

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
กรณีบริษัท อเบโนพรีนติ้ง จำกัด

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้สอบถามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรณี บริษัท อเบโนพรีนติ้ง จำกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทำคั่นคว่ำอิสระ หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตพญาไท
 2. วัตถุประสงค์ของการศึกษาเพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กรณีบริษัท อเบโนพรีนติ้งจำกัด เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายในบริษัท อเบโนพรีนติ้งจำกัด
 3. แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - 1) แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - 2) แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากร บริษัท อเบโนพรีนติ้งจำกัด ได้แก่ การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล
 - 3) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายในบริษัท อเบโนพรีนติ้งจำกัด
 4. ขอความกรุณาท่านกรอกแบบสอบถามตรงตามความจริงมากที่สุด และ โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ เพื่อนำผลที่ได้จากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้สูงสุด
- การตอบแบบสอบถามนี้ข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ จะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่อย่างใด

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลา
ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับสภาพเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

<input type="checkbox"/> 1. ชาย	<input type="checkbox"/> 2. หญิง
---------------------------------	----------------------------------
2. อายุ

<input type="checkbox"/> 1. 18 – 30 ปี	<input type="checkbox"/> 2. 31 – 40 ปี
<input type="checkbox"/> 3. 41 – 50 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 51 – 60 ปี
3. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี	
4. อายุงาน

<input type="checkbox"/> 1. น้อยกว่า 1 ปี	<input type="checkbox"/> 3. 7 – 9 ปี
<input type="checkbox"/> 2. 1 – 6 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 10 ปีขึ้นไป
5. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> 1. โสด	<input type="checkbox"/> 2. สมรส และอยู่ด้วยกัน
<input type="checkbox"/> 3. สมรสและแยกกันอยู่	<input type="checkbox"/> 4. หย่าร้าง หม้าย
6. ภูมิลำเนา

<input type="checkbox"/> 1. กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	<input type="checkbox"/> 2. ภาคกลาง
<input type="checkbox"/> 3. ภาคเหนือ	<input type="checkbox"/> 4. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
<input type="checkbox"/> 5. ภาคตะวันออก	<input type="checkbox"/> 6. ภาคตะวันตก
<input type="checkbox"/> 7. ภาคใต้	
7. จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ

<input type="checkbox"/> 1. ไม่มี	<input type="checkbox"/> 2. มี จำนวน 1 – 2 คน
<input type="checkbox"/> 3. มี จำนวน 3 – 4 คน	<input type="checkbox"/> 4. มี จำนวน 5 คนขึ้นไป
8. ตำแหน่งงาน

<input type="checkbox"/> 1. Staff 1 - 2	<input type="checkbox"/> 2. Officer / Supervisor
<input type="checkbox"/> 3. Section Manager ขึ้นไป	
9. รายได้ประจำต่อเดือน

<input type="checkbox"/> 1. น้อยกว่า 10,000 บาท	<input type="checkbox"/> 2. 10,000 – น้อยกว่า 20,000 บาท
<input type="checkbox"/> 3. 20,000 – น้อยกว่า 30,000 บาท	<input type="checkbox"/> 4. ตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเรื่องค่าตอบแทนของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับตามความรู้สึก/ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
การฝึกอบรม					
1. องค์กรของท่านมีการจัดฝึกอบรมทักษะต่างๆเพื่อช่วยให้สามารถปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบได้ดียิ่งขึ้น					
2. ท่านให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรม					
3. องค์กรของท่านดำเนินการอบรมเป็นขั้นตอน ตั้งแต่การประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม การออกแบบการฝึกอบรมการเลือกวิธีฝึกอบรมและการประเมินผลการฝึกอบรม					
4. องค์กรของท่านมีการใช้เทคนิค และรูปแบบที่หลากหลายอย่างเหมาะสมกับเนื้อหาในการฝึกอบรม					
5. การเข้ารับการฝึกอบรม มีผลหรือเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือขึ้นเงินเดือน					
6. ผู้บริหารให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือในการส่งท่านเข้ารับการฝึกอบรมอย่างดี					
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการส่งท่านเข้ารับการฝึกอบรมอย่างดี					
การพัฒนาบุคลากร					
8. องค์กรของท่านมีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของสภาพแวดล้อมองค์กร					
9. กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร มักเป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ โดยทั่วไปเกี่ยวกับชีวิต และคุณภาพในการทำงาน					
10. กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับลักษณะงานในปัจจุบัน					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
11. กิจกรรมในการพัฒนาองค์กรของท่านมักเน้นที่ความก้าวหน้าของตัวบุคลากร					
12. องค์กรของท่านให้อิสระในการเลือกกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร					
13. องค์กรของท่านมีการจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายในบริษัท
 อไบโนพรินต์ จำกัด

สิ่งที่ท่านประทับใจในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

สิ่งที่ท่านคิดว่าเป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

แนวทางที่ท่านคิดว่าจะแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้

.....

.....

.....