

การค้นคว้าอิสระเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
คำสำคัญ	วัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
นักศึกษา	วิไลวรรณ บ้านกรด
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจจุราใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2558

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ (1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (2) ศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล นำผลจากแบบสอบถามมาทดสอบหาความเชื่อมั่น(Reliability Coefficient) มีค่า เท่ากับ 0.94

โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จำนวน 260 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมุติฐานโดยใช้สถิติแบบ T-Test, F- Test (ANOVA) และสถิติหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์แบบ (Pearson Correlation).

ผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งงาน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกัน พบว่า อายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานมีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และนอกนั้นพบว่าไม่แตกต่างกัน และ (2) วัฒนธรรมองค์การ ประกอบด้วย การริเริ่มส่วนบุคคลการ

ยอมรับในเรื่องความเลื่อม การกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน การสนับสนุนในเรื่องการบริหาร การควบคุมขององค์การลักษณะที่เป็นเอกลักษณ์ขององค์การ ระบบการให้รางวัลขององค์การ การยอมรับต่อความขัดแย้งขององค์การ แบบแผนการติดต่อสื่อสารภายในองค์การ พบว่า มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ยกเว้นด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน

IS TITLE THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND PERFORMANCE EFFICIENCY OF EMPLOYEES AT PTG ENERGY PUBLIC CO., LTD.

KEYWORD ORGANIZATIONAL CULTURE, EFFICIENCY OF EMPLOYEES

STUDENT WILAIWAN BANGROD

ADVISOR ASSOC.PROF.PRAPHAN CHIKIDURAJAI DR.

LEVEL OF STUDY MASTER OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

FACULTY GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY

ACADEMIC YEAR 2015

ABSTRACT

The purpose of this independent research in order to study. (1) To study the organizational culture and performance of employees. (2) Personal factors on the efficiency staff of the PTG Energy Public CO., LTD.(3) The relationship between organizational culture and performance efficiency of employees at PTG Energy Public CO., LTD. The questionnaire was used to collect data. The results of the questionnaire to test for. Confidence (Reliability Coefficient) is equal to 0.94

The sample used in this study. PTG employees 260 Data were analyzed using descriptive statistics were frequency, percentage, average, standard deviation. Data were analyzed to test the hypothesis by using a T-Test, F-Test (ANOVA) and statistical analysis of the relationship between variables (Pearson Correlation)

The results showed that: (1) personal factors include gender , age, education level , job level, age job, age and age job were different. Opinion on the performance employees of different companies. Statistically significant at the 0.05 level was found to be different. (2) Organizational culture in operation consists of completion. Individual Initiative, Risk Tolerance, Direction, Integration, Management Support, Control, Identity, Reward System, Conflict Tolerance,

Communication Patterns. Statistically significant at the 0.01 level. Except for its unity. There was no correlation with the performance of employees.