

ความสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัยส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานในบริษัท ไนท์แฟรงค์ ชาร์เตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSONAL HABITS AND
PERFORMANCE EFFICIENCY OF EMPLOYEES IN
KNIGHTFRANK CHARTERED (THAILAND) CO., LTD.

ชาญณรงค์ หวังเจริญ

CHARNNARONG WANGJAROEN

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2558

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSONAL HABITS AND
PERFORMANCE EFFICIENCY OF EMPLOYEES IN
KNIGHTFRANK CHARTERED (THAILAND) CO., LTD.**

CHARNNARONG WANGJAROEN

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE MASTER OF
SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2015
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**