	.851
การสื่อสารขององค์กรมักจะเป็นเรื่องการสั่ง การตามลำดับของการบังคับบัญชาจากบนลง ล่าง	72.50	47.153	.340	.848
ท่านมีความเป็นอิสระในหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างเต็มที่	72.58	48.861	.177	.854
ท่านมีความพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงใน งานที่จะกระทบต่อตัวท่านเพื่อองค์กร	72.16	46.790	.482	.843
ท่านรู้ว่าองค์กรมีความคาดหวังผลในการ ปฏิบัติงาน โดยวัดได้อย่างชัดเจน	72.36	46.276	.561	.840
องค์กรมักจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้ภายใน องค์กรเกิดพฤติกรรมในการร่วมมือในงาน	72.62	45.465	.571	.839
เมื่อท่านเกิดปัญหาและแจ้งหัวหน้างานๆมี การให้ความช่วยเหลืออย่างเต็มที่ในการแก้ไข ปัญหา	72.52	46.255	.392	.846
หัวหน้างานจะคอยควบคุมการปฏิบัติงานของ ท่านเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพ	72.54	46.539	.442	.844
เมื่อมีบุคคลมาตำหนิองค์กรท่านพร้อมที่จะ แสดงตัวว่าเป็นคนในองค์กรและชี้แจง	72.34	45.168	.576	.838

ท่านมีความเห็นว่าการขึ้นเงินเดือนจากผลงานมากกว่าความสนิทสนม	72.46	45.560	.367	.848
ผู้บริหารเปิดโอกาสให้คนในองค์กรได้วิจารณ์นโยบายขององค์กรที่ไม่เห็นด้วยอย่างเปิดเผย	72.76	45.900	.463	.843
หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ท่านได้ชี้แจงข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นเหตุเป็นผล	72.44	45.068	.649	.836

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

Scale: ALL VARIABLES

	Item-Total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง	27.38	5.138	.652	.670
ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามปริมาณ ตามความคาดหวังขององค์กร	27.64	5.582	.562	.693
ท่านใช้เวลาในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย	27.36	5.378	.632	.679
ท่านปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด	27.26	5.870	.305	.744
ท่านปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพสามารถ ตอบสนองความต้องการและสร้างความ พึงพอใจได้	27.38	5.832	.453	.713
ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ปริมาณที่มาก	27.54	6.213	.272	.745
ท่านสามารถปฏิบัติงานได้เสร็จทันตาม ระยะเวลาที่กำหนด	27.60	5.918	.289	.748

ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยของค์การในการ ลดต้นทุนในการปฏิบัติงานและยังได้ผล งานตามต้องการ	27.64	5.949	.399	.722
--	-------	-------	------	------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.742	.749	8