

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	การศึกษาความคิดเห็นของพระเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนก กรณีศึกษา : วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม
นักศึกษา	พระมหามังกร บัวทอง รหัสประจำตัว 56800532
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ
ปีการศึกษา	2558

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นของพระเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนก” ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนกของวัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม อยู่ในระดับใด และศึกษาความคิดเห็นของพระเจ้าหน้าที่ต่อภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนกมีความสัมพันธ์กันหรือไม่ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยศึกษาข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นกลุ่มพระเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการในวัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม จำนวน 100 ชุด ทำการประมวลผลข้อมูลด้วยหลักการและกรรมวิธีทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ซึ่งสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ คือวิธีการแจกแจงความถี่ การหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบสมมติฐานโดยใช้วิธีวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson’s Correlation Coefficient) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และคลาดเคลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5

รูปแบบภาวะผู้นำจากทฤษฎีภาวะผู้นำของ Blake & Mouton ประกอบด้วย ผู้นำแบบมุ่งงาน ผู้นำแบบมุ่งคน ผู้นำแบบมุ่งงานต่ำมุ่งคนต่ำ ผู้นำแบบทางสายกลาง ผู้นำแบบทำงานเป็นทีม ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาวะความเป็นผู้นำแบบมุ่งคน 2) ปัจจัยส่วนบุคคลคือ สถานะ อายุ พรรษา ระยะเวลาสังกัดวัด วุฒิการศึกษาทางธรรม วุฒิการศึกษาทางโลก ต่างกันส่งผลต่อภาวะผู้นำของหัวหน้าแผนกไม่ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05