

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยแบ่งการวิเคราะห์ผลข้อมูลออกเป็น 2 ตอน ดังนี้





ตอนที่ 1 ศึกษาแนวทางการส่งเสริมการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จากการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth Interview) และการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ตอนที่ 2 ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก แบ่งเป็น 2 ชั้น คือ 1) การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล และ 2) การวิเคราะห์ปัจจัยความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุ 5 ชุดปัจจัย คือ 1) ปัจจัยการจัดการเชิงกลยุทธ์ 2) ปัจจัยการจัดการเชิงระบบ 3) ปัจจัยการจัดการความเสี่ยง 4) ปัจจัยการรักษาความปลอดภัย 5) ปัจจัยประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัย

การวิเคราะห์ข้อมูลมีการใช้สัญลักษณ์ต่างๆ แทนความหมาย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในความหมาย จึงให้ความหมาย ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติ

\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
C.V.	หมายถึง	สัมประสิทธิ์ความผันแปร (Coefficient of Variance)
SKEWNESS	หมายถึง	ค่าความเบ้
KURTOSIS	หมายถึง	ค่าความโด่ง
n	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
χ^2	หมายถึง	ค่าสถิติไค-สแควร์ (Chi-Square)
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความอิสระ (Degree of Freedom)
p	หมายถึง	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
**	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
*	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
RME	หมายถึง	ดัชนีรากของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนเหลือ (Root Mean Square Residual)

RMSEA	หมายถึง	ดัชนีรากของค่าเฉลี่ยกำลังสองของความคลาดเคลื่อน (Root Mean Square Error of Index)
GFI	หมายถึง	ดัชนีวัดความกลมกลืน (Goodness of Fit Index)
AGFI	หมายถึง	ดัชนีวัดความกลมกลืนที่ปรับแก้แล้ว (Adjusted Goodness of Fit Index)
TE	หมายถึง	อิทธิพลโดยรวม (Total Effects)
DE	หมายถึง	อิทธิพลทางตรง (Direct Effects)
IE	หมายถึง	อิทธิพลทางอ้อม (Indirect Effects)
SE	หมายถึง	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน
t	หมายถึง	ค่าสถิติทดสอบ
	แทน	ตัวแปรแฝง
	แทน	ตัวแปรเชิงประจักษ์
	แทน	ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างตัวแปร
	แทน	สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปร

STRATEGIC	หมายถึง	การจัดการเชิงกลยุทธ์
Strat1	หมายถึง	การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์
Strat2	หมายถึง	การวางแผนเชิงกลยุทธ์
Strat3	หมายถึง	การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์
Strat4	หมายถึง	การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
SYSTEM	หมายถึง	การจัดการเชิงระบบ
System 1	หมายถึง	กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและความต้องการในการพัฒนาของระบบให้ชัดเจน
System 2	หมายถึง	การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหาและความต้องการในการพัฒนาและสัมพันธ์กับวัตถุประสงค์รวมของระบบใหญ่ทั้งระบบ เพื่อสร้างกรอบหรือขอบเขตในการทำงาน
System 3	หมายถึง	ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมหรือข้อจำกัดในการทำงานของระบบและทรัพยากรที่หามาได้

System 4	หมายถึง	สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหาหรือวิธีการในการพัฒนา
System 5	หมายถึง	ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม ด้วยวิธีการที่มีเหตุผลเป็นระบบ เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เหมาะสมคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ
System 6	หมายถึง	ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ในการปฏิบัติ
System 7	หมายถึง	ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ
System 8	หมายถึง	เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับอย่างเป็นระบบ เพื่อปรับปรุงระบบนั้นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
System 9	หมายถึง	ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
RISK	หมายถึง	การจัดการความเสี่ยง
risk 1	หมายถึง	สภาพแวดล้อมภายใน
risk 2	หมายถึง	การกำหนดวัตถุประสงค์
risk 3	หมายถึง	การระบุเหตุการณ์
risk 4	หมายถึง	การประเมินความเสี่ยง
risk 5	หมายถึง	การตอบสนองความเสี่ยง
risk 6	หมายถึง	กิจกรรมควบคุม
risk 7	หมายถึง	สารสนเทศและการสื่อสาร
risk 8	หมายถึง	การติดตามผล
SECURITY	หมายถึง	การรักษาความปลอดภัย
scrt 1	หมายถึง	ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน
scrt 2	หมายถึง	การฝึกอบรม และการให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยแก่บุคลากรในองค์กร
scrt 3	หมายถึง	การสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในองค์กร
scrt 4	หมายถึง	การมีบทลงโทษ
scrt 5	หมายถึง	ภาวะผู้นำ
scrt 6	หมายถึง	การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม

s crt 7	หมายถึง	การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร
s crt 8	หมายถึง	การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
s crt 9	หมายถึง	การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษา ความปลอดภัย
s crt 10	หมายถึง	การสร้างเครือข่าย
s crt 11	หมายถึง	การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษา ความปลอดภัย
s crt 12	หมายถึง	การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี
s crt 13	หมายถึง	การตรวจตราตามสถานการณ์และ การกำกับดูแล
s crt 14	หมายถึง	การประเมินสมรรถนะ
EFFECTIVENESS	หมายถึง	ประสิทธิผลของการจัดการการรักษา ความปลอดภัยของการจัดการแข่งขัน ฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก
ecvn 1	หมายถึง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน
ecvn 2	หมายถึง	ความพึงพอใจในงาน
ecvn 3	หมายถึง	ระดับการขาดงานบุคลากร
ecvn 4	หมายถึง	อัตราการออกกลางคัน
ecvn 5	หมายถึง	คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1 การวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบด้วย

1.1 การสัมภาษณ์เชิงลึกของผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 1 บุรีรัมย์ ยูไนเต็ด นายเนวิน ชิดชอบ

ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ต้องมีวิสัยทัศน์ และเส้นทางสู่ความสำเร็จ
และที่เกี่ยวกับการจัดการ การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพ
ไทยพรีเมียร์ลีก ที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบัน

โดยสโมสรฟุตบอลบุรีรัมย์ ยูไนเต็ด หรือชื่อเดิม สโมสรฟุตบอลบุรีรัมย์ พีอีเอ เปลี่ยนแปลง
มาจากสโมสรฟุตบอลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อตั้งในปี 2513 ฤดูกาลแรกในลีกทำผลงานสูงสุด โดย
มีผลงานอย่างยอดเยี่ยม คือได้ตำแหน่งรองแชมป์ฯ และได้ไปเล่นในไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก และได้
แชมป์เป็นครั้งแรก คือ แชมป์ไทย เอฟเอคัพ ในปี 2554 เนื่องจากการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ

โดยมีการพัฒนาทีมอย่างจริงจัง ส่งผลให้เป็นทีมที่ได้รับความนิยมสูงสุดในไทยพรีเมียร์ลีก และมีผู้เข้าเป็นสมาชิกของทีม หรือแฟนสโมสร 60,000 กว่าคน มีผู้เข้าชมในการแข่งขัน ครั้งละมากกว่า 10,000 คน ไม่ว่าจะเข้าบ้านหรือทีมเยือน ก็มีแฟน ๆ ติดตามไปเชียร์ตลอดการแข่งขัน ทำให้สโมสรมีรายได้ต่อเนื่อง ทั้งมีระบบการขนส่งและระบบการรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวดและดูแลอย่างดี และสโมสรเป็นทีมที่สร้างสถิติสูงสุดของผู้เข้าชมมากสุดในไทยพรีเมียร์ลีก และสร้างสถิติในการจำหน่ายของเสื้อและของที่ระลึกได้มากที่สุด ตลอดเกมการแข่งขัน ในนัดที่เตะกับเมืองทองยูไนเต็ด ในฤดูกาล 2554 และในเกมไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ก็ได้เป็นแชมป์เมื่อเอาชนะทีมสโมสรทหารบก สนามกีฬากองทัพ สามารถได้ทริบิลแชมป์ โดยการ ชนะ ทีมท่าเรือ และได้แชมป์ โตโยต้า ลีกคัพ และการ ได้แชมป์ไทยพรีเมียร์ลีก, ไทยคม เอฟเอคัพ กล่าวคือ เป็นทีมฟุตบอล ในประวัติศาสตร์ไทย ที่ได้แชมป์มากที่สุดถึง 4 แชมป์ และยังเอาชนะทีม เวทกัลตะ เซนไต จาก ญี่ปุ่น ของ เจลีก อีกด้วย นักกีฬา, เจ้าหน้าที่ที่ทำงานกันอย่างหนัก ทำให้สโมสรฯ ได้แชมป์ ไทยลีกดิวิชั่นหนึ่ง และเลื่อนชั้นขึ้นมาเล่นในไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ปี 2555 และเปลี่ยนชื่อทีมเป็น สโมสรฟุตบอล บุรีรัมย์ ยูไนเต็ด สโมสรบุรีรัมย์ ยูไนเต็ด ลงเล่นในไทยพรีเมียร์ลีก และเอฟซีแชมป์เปี้ยนส์ลีกด้วยโควตาชนะเลิศในฤดูกาล แข่งขัน 2555 และในการแข่งขันก็สามารถได้แชมป์ ไทยคม เอฟเอคัพ ปี 2555 ก็สามารถคว้าแชมป์มาครองได้สำเร็จ และได้แชมป์ โตโยต้า ลีกคัพ ปี 2555 และในฤดูกาล 2556 ได้ชนะเลิศอันดับ 1 ในไทยพรีเมียร์ลีก 2556 ก็คว้าแชมป์ ไทยคม เอฟเอคัพ 2556 และคว้าแชมป์ โตโยต้า ลีกคัพ 2556 เป็นสมัยที่ 3 และเป็นดับเบิลแชมป์ โดยยังสามารถป้องกันแชมป์ทั้งสองรายการได้

สภาพปัญหาและสาเหตุความไม่ปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การประเมินคะแนนในสโมสรฟุตบอลในประเทศไทย ต้องมีความเป็นมืออาชีพในด้านต่างๆ ถ้าภาพรวมของการแข่งขันไทยพรีเมียร์ลีกทั้ง 18 ทีม ที่อยู่ในไทยลีก ถ้าประเมินแล้วคิดคะแนนเฉลี่ยเราคงผ่าน 50% เราจะอยู่ในเกณฑ์แค่สอบได้เท่านั้น ยังไม่ดีพอ เราต้องพัฒนาไปสู่ ลีกอาชีพนานาชาติ ที่จะสมบูรณ์แบบได้นั้น ต้องใช้เวลาและการเป็นลีกอาชีพ ต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ สูง ในการพัฒนาต้องแสดงออกถึงความเป็นมืออาชีพของทุกสโมสร และทุกทีมต้องพยายามทุ่มเทความเป็นมืออาชีพอย่างจริงจัง เพราะในเกมของ AFC นั้นมีคลับ ไรเซ็น เป็นตัวแสดงออกเป็นของตัวชีวิตต่อความเป็นรูปธรรม การประเมินจากเดิมที่เกิดขึ้นในการแข่งขันของการที่ประเมิน AFC คลับ ไรเซ็น การพัฒนาลีกไทยไปได้เร็วหรือช้า ก็ขึ้นกับการประเมิน ถ้าผ่าน 70% ภาพรวมของลีก ก็จะเป็นมืออาชีพสมบูรณ์ แต่ว่าเส้นทาง 50% ขึ้นไปเป็นเรื่องยาก การที่เป็นเรื่องที่ยากเพราะมีองค์ประกอบที่สำคัญมาก และมีปัญหาอุปสรรคมาก และที่เป็นปัญหาสำคัญต่อการพัฒนาลีก ก็คือสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย และบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกยังไม่เป็นมืออาชีพ ยังไม่มีความโปร่งใส ไม่มีธรรมาภิบาล ยังเป็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญมากต่อการพัฒนาลีกอาชีพในอนาคต

รูปแบบความไม่โปร่งใส ของสมาคม และไทยพรีเมียร์ลีก ในแง่ของโครงสร้างฟุตบอลในประเทศไทย จะมีองค์ประกอบที่สำคัญ ในเรื่องของการจัดการแข่งขันนั้นก็ในเรื่องการตัดสินใจ

การแข่งขัน ถ้ามองย้อนอดีต สิ่งที่เห็นชัด ไม่มีอะไรสะท้อนเป็นรูปธรรมในการจะพัฒนาปรับปรุง ในการพัฒนาและปรับปรุงเรื่องกรรมการตัดสินการแข่งขัน เราจะเห็นว่า มีสโมสร สมาชิกที่อยู่ใน ไทยลีก ivoayay ต่อผลการแข่งขันมาโดยตลอด ในการจัดการแก้ปัญหาเรื่องนี้ยังไม่มีให้เห็น ก็ยังใช้ แบบเดิมๆ ในการตัดสินมาโดยตลอดการจัดการเรื่องนี้ไม่มีอะไรเป็นรูปธรรมสมาชิกที่อยู่ในลีก ของสโมสรต่างๆ สมาคมที่ก็จะพยายามพัฒนาผู้ตัดสินสร้างระบบให้เกิดความเป็นธรรมโปร่งใส ป้องกันผลการแข่งขันที่ไม่ยุติธรรม สิ่งเดียวที่สมาคมทำอยู่ก็คือ ที่เป็นเมฆใหญ่ๆ เท่านั้น ที่ไปจ้างผู้ ตัดสินต่างชาติมาตัดสิน ซึ่งก็ไม่ได้รับผิดชอบอะไร มันไม่ใช่การแก้ปัญหาเพราะผลการตัดสินไม่มี มาตรฐานมากไปกว่าผู้ตัดสินไทย ซึ่งเขาเป่าเสร็จก็กลับบ้านเขา ไม่ต้องรับผิดชอบอะไร แต่ผู้ตัดสิน ไทย ตัดสินผิดชื่อเสียงวงศ์ตระกูล ยังอยู่ในสังคมไทยอย่างลำบาก เพราะถูกวิจารณ์ และผู้บริหาร หลายทีม หลายสโมสร ท้อถอย ถ้าสู้ 11 คน ต่อ 11 คน ยังพอสู้ได้ แพ้ในสนามไม่เป็นไร และแฟน บอลก็ยังพอรับได้ ถ้านักฟุตบอลสู้ไม่ได้ เมื่อไรผลการแข่งขันจบลงด้วย 14 คน ต่อ 11 คน คือ ผู้ตัดสิน 1 คน ลายแมน 2 คน มันมีปัญหาที่ทำให้ผลในเกมการแข่งขันเปลี่ยนไป แฟนบอลรับไม่ได้ เกิดปัญหา การทะเลาะวิวาท ตำทอ ขว้างปาด้วยความไม่พอใจที่เกิดขึ้นของแฟนบอล ไม่ได้เกิดจากผู้แข่งขัน ทั้งหมดที่เกิดปัญหาภายในสนาม ก็มักเกิดขึ้นจากผู้ตัดสิน ที่ไม่มีความยุติธรรม ไม่มีความโปร่งใส แทนที่จะแก้ที่ต้นเหตุคือผู้ตัดสิน จะต้องสร้างระบบในการลงโทษผู้ตัดสิน ทำระบบบริหารจัดการ ผู้ตัดสินใหม่ ถ้าไปใช้วิธีปรับเจ้าบ้าน ปรับทีมเยือน ปรับแฟนบอล มันไม่ใช่วิธีที่ถูก เพราะแฟนบอล รักทีมของเขา เขาอยากสนุก อยากมีความสุขกับเกมการแข่งขัน และในผลการแข่งขัน แฟนบอลนั้น สามารถรับได้ ถ้ามีการตัดสินอย่างยุติธรรม

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการ แข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

การจัดการฯ มีความสำคัญมาก เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่ทำให้ผู้บริหารมีความตื่นตัว เพราะเริ่มต้นด้วยการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดช่วยให้มีความรอบคอบใน การวางแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังช่วยให้การตัดสินใจในการที่จะปฏิบัติงานด้านการ รักษาความปลอดภัยให้มีคุณภาพ และเกิดความร่วมมือและมีความเป็นเอกภาพ เพื่อให้ทราบถึงแนว โนม์ของกิจกรรมต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นล่วงหน้าว่าจะตัดสินใจอย่างไร ในการที่จะรักษาความปลอดภัย ในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกและสามารถประเมินผลการทำงานเพื่อ ได้ข้อมูล ในการแก้ปัญหาต่อไปในอนาคต

การจัดการเชิงระบบ

แนวคิดเชิงระบบ เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถกำหนดกรอบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถมองเห็นกระบวนการทำงานทั้งหมดตั้งแต่ต้นจนจบ คือต้องรู้ว่ามันเกิดอะไรขึ้น ปัญหาความวุ่นวายในการจัดการก็พาดพิงเพราะอะไร เราต้องการที่จะแก้ปัญหานั้นๆ ดังนั้นต้องกำหนดวัตถุประสงค์ในการแก้ไขปัญหาให้ชัดเจน มองว่าในสภาพปัจจุบันปัญหาเกิดเพราะอะไร แล้วลองพิจารณาว่าจะทำอย่างไรกับปัญหานั้นๆ เพื่อหาทางเลือกในการแก้ปัญหาให้ประสบผลสำเร็จ การแก้ไขปัญหา ยังคงเป็นเรื่องที่เลื่อนลอย ยังไม่มีหน่วยงานไหนให้ความสนใจที่จะทดลองแก้ไข ปัญหาอย่างจริงจัง ทำให้ปัญหาเกิดขึ้นแบบไม่มีที่สิ้นสุด ปัญหาเกิดขึ้นมานานแล้ว แต่ไม่เคยเก็บข้อมูลเพื่อนำมาเป็นการกำหนดแนวทางแก้ไข ดังนั้นการแก้ไขปัญหาควรส่งเสริมให้มีการดูแลแก้ไขอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ซึ่งทำให้สามารถอธิบายหรือแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ในมุมมองที่กว้าง ทำให้มองเห็นสิ่งที่เกิดขึ้น หรือสิ่งที่กำลังปฏิบัติอยู่ จะทำให้สามารถมองเห็นได้ชัดเจนและหาวิธีแก้ไขได้ถูกต้องทันทั่วทั้ง ซึ่งเป็นผลดีทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทำให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ มีความถูกต้อง ประหยัดค่าใช้จ่าย ทันตามเวลาที่กำหนดและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

การจัดการความเสี่ยง

เชื่อว่าการจัดการความเสี่ยงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก เนื่องจากเหตุการณ์การกระทำใดๆ ของแฟนบอล นักกีฬา บุคคลที่เกี่ยวข้องอาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมในขณะนั้นว่ามีการช่วยการไม่ได้รับความพอใจจากเกม ดังนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องต้องศึกษาสถานะที่จะก่อให้เกิดความรุนแรงและควรกำหนดวัตถุประสงค์ในการทำงานเพื่อรักษาความปลอดภัยให้ชัดเจน สามารถที่จะระบุเหตุการณ์หรือความรุนแรงที่เกิดขึ้นได้ ประเมินได้ว่าเหตุการณ์นั้นๆ มีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด สามารถรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้มากน้อยเพียงใด ต้องขอความช่วยเหลือจากใครหรือไม่ อย่างไร ควบคุมเหตุได้หรือไม่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย หรือล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุความสำเร็จ ต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทั้งในระดับองค์กร ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล นอกจากนี้ควรติดตามและประเมินผลด้วยการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก เป็นอย่างไร สามารถแก้ปัญหาได้มากน้อยเพียงใด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในอนาคต

การรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ต้องมีความต้องการความปลอดภัยเป็นการกระตุ้นให้เกิดความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันที่มากขึ้น และจะแสดงออกผ่านมาตรการรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรการเพิ่มมากขึ้น เหตุการณ์ที่แตกต่างจากการจัดงานอื่น ต้องทำความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม การสร้างแรงจูงใจ การมีบทลงโทษ การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม การให้การฝึกฝน

ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี นอกจากนี้ยังต้องสร้างความเป็นภาวะผู้นำ การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างเครือข่ายในการกำกับดูแล ตรวจสอบตามสถานการณ์ และทำการประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านรักษาความปลอดภัยและมีการเตรียมความพร้อมทุกชั้นตอน เช่น การขออนุญาตที่จะเข้าสู่สถานที่จัดงาน ความปลอดภัยจะขึ้นอยู่กับความสามารถในการวางแผนของงานที่จะช่วยประสานให้บริการรักษาความปลอดภัยมีคุณภาพสูง ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวดตามกฎหมาย

ประสิทธิผลของการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก สามารถดูได้จากผลสัมฤทธิ์ของงาน ความพึงพอใจในงาน ระดับการขาดงานบุคลากร อัตราการออกกลางคัน คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายเนวิน ชิดชอบ

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม

ตารางที่ 9 (ต่อ)

การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการ รักษาความปลอดภัยใน การจัดการแข่งขัน ฟุตบอลอาชีพไทย พรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 2 ชลบุรี เอฟซี นายอรรถพล สิงโตทอง

วิสัยทัศน์และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ที่ผ่านมามีในอดีตจนถึงปัจจุบัน

กล่าวว่า ผมเข้าไปทำบอลที่ อัสสัมชัญ ศรีราชา มาประมาณปี 2534 จุดเริ่มต้นของการเข้ามาทำชลบุรี เอฟ ซี ก็เลยหาทางทำทีมขึ้นมา เป็นสโมสรทีม ‘ชลบุรี-สันนิบาต’ จนกระทั่งเมื่อปี 2004 ก็มีการรวมลีกกัน คือการเอาโปรลีกกับไทยลีกมารวมกัน แล้วชลบุรีก็ได้แชมป์ ก็เลยมาเล่นไทยลีก

กัน เล่นไทยลีก ปีแรก ปี 2006 ได้ที่ 8 พอปี 2007 ก็ได้แชมป์ความพร้อมของชลบุรี การเสริมทัพ ซื้อตัวผู้เล่นใหม่ๆ ผู้เล่นลงตัวอยู่แล้ว เพราะเป็นผลผลิตที่เราทำมาเอง เป็นเด็กสร้างแทบทุกคนที่เราพัฒนา มาตั้งแต่เล็กๆ จนกระทั่งเค้าพัฒนาได้ดี คิดทีมชาติ เล่นอาชีพได้ มีส่วนน้อยที่ไปดิงมา นอกนั้นจะเป็นเด็กที่เราอยู่ด้วยกันมา เราเน้นการอยู่ด้วยกันแบบครอบครัว พี่น้อง เน้นสปิริตของทีม ถ้าทุกอย่างได้ตรงนี้ก็เพราะเราไม่ต้องห่วงเรื่องผีเท้าอยู่แล้ว ส่วนเรื่องสปอนเซอร์ อันนี้สำคัญก็กระท่อนกระแท่นอยู่ ยังไม่ค่อยดี เพราะเราก็ไม่ค่อยได้ไปแสวงหาอะไรเท่าไรหรอก เรื่องเงินเราก่อนข้างหนักใจ การเสริมทัพในปีนี้ ส่วนใหญ่ก็จะเป็นเด็กเยาวชนขึ้นมา แล้วก็ทีมชาติเข้ามาบ้าง จุดแข็ง/จุดอ่อน ของชลบุรี โดยเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ และก็มีวิสัยทัศน์ใหม่ ก็คือ เราจะเน้นไปที่โค้ชเป็นหลัก ที่ผ่านๆ มาเราจะเน้นที่นักบอล ทีนี้เราคิดว่านักบอลของเราดีอยู่แล้ว ทั้งประสบการณ์ความสามารถ ปีนี้เรามาเน้นเรื่องโค้ช เรามาสร้างโครงสร้างที่มันใหญ่ขึ้น เอาคุณวิทยา เลาคกุล ซึ่งเป็นประธานฝ่ายเทคนิค ขึ้นมาเป็นผู้จัดการทีมเลย ดูแลเรื่องภาพรวมต่างๆ เรื่องฝึกซ้อม การวางแผนงานต่างๆ ก็ให้โค้ชเฮงเป็นคนดูแลทั้งหมดเลย เอาโค้ชทีมชาติญี่ปุ่นเข้ามา เป็นโค้ชประจำซึ่งเก่งมาก มาดูแลเรื่องประตู และเรื่องวินัย เพราะเค้าดีเรื่องวินัยมาก และยังมีโค้ชฟิตเนส จากบราซิล ซึ่งเก่งมาก เรามาเน้นเรื่องพวกนี้ ซึ่งเด็กมันคืออยู่แล้ว ถ้าได้โค้ชดี ก็เหมือนกับเด็กดีๆ มีครูดีๆ มันก็ยิ่งดี เป้าหมาย ก็คือแชมป์ ลงเล่นทุกถ้วยก็ต้องหวังแชมป์ทุกๆ ถ้วย เล่นแล้วมีอุปสรรคบ้าง ก็แก้ไป แต่เราหวังว่า ถ้วยใหญ่ที่สุด คือไทยลีก เราต้องเอาให้ได้ ชลบุรี เอฟ ซี เป็นทีมแนวหน้าของไทยในการพัฒนา หรือทำทีม ตอนนี้อย่างยังไม่เข้าไกลระบบของนานาชาติ ขาดเรื่องงบประมาณ เพราะเรื่องเงินสำคัญที่สุด อย่างสนามซ้อม มีอยู่สนามเดียวก็แย่แล้ว ควรจะมีหลายๆ สนาม 3-4 สนาม มีห้องต่างๆ ให้พร้อม ทั้งห้องฟิตเนส ห้องซาวน่า ห้องอาบน้ำ ห้องซักรีดทุกอย่าง เหมือนต่างประเทศ เรายังไม่มี ระบบโครงสร้างเยาวชน เรายังขาดเม็ดเงิน ถ้าเรามีเม็ดเงินมาเมื่อไหร่ก็พร้อม ก็สามารถหาโค้ช หาการโภชนาการ หาการจัดการบริการที่ดี ที่เต็มรูปแบบ กว่าจะเป็น ชลบุรี เอฟ ซี ในวันนี้ ผ่านอะไรมาเยอะมาก อยากทำพื้นฐานให้ดีกว่าก่อนผมคิดว่าที่อังกฤษ เยอรมัน ฝรั่งเศส หรือญี่ปุ่น เกาหลี ทุกประเทศมีข้อจำกัด และข้อจำกัดก็จะไม่เหมือนกัน เราก็พยายามทำทีมของเรา ซึ่งก็มีข้อจำกัดของเรา เป็นสไตล์ของเรา แต่เอาข้อดีของเค้ามา ดึงเอามาใช้ได้แต่ก็ใช้ได้ไม่หมด แต่เป้าหมายเราก็อยากให้มันเป็นแบบทีมดังๆ ในต่างประเทศให้ได้ ก็ต้องพัฒนากันไป ประมาณห้าถึงสิบปี เพราะว่าสำคัญที่เงิน คือต่างประเทศไปดูสนามบอลเขา เราก็ทำไม่ได้แล้ว สนามบอลที่ต่างประเทศไม่มีลู่วิ่งกลางแจ้ง ห้องทุกห้องดีหมด ของเรายังใช้สนามของรัฐอยู่เลย ต้องสนามของทีมที่ดูแลจริงๆ หรือสนามของรัฐก็ได้ แต่รัฐก็ต้องทำเพื่อสนองตอบฟุตบอลอาชีพ มีสนามซ้อม มีห้องต่างๆ มีรถ มีอุปกรณ์ มีทีมงานเยาวชน ต้องมีงบประมาณหลายร้อยล้าน ในการพัฒนา ทั้ง FA ทั้งไทยลีก การคุมไทยลีกอยู่ ก็แยกกันไม่ออก กับการจัดการที่ดี เรียกร้องให้สโมสรทุกสโมสรเป็นสโมสรมืออาชีพ และสโมสรก็พยายามทำให้เป็นอาชีพ นักกีฬาทุกคน แฟนบอล ก็ต้องเป็นมืออาชีพ พัฒนาตัวเองให้เป็นอาชีพ แต่ตัวไทยลีก ตัวสมาคมก็ยังไม่เป็น ยังกลัวทีมใหญ่ ยังกลัวผู้มีอำนาจ สิ่งอะไรก็ต้องทำตามเค้า มันยังอยู่ในกฎอยู่ในวัฒนธรรมไทยๆ คือ กลัวผู้มี

บารมี ก็เลย ไม่มีหลักการ มีแต่หลักกู กูจะทำอย่างนี้ ทีมไหน ไม่มีเพาเวอร์ไม่มีหน้าเสือ ก็เสร็จ ทีมไหนดี ๆ ไม่ต่อล้อต่อเถียง ก็เป็นลูกไล่เค้าตลอด อยู่ที่ว่า สมาคมเองก็ต้องทำให้คนเค้ายอมรับในวงการฟุตบอล ทุกสโมสร ประชาชน แฟนบอลต่างๆ ยอมรับ ถ้ายอมรับได้นะทุกอย่างดีหมด ใครถูกว่าไปถูก ใครผิดว่าไปผิด เรื่องของกรรมการ สมาคมต้องมีนโยบายพัฒนา ความไม่เที่ยงธรรมนั้นเลวร้ายมากถ้าไม่มีการพัฒนา ก็มีแต่ความลำบาก ในเมืองไทยยังมีการก่อกวนกัน มีการให้คุณให้โทษกัน ทั้งในหน่วยงานราชการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวต่างๆ ซึ่งมันยังมีอยู่ ร้อยเปอร์เซ็นต์ แต่ถ้าเราเห็นเค้าแล้วเราเลวเหมือนเค้า เราก็ไม่ต่างจากเค้า เพราะฉะนั้น ใครจะทำชั่ว ใครจะทำเลว ก็เรื่องของเค้าอย่าไปทำเลย ความลับมันไม่มีในโลก ถ้าคุณจะลี้มบอล หรือตั้งกรรมการลี้มบอล เป็บเดียวคุณก็จะเอาไปพูดกัน อยู่กับเพื่อน อยู่กับเมีย เป็บเดียวก็พูด อีก 5 ปี 10 ปี ความลับมันก็เปิด ปิดไม่อยู่ คุณก็ไม่ต่างไปจากที่ไปว่าเค้า เรามีทีมฟุตบอลเพื่อเป็นจุดรวมใจของคนทั้งจังหวัด ให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ตอนนั้นเราไม่ได้คิดว่าจะทำเพื่อให้ได้เงิน เพื่อจะได้ชื่อเสียง ถ้าคุณคิดว่าจะได้เงินหรือชื่อเสียง คุณคิดคิดตั้งแต่แรกแล้ว ตอนนั้นผมคิดว่าทำเพื่อให้ทุกคนรวมเป็นหนึ่งเดียวกันในจังหวัด มาดูฟุตบอลรักกัน เกิดการรู้จักกันนั้น ทั้งที่ไม่รู้จักกันมาก่อน ถ้าเราทำอย่างนั้นได้ ทีมก็เป็นปีกแผ่น ตอนนั้นเราก็คิดว่า ทำยังไงให้คนอยู่พวกเดียวกันให้ได้ เราก็คิดว่าต้องมีสตีกเกอร์ ต้องซื้อ พอซื้อปุ๊บ จะเหมือนได้ยาก ก็จะซื้อเอง ไปแปะเอง ถ้าให้ฟรีๆ ไปนะ ทั้งเคลื่อน ทุกอย่างให้ซื้อ ทำสตีกเกอร์ ทำพวกกัญญาเจทำของถูกๆ ก่อน ให้คนมีเงินน้อยก็ซื้อได้ ดิทรถเครื่อง ดิทรถกระบะ เกิดพวกเดียวกันแล้ว ปีแรกๆ คนดูยังไม่เยอะขนาดนี้ แฟนบอลน้อย ดิทรถกระบะหลังรถ เห็นรถจอดเสียข้างทาง เห็นปั๊บก็นัดช่วยกัน เห็นคนเดินออกมาจากบ้าน จากซอย จะไปคูบอลกัน จอครถรับ เพราะเห็นผ้าพันคอ เห็นเสื้อ ไปคูด้วยกัน ทั้งที่ไม่รู้จักกัน สิ่งเหล่านี้มีเงินร้อยล้านพันล้านก็ทำไม่ได้ ถ้าเรามองจุดนี้ ให้เกิดพวกเดียวกันในทางที่ดี พอดีปั๊บ ทีมมีผลงานดีด้วย ชื่อเสียงก็มา เงินทองก็จะตามมาเอง ตอนนี้ ชลบุรีกำลังสร้างอาคารเคมี แบบที่ฟุตบอลอาชีพควรจะมีขึ้นมา และเป้าหมายของอาคารเคมีแห่งนี้ คือ ภายในระยะเวลา 10 ปี จะมีเด็กไทยไปเล่นยุโรป

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

กล่าวว่ามีผลสำคัญ เพราะถ้ามีการเตรียมการที่ดีจะทำให้รู้เขารู้เรา จะเป็นการกำหนดทิศทางที่ชัดเจน ช่วยให้สามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่มีการเปลี่ยนแปลงและได้รับผลกระทบ โดยคำนึงผลที่จะเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถประเมินและควบคุมกลยุทธ์ที่มีต่อองค์การได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิผล

การจัดการเชิงระบบ

การรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีลำดับขั้นตอนต่อเนื่องกันเป็นระบบ และเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระเบียบ ต่างมีปฏิสัมพันธ์กับระบบอื่นๆ ตั้งแต่ขั้นตอนป้อนเข้าผ่านกระบวนการบริหารจัดการจนถึงขั้นสุดท้าย คือ ผลสำเร็จออกมาเกิดจากการกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไข เช่น กองเชียร์ตีกัน การประท้วงกรรมการ ฯลฯ จะได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเชิงระบบ รวมทั้งเพื่อการบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ การตัดสินใจเลือกวิธีการในการจัดแบ่งกลุ่มกิจกรรมและทรัพยากรต่างๆ ออกเป็นหมวดหมู่อย่างเป็นระเบียบ ซึ่งจะเป็นแนวทางที่สามารถก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จึงควรให้ความสำคัญกับแนวคิดและทฤษฎีทางการจัดการ เพื่อจะทำให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจ กำหนดแนวทางที่มีความเหมาะสม ตลอดจนองค์การสามารถบรรลุผลสำเร็จตามที่ต้องการได้อย่างราบรื่น

การจัดการความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงเป็นการรักษาสภาพการที่ปราศจากอันตรายไม่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บ พิการล้มตาย จากการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ดังนั้นการจัดการการรักษาความปลอดภัยเป็นการควบคุมสภาพแวดล้อม สถานที่ และบุคคล โดยการใช้เครื่องมืออุปกรณ์และกระบวนการหรือมาตรการรักษาความปลอดภัย ในการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการลดเหตุการณ์รุนแรง ลดอุบัติเหตุและความสูญเสีย ซึ่งในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการจัดการความปลอดภัยควรที่จะเริ่มพร้อมๆ กันทั้งระบบ โดยมีการกำหนดนโยบายความปลอดภัย อย่างมีมาตรฐาน และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการวางแผนและการปฏิบัติ โดยมีการควบคุมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การจัดการการรักษาความปลอดภัยนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ของความปลอดภัยที่กำหนด โดยใช้หลักพื้นฐานในการป้องกันอันตรายที่เกิดขึ้นอย่างเป็นสากล และจัดการการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ควรพิจารณาความปลอดภัยในเหตุการณ์ต่างๆ ทุกมิติ เช่น ในด้านการแข่งขันกีฬา สถานที่จัดงานการแข่งขัน และผู้ชมที่เข้าไปชมการแข่งขัน

การรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัยมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จะพบว่าขึ้นอยู่กับการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอก็จะเป็นกระบวนการความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน ยกตัวอย่าง เช่น บุคลากรต้องเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้และประเมินสมรรถนะแก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยเพื่อสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีภาวะผู้นำเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร และควรมีบทลงโทษเมื่อกระทำผิด ซึ่งถือเป็นจุดที่สำคัญ จึงต้องมีคุณภาพสูงสุด และความสามารถในการวางแผนงานที่จะประสานงานกับผู้เข้าชมและนักข่าว

ที่พวกเขาต้องให้ความร่วมมือในด้านความปลอดภัยโดยการดำเนินการที่จะช่วยในบริบทของการรักษาความปลอดภัยที่ดีที่สุด ก่อนที่จะเข้าไปในสนามการแข่งขัน คุณภาพการให้บริการต้องดีที่สุด

ประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก สามารถดูได้จาก ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความพึงพอใจในงาน ระดับการขาดงานบุคลากร อัตราการออกกลางคัน คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 10 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญ ของ นายอรรถพร สิงโทอง

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล

ตารางที่ 10 (ต่อ)

<p>การรักษาความปลอดภัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้าน การรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
<p>ประสิทธิผลของการรักษา ความปลอดภัยในการ จัดการแข่งขันฟุตบอล อาชีพไทยพรีเมียร์ลีก</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

นายอุทัย บุญเหมาะ ทีมเมืองทองยูไนเต็ด เคยดำรงตำแหน่งผู้สื่อข่าวสยามกีฬา ผู้สื่อข่าวสยามกีฬาฟุตบอลไทย ผู้ฝึกสอนฟุตบอลระดับเยาวชนทีมชาติไทย และเยาวชนชุดใหญ่ และปัจจุบันฝึกสอนสโมสร SCG เมืองทองยูไนเต็ด ได้แสดงทัศนคติว่าในมุมมองของผู้นำและวิสัยทัศน์ของการรักษาความปลอดภัย หลายสโมสร ได้มาดูงานที่ SCG เมืองทองยูไนเต็ด กกับการสร้างวัฒนธรรมการซื้อการดูแลกิจกรรมที่ส่งเสริมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลที่ในปัจจุบันได้ส่งเสริมในการดึงตัวเล่นจากต่างประเทศมาสังกัดทีมตนเอง หรือดึงตัวนักกีฬาผู้เล่นจากต่างประเทศมาร่วมแข่งขัน ซึ่งต้องมี

การดูแลความปลอดภัยเพราะทีมต่างๆ ต้องดูแลเป็นอย่างดี ไม่ให้เกิดความเสียหาย ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ร้ายแรง ข้อบกพร่องในการรักษาความปลอดภัยของสโมสรทุกๆ สโมสรต้องมีความมุ่งมั่น พัฒนาเพื่อให้ประสบผลสำเร็จ พัฒนาทีมสู่แนวหน้าของประเทศและเอเชีย ในปัญหาที่พบบ่อย ก็คือ แฟนบอล ไม่เคารพซึ่งกันและกัน คำก่นในโซเชียลเน็ตเวิร์ค แล้วออกมาเจอกันในสนาม แล้วเกิดอารมณ์เกิดการวิวาท อุบัติเหตุในการแก้ปัญหาค่อนข้างยาก ทักษะที่ไม่ดี มีพฤติกรรมที่ก้าวร้าว เมื่อมีวิวาทก็เกิดพฤติกรรมลอกเลียนแบบ ทักษะไม่ดีให้เกียรติกัน

การรักษาความปลอดภัยที่ดี ต้องมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่มีความพร้อมจำนวนมากพอ มีตำรวจ ทหาร อาสาสมัครในพื้นที่มาดูแลอย่างเพียงพอในสนาม ต้องมีระบบตรวจสอบเรื่องอาวุธและกระสุน มาตรการการตรวจต้องดี มีการซักซ้อม ส่วนในการพักครึ่งต้องมีตรวจซ้ำเมื่อออกนอกสนาม ถ้าไม่ตรวจอาจเกิดปัญหาในส่วนนี้ได้ ต่างประเทศผู้ชมและกองเชียร์จะอยู่ในสนามตลอดทุก 90 นาที เอานอกเกอร์ของรับประทานเข้ามาในสนามได้ ไม่ให้ออกนอกสนามตลอด 90 นาที ถ้าออกไปนอกสนามเจ้าหน้าที่สนามที่ดีจะมีการติดตามลงมาดูแลตลอดการเดินทางเข้าออก หน่วยงานและบุคคลที่มาสนับสนุนมาตรการรักษาความปลอดภัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ทหาร การ์ดรักษาความปลอดภัยของบริษัท ซึ่งต้องอยู่ในอัตราส่วนที่สมดุลกัน เช่น ทีมที่มีปัญหาที่ต้องเพิ่มจำนวนขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดเหตุที่รุนแรง สาเหตุที่เกิดรุนแรงบ่อยๆ ก็คือเกิดจากวิวาทกันมาก่อนแล้ว หรือเกิดจากโซเชียลเน็ตเวิร์ค เว็บต่างๆ ที่เคยกระทบกระทั่งกันแล้วมาเจอกันก็เกิดปัญหากัน ซึ่งบางครั้งเป็นการวางแผนเพื่อมาทำให้เกิดเรื่องโดยเฉพาะส่วนในเรื่องการก่อการร้ายทางเจ้าหน้าที่สนามยังไม่เคยคิดถึงในส่วนนี้ ส่วนการรับเสด็จ ก็ยังไม่มีมีการดูแล เพราะเมื่อมีการเสด็จจะมีตำรวจ ทหารติดตามอยู่แล้ว และจะมีเจ้าหน้าที่สำนักพระราชวังมาเคลียก่อน ดังนั้นเมื่ออยู่ในสนามหรือตอนพักครึ่งยังต้องดูแลเป็นพิเศษ ฟุตบอลในต่างประเทศจะมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลเรื่องการดื่มเบียร์ เรื่องการเข้าออกสนาม การเปิดประตูก่อนเวลา ในการดูแลสนามต้องดูถึงความปลอดภัย การวางการ์ดไว้ด้วยที่จะไม่ให้เกิดเรื่องเมื่อเกิดขึ้นแล้วการเคลื่อนย้ายควรจะทำอย่างไร จึงต้องดูแลสนามแข่งขันให้เกิดการพัฒนาจากองค์กรฟุตบอลของโลก ของประเทศต้องพัฒนาขึ้น ตามกระแสนิยมฟุตบอลในปัจจุบันการพัฒนาการรักษาความปลอดภัยก็พัฒนาตามขึ้นไปด้วย

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์ช่วยป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาต่างๆ ได้มาก ถ้าผู้ที่มีอำนาจในการบริหารให้ความสำคัญเรื่องวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น แล้วนำมาวางแผนกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขัน เพื่อพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดยอาศัยกระบวนการกลุ่มของบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในงานก่อให้เกิดแนวทางการจัดทำกลยุทธ์ที่

หลากหลาย ตลอดจนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกลยุทธ์จะส่งผลให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีส่งผลให้ผลผลิตเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะช่วยให้เกิดการลดช่องว่างหรืองานที่ซ้ำซ้อนกัน ในการดำเนินกิจกรรมระหว่างบุคคลและกลุ่ม เพราะจะทำให้บุคลากรรู้บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ พอใจ จึงเกิดการยอมรับและพร้อมให้ความร่วมมือดำเนินการเปลี่ยนแปลง มีการประเมินและควบคุมกลยุทธ์ เพื่อปรับปรุงการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขัน เพื่อพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงระบบ

การรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกจำเป็นต้องมีวิธีการทางความคิดที่เป็นรูปแบบ ซึ่งแสดงให้เห็นวิธีการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการมองปัญหาอย่างองค์รวม ทั้งนี้รูปแบบของวิธีการหาความรู้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และวางรูปแบบการดำเนินการ โดยต้องเกี่ยวข้องกับรูปแบบปฏิบัติทั้งภายในและภายนอกโดยใช้ระบบมาเป็นพื้นฐานความคิด การแก้ปัญหาในการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จำเป็นต้องมองที่ระบบมากกว่าพิจารณารายละเอียดของแต่ละปัญหา เพื่อให้เข้าใจการทำหน้าที่ของส่วนรวม วิธีการเชิงระบบอยู่บนพื้นฐานของทฤษฎีระบบทั่วไป ซึ่งสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับการรวมเอาแนวทางปฏิบัติต่างๆ มารวมกันเข้าเพื่อการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ถ้าจะให้ดีต้องมีการประเมินผลการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับเพื่อดำเนินการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงที่ดี มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยเพราะจะช่วยให้การชี้แจงเหตุการณ์และอธิบายความหลากหลายของกระบวนการทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัย วิธีการที่จะเสี่ยงในด้านความปลอดภัยที่เฉพาะเจาะจงและกลุ่มเสี่ยงต่างๆ ไม่ว่าจะแก่นักกีฬา กองเชียร์ กรรมการ ฯลฯ ถ้าเรารู้สถานการณ์สิ่งต่างๆ ก่อนหรือเตรียมพร้อมดี ย่อมระบุเหตุการณ์ต่างๆ ได้ นอกจากนี้ยังประเมินความเสี่ยงได้ว่าควรแก้ไขปัญหายังไง ควรจะตอบสนองความเสี่ยงนั้นแบบไหน เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายหรือเสียหายน้อยที่สุด จะใช้การควบคุมป้องกันหรือจำเป็นต้องขอความช่วยเหลือ จากใคร หรือไม่ ตลอดจนการติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเพื่อประเมินสมรรถนะการทำงาน ซึ่งสามารถช่วยในการวางแผนการป้องกันเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

การรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดการที่เป็นระบบ เพราะในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จะเป็นการมาชุมนุมที่มีคนเข้าร่วมเป็นจำนวนมากและมีความซับซ้อนของกลไกในการควบคุมทางสังคมที่จะมีการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์อยู่ตลอดเวลา

ในแง่ของค่าใช้จ่ายแก่บุคลากรด้านความปลอดภัย จะเพิ่มขึ้นตามสถานการณ์ของความปลอดภัย การรับรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้น ควรที่จะให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคมโดยการฝึกอบรม ฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวน ให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างเครือข่าย สร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี ให้มีภาวะผู้นำ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ตลอดจนมีบทลงโทษเมื่อมีการทำความผิดในทุกสโมสร อีกทั้งควรมีการตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล เพื่อประเมินสมรรถนะการทำงาน เพราะอันตรายของการก่อความวุ่นวาย จะมุ่งเน้นไปตามสถานการณ์นั้นๆ

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผมว่าดูไม่ยากนะดูว่า เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเต็มใจทำงานไหม ขาดงานบ่อยหรือเปล่า ลาออกบ่อยไหม เปลี่ยนคนทำงานบ่อยๆ แสดงว่าเขาไม่พอใจในงาน ดูผลสำเร็จของงานที่เขาทำดีกว่าว่าปฏิบัติงานดีมีคุณภาพมากน้อยแค่ไหน

ตารางที่ 11 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายอุทัย บุญเหมาะ

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ

ตารางที่ 11 (ต่อ)

การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 4 บีอีซี เทโรศาสน นายอรรถพล บุษปาคม

วิสัยทัศน์ และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มีความจุมากกว่า 10,000 ที่นั่ง อยู่ในเขตมีนบุรี ปรธา สโมสร ไบรอัน ลินด์เซย์ มาร์กเกอร์ ผู้ฝึกสอน โบซิดาร์ บันโดวิช บีอีซี เทโรศาสน ได้การสนับสนุนจาก บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) นักเตะของสโมสรต่างๆ ได้แก่ วรวิทย์ ศรีมะฆะ เป็นดาวซัลโวของลีกการยิงไป 17 ลูก ในปี 2541 และปี 2542 จบอันดับสาม ส่วนเอฟเอคัพ อยู่ในรอบ 8 ทีมเท่านั้น และในปี 2552 อยู่ในระดับทวีปเอเชีย ในปี 2543 สร้างประวัติโดยชนะเลิศในไทยพรีเมียร์ลีก ครั้งที่หนึ่งในไทยพรีเมียร์ลีก ปี 2544 และ ปี 2545 นักเตะของสโมสรฯ นายอนุรักษ์ ศรีเกิด ได้รางวัลผู้เล่นยอดเยี่ยมแห่งปี 2544 และสามารถเป็นที่หนึ่ง 2 สมัย ในปี 2546 ก็ทำทีมสร้างประวัติศาสตร์ ในวงการฟุตบอล ของการแข่งขันฟุตบอลสโมสรเอเชีย หรือ เอเอฟซี แชมเปียนส์ลีก หลังจากการเปลี่ยนเทคนิคการเล่น และคุณสมบัติของนักกีฬา จึงสามารถเข้าไปถึงรอบชิงชนะเลิศ กับ สโมสร อัล ฮอร์น ซึ่งเป็นตัวแทนจากสหรัฐอเมริกาที่รับเอมิเรตส์ แต่ก็ทำได้แค่ที่สอง แต่ก็เป็ประวัติศาตร์ครั้งที่ใหญ่ที่สุดของวงการฟุตบอลไทย ในการไปแข่งขันฟุตบอลชิงแชมป์สโมสรเอเชีย ซึ่งในขณะนั้นมีนักเตะที่มีชื่อเสียงในระดับประเทศมีดังนี้ เท็คศักดิ์ ใจมั่น, ขวัญชัย เฟื่องประกอบ, ปณัฒ คงประพันธ์, คุสิต เฉลิมแสน, ศัสกร ทองเหลา, จตุพง ทองสุก มีผู้ฝึกสอนชาวไทย ที่ทำให้มีชื่อเสียงได้แก่ อรรถพร บุษปาคม ในปี 2553 สโมสรฯ ดำเนินการย้ายสนามมาที่สนามเทพหัสดิน (เดิมสนามแข่งขันที่สนาม หนองจอก) เนื่องจาก สนามนั้นในไทยพรีเมียร์ลีก ไม่ได้มาตรฐาน มีความยากในการเดินทาง แต่ในการไปที่สนามเทพฯ นั้นถือได้ว่าเป็นสนามที่เดินทางสบายและง่ายต่อการเดินทางที่สุด มีทั้งรถ ฝลยฟ้า ลงสถานีสนามกีฬาแห่งชาติได้เลย และปี 2554 สโมสรฯ ได้ลงนามในสัญญา กับ สโมสรฟุตบอลอาร์เซนอล ในพรีเมียร์ลีก ตั้งบริษัททำธุรกิจฯ โดยเน้นด้านฟุตบอล เพื่อขายเสื้อและสิ่งของที่มีโลโก้ และมีร้านขายของที่ระลึก ในห้างต่างๆ เช่นที่เซ็นทรัลเวิลด์ สโมสรฟุตบอลบีอีซีฯ มีการเปิดตัว สเตเวโก รัน อีริคส์สัน อดีตกุนซือของทีม ของทีมชาติอังกฤษ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการทางด้านฝ่ายเทคนิคให้กับทีม และทีมยังมี ถือเป็นความพยายามอย่างยิ่งใหญ่ของสโมสรที่จะทวงแชมป์ในความเป็นหนึ่งกลับมาให้ได้ โดย กุณชื้อ ชาวสวีดิช ได้พาทีมมังกรไฟจบอันดับสามในไทย ในปี 2556 สโมสร บีอีซี เทโรฯ ย้ายสนามเหย้าในการแข่งขันจากสนามเทพหัสดิน ไปที่สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา เขตมีนบุรี ได้มาตั้งถิ่นฐานเพื่อสร้างฐานแฟนบอล ในย่านมีนบุรี เขตหนองจอก เพื่อให้คนในย่านนี้มาเป็นแฟนคลับของบีอีซี เทโรฯ ในปี 2557 สโมสร บีอีซี เทโรฯ ได้ประสบความสำเร็จในการคว้าแชมป์ถ้วยแรกในรอบ 12 ปี ของรายการ โตโยต้าลีกคัพ 2014 และ ชนาธิป สรงกระสินธ์ ได้รางวัลผู้เล่นทรงคุณค่า ในการแข่งขันที่ผ่านมาอยู่เกมที่น่าสนใจเกมหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าผู้ตัดสินไม่เป็นมืออาชีพ คือก่อนเริ่มการแข่งขัน บีอีซี-เทโรศาสน มีการส่งรายชื่อผู้เล่นต่างชาติ 5 คน

1. หมายเลข 6 Aleksandar Jovanovic สัญชาติออสเตรเลีย ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นเอเชีย
2. หมายเลข 4 Farid Khaled Kharroubi ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นต่างชาติ ในสนามคนที่ 1
3. หมายเลข 20 Gilbert Koomson ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นต่างชาติ ในสนามคนที่ 2
4. หมายเลข 23 Cleiton Silva ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นต่างชาติ ในสนามคนที่ 3
5. และ หมายเลข 14 Takenori Hayashi เป็นผู้เล่นสำรอง ลำดับการใช้สิทธิผู้เล่นต่างชาติ

ของสโมสรบีอีซี-เทโรศาสน มีรายละเอียดในระหว่างการแข่งขัน คือ หมายเลข 20 Gilbert Koomson โดนใบเหลืองใบที่ 2 จึงได้ใบแดงและออกจากการแข่งขัน โดยไม่มีข้อแย้งใดๆ เพราะในคำตัดสินของผู้ตัดสินถือเป็นสิทธิขาดที่สุด แต่บีอีซี-เทโรฯ ได้แก้รูปแบบและเทคติก โดยส่งหมายเลข 8 เอกพันธ์ อินทเสน ลงแทนหมายเลข 23 Cleiton Silva หมายเลข 8 เอกพันธ์ อินทเสน (in) หมายเลข 23 Silva (out) และในสนามเท่ากับ บีอีซี-เทโรศาสน เหลือผู้เล่นต่างชาติเพียง 2 คน คือหมายเลข 6 Aleksandar Jovanovic สัญชาติออสเตรเลียที่ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นเอเชีย และมีหมายเลข 4 Farid Khaled Kharroubi ใช้สิทธิโควตาผู้เล่นต่างชาติในสนามคนที่ 1 กรณีหมายเลข 20 Gilbert Koomson โดนใบแดง ให้ถือตามกฎการแข่งขัน คือ บีอีซี-เทโรศาสน จะต้องเสียสิทธิผู้เล่นต่างชาติ 1 คน โดยไม่มีข้อยกเว้นทั้งสิ้น บีอีซี-เทโรฯ จึงต้องการแก้รูปแบบเทคติก เพื่อให้สามารถสู้ได้ในเกมจึงส่งคนลงไปแทนหมายเลข 18 ชนาธิป สรงกระสินธ์ ด้รับบาดเจ็บ บีอีซี-เทโรฯ ต้องการส่งผู้เล่นต่างชาติ หมายเลข 14 Takenori Hayashi สัญชาติญี่ปุ่น ลงแทนนักเตะหมายเลข 18 ชนาธิป สรงกระสินธ์ ซึ่งด้รับบาดเจ็บโดยใช้สิทธิโควตาผู้เล่นต่างชาติแทน หมายเลข 23 Cleiton Silva ซึ่งถูกเปลี่ยนตัวออกไป ไม่ใช่สิทธิแทน หมายเลข 20 Gilbert Koomson ที่โดนใบแดง แต่ทั้งนี้ ผู้ควบคุมการแข่งขัน ผู้ประเมินผู้ตัดสิน และผู้ตัดสินไม่อนุญาตให้ บีอีซี-เทโรฯ ส่งหมายเลข 14 Takenori Hayashi ลงเล่น เนื่องจากเข้าใจว่าจะมีผู้เล่นเอเชียในสนาม 2 คน ไม่ได้ และเข้าใจว่า บีอีซี-เทโรศาสน ใช้สิทธิผู้เล่นต่างชาติเกิน เกิดจากเข้าใจผิดพลาด คิดว่า Cleiton Silva ยังคงเล่นอยู่ในสนาม จึงส่งผลให้ บีอีซี-เทโรศาสน ไม่สามารถแก้เทคติกเกมการแข่งขันได้ ที่วางแผนเตรียมไว้ จึงส่งผลให้นักเตะ ขาดความต่อเนื่อง เทคนิคของทีม เสีย สุดท้ายก็เสียประตู และก็พ่ายแพ้ในเกมการแข่งขัน ไปในที่สุด ด้วยผลของการแข่งขัน เอสซีจี เมืองทอง ยูไนเต็ด 2-1 บีอีซี-เทโรฯ จากการไม่เข้าใจในกฎการแข่งขันของผู้ควบคุมการแข่งขัน อย่างถ่องแท้ ของผู้ประเมินประเมินผู้ตัดสิน ผู้ตัดสิน เกิดผลเสียหายต่อสโมสรที่สุด ทั้งนี้และทั้งนั้น สโมสรบีอีซี-เทโรศาสน ยังยืนยันที่จะนำนักเตะหมายเลข 14 Takenori Hayashi ก็ควรปล่อยให้ลงทันที เพราะหากทางผู้ตัดสิน ผู้ควบคุมการแข่งขัน และผู้ประเมินผู้ตัดสิน มีความมั่นใจในกฎว่า หมายเลข 14 Takenori Hayashi ลงไม่ได้ ก็คงสามารถจะลงโทษพิจารณาปรับแพ้ภายหลังได้ แต่ก็ต้องให้การแข่งขันจบลงก่อนตามกฎ กล่าวคือ กฎการส่งตัวผู้เล่นต่างชาติลงเกิน ปรับแพ้ 2-0 ทันที ก็ควรยึดตามกฎดังกล่าว แต่ทั้งนี้ ผู้ควบคุมการแข่งขัน และผู้ประเมินการแข่งขัน ไม่ควรใช้อำนาจสิทธิขาด ทั้งๆ ที่ไม่แม่นยำในกฎ ณ เวลานั้น ในกรณีที่ไม่มีมั่นใจกฎดังกล่าว ถือว่าเป็นความบกพร่อง แต่ถ้าหากทางสโมสรฯ พิจารณา ก็สามารถที่จะให้มีการปรับแพ้ในภายหลังได้ทันที แต่กรณีปรับแพ้

เลย ในระหว่างการแข่งขันนั้น ควรพิจารณาให้ละเอียด แต่ที่เป็นตามที่คุณควบคุมการแข่งขัน ได้ยืนยันปฏิบัติในการแข่งขันในนัดดังกล่าว ไม่สมควรอย่างยิ่ง และอาจเกิดความวุ่นวาย และรุนแรงของแฟนบอลได้

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ช่วยให้การจัดการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกสามารถวางแผนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมได้ดีขึ้น สามารถจัดสรรสรรพกำลังและทรัพยากรในการปฏิบัติการให้เป็นไปในทิศทางและลำดับความสำคัญที่ชัดเจน มีเหตุมีผล โดยมีกรอบทิศทางที่แน่ชัด เป็นการกระตุ้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงโอกาส ภัยคุกคาม จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร ตลอดจนการประเมินและควบคุมสถานการณ์ต่างๆ ทำให้ทราบถึงทิศทางการดำเนินงาน โดยทั่วกัน ดังนั้นการจัดการเชิงกลยุทธ์จึงช่วยเปิดโอกาสให้มีการบูรณาการความคิด การใช้ทรัพยากรและการดำเนินงานต่างๆ ในองค์กรในทิศทางเดียวกัน และเป็นทิศทางที่สอดคล้องกับโอกาสและภัยคุกคามในสภาพแวดล้อม

การจัดการเชิงระบบ

การจัดการเชิงระบบเป็นกระบวนการหนึ่งที่กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา และกำหนดวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับปัญหา สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการบริหารงานในการจัดการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดยศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่อยู่ในสภาวะนั้นๆ แล้วค่อยพิจารณาว่าจะแก้ปัญหาอย่างไร ตัดสินใจเลือกแนวทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม แล้วค่อยปฏิบัติ เช่น ดูว่าเหตุการณ์นั้น รุนแรงแค่ไหน จำเป็นต้องใช้วิธีการใดแก้ไข จะพุ่งชนหรือขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่นหรือไม่ แก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างไร ถ้าควบคุมไม่ได้จะต้องใช้วิธีการอย่างไร แล้วมีการเก็บข้อมูลในการทำงานหรือไม่ เพื่อที่จะใช้ในการบริหารความปลอดภัยในลักษณะองค์รวมที่มีเป้าหมายกระบวนการ ระบบย่อย และองค์ประกอบต่างๆ ที่มีปฏิสัมพันธ์กัน มีการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนข่าวสาร เพื่อบรรลุเป้าหมายทางการบริหารความปลอดภัย ประโยชน์จากการใช้วิธีการเชิงระบบ คือ วิธีการนี้จะเป็นการประกันว่า การดำเนินงานจะดำเนินต่อไปตามขั้นตอนที่วางไว้ โดยช่วยให้การทำงานตามระบบบรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้เวลา งบประมาณและบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าที่สุด แนวคิดวิธีการเชิงระบบเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะมีบทบาทในการสร้างสรรค์งาน และแก้ปัญหาการจัดการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกได้เป็นอย่างดี

การจัดการความเสี่ยง

ในการจัดการงานการแข่งขันกีฬาควรมีการจัดการความเสี่ยง อุปสรรคหลักในปัจจุบันการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ดูเหมือนจะขาดไปก็คือข้อมูลและความเชี่ยวชาญสำหรับการแข่งขันกีฬา หรือแผนบริหารความเสี่ยงที่แตกต่างกันในระดับการจัดการงานใหญ่ๆ ซึ่งอาจจะเกิดข้อผิดพลาดจากกรณีที่ไม่มีความรู้มาตรฐานต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงเพราะอะไรไม่รู้ใหม่ เหตุเพราะว่าระบบการรักษาความปลอดภัยของเรายังคงยึดมาตรฐาน ไม่มีความเป็นมืออาชีพ ไม่เคยรู้ด้วยซ้ำว่าสถานการณ์ในขณะนั้นคืออะไร ต้องทำอะไร เพื่ออะไร ประเมินเหตุการณ์ที่เกิดไม่ได้ ทำอะไรไม่เป็น ทำให้ไม่สามารถควบคุมเหตุการณ์นั้นได้ จะขอความร่วมมือ ขอความช่วยเหลือก็ไม่รู้ว่าจะขอใคร ไม่มีเครือข่าย ทำให้เหตุการณ์บานปลาย การเสียหายจึงเกิดมากขึ้น ควรอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมให้พร้อมทั้งด้านบุคลากรและด้านการติดตามผลการทำงานเพื่อให้ความพร้อมที่จะทำงานได้ตลอดเวลา

การรักษาความปลอดภัย

เหตุการณ์รุนแรงที่เกิดขึ้นในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอาจจะแตกต่างจากที่อื่นอยู่บนพื้นฐานของการให้บริการที่มีคุณภาพสูงของการบริการ ซึ่งเป็นวิธีเดียวที่วางแผนเหตุการณ์ที่จะได้รับประโยชน์จากการแข่งขัน ความคาดหวังของผู้ชมเกี่ยวกับการให้บริการกรณีที่มีความเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์สำคัญและมีการเตรียมความพร้อมทุกขั้นตอน การขออนุญาตที่จะเข้าสู่สถานที่จัดงาน ความปลอดภัยจะขึ้นอยู่กับความสามารถในการวางแผนของงานที่จะช่วยประสานให้การบริการรักษาความปลอดภัยมีคุณภาพสูง คุณภาพของการให้บริการด้านความปลอดภัย วัตถุประสงค์ของความพึงพอใจของคนดูและความไม่พอใจเกี่ยวกับการบริการ สำหรับนักข่าวและผู้ชมจะสามารถยืนยันได้น่าหนักกีฬาจะได้รับผลกระทบทางลบจากการรักษาความปลอดภัยที่มากเกินไปหรือไม่ จุดมุ่งหมายมีต่อการบริการรักษาความปลอดภัยต่อลูกค้าที่ขอดีเยี่ยม คือมีความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวดตามกฎระเบียบ การมีบทลงโทษที่ยุติธรรมมีความเสมอภาคในทุกสโมสร ดังนั้นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบการปฏิบัติงาน ได้รับการฝึกอบรม การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้ด้านการรักษาความปลอดภัย ให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย เพื่อสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดีมีภาวะผู้นำในการทำงาน การสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนมีความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กรเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งสามารถประเมินสมรรถนะตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีคุณภาพ

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผมเข้าใจว่าคุณภาพของการปฏิบัติงานจะบ่งบอกได้ว่าคุณทำงานอย่างไร คุณพึงพอใจที่จะทำงานไหม การขาดงานหรือการลาออกกลางคันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของงานครับ

ตารางที่ 12 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายอรรถพล บุญปาคม

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร

ตารางที่ 12 (ต่อ)

การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 2. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 3. การสร้างเครือข่าย 4. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 5. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 6. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 7. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 5 ราชบุรี มิตรผล เอฟซี นายอภิวัฒน์ จั่วลำหิน

การจะไปสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพในไทยพรีเมียร์ลีกนั้นส่วนหนึ่งต้องมีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ซึ่งที่ผ่านมา สโมสรราชบุรี FC ส่งทีมเข้าแข่งขันกีฬาฟุตบอลแห่งชาติ ได้คว้าอันดับสามในมหานครเกมส์ และได้แชมป์โปรวินเชียลลีก 2 ได้แชมป์อย่างสง่างามในปี 2549 และในแข่งขันดิวิชั่น 1 ต่อมา 2551 ทีมสโมสร ได้มาเล่นในดิวิชั่น 2 และทำได้ที่ 7 และปีต่อมา การแข่งขันได้มีการเปลี่ยนแปลงโดยการจัดการการแข่งขัน โดยแบ่งเป็นโซนต่างๆ ทั่วประเทศ โดยให้มีทีมจากทีมต่างๆ จากหลายที่ทั่วทุกจังหวัดเข้าร่วมๆ โดยให้ความสนใจกับทุกภาคสโมสร อยู่ในโซนภาคกลาง-ตะวันออก โดยมีร้านค้าต่างๆ ภายในจังหวัดให้การสนับสนุนทีมอย่างต่อเนื่อง และหวังที่จะพัฒนาฟุตบอลภายในจังหวัดให้มีความก้าวหน้า โดยสนามจะใช้สนามประจำจังหวัดสามารถรองรับแฟนบอลได้เป็นจำนวนมาก มีความพร้อมในการแข่งขัน เพราะได้มาตรฐาน แฟนบอลที่มีความประสงค์จะส่งบุตรหลานมาเรียนหรือจะมาเล่นบอลก็สามารถทำได้ เพราะสโมสรฯ มีนโยบายให้จังหวัดข้างเคียงและแฟนบอลในจังหวัด ซึ่งทุกครั้งก็มาชมมากกว่า 2,000 คน ในการประชาสัมพันธ์ทางสโมสรเริ่มทำกิจกรรมและเพิ่มสื่อในการประชาสัมพันธ์ทุกแขนง เพื่อให้เข้าถึงแฟนบอลโดยมีการจัดครูไปสอนให้กับลูกหลานแฟนบอลในจังหวัดและผู้สนใจในอำเภอต่างๆ เพื่อเป็นการฝึกตั้งแต่

เริ่มต้นของนักกีฬา โดยเริ่มหัดจากพื้นฐาน ฟุตบอลนั้นต้องฝึกตั้งแต่เด็กๆ และถ้าทุกคนสนใจแล้ว เกมฟุตบอลก็จะมี การสนับสนุนเพิ่มขึ้นเกิดความรัก ความปลอดภัยก็เกิดขึ้น ธุรกิจต่างๆ ก็จะดำเนินการไปด้วยดีกับทีม กรณีในเกมเกิดเหตุวิวาทที่ราชบุรีแพ้สุพรรณบุรี โดยหลังจบเกมการแข่งขัน แฟนบอลสุพรรณบุรีถูกแฟนบอลราชบุรีปาหินใส่ในครั้งนี้มีผู้บาดเจ็บ มีความผิด ที่ปาสิ่งของลงไป ในสนามฟุตบอล และการทำร้ายผู้ชม กองเชียร์ทีมเยือน เข้าบ้านจึงมีความผิดที่ไม่สามารถระงับเหตุ ได้ทันทั่วทั้งที และเป็นภาพที่ไม่ดีต่อการแข่งขันฟุตบอลในประเทศไทย จึงต้องจัดทำแผนการจัดการ รักษาความปลอดภัยใหม่อย่างละเอียดรัดกุม และเพิ่มเจ้าหน้าที่ที่รักษาความปลอดภัยอีกหนึ่งเท่าตัว ที่ผ่านมาการดูแล การรักษาความปลอดภัย นั้นใช้เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกฝนมาแล้วก็จริงแต่ เป็นการฝึกของสโมสรเอง จึงไม่มีความเชี่ยวชาญและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ในรักษาความปลอดภัย เพราะมีประสบการณ์น้อย และมีอุปกรณ์ระบบการรักษาความปลอดภัยยังไม่ดีพอ โดยการขาดงบประมาณก็เป็นอีกกรณีที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนางานในระบบรักษาความปลอดภัย อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการรักษาความปลอดภัยและนำมาซึ่งความเสียหายต่อส่วนรวม

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งเพราะก่อนที่จะกระทำการอะไรก็ตามในฐานะที่ผมเป็นคนหนึ่งที่ต้องดูแลทีมจำเป็นจะต้องมีส่วนที่ต้องร่วมรับผิดชอบในทุกๆ เรื่องที่จะเกิดขึ้น ดังนั้นผมเห็นว่า การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ การประเมินและควบคุมกลยุทธ์เป็นสิ่งจำเป็น เพราะการพิจารณาหาสาเหตุว่าเพราะอะไร การทำงานบางอย่างจึงประสบความสำเร็จมากกว่า ซึ่งจะพบว่ามีปัจจัยต่างๆ เช่น ทรัพยากร ความสามารถ และกลยุทธ์ ดังนั้นการจัดการเชิงกลยุทธ์นี้จะทำให้รู้ว่าปัจจัยภายในมีส่วนต่อความสำเร็จหรือล้มเหลว กลยุทธ์ที่ดีจะช่วยให้การจัดการให้สามารถประสบผลสำเร็จที่ดี

การจัดการเชิงระบบ

การดูแลด้านความปลอดภัยมักมีข้อบกพร่องตลอดเนื่องจากไม่มีข้อมูล ไม่มี การสืบสวนหาข้อเท็จจริง หลังจากเกิดเหตุกองเชียร์ตีกันทุกครั้งที่มีเรื่องเพราะกองเชียร์ก่อเรื่องทะเลาะวิวาทกัน หลังเกมจบ มันก็มีสิทธิเกิดขึ้นได้กับทุกทีม นอกจากนั้นตามหลักสากลแล้วก็ไม่ได้มีระบบว่าจะต้องลงโทษด้วยการตัดคะแนน จากเหตุการณ์ทุกครั้งถ้ามีการเกิดการทะเลาะวิวาท มีเรื่องมาก่อนที่จะเข้าถึงเกมการแข่งขันซะอีก เราต้องดูแลความปลอดภัย ถ้าดูแลไม่ดี ก็จะเกิดเหตุได้ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการและการเชียร์มีผลอย่างมากในการไม่ให้เกิดอารมณ์ของผู้ชมต่อเกมการแข่งขัน และเจ้าหน้าที่ต้องไวในการระงับเหตุแต่ต้นไม่ให้บานปลายจนควบคุมสถานการณ์ไม่อยู่ ระบบการรักษาความปลอดภัยต้องดีกว่าที่เป็นอยู่ เจ้าหน้าที่มีน้อยและยังไม่เป็นมืออาชีพ สนามก็มีส่วนสำคัญความคับ

แคบของสนาม ทางออกทางเข้าก็ถือว่าเป็นจุดอ่อน การเชียร์อย่างขี้นก กวนหรือเหตุการณ์โยนพลูใส่ ซึ่งเป็นต้นเหตุของความบานปลาย และมีจังหวะกระทบกระทั่งกัน เพียงแต่เปิดใจรับฟังมุมที่แฟนบอลเห็นในมุมอื่น นอกจากกองเชียร์บางส่วนทำกิริยาไม่สุภาพ ก็เกิดการไม่พอใจ ถ้าแฟนบอลไม่ยอมรับมันก็เกิดเรื่อง ถ้ายอมรับในกิริยาไม่ดีเล็กๆ น้อยๆ ของทีม มันก็ไม่เกิดเรื่อง เหตุการณ์การชุลมุนบนอัฒจันทร์ ทุกครั้งเจ้าหน้าที่ต้องระงับเหตุให้ไว พวกที่อยู่ข้างล่างขึ้นมาไม่ทัน ต้องขอให้มียืนด้านข้างอย่างใกล้ชิด หัวหน้าประธานเชียร์ต้องเอาให้อยู่เราต้องมีใจเคารพและรักบอลไทยให้มาก นักบอลก็เล่นแรง กรรมการก็ไม่ทันเกม จังหวะให้เตะมุม ให้ใบเหลืองใบแดงมั่ว แฟนบอลก็ถ้อยแพ้กี้ไม่ยอมรับ ต้องยอมรับน้ำใจนักกีฬา ก็ไม่ขึงขังก็ตีกัน และก็ไม่ควรให้แฟนบอลอยู่ฝั่งเดียวกัน ถ้าอยู่ต้องห่างกันเป็นสิบๆ เมตร และต้องมี สห. หรือเจ้าหน้าที่คุมแฟนบอลให้มากอย่างเพียงพอ เจ้าหน้าที่ต้องเคลื่อนที่เร็ว ถ้าช้าก็จะมีคนโดนรุมบาดเจ็บหรือถึงกับเสียชีวิต ส่วนมากเข้ามาดูบอลไม่ได้เตรียมมาทะเลาะวิวาท ดังนั้นก็ขอให้กีฬาเป็นกีฬา คว้าให้จบแบบมีความสุข เชียร์อย่างสุภาพ รู้แพ้รู้ชนะ ก็เดินกลับบ้านอย่างปลอดภัย ดังนั้นกระบวนการรักษาความปลอดภัยที่มีคุณภาพจะเกิดขึ้นได้ ต้องยึดหลักดังนี้ กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา เช่น แก้ไขวัฒนธรรมกองเชียร์ แก้ไขการเล่นที่มีความรุนแรงของนักกีฬา แก้ไขความไม่ยุติธรรมของกรรมการฯ แล้วกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่เกี่ยวข้องกับปัญหานั้น โดยการศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหาว่าควรเป็นอย่างไร ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสมในการแก้ปัญหานั้นๆ ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ จากนั้นค่อยประเมินผลการทดลองในการแก้ไขปัญหา เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการ เป็นส่วนของการทำงานตามปกติ

การจัดการความเสี่ยง

การรักษาความปลอดภัยให้ได้ผลจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารการจัดการความเสี่ยง ซึ่งจะต้องนำมาวิเคราะห์เพื่อการบริหารความเสี่ยงซึ่งนำมาใช้ในการวางแผนด้านกีฬาในการแข่งขัน และจะส่งผลกระทบต่อมาตรการการรักษาความปลอดภัยแบบใหม่ สำหรับผู้ชมกีฬาเพื่อให้ได้มีมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับการจัดการแข่งขันแบบเฉพาะเจาะจงและกลุ่มเสี่ยงต่างๆ ซึ่งสามารถช่วยในการวางแผนการป้องกัน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด ซึ่งต้องคำนึงถึงเรื่องต่างๆ ดังนี้ 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล

การรักษาความปลอดภัย

การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง ในการป้องกันการส่งเสริมและดำรงรักษาไว้ซึ่งความปลอดภัย ทั้งทางร่างกายและจิตใจของทุกคนในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดยยึดหลักว่างานด้านความปลอดภัยของคนทุกระดับ ที่จะต้องรับผิดชอบร่วมกันและเป็นงานที่ต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง ไม่มีที่สิ้นสุด จะต้องมีการรักษาความปลอดภัยที่เป็นสัดส่วนต่อระดับของภัยคุกคาม และยืนยันว่าการดำเนินงานในการรักษาความปลอดภัยกับ

เกมการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะประสบความสำเร็จได้ในระดับสูง ผู้ปฏิบัติงานต้องมีหลักที่ควรยึดไว้ดังนี้ 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

เข้าใจว่าน่าจะประกอบด้วย 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 13 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายอภิวัฒน์ จั่วลำหิน

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม

ตารางที่ 13 (ต่อ)

การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 6 สุพรรณบุรี เอฟซี นายบุญชู เรืองสุวรรณ

วิสัยทัศน์และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

สโมสรฟุตบอลจังหวัดสุพรรณบุรี ก่อตั้งเมื่อวันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2540 โดยมี สัญลักษณ์ เป็นรูปประตูเมืองตรงกลางเป็นรูปลูกบอลและมีแผนที่จังหวัดสุพรรณบุรีอยู่ด้านใน สีประจำทีมคือ สีส้มและสีกรม มีจำนวนนักกีฬาทั้งสิ้น 30 คน และเจ้าหน้าที่ทีม 10 คน โดยได้รับฉายานามในขณะนั้น

ว่า "ทีมขุนแผนเมืองสุพรรณฯ" ส่วนฉายานามในปัจจุบันคือ "ช้างศึกยุทธหัตถี" และมาใช้ชื่อว่า สุพรรณบุรี เอฟซี อย่างเป็นทางการ ในปี 2549 เมื่อตอนเลื่อนชั้นสู่ไทยลีกครั้งแรก สำหรับโลโก้ปัจจุบันมีรูปช้างศึก พระยาชัยนาทภาพ เป็นสัญลักษณ์ สโมสรแห่งนี้เป็นที่สร้างนักกีฬาฟุตบอลลีกมากมายเข้าสู่ตลาดไทยลีก

ในปี พ.ศ. 2554 โดย นายบุญชู จันทร์สุวรรณ นายก อบจ.สุพรรณบุรี เป็นประธานสโมสร กิตติมศักดิ์ และใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นสนามเหย้า การทำทีมอย่างจริงจัง ประกอบกับวิสัยทัศน์ที่ต้องการสร้างทีมฟุตบอลอาชีพ โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันทีมให้ขึ้นสู่ไทยพรีเมียร์ลีก ตามที่ผู้ควบคุมการแข่งขันไปปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพรายการ "โตโยต้า ไทยพรีเมียร์ลีก" คู่ที่ 182 ประจำวันเสาร์ที่ 21 มิถุนายน 2557 ระหว่าง สโมสรสงขลา ยูไนเต็ด พบ สโมสร สุพรรณบุรี เอฟซี ณ สนามติณสูลานนท์ พบว่า หลังจบการแข่งขัน ได้มีกองเชียร์ของสโมสรสุพรรณบุรี เอฟซี พิจารณาถูกปรับเงิน เนื่องจากจุดพลุไฟบนอัฒจันทร์ โดยโฆษกประจำสนาม ของสโมสร สงขลา ยูไนเต็ด ประกาศให้ดับไฟ แต่ไม่ยอมดับ เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าจับกุมผู้กระทำความผิด จากการสอบสวนได้ความว่า ผู้กระทำความผิดเป็นกองเชียร์ของสโมสรสุพรรณบุรี เอฟซี ไม่พอใจผลงานของทีมตนเอง จึงแสดงออกด้วยการจุดพลุไฟ แม้ว่าทางเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของสโมสร สงขลา ยูไนเต็ด ได้ทำการตรวจค้นอุปกรณ์ของกองเชียร์ก่อนเข้าสนามอย่างเต็มความสามารถแล้วก็ตาม กองเชียร์สโมสร สุพรรณบุรี เอฟซี มีความผิดตามข้อบังคับฯ

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์สำคัญอย่างยิ่งในการตัดสินใจและการปฏิบัติการต่างๆ ทางด้านการจัดการ ซึ่งจะเป็นตัวกำหนดการดำเนินงานระยะยาว ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ การประเมินและควบคุมกลยุทธ์ การตรวจสอบสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ทำให้สามารถกำหนดขั้นตอนการบริหารและตัดสินใจ เพื่อพัฒนาให้บรรลุภารกิจ โดยสร้างความสามารถขององค์กรให้เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก

การจัดการเชิงระบบ

หน่วยงานและบุคคลที่ใช้ในการรักษาความปลอดภัย ด้วยความเป็นมืออาชีพและการดูแลในสนามกีฬา ต้องย้อนมาพิจารณาที่สนามกีฬา ต้องเป็นพื้นที่ปิด ง่ายต่อการตรวจด้วยอุปกรณ์ของสนาม แต่ทั้งนี้คนดูและกองเชียร์ต้องมีจิตสำนึก ถ้าไม่มีจิตสำนึกก็ดูแลไม่ได้ ถ้ามีจิตสำนึกเจ้าหน้าที่คนเดียวก็ดูแลได้ ในสนามต่างจังหวัดต้องใช้บุคลากรมาก ใช้ระดับเพลิง ใช้รถฉุกเฉิน การที่กองเชียร์ตีกันก็เป็นเพราะไม่ยอมรับคำตัดสินของกรรมการ ไม่ยอมรับนักแสดง คือ ตัวนักกีฬา การดื่มสุรา

แล้วมีอารมณ์ด่านักฟุตบอล ค่ากรรมการว่าตัดสินไม่ดี เล่นไม่ดี มีการขี้วู เกมแพ้แต่คนไม่แพ้ เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดการวิวาท ฝ่ายจัดต้องควบคุมให้ได้ และส่วนใหญ่ก็จะออกไปตีกันข้างนอก หรือระหว่างการเดินทางกลับ ดังนั้นการจัดการเชิงระบบจึงมีความจำเป็นอย่างมากในการจัดการความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ ส่วนใหญ่จะประกอบด้วย การกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา การศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม การสร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา การตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม การทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ การประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ การเก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับและดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ กล่าวคือ รูปแบบการจัดการ การรักษาความปลอดภัย มีการพัฒนาไปได้สังเกตจากการทะเลาะวิวาทกันน้อยลง แต่จะมีการเล่นที่รุนแรง และจากการดูงานต่างประเทศ เขาเน้นเรื่องห้องควบคุม (Control Room) จะมีโทรทัศน์วงจรปิดในต่างประเทศจะมีกล้องวงจรปิดที่สนาม มีคนเฝ้าดู เริ่มจะเกิดปัญหา ตรวจพบก็จะให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยหยุดเหตุการณ์ทันที และเขามีกฎหมายรองรับอย่างชัดเจน บ้านเราเพิ่งเริ่มยังไม่ชัดเจน เอาผิดค่อนข้างยาก บางครั้งก็เอาผิดไม่ได้ แต่ก็ต้องพัฒนากันไป พัฒนาค่านิยม พัฒนาทีมนั้นต้องร้อยเปอร์เซ็นต์ หรือต้องบังคับฟุตบอลจะเป็นทีมที่มีการพัฒนาสูง และสู่จุดสำเร็จ แต่บางทีมมีผลประโยชน์ทางธุรกิจ และการโฆษณา ส่วนหนึ่งรายได้หลักก็มาจากคนดู รองลงมาก็มาจากสปอนเซอร์ ของที่ระลึก เป็นลำดับต่อไป ทีมที่ไม่ทุ่มเทจะหวังแค่ประชาสัมพันธ์ ก็จะเลิกหมด และพวกนี้จะอยู่ท้ายตาราง หรือตกลำดับชั้น ทีมที่ทุ่มเทก็จะอยู่ในองค์กรตาราง และไปแข่งระดับเอเชียต่อไป ฟุตบอลในบ้านเราก็พัฒนาในระดับหนึ่ง การรักษาความปลอดภัยต้องเป็นมืออาชีพต้องมีการซักซ้อมอยู่เสมอ และต้องพัฒนาอยู่ตลอดให้เป็นมืออาชีพ

การจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ดังนั้นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายใน การกำหนดวัตถุประสงค์ การระบุเหตุการณ์ การประเมินความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนการติดตามผล จึงจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยเพราะต้องจัดทำแผนการรักษาความปลอดภัยให้รัดกุมและเพิ่มเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยโดยที่ผ่านมาการดูแลเรื่องการรักษาความปลอดภัยโดยเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกของสโมสรเองจึงไม่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และระบบการรักษาความปลอดภัยยังไม่ดีพอ ขาดงบประมาณในการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย การประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยมีน้อย

การรักษาความปลอดภัย

การดำเนินงานความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกจะสำเร็จและมักเกิดผลอย่างจริงจังนั้น ในเบื้องต้นจะต้องได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากผู้บริหารระดับสูงของสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ผู้บริหารจะต้องมีความรู้สึกรับผิดชอบในงานความปลอดภัยจะต้องเป็นผู้กำหนดและประกาศนโยบายความปลอดภัยอย่างเด่นชัด นอกจากนี้ผู้บริหาร

จะต้องคอยสอดส่องให้มีการปฏิบัติ หรือดำเนินการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องด้วย โดยควรปฏิบัติดังนี้

สร้างความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม การให้ความรู้พื้นฐาน การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลรักษาความปลอดภัย การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างเครือข่าย การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีภาวะผู้นำการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและมีบทลงโทษที่ชัดเจนและยุติธรรมแสดงให้เห็นว่าการลงทุนด้านการรักษาความปลอดภัยขนาดใหญ่ แต่ถึงอย่างไรในทุกวันนี้ก็ยังไม่สามารถรับประกันความปลอดภัยได้ ความท้าทายของความสมดุลระหว่างความปลอดภัยและเสรีภาพ และความล้มเหลวของการรักษาความปลอดภัยใดๆ เป็นความรับผิดชอบของตำรวจท้องถิ่น และหัวหน้าซีเคียวริตี้ ซึ่งต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันกีฬา ซึ่งควรมีแผนการป้องกันทั้งหมด ของสถานที่ และต้องมีความคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนของผู้รับผู้ชม ปัจจัยที่สำคัญที่สุดการรักษาความปลอดภัยในการมีเหตุการณ์ ที่จะประสบความสำเร็จได้ก็คือวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่ตระหนักถึงมาตรการรักษาความปลอดภัยกับสิทธิเสรีภาพ และความสามารถในการป้องกัน

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผลของงานและคุณภาพของการปฏิบัติงาน จะทำให้ทราบว่าผู้ปฏิบัติจะพึงพอใจในงานหรือไม่ ดูได้จากระดับการขาดงานบุคลากร หรืออัตราการออกกลางคัน

ตารางที่ 14 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายบุญชู เรื่องสุวรรณ

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ

ตารางที่ 14 (ต่อ)

การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 7 กรรมการฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก นายถนอม บริคุต

วิสัยทัศน์และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

ปัจจัยสำคัญ คือ "เปาถนอม" ถนอม บริคุต ผู้ตัดสินที่รู้แจ้งเห็นจริงกับทุกสิ่งทุกอย่างที่เกิดขึ้นในเกม โดยมี "เสธ.ตุ้ม" พลตรี ชินเสณ ทองโกมล เป็นประธานผู้ตัดสิน ผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ทุกคนมีศักดิ์ศรีมากพอ ไม่จำเป็นต้องตัดสินเข้าข้างใคร ผลการตัดสินทุกอย่างที่ออกมาถือว่าเป็นไปตามกฎและระเบียบกติกาทุกกระเบียดนิ้ว แต่ผลที่ออกมาบางที่ย่อมสร้างความไม่พอใจให้กับทีมที่แพ้ กรรมการต้องเป็นกลาง เพราะบทลงโทษที่จะตามมาถือว่าค่อนข้างหนัก เราควรมองและไตร่ตรองที่กติกาเป็นหลัก อย่ามองแค่ว่าจังหวะต้องรักษากฎกติกาไว้ อย่าให้ใครมาเป็นใหญ่กว่ากรรมการ เพราะจะทำให้เสียระบบเปล่าๆ เพราะสำหรับผมทุกอย่างต้องเถรตรง ผิดเป็นผิด ถูกเป็นถูก ถ้าผู้เล่นทำฟาวล์ในกรอบเขตโทษตัวเองอย่างชัดเจน ผมก็ต้องเป่าเป็นจุดโทษ ก็แต่เพียงอาจจะดูจะไม่ถูกใจแฟนคลับก็เท่านั้น ขณะที่อีกเหตุการณ์มีผู้เล่นอีกฝ่ายพุ่งล้มหวังเอาจุดโทษกิน ผมก็ไม่เป่าเพราะต้องทำตามกติกาอย่างเดียวเป็นเรื่องการรับเงินว่าจ้างของกรรมการไม่มีอย่างแน่นอน กรรมการทุกคนจะไม่เลือกปฏิบัติอยู่แล้วครับ ทำแล้วไม่เกิดประโยชน์ แล้วจะทำไปทำไม ผมเข้าใจความรู้สึกของแฟนบอลส่วนใหญ่ที่พอทีมรักของตัวเองแพ้ก็ต้องเสียใจ และอาจถึงขั้นกล่าวว่ากรรมการคนนั้นคนนี้รับเงินจากทีมตรงข้าม เรื่องดังกล่าวไม่มีมูลความจริง ไม่มีใครว่าจ้างผมทั้งนั้นแหละครับ ผมทำตามหน้าที่ของการเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ซึ่งมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่แพ้กับวิชาชีพอื่นๆ ผมเคยร่วมทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยผู้ตัดสินที่ 2 ในรายการใหญ่ระดับโลกอย่างฟุตบอล ยช.20 ปีชิงแชมป์โลก 2 สมัย 2007 ที่แคนาดา และปี 2009 ที่อียิปต์ ไปแต่ละครั้งได้เงินค่าตอบแทนจากฟีฟ่ากลับมาไม่ต่ำกว่า 400,000 บาท รวมแล้วเกือบหลักล้านบาท แล้วเพราะเหตุผลกลใดผมจะต้องทรยศต่อหน้าที่ของผมด้วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีส่วนสำคัญอย่างมากต่อการดูแลความปลอดภัย ซึ่งระบบการจัดการเป็นสิ่งสำคัญต่อการดูแลความปลอดภัยทั่วสนาม ทั้งภายในและภายนอก ถ้าเกิดเหตุร้ายอย่าไรก็ตาม ก็ห้ามให้แฟนบอลฟังประตูรั้วทางเข้าสนามเข้ามาได้ จำกัดการรวมตัวกันให้อยู่ภายนอกสนาม ห้ามการล้อมกรอบห้องพักผู้ตัดสิน ต้องมีห้องพิเศษห้องหนึ่งเพื่อไม่ให้ออกมาปะหน้ากับกลุ่มแฟนบอล แต่เมื่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยรวมถึงผู้ควบคุมการแข่งขันสามารถเจรจาไกล่เกลี่ยแล้วจนปัญหาคลี่คลาย เจ้าหน้าที่ที่ต้องออกมาแก้ปัญหาเพื่อหวังให้ทุกอย่างจบลงอย่างรวดเร็วที่สุดต้องสร้างจิตสำนึก ไม่จำเป็นต้องใช้กำลังตัดสิน เราต้องอยู่ในกรอบระเบียบแบบแผน ตามกฎของสโมสร กฎของทีพีแอล ซึ่งบ้านเมืองมีกฎหมายมีข้อแม้ การเชียร์อย่างไรก็ขอให้เชียร์อย่างสร้างสรรค์ อย่าทำร้ายคนอื่น และอย่าสร้างความเดือดร้อนให้ส่วนรวม เหตุการณ์อันเลวร้ายเกิดขึ้นกับวงการผู้ตัดสินเป็นครั้งสุดท้าย เพื่อที่ฟุตบอลไทยจะได้เจริญต่อไป

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จำเป็นต้องมีข้อมูล ความรู้และความเข้าใจต่อสิ่งที่เกิดขึ้น สามารถวิเคราะห์วางแผน การปฏิบัติงาน ประเมินหรือควบคุมสถานการณ์ได้ และประเมินผลกระทบ เพื่อกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถ้าขาดหลักการและความสามารถเชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจ อาจตัดสินใจผิดพลาด ถ้าช้า หรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบและความสูญเสียต่อการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกในระยะยาวได้ ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจำเป็นต้องเพิ่มพูนทักษะและความสามารถในการวิเคราะห์และตัดสินใจทางด้านกลยุทธ์ อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ซึ่งการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นการรวบรวมเอาความรู้และทักษะต่างๆ ที่ได้ศึกษามาหล่อหลอมและรวมเข้าไว้ด้วยกัน และทำให้มองเห็นถึงภาพรวมของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ส่งผลให้การรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายทั้งในระดับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ต่างๆ ในที่สุด

การจัดการเชิงระบบ

ในส่วนกฎระเบียบความเป็นมาตรฐานสากล ที่อยู่ในไทยพรีเมียร์ลีก ฟุตบอลและสโมสรเรา ต้องยึดโยงกัน โดยใช้กีฬาเป็นหลักระเบียบการแข่งขันผู้เล่นกฎระเบียบ ปัญหาที่เกิดขึ้นมากที่สุดก็เรื่องเครื่องดื่มของมึนเมา ของเราจะมีของมึนเมาน้อยที่สุดแม้ว่าในระเบียบจะห้ามแต่ก็ยังมีแอบนำเข้าไปโดยจะบรรจุภายในภาชนะรูปแบบอื่น เพื่อให้พ้นสายตาของเจ้าหน้าที่ ส่วนคู่มือของการรักษาความปลอดภัยในช่วงต้นต้องให้ได้มาตรฐานที่กำหนด คู่มือต้องให้ได้ตามหลักที่วางไว้จะประกอบไปด้วย หลักในการกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา การศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม การสร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา การตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ การประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ การเก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับและดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ ส่วนนโยบายภาครัฐต้องมีเพิ่มเติมการบริหารใช้ต้นทุนสูงเพราะการแข่งขันฟุตบอลเป็นกีฬาอาชีพ สร้างความสุขในวันว่างเป็นวันครอบครัวมีส่วนทำให้เด็กฯ หันมาสนใจกีฬา ส่งผลถึงทีมชาติด้านชื่อเสียงควรมีงบประมาณเพิ่มเติมให้ทีมในลีกภูมิภาคต้องอยู่ได้ ทีมได้รับความนิยมนอกจากท้องถิ่นบ้านเกิดของตนเองทีมก็จะอยู่ได้นานประสบประมง ลงทุนลงแรงถ้าไม่มีกำไรเลยก็อยู่ไม่ได้ ต่อให้มีสปอนเซอร์ก็อยู่ไม่ได้ฟุตบอลเป็นกีฬาอาชีพทำให้เกิดความสุข ส่วนความขัดแย้งเป็นเรื่องธรรมดา เป็นสี สันเป็นเสน่ห์

แต่ควรมีให้น้อยที่สุด กรรมการมีส่วนสำคัญเรื่องความไม่ยุติธรรมต้องไม่มีทุกทีมต้องดำรงไว้ด้วยความยุติธรรมไว้เพื่อมีกำลังใจต่อสู้ของฟุตบอลอย่างจริงจัง มีการเรียนรู้มากขึ้นเรื่องทะเลาะวิวาทก็จะมีไม่เพราะการลงโทษมีบทลงโทษที่รุนแรง ถึงเวลาแพ้ชนะต้องให้อภัยซึ่งกันและกัน ในการแข่งขันอาจทำให้เกิดอารมณ์เวลาจบเกม 90 นาที ก็ต้องจบ แล้วพูดกันด้วยเหตุผลมีหลายนัด หลายปีในการต่อสู้กันในเกม ต้องเข้าใจ ความรู้สึกไม่ดีใน 90 นาที ต้องตัดทิ้งไปก็จะมีความรู้สึกที่ดีขึ้น ต้องมีอีกหลายนัดที่ต้องเจอกันหันมาวางแผนร่วมกันการจัดการต้องมีมาตรฐานสากล

การจัดการความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงที่ดีและมีคุณภาพ มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกการที่จะลดความเสี่ยงจะต้องกระทำดังนี้ ศึกษาสภาพแวดล้อมภายใน กำหนดวัตถุประสงค์ ระบุเหตุการณ์ที่เกิดได้ว่าเกิดจากอะไร การประเมินความเสี่ยง คอบสนองความเสี่ยง สามารถเลือกภารกิจในการควบคุมเหตุการณ์ หรือใช้ระบบสารสนเทศและการสื่อสารเป็น มีการติดตามผลของการปฏิบัติงานเพราะจะทำให้ลดสถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ เช่น ใช้มาตรการกับทีมรุนแรง โดยขอความร่วมมือ กับทหารบกจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด ในขณะที่เดียวกันก็มีการ์ด 700 คน ที่ได้รับการฝึกฝน มีคุณวุฒิ ปวส.มีความรู้ เป็นพวกที่มีความรู้สามารถอธิบายได้ โดยใช้เจ้าหน้าที่ 10 คน หัวหน้าหน่วย 1 คน สารวัตรทหาร แม่ชด์ทหารบก ตำรวจภูธรจังหวัด และมีสายสืบทั้งในเครื่องบินและนอกเครื่องบินชุดรักษาความปลอดภัย หน่วยจรวจ และหน่วยปราบจลาจล หนึ่งกองร้อยในที่ตั้ง ไม่เปิดตัวหัวหน้าทุกคนจะมีวิทยุสื่อสารไว้ประสานงาน มีกล้องวงจรปิดโดยรอบ 60 ตัว ปัจจุบันมีอุปสรรคเกิดฝนตกใช้ได้ 20 ตัวและมีจุดดูแลสังเกตการณ์ชั้นบนสุดของสนามและฝั่งปรับปรุงอุปกรณ์และปรับปรุงการรักษาความปลอดภัย ปัจจุบันมี โครนเครื่องบินบังคับ ไร้คนขับติดกล้อง กำลังทดลองใช้ ซึ่งต้องขออนุญาต สำหรับแผนอพยพ แล้วก็ยังมีแผนรับมือแผ่นดินไหวเพราะเชียงใหม่อยู่ในเขตแผ่นดินไหว แผนจรวจ แผนไฟไหม้และมีภาพอธิบายให้ผู้ชมได้ดูได้ชม ในกรณีที่เกิดเหตุ ต้องประกาศไม่ให้ขึ้นตระหนกและมีช่องทางตามแผนว่าจะผ่านช่องทางไหนทำแผนให้เห็นอย่างชัดเจน ตอนนี้ประกาศภาวะฉุกเฉิน กฎอัยการศึก ก่อนการแข่งขันนั้น ก็ต้องขอความแนะนำจากจังหวัดทหารบก ก่อนการแข่งขัน ในการตรวจบัตรผู้ชม ทุกคนต้องผ่านกล้องวงจรปิดและไซร์บัตร์ผ่านกล้อง เพื่อพิสูจน์ทราบ มีการบันทึกเทปและส่งให้เจ้าหน้าที่จังหวัดทหารบกตรวจสอบต้องส่งไม่เกิน 6 ชั่วโมงต้องส่งให้จังหวัดทหารบกตรวจสอบต่อไป ต้องมีการแยกผู้คนที่ให้ชัดเจน วิไอพี แยกลิฟต์ แยกทางขึ้นลงประชาชนธรรมดาอีกช่องทาง ช่องทางลงฉุกเฉินก็ต้องลงเพียงอย่างเดียว ในการควบคุมจะมีคนจำนวน 50 คนควบคุมดูแลรอบสนามแข่งและ 20 คน บรรษัทจันเกิดเหตุเมื่อไรจะมีการรวมพล พนักงานรักษาความปลอดภัยจะใส่เสื้อสีที่ชัดเจน ในต่างประเทศจะใส่สีเขียวขึ้นรวมกลุ่มกันขึ้นปิดกั้นแยกฝูงชนที่มีปัญหาให้แยกออกจากกัน ทีมเยือนให้อยู่อย่างสงบอย่าเคลื่อนย้ายส่วนเจ้าบ้านต้องเร่งระบายคน เจ้าหน้าที่ที่นี่ไม่เคยโดนทำร้าย เพราะเราขอความร่วมมือจากแฟนบอล ก่อนการแข่งขันเราจะเชิญประธานเชียร์ มาประชุมให้ดูแลในกลุ่มไม่ให้มีการ

ขวางปา แก้วน้ำขวดน้ำ เพราะจะโดนปรับถึง 20,000 บาท ทำให้ความเข้าใจผู้ชมกองเชียร์ห้ามตะโกนคำห้ามขวางของ เขาจะดูแลตัวเอง สำหรับพนักงานจะแยกออกจากชุดตรวจค้น ไม่ให้นำขวดแก้วเข้าสนาม ไม่ให้นำขวดน้ำเข้าสนาม เราจะมีการ์ดผู้หญิงที่ได้รับการอบรมดูแลเช่นเดียวกันกับสนามบิณนาชาติเชียงราย และมีการฝึกฝนการตรวจค้นจากกองทัพอากาศจากการทำงานอากาศยานมีเครื่อง x-ray อุโมงค์แบบผ่านเข้าสนามบิณถึง 6 ตัว ชุดเครื่องมือตรวจค้นด้วยมือ 6 อัน กระเป๋าทุกใบเราจะขอเปิดโดยสุภาพว่ามีอุปกรณ์ใดที่จะขวางปาได้บ้าง หรือมีอาวุธก็จะให้นำออกไป สำหรับกฎระเบียบไฟฟ้านั้นมีมาตรฐานสูง เราสามารถทำได้แต่ต้องอยู่ภายใต้สิทธิมนุษยชน สนามแข่งฟุตบอล ในต่างประเทศเมื่อเข้ามาแล้วจะออกไม่ได้ แต่เราไม่ถึงขนาดนั้นของไทยออกจากสนามได้แต่ต้องปัมมือสนามของเราเหมือนคูคอนเสิร์ตแต่ในต่างประเทศเขาต้องจูนจบเพื่อการรักษาความปลอดภัย ส่วนนโยบายในภาครัฐเราได้รับการสนับสนุนค่อนข้างน้อย เหตุต้องไปดูแลเรื่องอื่น ปัจจัยเสี่ยงเรื่องการรักษาความปลอดภัย ก็พวกฮาคคอร์ และเรายังไม่มีการประเมินเรื่องการก่อการร้าย เรื่องการก่อการร้ายยังเป็นจิตจำกัคของสโมสร ความสามารถของสโมสรยังจำกัคยังไม่ได้ไปถึงจุดนั้น เป็นเรื่องของทางภาครัฐให้ทางภาครัฐดำเนินการ นโยบายการรักษาความปลอดภัยของสโมสร รับมาจากไทย พรีเมียร์ลีก การปฏิบัติของเราดูแลทีมเยือนเป็นเจ้าบ้านที่ดีที่สุด กฎกติกาที่ไม่ได้กำหนดเราก็จะกำหนดเพิ่มเพื่อเป็นการตัดไปแต่ต้นลม เป็นจุดเสริม การรักษาความปลอดภัยทำให้เป็นความเคยชินทำให้เป็นวัฒนธรรมก็จะทำงานง่ายขึ้น จุดอ่อนมีก็เสริมให้เข้มแข็ง เพื่อง่ายต่อการควบคุม ทรัพยากรมนุษย์ และงบประมาณมีส่วนสำคัญ คณะกรรมการบริหารต่างๆ ก็มีประธาน รองสามท่าน ผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ เช่น ฝ่ายลิขสิทธิ์ ฝ่ายทั่วไป ฝ่ายจัดการแข่งขัน ฝ่ายธุรการ (เก็บขยะ ห้องน้ำ ไฟฟ้า น้ำ) คู่มือการจัดการการรักษาความปลอดภัย เราไม่มี เราให้รองผู้กักับ ตชด.วางแผนล่วงหน้าและแผนเผชิญเหตุ การจัดการการรักษาความปลอดภัย เราจะศึกษาเอง สโมสรหาความรู้จากแผนองค์กรวมและดูแลฝูงชนมากกว่าบุคคล

การรักษาความปลอดภัย

ผู้บริหารต้องแสดงให้เห็นถึงความสนใจจริงและลงมือปฏิบัติเพื่อสนองต่อนโยบายนั้นอย่างจริงจัง ผู้บริหารต้องพยายามกระตุ้นให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและต้องเป็นผู้นำในการสร้างความสนใจให้เกิดขึ้นอยู่เสมอโดยชี้ให้เห็นอยู่เสมอว่าความปลอดภัยนั้นจะต้องมีความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นตัวอย่างที่ดีมีภาวะผู้นำ เช่น กฎหรือระเบียบความปลอดภัยที่กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตาม การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม ผู้ปฏิบัติต้องได้รับการฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย ผู้บริหารตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ให้ความสนใจในการสร้างเครือข่าย สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร การดำเนินการเกี่ยวกับรายงานอุบัติเหตุต่างๆ เพื่อประเมินสมรรถนะการทำงานของผู้รักษาความปลอดภัย สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้มีผลงานด้านความปลอดภัย

เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและการเข้าร่วมปรึกษาหารือกับหัวหน้างานส่วนต่างๆ เพื่อทบทวนผลงานด้านความปลอดภัย

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผมว่าถ้าคนทำงานมีความพึงพอใจในการทำงานจะส่งต่อคุณภาพของการปฏิบัติงานทำให้ผลงานออกมาดี การขาดงานบุคลากรก็มีน้อย การลาออกกลางคันก็ไม่มี ถ้างานดีเงินเดือนย่อมมีผลต่อการทำงานครับ

ตารางที่ 15 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของนายถนอม บริคุต

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล

ตารางที่ 15 (ต่อ)

การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้าน การรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 8

อนุกรรมการพิจารณาวินัย มารยาทและข้อประท้วง นายคณัย มงคลศิริ

วิสัยทัศน์และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

ผู้ควบคุมวินัย มารยาท และข้อประท้วง ของการแข่งขันในประเทศไทย และการประสานงานของ AFC แข่งขันในประเทศไทย กรรมการออกใบอนุญาตการแข่งขันฟุตบอล อนุกรรมการวินัยข้อประท้วงในสนาม ในทีม ในสโมสร การทำทีมฟุตบอลผู้เล่นในสนาม การจัดการทีม ส่วนข้อบังคับข้อกำหนดในฟุตบอลอาชีพในปีที่ 1 ในระเบียบเราจะดูจาก AFC เป็นหลักในประเทศไทย

เอาข้อมูลมาจาก 2 แหล่งจากในประเทศไทย และของ AFC ในประเทศไทยในปีแรก ร่างระเบียบปรับปรุงทุกปีให้สอดคล้องเหมาะสมสำหรับในประเทศไทย

ในเรื่องทีมฟุตบอลการบริหารจัดการทีม ณ ปีที่ 1 เราสังเกตว่าความเร็ว ฟุตบอลทำสู่เท้า สปีดช้า แต่ในปัจจุบันเร็วมาก เทคนิค และผลพวงของการพัฒนา เพราะว่ามีการแข่งขันสูงขึ้น ในปี 1-6 ซึ่งปีแรกผู้เล่นมีรายได้ 1 แสนบาท ปีนี้ปีที่ 6 เพดานเงินสูงมากโดยเฉลี่ยประมาณ 3 แสนถึง 5 แสน โดยเฉพาะชาวต่างชาติ จะมีรายได้ประมาณ 1 ล้านบาท ฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก การพัฒนาผู้เล่นมีสูงมาก ปริมาณผู้ชม เพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้มีรายได้ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ในปี 1 บริษัทไทยพรีเมียร์ลีก ได้มีการร้องขอให้ฟรีทีวีถ่ายทอดสด ปรากฏว่ามีการให้ความร่วมมือ สนใจน้อย ดร.วิจิตต์ เข้มบุญเรือง ขอให้ช่อง 9 และ 11 ถ่ายทอด แต่เราต้องจ่ายเงินเพื่อซื้อเวลา และ 2 ปีที่ผ่านมาในการซื้อตัวผู้เล่นเก่งๆ เกรด A จึงทำให้เกิดรสชาติได้อรชรรส มีการเชียร์ที่รักของตน มีคนดูเพิ่มมากขึ้น เป็นที่สนใจจนกระทั่ง บ.ทรู ขอซื้อลิขสิทธิ์ถ่ายทอดสด เมื่อจะดูฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จึงต้องซื้อจางานมาดู บ.ไทยพรีเมียร์ลีก ได้มีการพัฒนา มีการจัดอบรม ตามหลักของ AFC การให้ความรู้ความเข้าใจต่อบุคลากร ให้ความรู้ในการอบรมเป็นระยะ ในการดูสโมสรและทีมฟุตบอลต้องควบคุมกันไป สำหรับการจัดทีมมาแข่ง ความสำคัญการบริหารสโมสร บริหารออฟฟิศและจัดทีมมาแข่ง สิ่งที่สำคัญ การบริหารสโมสรมีออฟฟิศ ทำสัญญากับนักเตะ การบริหารการจัดการ การซื้อตัว การขายของที่ระลึก เป็นเรื่องของการจัดการมีองค์ประกอบ 3 ส่วน 1.การบริหารจัดการทีม 2.การบริหารจัดการสโมสร 3.การบริหารจัดการของไทยพรีเมียร์ลีก ขณะที่การแข่งขันกีฬาฟุตบอลมามียอดคนดูในสนามเพิ่มมากขึ้น มีการซื้อลิขสิทธิ์ทุกปี ในปี 7 คือปี 59 บ.ทรู จะหมดสัญญาลิขสิทธิ์เพิ่มมากขึ้น ในอนาคตทีมแต่ละทีมมีการแข่งขันสูง มีการซื้อขายสูง และการลงทุนจะต้องมีการบริหารงบประมาณ 70 ล้าน ถือว่าเยอะในทีมใหญ่ๆ มีไม่น้อยกว่า 300 ล้าน เรื่องบริหารจัดการทีม ทีมหนึ่งมูลค่าเพิ่มคนดูเพิ่ม ลิขสิทธิ์เพิ่ม ในปี 7 (59) มองแล้วว่าจะมีการแข่งขันที่สูงมาก

บ.ไทยพรีเมียร์ลีก จะบูมที่สุดกว่าปี 57 เยอะมาก มีการปรับในอัตราที่สูง เป็นการใช้จ่ายแรงให้สโมสร แต่ละสโมสรเข้าใจถึงระเบียบข้อบังคับ ที่มากขึ้น คน องค์กรทีม ผู้เล่นกองเชียร์ตระหนักรู้ถึงข้อบังคับ ระเบียบ ทุกสโมสรต้องเข้าสู่ระบบข้อบังคับของการแข่งขัน ในปี 58 มีการปรับน้อยลงมาก จะเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

ในสาเหตุของการทะเลาะวิวาทของกองเชียร์เหมือนการอิงทีมตัวเองเยอะ รักและผูกพันกับทีม พอเกมในสนามไม่เป็นอย่างที่คิด หรือเมื่อกรรมการเป่าไม่เป็นตามอย่างที่เราคิดจะเกิดความเห็นต่าง กองเชียร์เห็นต่าง เป็นประเด็นทันที โซเชียลมีเดียสื่อสารออกไป เช่น ทีม ก ไม่พอใจทีม ข ทีม ก ไม่พอใจกรรมการเป็นปรปักษ์ต่อกัน ทีมฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ต้องมีทีมเข้าเยือน เมื่อไปเยือน ก็จะมีการแก้แค้นกัน

รูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริหารสามารถ กำหนดทิศทางของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดย ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในองค์กร การวางแผนจะช่วยกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสม เพื่อที่จะนำกลยุทธ์เหล่านั้นไปประยุกต์ปฏิบัติ และควบคุมประเมินผลการดำเนินงาน รักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการเชิงระบบ

ที่ผ่านมาไม่มีการให้ความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยเพราะผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน แทบจะไม่มีการฝึกอบรม การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวน ให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย หรือการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย จะจ้างใครมาก็ได้ทำให้การทำงานขาดประสิทธิภาพอีกทั้งคนในปัจจุบันขาดความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม ดังนั้นจึงยากที่จะทำให้ทุกคนเคารพกติกาในการเข้าชมจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกเพราะปัจจุบันมักจะมี ความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เช่น มีการนำอุปกรณ์ที่จะเข้ามาในสนาม เช่น ขวดน้ำ แก้วน้ำ อะไรก็ตามที่เป็นอันตรายที่เป็นอาวุธ การรักษาความปลอดภัยทางสโมสร ต้องมีหน้าที่ทำทั้งหมด บริษัทไทยพรีเมียร์ลีกมีหน้าที่แนะนำและทำแผน เมื่อมีความเหมาะสมหรือไม่เป็นหน้าที่เสนอแผนในแต่ละปี เพื่อให้เกิดการจัดการอย่างเป็นระบบ ดังนั้นผมคิดว่าการรักษาความปลอดภัยควรเริ่มต้นด้วยกำหนดปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์ ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมในสภานั้นๆ เพื่อสร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้อย่างรวดเร็วเพื่อแก้ไขปัญหา ความวุ่นวายให้เร็วที่สุด ประเมินผลการทำงานว่าเป็นอย่างไร ไหวไหม ต้องพึ่งพาใครหรือไม่ เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานให้กับผู้บังคับบัญชาไว้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

การจัดการความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงที่ดีและถูกทางย่อมทำให้การดำเนินงานรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะจากเหตุการณ์ทุกครั้งถ้ามีการเกิดการทะเลาะวิวาท เรื่องมีมาก่อนที่จะเข้าถึงเกมการแข่งขันซะอีก เราต้องพร้อมที่จะดูแลความปลอดภัย ถ้าดูแลจัดการความเสี่ยงได้ไม่ดี ก็จะทำให้เกิดเหตุได้ ดังนั้นจำเป็นต้องมีทั้งข้อมูล ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลกร ไม่อย่างนั้นจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้เลย ดังนั้นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรคำนึงถึงหลักในการจัดการความเสี่ยงครั้งนี้คือ ศึกษาสภาพแวดล้อมภายใน กำหนด

วัตถุประสงค์ การระบุเหตุการณ์ การประเมินความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร การติดตามผลการดำเนินงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัย

ความปลอดภัยและการปฏิบัติโดยรอบศูนย์การรักษาความปลอดภัย ที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยจะส่งผลชัดเจน เพราะการรักษาความปลอดภัยต้องมีความต่อเนื่อง เป็นเงื่อนไขหลักในความปลอดภัยในการแข่งขันกีฬาที่จะต้องดูแลเกมแข่งขันเหล่านี้ให้ปลอดภัยโดยไม่มีเงื่อนไข โดยจะต้องไม่ไปจำกัดสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพของบุคคลใดๆ ในเหตุการณ์ต่างๆ แต่อย่างไรก็ตามกรรมการและการเชียร์มีผลอย่างมากในการไม่ให้เกิดอารมณ์ของผู้ชมต่อเกมการแข่งขัน และเจ้าหน้าที่ต้องไวในการระงับเหตุแต่ต้นไม่ให้บานปลายจนควบคุมสถานการณ์ไม่อยู่ ระบบการรักษาความปลอดภัยต้องดีกว่าที่เป็นอยู่ เจ้าหน้าที่มีน้อยและยังไม่เป็นมืออาชีพ สนามก็มีส่วนสำคัญความคับแคบของสนาม ทางออกทางเข้าก็ถือว่าเป็นจุดอ่อนแต่จุดแข็งเราก็คือเป็นทีมที่มีชื่อเสียงมาช้านานมีแฟนคลับรักและให้การสนับสนุนด้วยดีตลอดมาการเชียร์อย่างขี้หวน กวนหรือเหตุการณ์โยนพลูใส่ ซึ่งเป็นต้นเหตุของความบานปลาย และมีจังหวะกระทบกระทั่งกัน เพียงแต่เปิดใจรับฟังมุมมองที่แฟนบอลเห็นในมุมมองอื่น นอกจากกองเชียร์บางส่วนทำกิริยาไม่สุภาพก็เกิดการไม่พอใจถ้าแฟนบอลไม่ยอมรับมันก็เกิดเรื่อง ถ้ายอมรับในกิริยาไม่ดีเล็กๆ น้อยๆ ของทีมมันก็ไม่เกิดเรื่อง เหตุการณ์การชุลมุนบนอัฒจันทร์ ทุกครั้งเจ้าหน้าที่ต้องระงับเหตุให้ไว พวกที่อยู่ข้างล่างขึ้นมาไม่ทัน ต้องขอให้มีขึ้นด้านข้างอย่างใกล้ชิด หัวหน้าประธานเชียร์ต้องเอาให้อยู่ เราต้องมีใจเคารพและรักบอลไทยให้มาก นักบอลก็เล่นแรง กรรมการก็ไม่ทันเกม จังหวะให้เตะมุมให้ใบเหลือง ใบแดงมั่ว แฟนบอลก็ถ่อย แพ้ก็ไม่ยอมรับต้องยอมรับ น้ำใจนักกีฬาที่ไม่ยังงี้ก็ดีกัน และก็ไม่ควรให้แฟนบอลอยู่ฝั่งเดียวกัน ถ้าอยู่ ต้องห่างกันเป็นสิบๆ เมตรและต้องมี สห. หรือเจ้าหน้าที่คุมแฟนบอลให้มากอย่างเพียงพอเจ้าหน้าที่ต้องเคลื่อนที่เร็ว ถ้าช้าก็จะมีคน โคนรุมบาดเจ็บหรือถึงกับเสียชีวิตส่วนมากเค้ามาดูบอลไม่ได้เตรียมมาทะเลาะวิวาท ดังนั้นก็ขอให้กีฬาเป็นกีฬา ดูให้จบแบบมีความสุขเชียร์อย่างสุภาพ รู้แพ้รู้ชนะ ก็เดินกลับบ้านอย่างปลอดภัย

ตารางที่ 16 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของ นายคณัย มงคลศิริ

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
----------------------	---

ตารางที่ 16 (ต่อ)

การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย

ตารางที่ 16 (ต่อ)

การรักษาความปลอดภัย	11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 9 นักวิชาการวงการฟุตบอล พันเอกสมเจตษ์ นักร้อง

วิสัยทัศน์ และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

รูปแบบการทำทีมก็ต่างกัน ถึงแม้เวลาในการดูแลทีมลดลง แต่ก็สามารถปรึกษาและถ้าผู้บริหารลงมากำกับดูแลเอง ก็จะได้ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย สปอนเซอร์ก็จะให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รายได้ก็จะมากขึ้น แต่ในการคุมทีมค่าใช้จ่ายก็จะมากขึ้นเป็นเงาตามตัว ในส่วนของทีมเจ้าหน้าที่ โค้ช นักกีฬา และหลายๆ ส่วน ต้องมีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น ซึ่งต้องพัฒนาอย่างมืออาชีพ ในด้านความวุ่นวายที่เกิดขึ้นในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จะเห็นว่าบริษัทรักษาความปลอดภัยแต่ก่อนมีแค่ 3-5 คน ก็ยอมให้รักษาความปลอดภัยได้ แต่เดี๋ยวนี้ต้องมีอัตราส่วนในการรักษาความปลอดภัยตาม ทีพีแอล กำหนด ให้อยู่ตามกฎระเบียบ มีการดูแลทีมของตนเองและทีมของคู่แข่ง การเสนอแนะและการแลกเปลี่ยนความรู้ จึงทำให้พัฒนาได้รวดเร็วขึ้น เช่น มีซ้อมูโมงค์เดินออกมาจากที่พักถึงสนาม เป็นต้น การปรับปรุงพัฒนาห้องทีมเหย้า ห้องทีมเยือน ถึงแม้ใช้เวลานาน ต้องดำเนินการ คือต้องพัฒนาห้องเข้าบ้านก่อน แล้วถึงมาพัฒนาห้องทีมเยือน ในการขายของ แต่ก่อนมีแต่ผ้าผูกคอ ปัจจุบันมีของขายมากมาย เช่น เข็มกลัด ชุด ธง ของที่ระลึกต่างๆ ซึ่งขายได้กว้างขวางมากกว่าเก่า การพัฒนาการรักษาความปลอดภัย ก็ขยายตัวเพิ่มขึ้น ส่วนความเข้มแข็งในการรักษาความปลอดภัยแต่ก็ไม่ค่อยเข้มข้นเท่าไร จึงทำให้ทีมที่คิดไม่ยอมแพ้ เกมแพ้แต่คนไม่แพ้ จึงทำให้เกิดการทะเลาะวิวาท และในเมื่อกฎเข้มข้น สโมสรต้องปฏิบัติตาม จะทำเหมือนแต่ก่อนไม่ได้ จะต้องมีจุดสิ้นสุดหรือจุดเสร็จ ทุกสโมสรต้องตื่นตัวในการทำหนังสือ การรักษาความปลอดภัยส่ง ทีพีแอล และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด การรักษาความปลอดภัยเมื่อทำ

สำเร็จแล้วจะต้องรายงานให้กับ ทีพีแอล ทราบ การทำแผนรักษาความปลอดภัยถูกพัฒนาเพิ่มขึ้น ต้องให้สโมสรทำทีมที่ขึ้นมาจากดิวิชัน 2 ขึ้นมาดิวิชัน 1 พัฒนาตามกฎของทีพีแอล ถ้าทำได้จะปรับหลังมือเป็นหน้ามือ นี่คือการแตกต่าง ทั้งนี้ต้องมีหัวหน้ารักษาความปลอดภัยเข้าประชุม และต้องตอบข้อมูลการปฏิบัติได้ เช่น จำนวนผู้ชมเท่าไร เจ้าหน้าที่ ปรก.เท่าไร ข้อมูลทีมเหย้า และทีมเยือน จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจในเครื่องแบบและนอกเครื่องแบบ กองเชียร์มากี่คน การวางกำลังวางอย่างไร ทั้งนี้อาจจะต้องมีแผนส่งให้กับที พีแอล การเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยเน้นทีมเยือนที่มีการใช้ความรุนแรง หรือมีความรักทีมเป็นอย่างมาก สมมติทีมสิงห์ท่าเรือกับทีมเมืองทองยูไนเต็ด คังนี่ ต้องดูแลเป็นพิเศษ จะวางแผนเป็นแบบแถบสีเหลือง สีแดง สีเขียว สีเหลือง ตามลำดับความเข้มข้นหรือทำตามคำแนะนำของ ทีพีแอล ถ้าสโมสรมีเรื่องที่ผ่านมาจะไม่ค่อยมีในสนาม จะมีกั้นนอกสนาม เช่น ในทีมของทีมสิงห์ท่าเรือกับทีมเมืองทองยูไนเต็ด สโมสรต่างๆ ต้องดูแลนอกพื้นที่ด้วย อย่างไรก็ตามก็หนีความรับผิดชอบไม่พ้น ทั้งนี้ต้องส่งทีมเยือนกลับโดยสวัสดิภาพ เพราะเป็นหน้าที่ของทีมเหย้า ดังนั้น ต้องหามาตรการในการควบคุม การเปลี่ยนแปลงระบบการรักษาความปลอดภัยให้ทันต่อเหตุการณ์ การรักษาความปลอดภัยสูงก็ต้องลงทุนสูง แต่เมื่อมีความปลอดภัยแล้ว คนดูมีความเชื่อมั่นก็อย่างเข้ามาชม รายได้ขายบัตรก็สูงขึ้น เช่น ของบุรีรัมย์ก็บรายได้จากการขายบัตรครั้งละเป็นล้าน ทีมต่างจังหวัดจะเป็นทีมที่ดูแลโดยนักการเมืองท้องถิ่นในการรักษาความปลอดภัยจะให้บริษัทในการรักษาความปลอดภัยท้องถิ่นต้องดูแลทุกจุดนั้นดูแล โดยมีตำรวจรักษากฎหมายสโมสรต้องหามาตรการในการรักษาความปลอดภัย ผลพลอยได้จากความปลอดภัย ทำให้กองเชียร์เพิ่มปริมาณมากขึ้น บริษัทและสโมสรได้มีการพัฒนาการรักษาความปลอดภัยของตนเอง โดยการใช้ไอศการ์ด ซึ่งไอศการ์ดนั้นจะระบุพื้นที่ในการเข้าถึง การเกิดเรื่องต่างๆ ทางสโมสรต้องรับผิดชอบ ไม่เร็วใหญ่ก็คือบตลงโทษ ที่มีเพิ่มมากขึ้น การปรับเงินสูงขึ้น แต่สิ่งที่สโมสรกลัวมากที่สุดก็คือการปรับแค้น ที่ผ่านมาเช่น เมืองทองถูกปรับ 9 แค้น ท่าเรือถูกปรับตกชั้น ถ้าผิดแล้วพิสูจน์ว่าผิดจริง ไม่ว่าจะเป็นทีม หรือนักเตะ หรือกองเชียร์ที่เคยมีเรื่องอาจถูกห้ามยุ่งเกี่ยวกับกีฬาฟุตบอลตลอดชีวิต การผ่อนปรนมีทั้งจุดอ่อนและจุดแข็ง ทั้งนี้ต้องโน้มน้าวให้คนดูให้ความร่วมมือ อย่าให้มีเรื่อง

รูปแบบการจัดการ การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นศาสตร์และศิลป์ในการดำเนินการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ซึ่งอาจมีความสลับซับซ้อนและยากต่อความเข้าใจ ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้การคิดอย่างเป็นระบบในการกำหนดกรอบในการทำงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในส่วนต่างๆ ของการวิเคราะห์ การวางแผน การปฏิบัติการ การประเมินและ

ควบคุมกลยุทธ์ ซึ่งจะทำให้สามารถมองเห็นภาพทั้งหมดในมุมมองที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักเสียงการให้ความสนใจในประเด็นปลีกย่อยที่ไม่จำเป็น ช่วยให้ผู้บริหารทุกระดับขององค์กรได้เข้ามาทำงานร่วมกัน ทั้งด้านการวางแผนงานและการนำแผนงานไปปฏิบัติ การที่ผู้บริหารทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ย่อมก่อให้เกิดผลประโยชน์เชิงพฤติกรรมในแง่ของการจัดการ ซึ่งกลยุทธ์ที่มีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง กล่าวคือ ทำให้ผู้บริหารทุกระดับเกิดความรัก ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มุ่งมั่นทำงานร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานเดินหน้าไปสู่ความสำเร็จ

การจัดการความเสี่ยง

ผมเห็นมีการพัฒนาการจัดการความเสี่ยงไปเยอะมาก มีการกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไข และการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ แล้วยังมีการประเมิน มีการอบรม เจ้าหน้าที่ทุกคน รู้ปัญหา รู้จุดบอด รู้จุดที่ต้องดูแล มีกล้องวงจรปิด ถือว่าเป็นการปิดจุดบอดของสนาม หัวหน้ารักษาความปลอดภัยเองก็ต้องลงมาดูแล ในการดูแลต้องดูแลอย่างละเอียด เช่น โรงจอดรถ ฟุตบอล ก็ต้องกำกับดูแล ในต่างประเทศผมได้ไปดูงานที่ประเทศญี่ปุ่นและประเทศอังกฤษ เขามีระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีมาก มีความเข้มข้น ทำตามระเบียบ ไม่มีมีการชูเอี้ย ขอมแบบพีไทย เห็นหน้ารู้จักกันก็ให้ไป ไม่มีบัตรผ่านก็ให้ผ่าน แต่ของต่างประเทศจะไม่ยอมให้ผ่าน ช่องทางเข้ามีขนาดเล็ก เพื่อให้ผ่านทีละคน รับการตรวจจากเจ้าหน้าที่เอกซเรย์ทุกคน บางคนถือด้วยแก้วก็ต้องเปลี่ยนเป็นถ้วยพลาสติกให้เรียบร้อยก่อนเข้า มิเช่นนั้นจะต้องถูกบังคับให้ไปเปลี่ยนแล้วต่อแถวใหม่ ซึ่งจะเสียเวลา ถูกร่มมาก็ไม่ให้เข้า จะต้องชินถุงพลาสติกให้เรียบร้อย เพราะร่มถือเป็นอาวุธได้ ฟุตบอลอังกฤษ มีมาเป็นร้อย มีความเข้มข้นในการตรวจค้นมีสูง กล้องวงจรปิดมีทั่วสนาม ไม่มีช่องว่างกล้องจะจับระยะไกล จับตั้งแต่ลงจากรถไฟใต้ดิน และเชื่อมโยงจนถึงสนาม สามารถตรวจสอบตัวบุคคลได้ ที่นั่งในการชมหรือในการเชียร์จะระบุตำแหน่งตามบัตร ไม่มีที่นั่งสลัปที่ รอบสนามจะแบ่งโซน แยกอย่างเด่นชัด เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยจะหันมองดูผู้ชมตลอดเวลาและมีอัตราส่วนที่สามารถควบคุมกองเชียร์ได้รอบสนามประมาณ 40-50 คน ในการดูแลผู้ชมประมาณ 600 คน หลังฟุตบอลเลิกภายในประมาณ 20 นาที คนจะหายหมด เพราะเขามีระบบการออกจากสนาม อย่างรวดเร็วเป็นระบบ จะไม่มีการนั่งต่อหรือถ่ายรูป ถ้าเป็นต่างชาติขอถ่ายเขาจะให้อีก 10 นาที จบก็จบจริงๆ ประคูดัฒนอัทฉินทรเดินรอบได้ ดังนั้นในการปล่อยกองเชียร์ คลื่นมหาชนให้ออกจากสนามเป็นไปได้ง่าย ส่วนในประเทศไทยใช้การปิดไฟไล่ก็ถือว่าเป็นประหยัดไฟอีกรูปแบบหนึ่งในการรักษาความปลอดภัยนั้นก็ควบคู่ไปกับมาตรการลงโทษที่รุนแรงและเฉียบขาด

ความเสี่ยงทางการกีฬา หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ขึ้นในระหว่างการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขัน เพื่อพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก รวมทั้งการเข้า

ร่วม ซึ่งอาจทำให้เกิดความสูญเสีย เสียหายต่อทั้งร่างกาย จิตใจและทรัพย์สิน และทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ความเสี่ยงทางการกีฬา จึงเป็นที่มาของบ่อเกิดแห่งความล้มเหลว ความผิดพลาด หรือความไม่แน่นอนของเหตุการณ์ ซึ่งรวมตัวกันจนกลายเป็นอุบัติเหตุทางการกีฬาเป็นอันตรายต่อผู้เข้าร่วม ทำให้เกิดการบาดเจ็บตามมาได้ ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อผู้เข้าร่วมและผู้จัดการกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ซึ่งผมเชื่อว่าการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนและเป็นระบบอาศัยความร่วมมือจากบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารควรให้การสนับสนุนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพราะความเสี่ยงเป็นเรื่องที่สามารถบริหารและป้องกันได้ น่าจะประกอบด้วยหลักการต่างๆ ดังนี้ครับ การศึกษาสภาพแวดล้อมภายใน การกำหนดวัตถุประสงค์ การระบุเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น การประเมินความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง กิจกรรมควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร การติดตามผล

การรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัยถ้ามีข้อผิดพลาดในการโดนทำโทษหรือโดนตำหนิ ก็ให้แก้ไขปรับปรุงตนเอง ในสนามแข่งขันควรมีป้ายบอกข้อห้ามต่างๆ โฆษกสนามก็มีส่วนช่วยให้คนดูและกองเชียร์ เกมนั้นเป็นเรื่องในสนาม จะแพ้ชนะก็จบอยู่ในสนาม แต่จริงๆ แล้ว นักกีฬาแค่ 11 คน เมื่อมีปัญหาในเกมกรรมการผู้ตัดสินสามารถเอาอยู่ แต่ถ้าผู้นั่งสำรอง กองเชียร์ไปร่วมด้วย จะทำให้ผู้ตัดสินควบคุมสถานการณ์ยาก เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยก็ทำงานลำบาก ดังนั้น ต้องมีบทลงโทษอย่างรุนแรงและเข้มข้น รูปแบบการรักษาความปลอดภัยมีแนวโน้มดีขึ้น ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน ได้รับ การฝึกอบรม การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร การจัดการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย การสร้างแรงจูงใจ การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างเครือข่าย การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีภาวะผู้นำ มีการตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล ประเมินสมรรถนะของคนทำงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผมหวังว่าต่างคนต่างทำหน้าที่ตนเองให้ดีที่สุด ทำตามกฎระเบียบ เหตุการณ์ร้ายๆ ก็จะไม่เกิดขึ้น

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผมก็เหมือนคนอื่นๆ ครับเชื่อว่าถ้าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยความพึงพอใจในงานที่ทำย่อมส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ของคุณภาพการปฏิบัติงาน ลดระดับการขาดงานบุคลากรหรืออัตราการออกกลางคันก็จะน้อยลงตามไปด้วย

ตารางที่ 17 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของ พันเอกสมเจตย์ นักร้อง

<p>การจัดการเชิงกลยุทธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
<p>การจัดการเชิงระบบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
<p>การจัดการความเสี่ยง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
<p>การรักษาความปลอดภัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตารางที่ 17 (ต่อ)

การรักษาความปลอดภัย	9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้านการรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ
ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน 2. ความพึงพอใจในงาน 3. ระดับการขาดงานบุคลากร 4. อัตราการออกกลางคัน 5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่ 10

ประธานสโมสร ฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ดร.องอาจ ก่อสินคำ

วิสัยทัศน์ และเส้นทางสู่ความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่เกี่ยวกับการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน

ในความขัดแย้งจะเกิด สปิริต ของนักกีฬาและกองเชียร์ซึ่งเป็นปัจจัยมากที่สุด จากการแข่งขันไทยพรีเมียร์ลีก บอลถ้วยกฤษบุรี ส่วนใหญ่สาเหตุการทะเลาะมาจากผู้ตัดสิน ในปี 2500 ตามระเบียบสมาคมฟุตบอลได้เปลี่ยนวิสัยทัศน์และพัฒนาทั้งระบบ พัฒนาเยาวชน พัฒนาลีกโดยมีการจัดตั้งลีก TPL ให้สอดคล้องกับ AFC โดยได้โควตาชิงแชมป์ AFC จากยูฟ่าแชมป์เปียนลีก ที่รุ่งเรืองเป็นที่นิยมแต่ก่อนหน้านี้สโมสรไม่ค่อยมีคนดู ไม่มีมูลค่า AFC ได้มีการปรับรูปแบบการแข่งขันในระบบลีกแบบเหย้า-เยือน มี 46 ประเทศว่าใครได้เล่นก่อน ปี 52 จอนนี่ วอกเกอร์ เรื่องสโมสรยังไม่เป็นอาชีพต้องเป็นนิติบุคคลก่อน ระบบความปลอดภัย ทั้ง 12 ด้าน มีผลทางกฎหมายกล้าลงทุนในไทยพรีเมียร์ลีกมีการจัดอย่างเต็มตัวและผลการแข่งขันแพ้ชนะจะรุนแรงขึ้น ถ้าคนดูยังไม่เข้าใจในเกณฑ์การตัดสินบางคนไม่รู้กติกาถูกไหนดูกต้อง หรือไม่ถูกต้อง ก็อาจเกิดความรุนแรง วัฒนธรรมการเชียร์อาจเกิดเหตุความรุนแรงได้ เมื่อ 7-8 ปีก่อนยังไม่มีการพัฒนาสปิริตและระเบียบสมาคมยังไม่นิ่ง ไม่ทันสมัยไม่ทันเหตุการณ์ วัฒนธรรมยังล้าหลังปรับระเบียบการแข่งขันระหว่างไทยและการปรับเงินเริ่มหนักขึ้นก็เริ่มมีความยุติธรรมมากขึ้น มาตรการต่างๆ ได้เอามาเป็นระเบียบเพื่อความปลอดภัย เช่น การมี cctv

การมีรั้วสูง มีซีเคียวริตี้ จำนวนตามระเบียบที่กำหนด มีความเข้มงวดมากขึ้น เมื่อเกิดเหตุรุนแรงสามารถระงับเหตุได้ เรื่องตัวคณะกรรมการการรักษาความปลอดภัยต้องมีการรายงานและการตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัยต้องมีความเด็ดขาด และมีความพร้อมในปัจจุบันมีท่าน พล.ต.ท.ประวุฒิ ติวารศิริ เป็นประธานด้านความปลอดภัย มีกำลังจากกรมสอบสวนกลาง พร้อมเคลื่อน ไหว โดยมีชุดเคลื่อนที่เร็วเพราะท่านทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ สโมสรต้องเตรียมความพร้อมให้มีมาตรฐาน ตามระเบียบ TPL เมื่อมีมาตรฐานประชาชนแฟนคลับ ก็มีการพัฒนายอมรับกันมากขึ้น มีสปิริต รู้กติกามากขึ้น ประกอบกับลีกนอกเป็นตัวกระตุ้นให้มีการพัฒนา ลีกนอกมีความเจริญมากกว่ามีความเข้าใจในสปิริต การลงโทษตัดแต้ม การห้ามเล่น เป็นความเข้าใจกันและยอมรับกัน สำคัญคือ มีการถ่ายทอดสด จำนวนแมตช์การแข่งขันมีถึง 360 แมตช์ของ TPL และ 90 แมตช์ของยามาฮาลีกวัน ใครทำไม่ดีก็จะมียกโทษทางสังคม ในต่างประเทศ ลีกชั้นนำอย่างประเทศอังกฤษ 70-80 ปีก่อน ยังมี สูลิแกนตีกัน จึงเอาเรื่องการรักษาความปลอดภัยเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งซีเคียวริตี้ต้องมีขีดความสามารถในสนามความปลอดภัย และมี CCTV ห้องคอนโทรล ล้อมทั่วสนาม เก็บประวัติของผู้ก่อความวุ่นวาย ก่อนจุดชนวน แล้วถ้าบุคคลนี้เข้าสนาม หน่วยเคลื่อนที่เร็วก็เข้าซาร์จ มีกล้องมอนิเตอร์ซูมไปในห้อง ถ้าเวลาเกิดเหตุความวุ่นวายก็สามารถเข้าซาร์จได้ รูปเหตุการณ์จะเก็บบันทึกไว้หมด TPL ให้ทุกสโมสรมีกล้อง CCTV ใช้ครบทุกสนามทั้งภายนอกและภายในระยะ 200 เมตรจากสนามได้ไปดูเพิ่มการลงโทษแบบต่างๆ มีผลรุนแรงออกกฎให้ได้ผลการยอมรับ และระเบียบจะปรับไปเรื่อยๆ

รูปแบบการจัดการ การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในการจัดทำรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงกลยุทธ์

มีความสำคัญ เพราะผมเชื่อว่า การจัดการเชิงกลยุทธ์เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ทำให้ผู้บริหารมีความตื่นตัวเนื่องจากมีการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ การประเมินและควบคุมกลยุทธ์ ซึ่งช่วยให้มีความรอบคอบในการวางแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังช่วยให้การตัดสินใจในการทำงานและเกิดความร่วมมือและมีความเป็นเอกภาพ เพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มของกิจกรรมต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นล่วงหน้าว่าจะตัดสินใจอย่างไรในการที่จะรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การจัดการเชิงระบบ

การจัดการอย่างเป็นระบบมักจะเป็นผลดีกับการบริหารงานในทุกๆระดับ การสร้างจิตสำนึก รู้รักสามัคคี แก้ปัญหาของเซียร์ ผู้ชม กรรมการ ผู้บริหาร นักกีฬา ต้องมีส่วนป้องกัน แก้ไข และข้อเสนอแนะ วางแผน วางระบบให้ดี กรณีก่อการทะเลาะวิวาท ส่วนใหญ่สะท้อนสภาพการณ์ให้เห็นว่าสภาพสังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแส ความคิด ความเชื่อและค่านิยมแบบไทยๆ ที่มีต้นแบบของผู้ใหญ่ ซึ่งมีลักษณะของการเอื้ออาทร มีความเมตตา กรุณาต่อกัน เป็นต้นแบบของ

สังคมที่ดี แต่การแสดงออกซึ่งความรุนแรงหรือตัวอย่างที่เยาวชนได้รับจากสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เกม ล้วนแล้วแต่ส่งผลให้เยาวชนบางกลุ่ม เอาอย่างจนส่งผลต่อการใช้ความรุนแรงและการทะเลาะวิวาทในสังคม จะเป็นสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่นำไปสู่การทะเลาะวิวาท สาเหตุสำคัญในการทะเลาะวิวาทส่วนใหญ่เห็นว่าสาเหตุหลักๆ มาจากเรื่องขาดจิตสำนึกความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีการลอกเลียนพฤติกรรม การรักศักดิ์ศรีของสโมสร ของกองเชียร์ และความกึกก้องของการสร้างปมเด่นให้ต่อกลุ่มตนเอง มาตรการป้องกันที่เป็นรูปธรรม ต้องส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ สร้างจิตสำนึกการรู้จักสามัคคี สร้างภูมิคุ้มกัน มีบทลงโทษสโมสรอย่างเด็ดขาด นำกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการบำบัดสร้างเสริมกิจกรรม โดยใช้หลักธรรมคำสอนของศาสนา และผู้ปกครองและสโมสรต้องมีส่วนร่วมในปัญหาการวิวาทจนถึงขั้นเสียชีวิตเป็นข่าวดังมาตลอด แม้จะเป็นเพียงแค่พฤติกรรมของกองเชียร์บางส่วนก็ตาม ภาพลักษณ์ที่ดูขี้ขลาด ก็ส่งผลให้เห็นถึงผู้บริหารสโมสร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอ่อนประสิทธิภาพในการควบคุมพฤติกรรม และแก้ปัญหาให้ดีขึ้น ต้องมีมาตรการในการปราบปรามที่อาจถึงขั้นสั่งทำโทษสโมสรอย่างรุนแรง ดังนั้นการจัดการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกจำเป็นต้องกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา กำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม ลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ ประเมินผลการทำงาน เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบต่อไปในอนาคต

การจัดการความเสี่ยง

การเตรียมความพร้อมและการจัดการความเสี่ยงเป็นเรื่องดี ปัญหาอุปสรรคเรื่องการทะเลาะ โดยเฉพาะการที่ทะเลาะกันมาก่อน เช่น ทำเรือเมืองทองแล้วเมืองทองมาเจอामी แต่มีท่าเรือแฝงตัว ซึ่งบางแมชต์ต้องการความปลอดภัยเพิ่มขึ้นต้องการความเข้มงวดทำให้ต้องมีการประสานงานกันมากขึ้น ถ้าการจัดการความเสี่ยงได้ดี บุคคลที่จะก่อเหตุก็จะลดลง การรักษาความปลอดภัยก็จะมีความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น ความตั้งใจที่จะก่อเหตุก็จะไม่มี กองเชียร์หรือผู้ชมไม่กล้าที่จะฝ่าฝืนระเบียบ บริษัทไทยพรีเมียร์ลีกกำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดการแข่งขันการดูแลรักษาความปลอดภัยที่ชัดเจน เริ่มศึกษาสภาพแวดล้อมภายใน เช่น ถ้าพื้นที่ไม่เอื้ออำนวยต้องปรับปรุง และปรับมาตรฐานให้เป็นแบบเดียวกัน ถ้าเกิดการทะเลาะวิวาทจะถูกปรับอยู่ท้ายตาราง ถ้าแฟนคลับไม่เปิดใจรับผลการตัดสิน ก็จะเกิดเรื่องทุกครั้ง การรักษาความปลอดภัยจะต้องระบุเหตุการณ์ ดูว่าจะเกิดอะไรขึ้น มีการประเมินความเสี่ยง ถ้าคาดการณ์ว่าจะมีปัญหาต้องมีกิจกรรมควบคุมไม่ให้นักกีฬาลงสนาม และกองเชียร์ก็ไม่ให้ลงสนามด้วย ต้องมีรั้วสูง มีกล้องวงจรปิดทุกจุด เจ้าหน้าที่ต้องยืนตามจุดที่สามารถระงับเหตุได้ทัน ช่องว่างระหว่างอัฒจันทร์ทีมเหย้าและทีมเยือนไม่ให้เข้าถึงกันได้ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องผ่านการอบรมว่าระงับเหตุต้องทำอะไร การแต่งกายต้องแตกต่างจากคนดู เครื่องแบบมีส่วนสำคัญ ต้องยืนตามจุดคอยระงับเหตุ การกระทำผิดของกองเชียร์ และคนดูจะมีโทษอย่างรุนแรง เช่น ปาขวดน้ำ เป่านกหวีด จุดพลุ ทุกคนต้องช่วยกันเป็นหูเป็นตา เพราะบางพื้นที่ไม่มีกล้องเพื่อเป็นการ

ตอบสนองความเสี่ยง แต่ถ้ามองจับเหตุการณ์ทะเลาะวิวาทนั้น ได้ก็จะตามไปจับ ซึ่งเป็นมาตรการป้องปรามที่ดี ภายนอกสนามนั้นจะใช้สารสนเทศและการสื่อสาร ขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ วิศวกรติดตั้งดูแลตามกฎหมาย ซึ่งมีอัตราส่วนขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ชม จากนั้นยังจำเป็นที่จะต้องติดตามผลการปฏิบัติงานของการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

การรักษาความปลอดภัย

การรักษาความปลอดภัย ต้องเริ่มจากแฟนคลับก่อน โดยมีน้ำใจนักกีฬา โดยยอมรับความพ่ายแพ้ เคารพกติกา มารยาท การทำหน้าที่ของกรรมการ ต้องไม่โอ้อวดอย่างเห็นได้ชัด และต้องไม่ตัดสินผิดพลาด เพราะบางกรณีอาจมีผลได้เสีย จะทำให้ไม่มีใครเชื่อกรรมการ และเกิดการขู่ให้เกิดการทะเลาะวิวาทของนักกีฬาและกองเชียร์ ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการต้องเดินทางไกล ในการตัดสินทีมทุกครั้งอาจมีการผิดพลาด จึงอาจมีเหตุการณ์ทะเลาะวิวาท ต้องมีการดูแลรักษาความปลอดภัย กรรมการเป็นพิเศษ มาตรการที่ได้ผลของบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกคือการลงโทษที่รุนแรง ผลที่เกิดขึ้นจะพบว่าทะเลาะวิวาทลดลงไป จากช่วงฤดูการที่ผ่านมา ผลการแพ้ชนะเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการทะเลาะวิวาทขึ้น ดังนั้นการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก จำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน ได้รับการฝึกอบรม การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ การจัดกิจกรรมทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย ให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม สร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร สร้างวัฒนธรรมองค์กร มีการสร้างเครือข่าย สร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีภาวะผู้นำ มีบทลงโทษที่ชัดเจน เมื่อมีการกระทำผิดอย่างยุติธรรมตลอดจนได้รับการตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลการทำงานมีการประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

ประสิทธิผลของการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ผมคิดว่าน่าจะอยู่ที่ความพึงพอใจในการทำงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานและคุณภาพของการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 18 วิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของดร.องอาจ ก่อสินคำ

การจัดการเชิงกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ 2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์
การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา

ตารางที่ 18 (ต่อ)

การจัดการเชิงระบบ	<ol style="list-style-type: none"> 3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม 4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา 5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม 6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ 7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ 8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ 9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ
การจัดการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมภายใน 2. การกำหนดวัตถุประสงค์ 3. การระบุเหตุการณ์ 4. การประเมินความเสี่ยง 5. การตอบสนองความเสี่ยง 6. กิจกรรมควบคุม 7. สารสนเทศและการสื่อสาร 8. การติดตามผล
การรักษาความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน 2. การฝึกอบรม 3. การสร้างแรงจูงใจ 4. การมีบทลงโทษ 5. ภาวะผู้นำ 6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม 7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากร ทางด้าน การรักษาความปลอดภัย 10. การสร้างเครือข่าย 11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย 12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี 13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล 14. การประเมินสมรรถนะ

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญรายที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	รวม
12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
13. การตรวจตราตามสถานการณ์และการกำกับดูแล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
14. การประเมินสมรรถนะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
15. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
16. ความพึงพอใจในงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10
17. ระดับการขาดงานบุคลากร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		9
18. อัตราการออกกลางคัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		9
19. คุณภาพของการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10

สรุปรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลในปัจจุบัน

การจัดการเชิงกลยุทธ์

1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

4. การประเมินและควบคุมกลยุทธ์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

การจัดการเชิงระบบ

1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

8. เก็บรวบรวมข้อมูลย้อนกลับ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

การจัดการความเสี่ยง

1. สภาพแวดล้อมภายใน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

2. การกำหนดวัตถุประสงค์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

3. การระบุเหตุการณ์

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

4. การประเมินความเสี่ยง

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

5. การตอบสนองความเสี่ยง

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

6. กิจกรรมควบคุม

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

7. สารสนเทศและการสื่อสาร

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

8. การติดตามผล

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

การรักษาความปลอดภัย

1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

2. การฝึกอบรม

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

3. การสร้างแรงจูงใจ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

4. การมีบทบาทไทย

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

5. ภาวะผู้นำ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

10. การสร้างเครือข่าย

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

13. การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

14. การประเมินสมรรถนะ

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

**ประสิทธิผลของการการรักษาความปลอดภัยในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทย
พรีเมียร์ลีก**

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

2. ความพึงพอใจในงาน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

3. ระดับการขาดงานบุคลากร

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10) คิดเป็นร้อยละ 90

4. อัตราการออกกลางคัน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10) คิดเป็นร้อยละ 90

5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน

(ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รายๆ ที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10) คิดเป็นร้อยละ 100

1.2 การสนทนากลุ่มเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของรูปแบบการจัดการ การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก

จากผู้บริหารสโมสรฟุตบอลที่เข้าแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ปี 2558 ซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ถูกคัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง โดยคัดเลือกจากผู้ที่มีบทบาทของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่ผู้วิจัยกำหนด ประกอบด้วย นายวรรัชช ฌนาบริบูรณ์ นายตรีลุพ ฐูประจ่าง (โบลิ่ง) นายอาคม สมุทรโครต พ.อ.ชาติรี แสงทองศรีกรมล นายศุภสิน ลีลาฤทธิ์ นายขาวผ่อง สิทธิชูชัย (นายทวีอำพรหมา) นายชนิก สามิภักดิ์ นายอนุชา นากาสัย พ.อ.ดร.นราธิป สว่างแสง พลโท ศุภรงค์ ระลึกมูล

ในการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาจากการสนทนากลุ่มในกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกนั้น ผู้วิจัยขอเสนอสรุปการประมวลผล จากการทำ SWOT ปรากฏ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคด้านต่างๆ ที่เป็นตัวแปรและเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกนั้น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ 20 จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคด้านต่างๆ ที่เป็นตัวแปรและเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. คุณภาพของตัวผู้เล่นของทีมที่มีความมุ่งมั่นที่จะแข่งขันกีฬาไม่ยอมให้เกิดการวิวาทเหตุที่ตัวเองทำเพราะทีมต้องโดนปรับในการจัดการ	1. สนามกีฬาที่มีขนาดใหญ่ เมื่อเดินไปบางจุดอาจอันตรายจากจุดที่ลัดตาคน
2. การรักษาความปลอดภัยสิ่งที่จะขาดไม่ได้คือ การประชาสัมพันธ์ โดยยับยั้งไม่ให้เกิดเหตุได้แต่เริ่มต้น	2. นักเตะใช้อารมณ์ในการเล่นบอล อาจเกิดการทะเลาะวิวาทเจ้าหน้าที่ขาดความรอบครอบต่อความปลอดภัย

ตารางที่ 20 (ต่อ)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
3. มียุทธศาสตร์ในการสนับสนุนการบริหารจัดการการรักษาความปลอดภัย พร้อมให้การสนับสนุนความปลอดภัยกับทุกทีม	3. นักฟุตบอลยังไม่มีวินัยและไม่ค่อยยอมรับผลการตัดสินจากกรรมการขาดเรื่องงบประมาณสนามซ้อมซึ่งเรื่องส่วนตัวผู้เล่นที่ไม่เคารพกรรมการเล่นรุนแรง
4. มีการสนับสนุนให้ความรู้จากสหพันธ์ฟุตบอลเอเชีย (Asian Football Confederation: AFC) เพื่อดูแลระบบความปลอดภัยในการจัดการแข่งขัน	4. กรรมการตัดสินไม่เป็นธรรมในรอบสนามกีฬา กรณีมูฮัมหมัดอับดุลและเจ้าหน้าที่
5. คณะกรรมการสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ได้ให้ความสนใจต่อการรักษาความปลอดภัย มีทิศทางในการดำเนินงานและสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยของสโมสรฯ ครบรูปแบบ เพื่อเพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยดูแลความปลอดภัยแก่ผู้ชม คนดู กองเชียร์ มีการสนับสนุนเรื่องการประชาสัมพันธ์	5. cctv ไม่ถึงพื้นที่ไม่มีรั้วกั้นระหว่างกองเชียร์สามารถเจอกันและปะทะกันได้ ระหว่างแฟนฟุตบอลและกองเชียร์
6. มี Web site เพื่อประชาสัมพันธ์สโมสร มีเครื่องมือสื่อสารในการจัดการการรักษาความปลอดภัย	6. แสงสว่างยังไม่รอบสนาม ภายในและภายนอกเกิดจุดอับการนำแฟนฟุตบอลเข้าและทีมเยือนเข้าออกสนามเป็นเส้นทางเดียวกันทำให้เกิดการปะทะกันได้ เน้นเรื่องความปลอดภัยเฉพาะที่จำเป็น
	7. ไม่มีโครงสร้างในการจัดการการรักษาความปลอดภัยที่ชัดเจน ไม่ลงทุนจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมืออาชีพ
	8. งบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจากรัฐยังสนับสนุนไม่เต็มที่

ตารางที่ 20 (ต่อ)

โอกาส	อุปสรรค
1. คณะกรรมการจัดการแข่งขันเป็นผู้มีความรู้ด้านระบบรักษาความปลอดภัย มีกระแสการตื่นตัวด้านระบบการรักษาความปลอดภัยฟุตบอลเป็นกีฬาที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น	1. นโยบายของรัฐในการสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยยังไม่เต็มที่สนามแข่งขันไม่เพียงพอ
2. การรักษาความปลอดภัยมีการขยายตัว AFC ก็ต้องการเห็นฟุตบอลเอเชียก้าวหน้า	2. พื้นที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการรักษาความปลอดภัย
3. มีการสนับสนุนและมาตรวจประเมินผลด้านการจัดการการรักษาความปลอดภัย	3. การลงทุนเรื่องการรักษาความปลอดภัยในสนาม ยังมีราคาสูง
4. เปิดโอกาสให้คนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญมาร่วมงานการรักษาความปลอดภัย	4. นักกีฬาใช้อารมณ์ในการแข่งขัน
5. มีการสร้างวัฒนธรรม วินัยในการเชียร์	5. ผู้ควบคุมทีมและผู้บริหาร ยังไม่ได้เข้ามาศึกษางานด้านการรักษาความปลอดภัยอย่างจริงจัง
6. มีการสนับสนุนให้มีการพัฒนาบริหารจัดการการรักษาความปลอดภัย	6. สมาคมก็ยังไม่เป็นมืออาชีพ
7. มีการสร้างอาคารเดิมเพื่อพัฒนาเยาวชนและนักฟุตบอลของสโมสร	7. เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจในการจัดการการรักษาความปลอดภัย
8. สโมสรพยายามทำระบบรักษาความปลอดภัยให้เป็นมืออาชีพ	8. ยังไม่มี ระบบโครงสร้างเยาวชน
	9. ไม่มีแผนงานในการพัฒนารูปแบบการจัดการรักษาความปลอดภัยขาดเรื่องงบประมาณในการพัฒนาอุปกรณ์การรักษาความปลอดภัยสนามซ้อม มีอยู่สนามเดียวกรรมการ
	10. สมาคมต้องมีนโยบายพัฒนาความเที่ยงธรรม มีการเกื้อกูลกัน มีการให้คูลให้โทษกัน ทั้งในหน่วยงานราชการ ทั้งผลประโยชน์งบประมาณมีจำนวนจำกัด

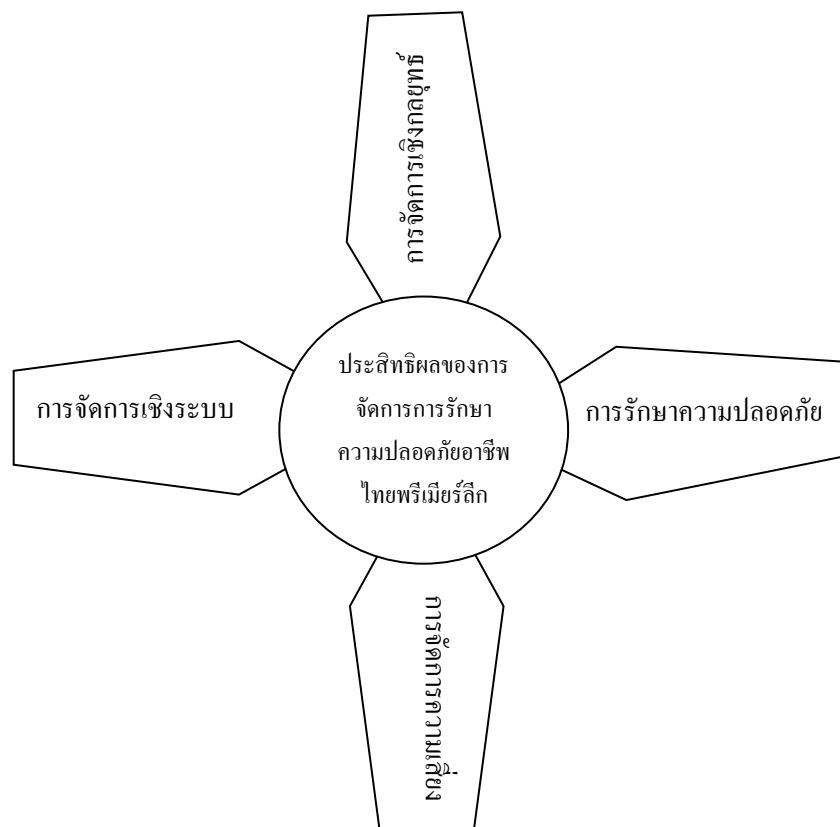
แนวทางการแก้ปัญหาทะเลาะวิวาทในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ให้สร้างจิตสำนึก รู้รักสามัคคีแก้ปัญหา

กองเชียร์ ผู้ชม กรรมการ ผู้บริหาร นักกีฬา ต้องมีส่วนป้องกัน แก้ไข และข้อเสนอแนะวางแผนวางระบบให้ดี กรณีก่อการทะเลาะวิวาทส่วนใหญ่สะท้อนสภาพการณ์ให้เห็นว่าสภาพสังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสความคิด ความเชื่อ และค่านิยมแบบไทยๆ ที่มีต้นแบบของผู้ใหญ่ ซึ่งมีลักษณะของการเอื้ออาทร มีความเมตตากรุณาต่อกัน เป็นต้นแบบของสังคมที่ดี แต่การแสดงออกซึ่งความรุนแรงหรือตัวอย่างที่เยาวชนได้รับจากสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต ล้วนแล้วแต่ส่งผลให้เยาวชนบางกลุ่มเอาอย่าง จนส่งผลต่อการใช้ความรุนแรงและการทะเลาะวิวาทในสังคม จะเป็นสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่นำไปสู่การทะเลาะวิวาท

สาเหตุสำคัญในการทะเลาะวิวาท ส่วนใหญ่เห็นว่าสาเหตุหลักๆ มาจากเรื่องขาดจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ มีการลอกเลียนพฤติกรรม การรักศักดิ์ศรีของสโมสรของกองเชียร์ และความถือเคาะนอง การสร้างปมเด่นให้ต่อกลุ่มตนเอง มาตรการป้องกันที่เป็นรูปธรรม ต้องส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ สร้างจิตสำนึกการรู้รักสามัคคี สร้างภูมิคุ้มกัน มีบทลงโทษสโมสรอย่างเด็ดขาด นำกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการบำบัดสร้างเสริมกิจกรรมโดยใช้หลักธรรมคำสอนของศาสนา และผู้ปกครอง และสโมสรต้องมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา ส่วนปัญหาการวิวาทจนถึงขั้นเสียชีวิตเป็นข่าวดังมาตลอด แม้จะเป็นเพียงแค่พฤติกรรมของกองเชียร์บางส่วนก็ตาม ภาพลักษณ์ที่สูญเสียก็ส่งผลให้เห็นถึงผู้บริหาร สโมสร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอ่อนประสิทธิภาพในการควบคุมพฤติกรรมและแก้ปัญหาให้ดีขึ้น ต้องมีมาตรการในการปราบปรามที่อาจถึงขั้นสั่งทำโทษสโมสรอย่างรุนแรง

จากการวิเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) และการสนทนากลุ่ม ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพ ผู้บริหารบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ผู้บริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพที่เข้าแข่งขันในไทยพรีเมียร์ลีก ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของยุทธศาสตร์ และจากวรรณกรรม งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้ผู้วิจัยสามารถนำผลการวิเคราะห์ ซึ่งเป็นองค์ความรู้มาบูรณาการออกมาเป็นการดำเนินการรูปแบบพัฒนาสี่แฉก รูปแบบพัฒนา Padlom สี่แฉก “four Blade Fan” ประกอบด้วย ปัจจัยที่เกี่ยวข้องดังนี้ คือ การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategy) การจัดการเชิงระบบ (System) การรักษาความปลอดภัย (Security) และความเสถียร (Risk) มีแกนเป็นประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อพัฒนาเป็นรูปแบบที่ประกอบด้วยไบแต่ละไบ โดยเรียกอีกชื่อว่า “3SRE-Sathaporn model” ดังรายละเอียดในภาพประกอบที่ 11



ภาพประกอบที่ 11 ภาพจำลองรูปแบบการดำเนินการรักษาความปลอดภัยฯ ในแบบพัดลมสี่แฉก “four Blade Fan” เพื่อจะพัฒนาเป็นรูปแบบ “3SRE-Sathaporn model”

ตอนที่ 2 การนำรูปแบบที่ได้ไปตรวจสอบด้วยวิธีเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

จากรูปแบบการจัดการการรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ซึ่งผู้วิจัยได้สังเคราะห์และพัฒนาขึ้น นำไปตรวจสอบความคิดเห็นโดยวิธีเชิงปริมาณอีกครั้งหนึ่ง จากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องและได้รับกลับมาแล้วนำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามได้จำนวน 800 ฉบับ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย การแจกแจงความถี่จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 21

ตารางที่ 21 จำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1 เพศ		
ชาย	533	66.62
หญิง	267	33.38
รวม	800	100.00
2 อายุ		
อายุ 20-30 ปี	207	25.88
อายุ 31-40 ปี	234	29.25
อายุ 41-50 ปี	152	19.00
อายุ 51-60 ปี	78	9.75
อายุ 61 ปีขึ้นไป	129	16.12
รวม	800	100.00
3 ระดับการศึกษาสูงสุด		
มัธยมศึกษาตอนต้น	87	10.88
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	85	10.62
อนุปริญญา/ ปวท./ ปวส.	43	5.38
ปริญญาตรี	376	47.00
สูงกว่าปริญญาตรี	209	26.12
รวม	800	100

จากตารางที่ 21 พบว่า กลุ่มตัวอย่างจำนวน 800 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยมีเพศชาย ร้อยละ 66.62 เพศหญิง ร้อยละ 33.38 ช่วงอายุระหว่าง 20-30 ปี ร้อยละ 25.88 ช่วงอายุระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 29.25 ช่วงอายุระหว่าง 41-50 ปี ร้อยละ 19.00 ช่วงอายุระหว่าง 51-60 ปี ร้อยละ 9.75 และอายุ 61 ปีขึ้นไป ร้อยละ 16.12

เป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 10.88 ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. ร้อยละ 10.62 ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับอนุปริญญา/ ปวท./ ปวส. ร้อยละ 5.38 ได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 47.00 และได้รับการศึกษาสูงสุดในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 26.12

1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุ 5 ชุดปัจจัย ประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความเบ้ ค่าความโด่ง ค่าสัมประสิทธิ์ความแปรผัน และค่าสหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปร เป็นไปตามตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความเบ้ ค่าความโด่ง และค่าสัมประสิทธิ์ความแปรผัน ตัวแปรสังเกตได้

ตัวแปร	\bar{X}	SD	SKEW NESS	KURTOSIS	C.V. (%)
1) ปัจจัยการจัดการเชิงกลยุทธ์	3.18	0.66	-0.38	-0.21	16.70
1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์	3.99	0.74	-0.42	-0.75	18.55
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์	3.86	0.86	-0.15	-0.90	22.28
3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	4.21	0.84	-0.99	1.02	19.95
4. การประเมินและควบคุมการยุทธ์	3.82	0.86	-0.34	-0.43	22.72
2) ปัจจัยการจัดการเชิงระบบ	3.87	0.88	-0.39	-0.30	23.00
1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา	3.66	0.85	0.03	-0.73	23.22
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา	3.80	0.82	-0.21	-0.52	21.47
3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม	3.72	0.99	-0.28	-0.83	26.64
4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา	3.40	1.03	0.18	-0.98	30.18
5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม	4.13	0.73	-0.40	-0.40	17.68
6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้	4.09	0.87	-0.92	0.85	21.15
7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ	3.86	0.94	-0.41	-0.45	24.46
8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ	3.98	0.83	-0.61	0.33	20.95
9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ	4.19	0.89	-0.86	0.05	21.26
3) ปัจจัยการจัดการความเสี่ยง	3.77	0.94	-0.32	-0.62	25.44
1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน	3.45	1.00	0.08	-0.98	28.99
2. การกำหนดวัตถุประสงค์	3.52	1.00	-0.10	-0.70	28.49
3. การระบุเหตุการณ์	3.27	1.20	-0.13	-0.93	36.64

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ตัวแปร	\bar{X}	SD	SKEW NESS	KURTOSIS	C.V. (%)
4. การประเมินความเสี่ยง	3.56	1.03	-0.18	-0.88	28.85
5. การตอบสนองความเสี่ยง	4.16	0.76	-0.42	-0.75	18.30
6. กิจกรรมควบคุม	4.18	0.78	-0.67	-0.08	18.66
7. สารสนเทศและการสื่อสาร	4.16	0.84	-0.69	-0.31	20.19
8. การติดตามผล	3.89	0.91	-0.46	-0.31	23.39
4) การรักษาความปลอดภัย	3.41	0.99	-0.24	-0.13	33.78
1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน	3.93	0.89	-0.48	-0.44	22.65
2. การฝึกอบรมและการให้ความรู้	3.83	0.87	-0.37	-0.31	22.72
3. การสร้างแรงจูงใจ	3.92	0.96	-0.74	0.20	24.41
4. การมีบทลงโทษ	3.77	1.03	-0.51	-0.42	27.29
5. ภาวะผู้นำ	3.81	0.87	-0.41	0.01	22.70
6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม	4.16	0.76	-0.42	-0.75	18.30
7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร	4.18	0.78	-0.67	-0.08	18.66
8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	4.16	0.84	-0.69	-0.31	20.19
9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ	3.89	0.91	-0.46	-0.31	23.39
10. การสร้างเครือข่าย	3.93	0.89	-0.48	-0.44	22.65
11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3.92	0.25	0.07	0.17	65.10
12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี	3.88	0.25	0.18	0.12	66.49
13. การตรวจตราตามสถานการณ์และกำกับดูแล	3.12	0.28	0.91	0.29	60.38
14. การประเมินสมรรถนะ	3.19	0.27	0.78	0.51	57.99
5) ปัจจัยประสิทธิผล	3.32	1.11	0.43	0.32	35.22
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	3.84	0.97	0.57	0.02	25.26
2. ความพึงพอใจในงาน	3.85	0.98	0.39	0.59	25.45
3. ระดับการขาดงานบุคลากร	3.65	1.09	0.62	0.14	29.86
4. อัตราการออกกลางคัน	2.59	1.17	0.30	0.72	45.17
5. คุณภาพของการปฏิบัติงาน	2.66	1.34	0.25	0.12	50.38

จากตารางที่ 22 พบว่า ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่สังเกตได้อยู่ในช่วง 3.12 ถึง 4.21 โดยตัวแปรที่สังเกตได้ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ และตัวแปรที่สังเกตได้ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การตรวจตราตามสถานการณ์และการกำกับดูแล ซึ่งแต่ละตัวแปรแฝงมีค่าเฉลี่ย ดังนี้ ปัจจัยการจัดการเชิงกลยุทธ์ มีค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝง เท่ากับ 3.18 การจัดการเชิงระบบ มีค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝง เท่ากับ 3.87 การจัดการความเสี่ยงมีค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝง เท่ากับ 3.77 การรักษาความปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝง เท่ากับ 3.41 และประสิทธิผล มีค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝง เท่ากับ 3.32 ดังจะเห็นว่าค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝงของการจัดการเชิงระบบ มีค่าสูงที่สุด และค่าเฉลี่ยของตัวแปรแฝงของการจัดการเชิงกลยุทธ์ มีค่าน้อยที่สุด และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ในช่วง 0.66 ถึง 1.11 จัดเป็นข้อมูลที่มีการกระจายแบบปกติ เมื่อพิจารณาการแจกแจงค่าความเบ้ของตัวแปรที่สังเกตได้ พบว่า มีค่าอยู่ระหว่าง -0.99 ถึง 0.91 แสดงว่า ข้อมูลยังคงกระจายตัวในโค้งปกติ ตาม สมบูรณ์ บุญฤทธิ์ (2554, หน้า 99) กล่าวว่า ถ้าสัมประสิทธิ์ความเบ้ มีค่าอยู่ระหว่าง -1.00 ถึง 1.00 แสดงว่าข้อมูลมีการแจกแจงเบ้ไม่มาก ส่วนค่าความโด่ง มีค่าอยู่ระหว่าง -0.98 ถึง 1.02 แสดงว่ากระจายตัวในลักษณะโค้งปกติ ตาม ระพินทร์ โพธิ์ศรี (2549, หน้า 31) กล่าวว่า ค่าความโด่งที่อยู่ในช่วง โค้งปกติ จะมีค่าอยู่ระหว่าง -1.00 ถึง 1.00 แสดงว่าข้อมูลมีการแจกแจงไม่โด่งมากนัก แต่พบว่า ค่าความโด่งของตัวการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์เพียงตัวเดียวเท่านั้น ที่มีค่าความโด่งเกิน 1.00 คือ มีค่า 1.02 สำหรับค่าความโด่งน้อยที่สุดคือ ตัวแปรภาวะผู้นำ มีค่า 0.01 แสดงว่ามีการกระจายของข้อมูลสูง เมื่อพิจารณาการกระจายของข้อมูลจากค่าสัมประสิทธิ์ความผันแปรร่วม พบว่า ตัวแปรการสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์มากที่สุดเท่ากับ 66.49 และ ตัวตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสมมีค่าสัมประสิทธิ์น้อยที่สุดเท่ากับ 17.68

ตารางที่ 23 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	ประสิทธิผลของการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก
1) ปัจจัยการจัดการเชิงกลยุทธ์	0.60(**)
1. การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์	0.46(**)
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์	0.58(**)
3. การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	0.54(**)
4. การประเมินและควบคุมการยุทธ์	0.58(**)

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	ประสิทธิผลของการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก
2) ปัจจัยการจัดการเชิงระบบ	0.43(**)
1. กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา	0.53(**)
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา	0.46(**)
3. ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม	0.57(**)
4. สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา	0.65(**)
5. ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม	0.64(**)
6. ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้	0.59(**)
7. ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ	0.34(**)
8. เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ	0.62(**)
9. ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ	0.64(**)
3) ปัจจัยการจัดการความเสี่ยง	0.70(**)
1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน	0.59(**)
2. การกำหนดวัตถุประสงค์	0.72(**)
3. การระบุเหตุการณ์	0.69(**)
4. การประเมินความเสี่ยง	0.81(**)
5. การตอบสนองความเสี่ยง	0.72(**)
6. กิจกรรมควบคุม	0.50(**)
7. สารสนเทศและการสื่อสาร	0.77(**)
8. การติดตามผล	0.62(**)
4) การรักษาความปลอดภัย	0.70(**)
1. ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน	0.74(**)
2. การฝึกอบรมและการให้ความรู้	0.70(**)
3. การสร้างแรงจูงใจ	0.82(**)
4. การมีบทลงโทษ	0.71(**)
5. ภาวะผู้นำ	0.39(**)
6. การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม	0.61(**)
7. การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร	0.70(**)
8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.80(**)

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก	ประสิทธิผลของการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก
9. การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ	0.75(**)
10. การสร้างเครือข่าย	0.69(**)
11. การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0.75(**)
12. การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี	0.74(**)
13. การตรวจติดตามสถานการณ์และการกำกับดูแล	0.63(**)
14. การประเมินสมรรถนะ	0.87(**)

** p < 0.01

จากตารางที่ 23 แสดงค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างตัวแปรสังกัดได้ของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก พบว่า ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันสูงสุด เท่ากับ 0.87 คือ การประเมินสมรรถนะ รองลงมา คือ การสร้างแรงจูงใจ เท่ากับ 0.82 ความสัมพันธ์ต่ำสุดเท่ากับ 0.39 คือ ประเมินผลของภาวะผู้นำ และทุกตัวแปรมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ 0.01

จากตารางที่ 24 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้ ของรูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุ ที่พิจารณาค่าความสัมพันธ์ว่าแตกต่างจากศูนย์หรือไม่ เพื่อดูความสัมพันธ์ของการมีองค์ประกอบร่วม ก่อนนำไปวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกตได้มี 40 ตัวแปร ที่มีค่าแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมีตัวแปรสังเกตได้อีก 1 ตัวแปร ที่มีค่าแตกต่างจากศูนย์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ศึกษารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุของการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก เพื่อดำเนินการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันว่าตัวแปรสังเกตได้เป็นชุดตัวแปรที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการศึกษาสามารถวัดตัวแปรสังเกตได้ ซึ่งเป็นรูปธรรมของตัวแปรแฝง

การวิเคราะห์ความเหมาะสมของการศึกษาตัวแปรแฝงทั้ง 5 ตัวแปร ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในรูปแบบโครงสร้าง หรือ โมเดลโครงสร้าง (Structural Model) สามารถวัดหรือสังเกตผ่านตัวแปรสังเกตได้เหมาะสมหรือไม่ ในรูปแบบการวัด หรือ โมเดลการวัด (Measurement Model) โดยการวิเคราะห์และทดสอบค่าสถิติแยกเป็นตัวแปรที่ศึกษา

ตารางที่ 25 ค่าสถิติ Bartlett's Test of Sphericity และค่า KMO (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) การวิเคราะห์องค์ประกอบ โมเดลวัดตัวแปรแฝงปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

โมเดลวัดตัวแปรแฝง	Bartlett's Test of Sphericity		ดัชนี K-M-O
	Approx. Chi-Square	p	
โมเดลวัดตัวแปรแฝง	3885.00	0.000	0.94
1 การจัดการเชิงกลยุทธ์	340.85	0.000	0.70
2 การจัดการเชิงระบบ	396.78	0.000	0.69
3 การจัดการความเสี่ยง	488.39	0.000	0.72
4 การรักษาความปลอดภัย	563.36	0.000	0.75
ประสิทธิผล	-	-	-

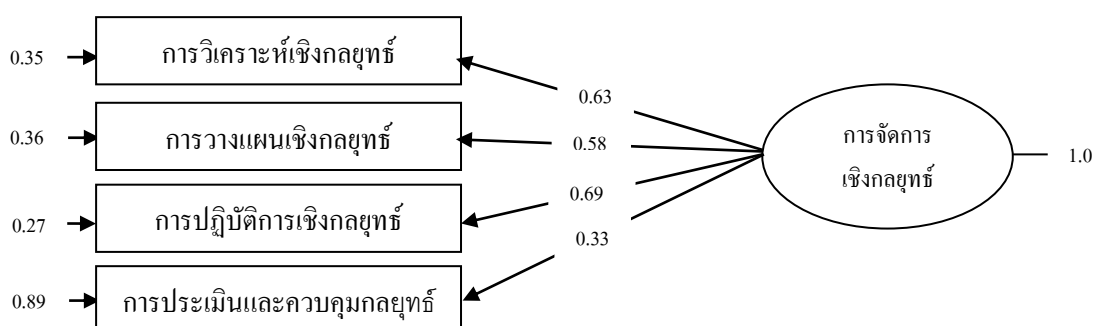
จากตารางที่ 25 พบว่าเมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกโมเดลแตกต่างจากเมทริกซ์เอกลักษณ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยค่า Bartlett's Test of sphericity ของโมเดลการวัดทั้ง 5 โมเดล มีค่าความน่าจะเป็นน้อยกว่า 0.000 ทุกโมเดลมีค่าไค-สแควร์ตั้งแต่ 340.85 ถึง 563.36 และพิจารณา ค่าดัชนีเปรียบเทียบขนาดของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่สังเกตได้กับขนาดของสหสัมพันธ์พาร์เซียลระหว่างตัวแปรแต่ละคู่ (Kaiser – Meyer – Olkin Measure of Sampling Adequacy: K-M-O) เมื่อจัดความแปรปรวนของตัวแปรอื่นๆ ออกไปแล้ว พบว่าทุกโมเดลวัดตัวแปรแฝงมีความเหมาะสมที่จะดำเนินการวิเคราะห์องค์ประกอบ ซึ่งโมเดลวัดตัวแปรแฝง การเห็นคุณค่าในตนเอง มีค่าดัชนี K-M-O เข้าใกล้ 1 มากที่สุด คือ 0.75 และการวิเคราะห์องค์ประกอบของ โมเดลตัวแปรแฝงมีค่าดัชนี K-M-O ที่ 0.94 เหมาะที่จะดำเนินการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน

ผลการวิเคราะห์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของตัวแปรสังเกตได้ ก่อนนำไปวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทั้งการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ทั้ง 40 ตัวแปร และการทดสอบสมมติฐานเมทริกซ์เอกลักษณ์ของโมเดลการวัดทั้ง 5 โมเดล ผลการพิจารณาสอดคล้องกันว่า ตัวแปรสังเกตได้มีความเหมาะสมกับโมเดลการวัด และสามารถนำไปวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน

ตารางที่ 26 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์

ตัวแปรที่สังเกตได้	Factor Loading	SE	t	R ²
การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์	0.63*	0.04	14.48	0.53
การวางแผนเชิงกลยุทธ์	0.58*	0.04	13.84	0.48
การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์	0.69*	0.04	15.90	0.64
การประเมินและควบคุมกลยุทธ์	0.33*	0.04	6.08	0.11

GFI = Perfect FIT, *p < 0.05



Chi-Square = 0.00, df = 0, P-value = 1.0000, RMSEA = 0.000

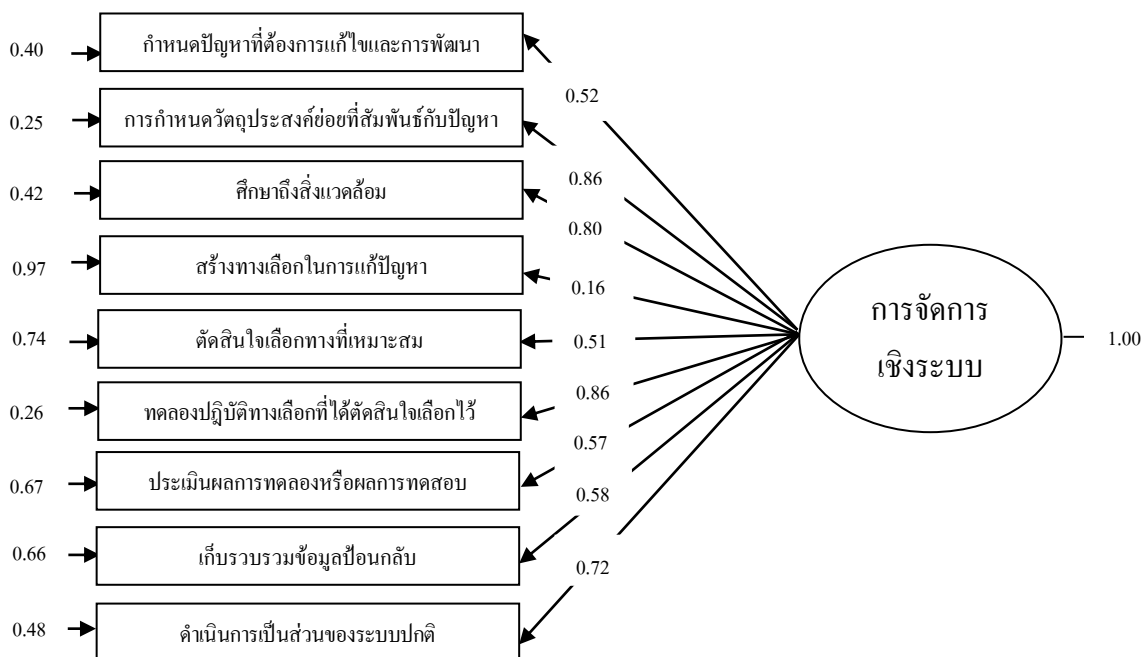
ภาพประกอบที่ 12 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์

จากตารางที่ 26 และภาพประกอบที่ 12 แสดงการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์ อธิบายได้ว่าการศึกษิตัวแปรแฝงการจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยการวัดด้วยตัวแปรสังเกตได้ คือ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์และการประเมินและควบคุมกลยุทธ์ มีความสอดคล้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 27 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการเชิงระบบ

ตัวแปรที่สังเกตได้	Factor Loading	SE	t	R ²
กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา	0.52*	0.04	12.92	0.41
การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา	0.86*	0.04	17.79	0.75
ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม	0.80*	0.05	15.85	0.60
สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา	0.16*	0.03	4.49	0.03
ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม	0.51*	0.03	14.01	0.26
ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้	0.86*	0.03	19.41	0.74
ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ	0.57*	0.03	15.14	0.33
เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ	0.58*	0.03	18.97	0.34
ดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ	0.72*	0.03	25.14	0.52

GFI = Perfect FIT, *p < 0.05



Chi-Square = 0.00, df = 0, P-value = 1.0000, RMSEA = 0.000

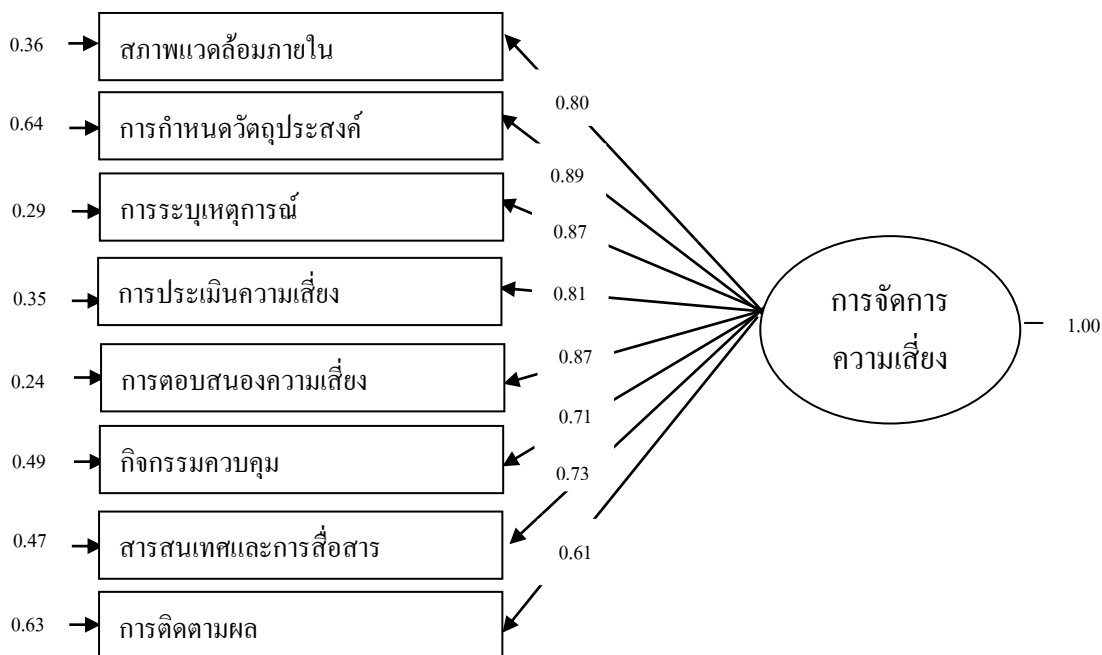
ภาพประกอบที่ 13 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการเชิงระบบ

จากตารางที่ 27 และภาพที่ 13 แสดงการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวแปรการจัดการเชิงระบบ อธิบายได้ว่าการศึกษิตัวแปรแฝงการจัดการเชิงระบบ โดยการวัดด้วยตัวแปรสังเกตได้ คือ กำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา ศึกษาถึงสิ่งแวดล้อม สร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา ตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม ทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ ประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ และดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ มีความสอดคล้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 28 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการความเสี่ยง

ตัวแปรที่สังเกตได้	Factor Loading	SE	t	R ²
สภาพแวดล้อมภายใน	0.80*	0.05	17.54	0.64
การกำหนดวัตถุประสงค์	0.89*	0.06	16.09	0.56
การระบุเหตุการณ์	0.87*	0.05	18.87	0.72
การประเมินความเสี่ยง	0.81*	0.02	30.04	0.65
การตอบสนองความเสี่ยง	0.87*	0.02	30.61	0.76
กิจกรรมควบคุม	0.71*	0.02	22.68	0.51
สารสนเทศและการสื่อสาร	0.73*	0.03	25.94	0.53
การติดตามผล	0.61*	0.03	20.30	0.37

GFI = Perfect FIT, *p < 0.05



Chi-Square = 0.00, df = 0, P-value = 1.0000, RMSEA = 0.000

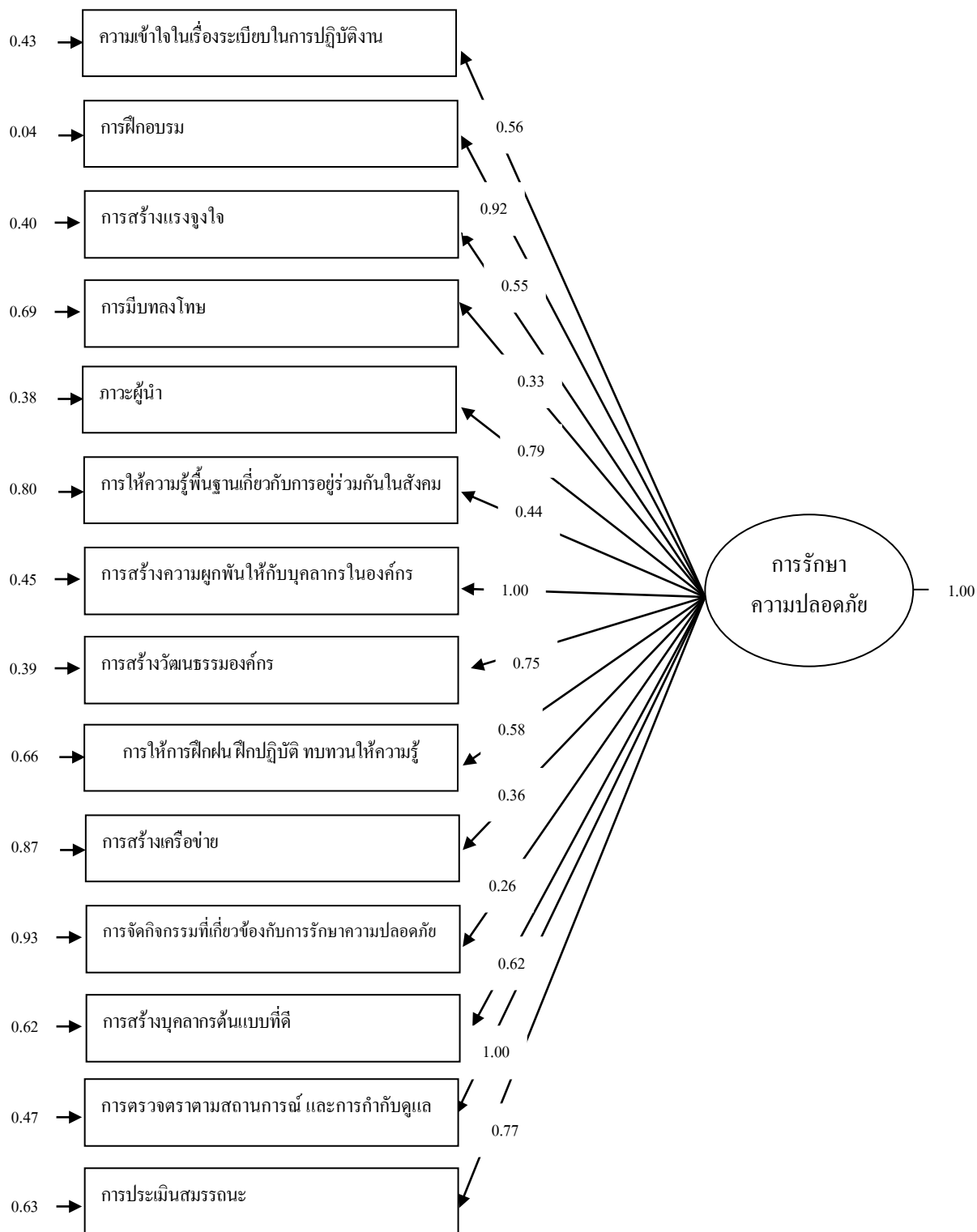
ภาพประกอบที่ 14 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการจัดการความเสี่ยง

จากตารางที่ 28 และภาพประกอบที่ 14 แสดงการวิเคราะห์ห้วงค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวแปรการจัดการความเสี่ยง อธิบายได้ว่าการศึกษาตัวแปรแฝงการจัดการความเสี่ยงโดยวัดด้วยตัวแปรสังเกตได้ คือ สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment: IE) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting: OS) การระบุเหตุการณ์ (Event Identification: EI) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment: RA) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Responses: RR) กิจกรรมควบคุม (Control Activities: CA) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication: IC) และการติดตามผล (Monitoring: M) มีความสอดคล้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 29 การวิเคราะห์ห้วงค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรการรักษาความปลอดภัย

ตัวแปรที่สังเกตได้	Factor Loading	SE	t	R ²
ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน	0.56*	0.05	10.64	0.42
การฝึกอบรม	0.92*	0.07	13.48	0.95
การสร้างแรงจูงใจ	0.55*	0.05	10.68	0.43
การมีบทลงโทษ	0.33*	0.05	6.82	0.13
ภาวะผู้นำ	0.79*	0.02	28.59	0.62
การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม	0.44*	0.04	13.52	0.20
การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร	1.00*	0.02	44.88	1.00
การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.75*	0.03	28.07	0.56
การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้	0.58*	0.05	8.00	0.34
การสร้างเครือข่าย	0.36*	0.05	5.45	0.13
การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย	0.26*	0.03	6.02	0.07
การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี	0.62*	0.06	8.09	0.38
การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล	1.00*	0.02	44.88	1.00
การประเมินสมรรถนะ	0.77*	0.03	29.13	0.59

GFI = Perfect FIT, * $p < 0.05$



Chi-Square = 0.61, df = 1, P-value = 0.43438, RMSEA = 0.000

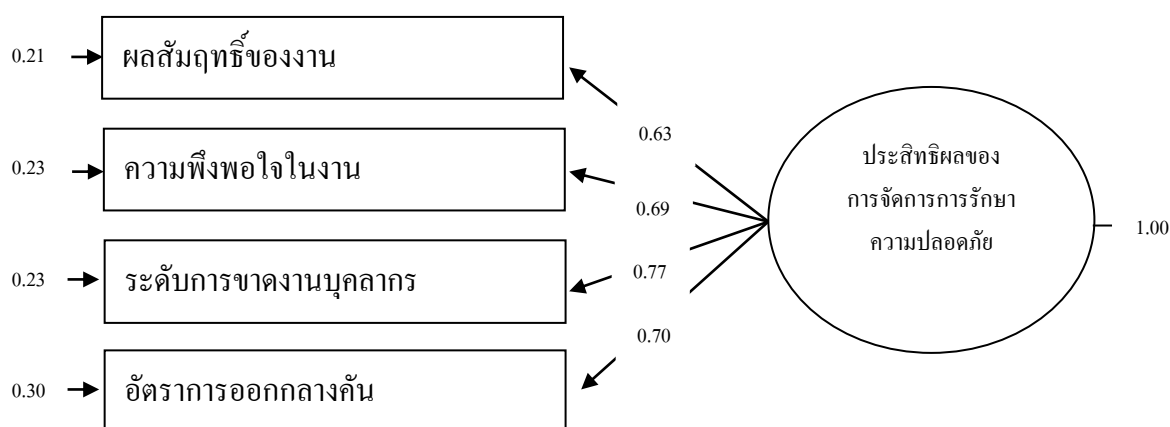
ภาพประกอบที่ 15 การวิเคราะห์ห้อยค์ประกอบเชิงยืนยันต้นตัวแปรการรักษาความปลอดภัย

จากตารางที่ 29 และภาพประกอบที่ 15 แสดงการวิเคราะห์หองค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวแปรการรักษาความปลอดภัย อธิบายได้ว่าการศึกษาตัวแปรแฝงการรักษาความปลอดภัยโดยการวัดด้วยตัวแปรสังเกตได้ คือ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม การสร้างแรงจูงใจ การมีบทลงโทษ ภาวะผู้นำ การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม การสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้าน การรักษาความปลอดภัย การสร้างเครือข่าย การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย การสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี การตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลและการประเมินสมรรถนะ มีความสอดคล้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 30 การวิเคราะห์หองค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัย

ตัวแปรที่สังเกตได้	Factor Loading	SE	t	R ²
ผลสัมฤทธิ์ของงาน	0.63*	0.03	18.74	0.65
ความพึงพอใจในงาน	0.69*	0.04	19.19	0.67
ระดับการขาดงานบุคลากร	0.77*	0.04	20.22	0.72
อัตราการออกกลางคัน	0.70*	0.04	18.11	0.62

GFI = Perfect FIT, $p < 0.05$



Chi-Square = 2.43, df = 2, P-value = 0.29727, RMSEA = 0.023

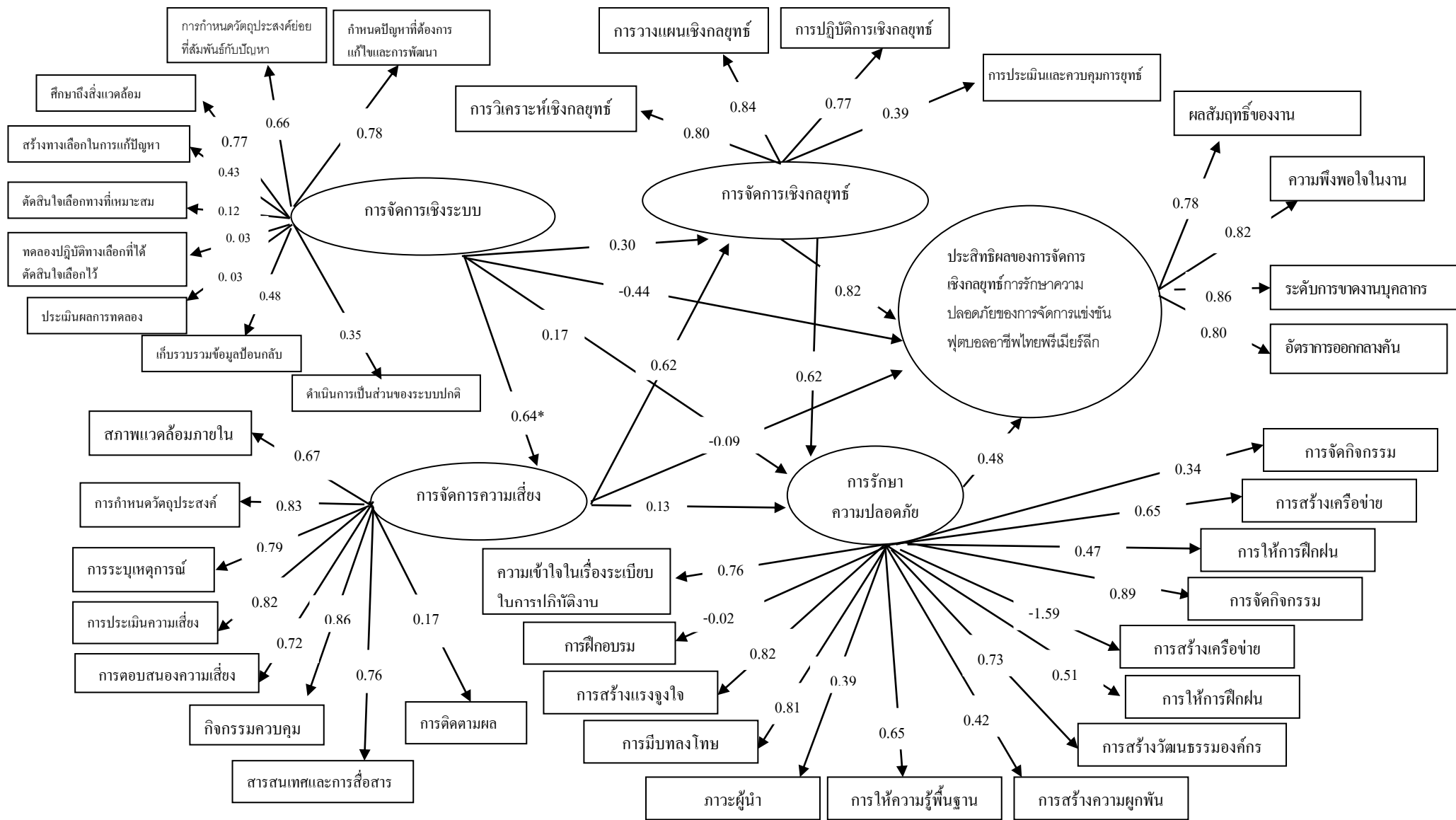
ภาพประกอบที่ 16 การวิเคราะห์หองค์ประกอบเชิงยืนยันตัวแปรประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัย

จากตารางที่ 30 และภาพประกอบที่ 16 แสดงการวิเคราะห์ห้วงค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวแปรประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัย อธิบายได้ว่าการศึกษาดัชนีแปรแฝงประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยโดยการวัดด้วยตัวแปรสังเกตได้ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความพึงพอใจในงาน ระดับการขาดงานบุคลากรและอัตราการออกกลางคัน มีความสอดคล้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

1.3 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบจำลอง

ความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลของการจัดการเชิงกลยุทธ์ การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกกับข้อมูลเชิงประจักษ์

การวิเคราะห์ผลจากข้อมูลของนักวิชาการด้านกีฬาและอาจารย์ผู้สอน นักจิตวิทยาการกีฬา ผู้สื่อข่าวด้านกีฬา ผู้ฝึกสอนด้านกีฬา ผู้ตัดสินกีฬา นักกีฬาฟุตบอล ประธานแฟนคลับ นักกฎหมายด้านกีฬา ผู้บริหารงานด้านการรักษาความปลอดภัย จำนวน 800 คน โดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ลิสเรล 9.10 แสดงผลในภาพประกอบที่ 17



Chi-Square = 581.18, df = 154, P-value = 0.00000, RMSEA = 0.085, * P < 0.05

ภาพประกอบที่ 17 โมเดลความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกตามสมมติฐานที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุกับ ข้อมูลเชิงประจักษ์ พบว่า ข้อมูลเชิงประจักษ์มีความสัมพันธ์ในทางเดียวกับรูปแบบสมมติฐานความกลมกลืน สอดคล้องในระดับยอมรับได้ ด้วยการพิจารณาค่าไค-สแควร์สัมพันธ์ (Relative Chi – square = χ^2/df ซึ่งจากภาพประกอบที่ 16 รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุของข้อมูลตามสมมติฐานที่ สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ มีค่าไค-สแควร์เท่ากับ 581.18 อธิบายได้ว่า แนวทางความสัมพันธ์ หรือการส่งผลของตัวแปรที่ศึกษาของ โมเดลโครงสร้างความสัมพันธ์ของตัวแปรแฝง (การจัดการเชิง กลยุทธ์ การจัดการเชิงระบบ การจัดการความเสี่ยง การรักษาความปลอดภัยและประสิทธิผล) มีค่า เท่ากับ 581.18 ได้ค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบจำลองค่าสัมพันธ ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ไทยพรีเมียร์ลีกที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ดังตารางที่ 31

ตารางที่ 31 ค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบจำลองความสัมพันธ์ ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการแข่งขัน ฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์

รายการ	เกณฑ์	ข้อมูลเชิงประจักษ์	แปลผล
1 ระดับความกลมกลืน (Goodness of fit)			
1.1 Chi-square	เท่ากับ χ^2	$\chi^2=581.18$	-
1.2 Degree of Freedom	เท่ากับ df	df 154	-
1.3 Relative Chi-square χ^2/df	< 5.00	3.77	ผ่าน
1.4 GFI (Goodness of Fit Index)	> 0.90	0.87	ไม่ผ่าน
1.5 AGFI (Adjusted GFI)	> 0.90	0.82	ไม่ผ่าน
1.6 RMR (Root Mean Squared Residual)	< 0.05	0.05	ไม่ผ่าน
1.7 RMSEA (Root Mean Squared Error of Approximation)	< 0.05 good < 0.10 med > 0.10 poor	0.09	ปานกลาง
1.8 P-Value for Test of Close Fit	> 5.00	0.00	ไม่ผ่าน

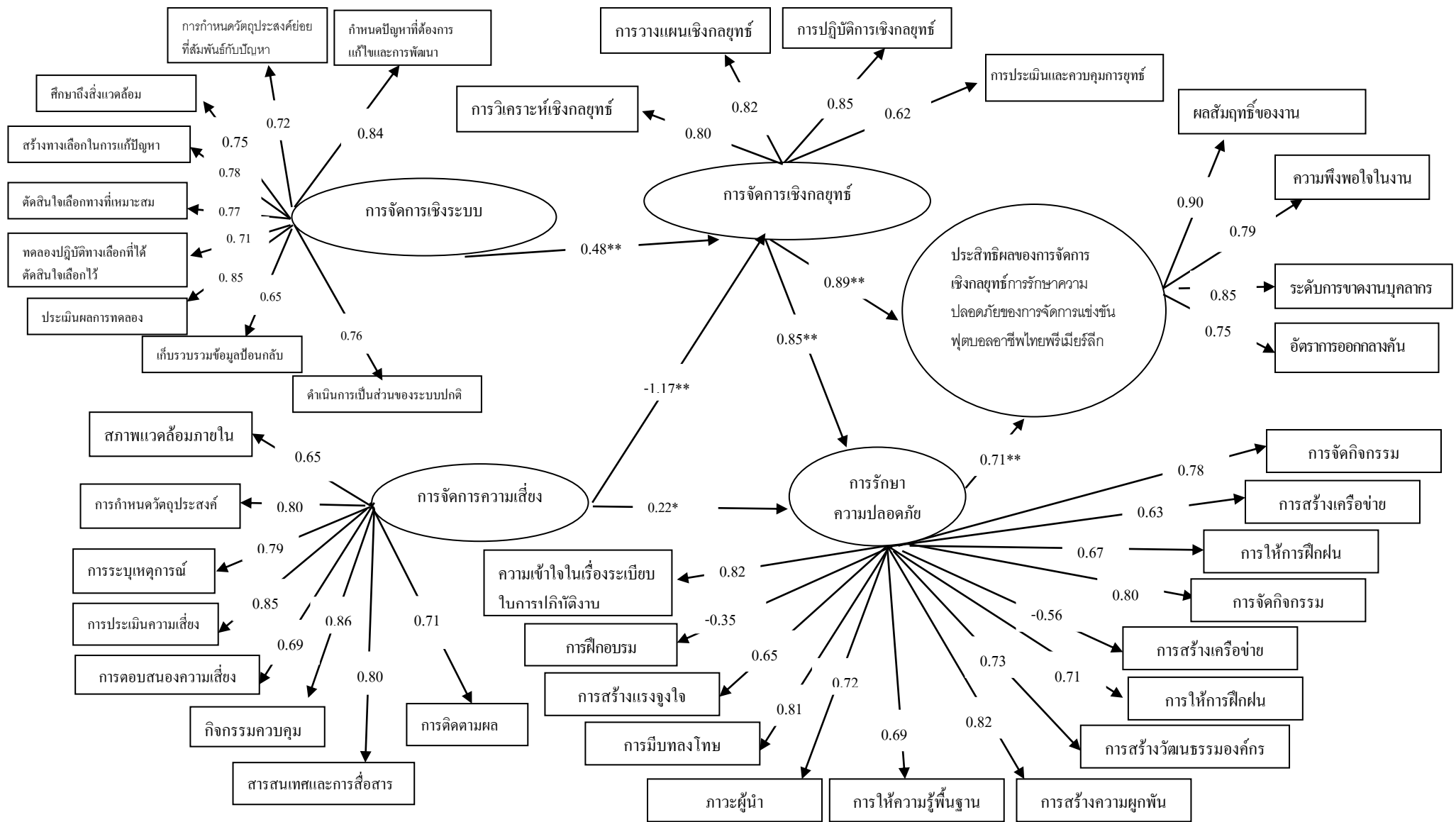
ตารางที่ 31 (ต่อ)

รายการ	เกณฑ์	ข้อมูลเชิงประจักษ์	แปลผล
2 ดัชนีความกลมกลืนเชิงเปรียบเทียบ			
(Incremental fit Index)			
2.1 NFI (Normed Fit Index)	> 0.90	0.97	ผ่าน
2.2 NNFI (Non –NIF)	เข้าใกล้ 1	0.97	ผ่าน
2.3 CFI (Comparative fit Index)	สัมพันธ์กับ NNFI	0.98	ผ่าน
2.4 SRMR (Standized RMR : Fitted Residuals Matrix)	> 0.90		
	< 0.05 good	0.06	ผ่าน
2.5 IFI (Incremental Fit Index)	< 2 pass	0.98	ผ่าน
3 ดัชนีวัดความพอเพียงของขนาด			
กลุ่มตัวอย่าง CN (Critical N)		136.76	ไม่ผ่าน
4 NCP (Non – Centralite Parameter)	≥ 200	439.73(P=0.00)	ผ่าน
5 เปรียบเทียบดัชนี AIC ECVI และ CAIC			
	ยอมรับ	AIC =	ผ่าน
	สมมติฐาน	420.00:705.73	
	ใกล้เคียง		
	Saturated		
	Model		

จากตารางที่ 31 พบว่าค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบจำลองความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกตามสมมติฐานที่สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ เมื่อยังไม่มี การปรับแนวอิทธิพลของตัวแปรใดๆ ได้รูปแบบของข้อมูลประจักษ์มีความสอดคล้องกับรูปแบบจำลองอย่างไม่กลมกลืน พบว่า $GFI = 0.87$, $AGFI = 0.82$, $RMSEA = 0.09$, P-Value for Test of Close Fit มีค่าน้อยกว่า 0.05

จากกระบวนการวิเคราะห์ความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ด้วยโปรแกรมวิเคราะห์สถิติ SPSS 9.10 เสนอให้มีการปรับรูปแบบ เพื่อให้ ความกลมกลืนของรูปแบบ โดยการพิจารณาความสอดคล้องในหลักการทฤษฎีของเส้นทางความสัมพันธ์ในรูปแบบและยอมรับความกลมกลืนสอดคล้องด้วยการตรวจสอบความตรงของโมเดล (Goodness of fit Index) ผู้วิจัยจึงได้ปรับสมการของแนวอิทธิพลเป็นขั้นตอนการวิเคราะห์

เพื่อให้ได้รูปแบบที่สอดคล้องกลมกลืนมากที่สุด ก่อนการหาค่าอิทธิพลของเส้นทางความสัมพันธ์ของตัวแปร โดยดำเนินการจากข้อเสนอแนะด้วยค่าสถิติเป็นลำดับ ร่วมกับการคำนึงถึงความเป็นไปได้ของรูปแบบปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ตามทฤษฎีรองรับแนวอิทธิพลจากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ได้รูปแบบของข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ยังไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับแนวอิทธิพลอีก เป็นรูปแบบความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ปรับเป็น โมเดลประหยัด ดังภาพประกอบที่ 18



Chi-Square = 244.04, df = 126, P-value = 0.00000, RMSEA = 0.048

ภาพประกอบที่ 18 โมเดลความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ตามสมมติฐานที่ปรับเป็นโมเดลประหยัด

1.4 การวิเคราะห์เส้นทางอิทธิพลระหว่างตัวแปร

ในรูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์ การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ตามความสัมพันธ์หรือการส่งอิทธิพลของตัวแปรที่ศึกษาของโมเดลโครงสร้าง หรือความสัมพันธ์ของตัวแปรแฝง ได้แก่ การจัดการเชิงกลยุทธ์ การจัดการเชิงระบบ การจัดการความเสี่ยง การจัดการการรักษาความปลอดภัย และประสิทธิผล ได้ค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบความสัมพันธ์ ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดยปรับเป็นโมเดลประหยัด ดังตารางที่ 32

ตารางที่ 32 ค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก โดยปรับโมเดลประหยัด

รายการ	เกณฑ์	ข้อมูลเชิงประจักษ์	แปลผล
1 ระดับความกลมกลืน (Goodness of fit)			
1.1 Chi-square	เท่ากับ χ^2	244.04	-
1.2 Degree of Freedom	เท่ากับ df	126	-
1.3 Relative Chi-square (χ^2/df)	< 5.00	1.94	ผ่าน
1.4 GFI (Goodness of Fit Index)	> 0.90	0.94	ผ่าน
1.5 AGFI (Adjusted GFI)	> 0.90	0.91	ผ่าน
1.6 RMR (Root Mean Squared Residual)	< 0.05	0.03	ผ่าน
1.7 RMSEA (Root Mean Squared Error of Approximation)	< 0.05 good < 0.10 med > 0.10 poor	0.04	ผ่าน
1.8 P-Value for Test of Close Fit	> 5.00	0.06	ผ่าน

ตารางที่ 32 (ต่อ)

รายการ	เกณฑ์	ข้อมูลเชิงประจักษ์	แปลผล
2 ดัชนีความกลมกลืนเชิงเปรียบเทียบ			
(Incremental fit Index)			
2.1 NFI (Normed Fit Index)	> 0.90	0.99	ผ่าน
2.2 NNFI (Non –NIF)	เข้าใกล้ 1	0.99	ผ่าน
2.3 CFI (Comparative Fit Index)	สัมพันธ์กับ NNFI		
	> 0.90	0.99	ผ่าน
2.4 SRMR (Standized RMR : Fitted Residuals Matrix)	< 0.05 good		
	< 2 pass	0.04	ดี
2.5 IFI (Incremental Fit Index)	> 0.90	0.99	ผ่าน
3 ดัชนีวัดความพอเพียงของขนาด			
กลุ่มตัวอย่าง CN (Critical N)	≥ 200	272.15	ผ่าน
4 NCP (Non – Centralite Parameter)	ยอมรับสมมติฐาน	118.04 (P=.01)	ผ่าน
5 เปรียบเทียบดัชนี AIC ECVI และ CAIC	ใกล้เคียง Saturated Model	AIC= 420.00:417.44	ผ่าน

จากตารางที่ 32 พบว่าค่าสถิติตรวจสอบความสอดคล้องและความกลมกลืนของรูปแบบความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ปรับเป็นโมเดลประหยัด พบว่า ผลการทดสอบค่า ไค-สแควร์ (χ^2) = 244.04 ที่องศาอิสระ (df) = 126 ซึ่งเมื่อพิจารณาไค-สแควร์สัมพันธ์ (ผลหารของไค-สแควร์ด้วยองศาอิสระ) ได้เท่ากับ 1.94 ถือว่าโมเดลมีความสอดคล้องระดับดี แต่หากพิจารณาไค-สแควร์โดยใช้ค่า NCP ในกรณีที่มีการปรับโมเดลจะได้ผลลัพธ์เป็น 0.94 (NCP = 118.04, df = 126) ซึ่งถือว่ามีความสอดคล้องระดับดีมาก ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ พบว่า เมื่อปรับโมเดลแล้วมีค่า RMSEA = 0.04 มีนัยสำคัญที่ระดับ $p < 0.05$ การพิจารณาความเหมาะสมของโมเดลร่วมกับการพิจารณาการเปรียบเทียบค่า AIC ECVI CAIC กับค่าของรูปแบบอิมิตัว (Saturated Model) พบว่าค่า ECVI รูปแบบของข้อมูลเชิงประจักษ์ (1.03) ECVI ของรูปแบบอิมิตัว (1.05) ค่า AIC ของรูปแบบข้อมูลเชิงประจักษ์ (417.44) ACI ของรูปแบบอิมิตัว (420.00) และค่า CAIC ของรูปแบบข้อมูลเชิงประจักษ์ (836.72) CAIC ของรูปแบบอิมิตัว (1468.21) แสดงว่า รูปแบบสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก

ตารางที่ 33 เปรียบเทียบค่าสถิติวิเคราะห์ความกลมกลืนของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของ
การจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ
ไทยพรีเมียร์ลีก โดยก่อนและหลังการปรับโมเดล

ดัชนีที่ใช้ตรวจสอบความกลมกลืนของโมเดล	เกณฑ์	ค่าก่อนปรับ	ค่าหลังปรับ
Absolute Fit Index			
Likelihood Ratio Chi-Square Statistic (χ^2)	เท่ากับ χ^2	581.18	244.04
Relative χ^2 (χ^2/df)	< 5.00	3.77	1.94
Goodness of Fit Index (GFI)	> 0.90	0.87	0.94
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI)	> 0.90	0.82	0.91
Root Mean Squared Residual (RMR)	< 0.05	0.05	0.03
Standardized Root Mean Squared Residual (SRMR)	< 0.05	0.06	0.04
Root Mean Squared Error of Approximation (RMSEA)	< 0.05	0.09	0.04
P-Value for Test of Close Fit	> 0.05	0.00	0.06
Incremental Fit Index			
Normed Fit Index (NFI)	> 0.90	0.97	0.99
Incremental Fit Index (IFI)	> 0.90	0.98	0.99
Comparative Fit Index (CFI)	> 0.90	0.98	0.99
Critical N (CN)	≥ 200	136.76	272.15

จากตารางที่ 33 ค่าก่อนปรับไม่มีความกลมกลืนสอดคล้องกับรูปแบบจำลอง ผู้วิจัยจึงทำการปรับสมการของแนวอิทธิพลเป็นขั้นตอนการวิเคราะห์ด้วยคำสั่งภาษา SIMPLIS เพื่อให้ได้รูปแบบที่สอดคล้องกลมกลืนมากที่สุด ก่อนการหาค่าอิทธิพลของเส้นทางความสัมพันธ์ของตัวแปร โดยดำเนินการจากข้อเสนอแนะด้วยค่าสถิติเป็นลำดับ ร่วมกับการคำนึงถึงความเป็นไปได้ของรูปแบบการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ตามทฤษฎีจากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องจนไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับแนวอิทธิพลอีก ดังภาพประกอบที่ 17 (โมเดลความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ที่ปรับเป็นโมเดลประหยัด) พบว่า ผลการทดสอบค่าไค-สแควร์ (χ^2) = 244.04 ที่องศาอิสระ (df) = 126 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่าไค-สแควร์สัมพันธ์ (ผลหารของค่าไค-สแควร์ด้วยองศาอิสระ) ได้เท่ากับ 1.94 ถือว่าโมเดลมีความสอดคล้องระดับดี มีค่าผลลัพธ์น้อยกว่า 5 (ปรูซัย เปี่ยมสมบูรณ์ และสมชาติ สว่างเนตร, 2535, หน้า 41)

นอกจากนั้น บราวน์ และคูเดค (Browne & Cudeck, 1993 cited in Joreskog & Sorbrm, 1993, p.131) เสนอว่า การพิจารณาความกลมกลืนของรูปแบบที่สำคัญ คือ ค่าวิเคราะห์กำลังสองเฉลี่ยของค่าประมาณความแตกต่าง (RMSEA: Root Mean Square Error of Approximation) เนื่องจากการคำนวณ โดยการประมาณความคลาดเคลื่อนค่าพารามิเตอร์อิสระจากประชากร และคิดค่าความแตกต่างต่อหน่วยของเสรีอิสระ ที่มีผลทำให้เปลี่ยนแปลงของค่าไค-สแควร์ จึงเสนอให้พิจารณาความเหมาะสมกลมกลืนของโมเดลจากความมีนัยสำคัญของการทดสอบ $RMSEA = 0.048$ มีนัยสำคัญที่ระดับ $p < 0.05$

เหตุผลดังกล่าวจึงยอมรับ รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุของข้อมูลเชิงประจักษ์พบว่า ปัจจัยในรูปแบบมีเส้นทางอิทธิพล แสดงได้ดังสมการพยากรณ์ของรูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุ ดังนี้

เส้นทางอิทธิพลของปัจจัย ในรูปแบบโมเดล

$$EFFECTIVENESS = 0.89 \text{ STRATEGIC} + 0.71 \text{ SECURITY } R^2 = 0.89$$

หมายถึง การจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ขึ้นอยู่กับอิทธิพลของการจัดการเชิงกลยุทธ์และการรักษาความปลอดภัยโดยสมการนี้สามารถพยากรณ์การจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ได้ร้อยละ 89

ตารางที่ 34 การวิเคราะห์แยกค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรและค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวมของตัวแปรที่ส่งผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกจากการวิเคราะห์โมเดลที่ปรับแก้เป็นโมเดลประหยัด

ตัวแปรสาเหตุ	ตัวแปรผล			การจัดการเชิงกลยุทธ์			การรักษาความปลอดภัย			การจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก		
	TE	DE	IE	TE	DE	IE	TE	DE	IE	TE	DE	IE
1 การจัดการเชิงกลยุทธ์	-	-	-	0.22*	0.22*	-	0.42*	0.26*	0.16*			
2 การจัดการเชิงระบบ	2.24*	2.24*	-	1.70*	-	1.70*	1.21*	-	1.21*			
3 การจัดการความเสี่ยง	-1.46*	-1.46*	-	-1.11*	-	-1.11*	-0.79*	-	-0.79*			
4 การรักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	0.71*	0.71*	-			

$\chi^2/df = 1.94$, P-value = 0.00, GFI = 0.94, AGFI = 0.91, Standardized RMR = 0.04, RMSEA = 0.04, CFI = 0.99, * $p < 0.05$

ที่มีอิทธิพลรวมแปรผกผันกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ มี 1 ตัวแปร คือ การจัดการความเสี่ยงมีขนาดอิทธิพล เท่ากับ -1.46 ซึ่งทั้งสองค่ามาจากเส้นทางอิทธิพลทางตรงทั้งสิ้น

ตารางที่ 35 ค่าถ่วงน้ำหนักของตัวแปรและค่าความเที่ยงของตัวแปรสังเกตได้โมเดลที่ปรับเป็นโมเดลประหยัด

ตัวแปรสังเกตได้	ค่าถ่วงน้ำหนัก (Factor Loading)	ค่าความเที่ยงของตัวแปรสังเกตได้
STRATEGIC		
Strat1	0.78 STRATEGIC	0.61
Strat2	0.60 STRATEGIC	0.36
Strat3	0.78 STRATEGIC	0.56
Strat4	0.73 STRATEGIC	0.75
SYSTEM		
System1	0.72 SYSTEM	0.52
System2	0.75 SYSTEM	0.57
System3	0.68 SYSTEM	0.47
System4	0.94 SYSTEM	0.82
System5	0.87 SYSTEM	0.86
System6	0.79 SYSTEM	0.87
System7	0.81 SYSTEM	0.85
System8	0.87 SYSTEM	0.30
System9	0.34 SYSTEM	0.60
RISK		
risk1	0.77 RISK	0.60
risk2	0.71 RISK	0.51
risk3	0.86 RISK	0.74
risk4	0.97 RISK	0.88
risk5	0.12 RISK	0.75
risk6	0.51 RISK	0.79
risk7	0.35 RISK	0.79
risk8	0.92 RISK	0.72

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ตัวแปรสังเกตได้	ค่าถ่วงน้ำหนัก (Factor Loading)	ค่าความเที่ยงของตัวแปรสังเกตได้
SECURITY		
scrt1	0.82 SECURITY	0.67
scrt2	0.08 SECURITY	0.65
scrt3	0.79 SECURITY	0.62
scrt4	0.42 SECURITY	0.17
scrt5	0.76 SECURITY	0.57
scrt6	0.71 SECURITY	0.59
scrt7	0.81 SECURITY	0.66
scrt8	0.89 SECURITY	0.60
scrt9	0.47 SECURITY	0.73
scrt10	0.65 SECURITY	0.79
scrt11	0.97 SECURITY	0.87
scrt12	0.47 SECURITY	0.73
scrt13	0.09 SECURITY	0.73
scrt14	0.66 SECURITY	0.60
EFFECTIVENESS		
ecvn1	0.79 EFFECTIVENESS	0.62
ecvn2	0.82 EFFECTIVENESS	0.66
ecvn3	0.87 EFFECTIVENESS	0.76
ecvn4	0.83 EFFECTIVENESS	0.68
ecvn5	0.38 EFFECTIVENESS	0.76

จากตารางที่ 35 เมื่อพิจารณาโมเดลแล้ว ในรูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงสาเหตุ (LISREL Model: Linear Structure Relationship Model) ภายหลังจากให้ตัวแปรแฝงหรือตัวแปรที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์ การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์และการประเมินและควบคุมกลยุทธ์พบว่า

$$1 \text{ strat1} = 0.78 \text{ STRATEGIC}$$

$$R^2 = 0.61$$

การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 61 หรือ การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็น 0.61

$$2 \text{ Strat2} = 0.60 \text{ STRATEGIC} \quad R^2 = 0.36$$

การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 36 หรือ การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็น 0.36

$$3 \text{ Strat3} = 0.78 \text{ STRATEGIC} \quad R^2 = 0.56$$

การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์สามารถอธิบายตัวแปรการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 56 หรือ การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์เป็น 0.56

$$4 \text{ Strat4} = 0.73 \text{ STRATEGIC} \quad R^2 = 0.75$$

การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการประเมินและควบคุมกลยุทธ์ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 56 หรือ การจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านการประเมินและควบคุมกลยุทธ์มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงกลยุทธ์เป็น 0.56

$$5 \text{ System1} = 0.72 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.52$$

การจัดการเชิงระบบด้านกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนาสามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 52 หรือ การจัดการเชิงระบบด้านกำหนดปัญหาที่ต้องการแก้ไขและการพัฒนา มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.52

$$6 \text{ System2} = 0.75 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.57$$

การจัดการเชิงระบบด้านการกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหา สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 57 หรือการจัดการเชิงระบบด้านการกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยที่สัมพันธ์กับปัญหามีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.57

$$7 \text{ System3} = 0.68 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.47$$

การจัดการเชิงระบบด้านศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมสามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 47 หรือการจัดการเชิงระบบศึกษาถึงสิ่งแวดล้อมมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.47

$$8 \text{ System4} = 0.94 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.82$$

การจัดการเชิงระบบด้านสร้างทางเลือกในการแก้ปัญหา สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 82 หรือการจัดการเชิงระบบด้านสร้างทางเลือกในการแก้ปัญหามีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.82

$$9 \text{ System5} = 0.87 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.86$$

การจัดการเชิงระบบด้านตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 86 หรือการจัดการเชิงระบบด้านตัดสินใจเลือกทางที่เหมาะสม มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.86

$$10 \text{ System6} = 0.79 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.87$$

การจัดการเชิงระบบด้านทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 87 หรือการจัดการเชิงระบบด้านทดลองปฏิบัติทางเลือกที่ได้ตัดสินใจเลือกไว้มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.87

$$11 \text{ System7} = 0.81 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.85$$

การจัดการเชิงระบบด้านประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 85 หรือการจัดการเชิงระบบด้านประเมินผลการทดลองหรือผลการทดสอบมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.85

$$12 \text{ System8} = 0.87 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.30$$

การจัดการเชิงระบบด้านเก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 30 หรือการจัดการเชิงระบบด้านเก็บรวบรวมข้อมูลป้อนกลับมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.30

$$13 \text{ System9} = 0.34 \text{ SYSTEM} \quad R^2 = 0.60$$

การจัดการเชิงระบบด้านดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติ สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการเชิงระบบได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 60 หรือการจัดการเชิงระบบด้านดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของระบบปกติมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการเชิงระบบเป็น 0.60

$$14 \text{ risk1} = 0.77 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.60$$

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment: IE) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 60 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment: IE) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการความเสี่ยงเป็น 0.60

$$15 \text{ risk2} = 0.71 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.51$$

การจัดการความเสี่ยงด้านการกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting: OS) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 51 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านการกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting: OS) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็น 0.51

$$16 \text{ risk3} = 0.86 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.74$$

การจัดการความเสี่ยงด้านการระบุเหตุการณ์ (Event Identification: EI) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 74 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านการระบุเหตุการณ์ (Event Identification: EI) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็น 0.74

$$17 \text{ risk4} = 0.97 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.88$$

การจัดการความเสี่ยงด้านการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment: RA) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 88 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment: RA) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการความเสี่ยงเป็น 0.88

$$18 \text{ risk5} = 0.12 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.75$$

การจัดการความเสี่ยงด้านการตอบสนองความเสี่ยง (Risk Responses: RR) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 75 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านการตอบสนองความเสี่ยง (Risk Responses: RR) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็น 0.75

$$19 \text{ risk6} = 0.51 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.79$$

การจัดการความเสี่ยงด้านกิจกรรมควบคุม (Control Activities: CA) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 79 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านกิจกรรมควบคุม (Control Activities: CA) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการความเสี่ยง เป็น 0.79

$$20 \text{ risk7} = 0.35 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.79$$

การจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication: IC) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 79 หรือการจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication: IC) มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการจัดการความเสี่ยงเป็น 0.79

$$21 \text{ risk8} = 0.92 \text{ RISK} \quad R^2 = 0.72$$

การจัดการความเสี่ยงด้านการติดตามผล (Monitoring: M) สามารถอธิบายตัวแปรการจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 72 หรือ การจัดการความเสี่ยงด้านการติดตามผล (Monitoring: M) มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็น 0.72

$$22 \text{ scrt1} = 0.82 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.67$$

การรักษาความปลอดภัยด้านความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงานสามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 67 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านความเข้าใจในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.67

$$23 \text{ scrt2} = 0.08 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.65$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการฝึกอบรม สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 65 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการฝึกอบรม มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.65

$$24 \text{ scrt3} = 0.79 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.62$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างแรงจูงใจสามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 62 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างแรงจูงใจมีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัย เป็น 0.62

$$25 \text{ scrt4} = 0.42 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.17$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการมีบทลงโทษ สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 17 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการมีบทลงโทษ มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.17

$$26 \text{ scrt5} = 0.76 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.57$$

การรักษาความปลอดภัยด้านภาวะผู้นำ สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 57 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านภาวะผู้นำ มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.57

$$27 \text{ scrt6} = 0.71 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.59$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคมสามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 59 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในสังคม มีความเสี่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.59

$$28 \text{ scrt7} = 0.81 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.66$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กร สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 66 หรือ การรักษา

ความปลอดภัยด้านการสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรในองค์กรมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.66

$$29 \text{ scrt8} = 0.89 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.60$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 60 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.60

$$30 \text{ scrt9} = 0.47 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.73$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 73 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการให้การฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ ทบทวนให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้านการรักษาความปลอดภัย มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.73

$$31 \text{ scrt10} = 0.65 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.79$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างเครือข่ายสามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 79 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างเครือข่าย มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.79

$$32 \text{ scrt11} = 0.97 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.87$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยสามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 87 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัย มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.87

$$33 \text{ scrt12} = 0.47 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.73$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 73 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการสร้างบุคลากรต้นแบบที่ดี มีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.73

$$34 \text{ scrt13} = 0.09 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.73$$

การรักษาความปลอดภัยด้านการตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแล สามารถอธิบายตัวแปรการรักษาความปลอดภัยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 73 หรือ การรักษาความปลอดภัยด้านการตรวจตราตามสถานการณ์ และการกำกับดูแลมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรการรักษาความปลอดภัยเป็น 0.73

$$35 \text{ scrt14} = 0.66 \text{ SECURITY} \quad R^2 = 0.60$$

ประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน สามารถอธิบายตัวแปรประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยอธิบายได้ร้อยละ 68 ประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกด้านมีความเที่ยงในการวัดตัวแปรประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก เป็น 0.76

ตารางที่ 36 เมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรแฝง โมเดลที่ปรับเป็น โมเดลประหยัด

	STRATEGIC	SYSTEM	RISK	SECURITY	EFFECTIVENESS
STRATEGIC	1.00				
SYSTEM	0.94	1.00			
RISK	0.88	0.93	1.00		
SECURITY	0.78	0.78	0.78	1.00	
EFFECTIVENESS	0.78	0.76	0.73	0.99	1.00

จากตารางที่ 36 เมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรแฝง พบว่า สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรแฝงมีค่าต่างๆ ดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงระบบกับการจัดการเชิงกลยุทธ์มีค่าเท่ากับ 0.94 แสดงว่า การจัดการเชิงระบบมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการจัดการเชิงกลยุทธ์อยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงกลยุทธ์กับการจัดการความเสี่ยงมีค่าเท่ากับ 0.88 แสดงว่า การจัดการเชิงกลยุทธ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงกลยุทธ์กับการรักษาความปลอดภัยมีค่าเท่ากับ 0.78 แสดงว่าการจัดการเชิงกลยุทธ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรักษาความปลอดภัยอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงกลยุทธ์กับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีค่าเท่ากับ 0.78 แสดงว่าการจัดการเชิงกลยุทธ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของการจัดการการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงระบบกับการจัดการความเสี่ยงมีค่าเท่ากับ 0.93 แสดงว่าการจัดการเชิงระบบมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงระบบกับการรักษาความปลอดภัยมีค่าเท่ากับ 0.78 แสดงว่าการจัดการเชิงระบบมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรักษาความปลอดภัยอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการเชิงระบบกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีค่าเท่ากับ 0.76 แสดงว่าการจัดการเชิงระบบมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความเสี่ยงกับการรักษาความปลอดภัยมีค่าเท่ากับ 0.78 แสดงว่าการจัดการความเสี่ยงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรักษาความปลอดภัยอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความเสี่ยงกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีค่าเท่ากับ 0.73 แสดงว่าการจัดการความเสี่ยงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอยู่ในระดับสูง

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรักษาความปลอดภัยกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีค่าเท่ากับ 0.99 แสดงว่าการรักษาความปลอดภัยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกอยู่ในระดับสูง

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามสมมติฐานการวิจัย

ปัจจัยที่มีผลทางตรงต่อการจัดการรักษาความปลอดภัยของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมี 1 ปัจจัย ได้แก่ การจัดการเชิงกลยุทธ์

ปัจจัยที่มีผลทางตรงต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก พบว่ามี 2 ตัวแปรที่แปรผันตรง ในระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ การจัดการเชิงกลยุทธ์ และการรักษาความปลอดภัย

ปัจจัยที่มีผลทางอ้อมต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก พบว่ามี 2 ตัวแปรที่ไม่แปรผันตรง ในระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้แก่ การจัดการความเสี่ยง และการจัดการเชิงระบบ

สรุปปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกมีทั้งหมด 4 ปัจจัย ได้แก่

- 1 การจัดการเชิงกลยุทธ์
- 2 การจัดการเชิงระบบ
- 3 การจัดการความเสี่ยง
- 4 การรักษาความปลอดภัย

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามสมมติฐานการวิจัย ได้ดังนี้

1. การจัดการเชิงกลยุทธ์ เป็นปัจจัยที่มีผลทางตรงต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และเป็นปัจจัยที่มีผลทางอ้อมผ่านการรักษาความปลอดภัย ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
2. การจัดการเชิงระบบเป็นปัจจัยที่ไม่มีผลทางตรงต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีก แต่เป็นปัจจัยที่มีผลทางอ้อมผ่านการจัดการเชิงกลยุทธ์และการรักษาความปลอดภัย ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
3. การจัดการความเสี่ยงเป็นปัจจัยที่ไม่มีผลทางตรงต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกแต่เป็นปัจจัยที่มีผลทางอ้อมผ่านการจัดการเชิงกลยุทธ์และการรักษาความปลอดภัย ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
4. การรักษาความปลอดภัยเป็นปัจจัยที่มีผลทางตรงต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์การรักษาความปลอดภัยในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยพรีเมียร์ลีกที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05