

ภาคผนวก ก

**แบบสอบถามเรื่อง**  
**ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

---

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ผม นายประชาติปัทม์ พงษ์ภิญโญ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญพิเศษ กรมวิชาการเกษตร นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม กำลังดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการวิจัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของวิชาการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้จะทำให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนารูปแบบและแนวทางการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรฯ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยเครื่องที่ใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้ได้แก่แบบสอบถาม ดังนั้นผมจึงอยากขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามการวิจัยครั้งนี้ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์เป็นอย่างยิ่งในการวิจัยเพื่อให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านในการสละเวลาตอบแบบสอบถามฉบับนี้ และขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

นายประชาติปัทม์ พงษ์ภิญโญ  
ผู้วิจัย

## แบบสอบถามเรื่อง

### ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ( X ) และเขียนตอบในช่องว่างหน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม
  - 1.1.  ผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่ม ขึ้นไป)
  - 1.2.  ข้าราชการ
  - 1.3.  พนักงานราชการ
2. ตำแหน่ง .....
3. สังกัดหน่วยงาน.....
4. อายุ ..... ปี
5. อายุงานในตำแหน่งปัจจุบัน .....ปี (ระบุตามจริง)
6. ระดับการศึกษา
 

1. <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	2. <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
3. <input type="checkbox"/> ปริญญาโท	4. <input type="checkbox"/> ปริญญาเอก
7. รายได้
 

1. <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 9,999 บาท	2. <input type="checkbox"/> 10,000 – 15,000 บาท
3. <input type="checkbox"/> 15,001 – 20,000 บาท	4. <input type="checkbox"/> มากกว่า 20,000 บาท

**ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

- คำชี้แจง:**
1. โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามโดยละเอียดก่อนตอบคำถาม
  2. ทำเครื่องหมาย ( X ) ลงในช่องที่เลือกที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร โดยกำหนดเกณฑ์ระดับความคิดเห็นดังนี้
- |   |  |
|---|--|
| 5 | หมายถึง มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรมากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรมาก        |
| 3 | หมายถึง มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรน้อย       |
| 1 | หมายถึง มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรน้อยที่สุด |

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>วัฒนธรรมองค์การ</b>					
<b>วัฒนธรรมราชการ (Apollo)</b>					
1. ผู้บังคับบัญชามักจะใช้อำนาจสั่งการตามกฎระเบียบ และติดตามผลสำเร็จในการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ					
2. หน่วยงานมักให้ความสำคัญกับการตัดสินใจตามระเบียบแบบแผน และธรรมเนียมปฏิบัติเพื่อการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด					
3. หน่วยงานมักให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่เน้นขั้นตอน กระบวนการ รวมไปถึงผลสัมฤทธิ์ของผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด					
4. ในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการใช้บันทึก หนังสือสั่งการที่เป็นหลักฐาน ลายลักษณ์อักษรในการติดต่อประสานงาน					
5. หน่วยงานมักจะใช้วิธีการมอบอำนาจ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเพื่อมากระตุ้นใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ					
<b>วัฒนธรรมเชื่อผู้ใหญ่ (Zeus)</b>					
6. ผู้บังคับบัญชามักจะใช้อำนาจ บารมีส่วนตัว เช่นพรกพวก ความสนิทสนมกับผู้ใหญ่ มาผลักดันให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ					

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>วัฒนธรรมเชื่อผู้ใหญ่ (Zeus) (ต่อ)</b>					
7. หน่วยงานมักจะให้ความสำคัญกับการตัดสินใจที่รวดเร็ว เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุผลสำเร็จตามที่ตั้งเอาไว้					
8. หน่วยงานมักจะให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของผลงานในภาพรวมมากกว่ารายละเอียดปลีกย่อย					
9. ภายในหน่วยงานมีการให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ส่วนตัวระหว่างบุคคลเพื่อช่วยให้การติดต่อประสานงานเกิดความคล่องตัว					
10. หน่วยงานมักจะใช้การมีส่วนร่วมมากกระตุ้นใจให้เจ้าหน้าที่ทุ่มเทการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					
<b>วัฒนธรรมมืออาชีพ (Dionysus)</b>					
11. ผู้บังคับบัญชามักจะใช้ทักษะในการประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกและผลักดันให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้ประสบความสำเร็จ					
12. หน่วยงานมักให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว					
13. หน่วยงานมักจะให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นไปที่ผลสัมฤทธิ์ของผลงานแบบมืออาชีพ					
14. ภายในหน่วยงานจะให้ความสำคัญในการติดต่อกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างอิสระเสรี					
15. หน่วยงานมักจะใช้วิธีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ การเป็นที่ยอมรับ เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ					
<b>วัฒนธรรมที่มงาน (Athena)</b>					
16. ผู้บังคับบัญชามักจะใช้ความมีเหตุผลในการคิดวิเคราะห์ และให้ความสำคัญกับความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน					
17. หน่วยงานมักให้ความสำคัญกับการตัดสินใจโดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดที่ได้จากการปฏิบัติงาน					
18. หน่วยงานมักจะให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงกว่าเดิม มากกว่าปีที่ผ่านมา					

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19. ภายในหน่วยงานให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยน ความคิดของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในทีมงานเดียวกัน					
20. หน่วยงานมักจะใช้วิธีการทำงานเป็นทีม เพื่อกระตุ้นใจ ให้เจ้าหน้าที่ได้ทุ่มเทการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เต็ม ความสามารถ					
<b>ลักษณะขององค์กร</b>					
<b>องค์กรแบบสมอง (Organizations as Brains)</b>					
1. หน่วยงานให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อ ช่วยให้เจ้าหน้าที่เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน					
2. หน่วยงานได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้มีการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
3. หน่วยงานได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สร้าง หรือนำนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน					
4. หน่วยงานได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาใช้ร่วมกับการปฏิบัติงาน					
<b>องค์กรแบบสิ่งมีชีวิต (Organizations as Organisms)</b>					
6. หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ มากกว่าการไปปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน					
7. หน่วยงานได้สร้างปฏิสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานอื่นๆอย่างสม่ำเสมอ					
8. หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ได้เปลี่ยนแปลงไป					
9. หน่วยงานได้มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดสร้างสรรค์ใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด					
<b>องค์กรแบบเครื่องจักร (Organization as Machines)</b>					
10. หน่วยงานมีการจัดทำมาตรฐานสำหรับการปฏิบัติงานอย่างเป็น ระบบ เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน					
11. หน่วยงานมีการกำหนดภารกิจให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายอย่างเป็น ระเบียบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างชัดเจน					
12. หน่วยงานมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจเป็นเรื่องราวตาม ภารกิจที่มอบหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน					
13. หน่วยงานได้ให้ความสำคัญในเรื่องการควบคุมติดตามผลการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้					

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ลักษณะขององค์กร (ต่อ)</b>					
<b>องค์กรแบบวัฒนธรรม (Organizations as Cultures)</b>					
14. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมร่วมของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การประกวดผลงานยอดเยี่ยม					
15. หน่วยงานได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เช่น การปลูกฝังในเรื่องค่านิยมของข้าราชการ					
16. หน่วยงานได้กำหนดแนวคิด ความเชื่อ และสัญลักษณ์ของวัฒนธรรมองค์กร เช่น คำขวัญ ใว้อย่างชัดเจน					
17. หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจ					
<b>ทรัพยากรทางการบริหาร</b>					
<b>การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์</b>					
1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
2. หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การประกวดผลงานวิจัยดีเด่น					
3. หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การวางแผนการปฏิบัติงาน					
4. หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันภายในองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่					
<b>การบริหารวัสดุอุปกรณ์</b>					
6. หน่วยงานมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ ใว้ให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างพอเพียงต่อการปฏิบัติงาน					
7. หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือ/วิธีใช้เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้อง					
8. หน่วยงานมีการกำหนดระยะเวลาการบำรุงรักษา รวมถึงการทำความสะอาดอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน					
9. หน่วยงานได้มีการจัดทำบัญชี/ทะเบียนเพื่อควบคุมวัสดุอุปกรณ์เพื่อสามารถตรวจสอบอย่างเป็นระบบ					
<b>การบริหารงบประมาณ</b>					
10. หน่วยงานมีการวางแผนควบคุมการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ เช่น การกำหนดระยะเวลาในการจัดซื้อ/จัดจ้าง					

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ทรัพยากรทางการบริหาร (ต่อ)</b>					
11. หน่วยงานมีการบริหารจัดการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีเงินงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดไว้					
12. หน่วยงานได้มีการมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามระยะเวลาที่กำหนด					
<b>การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>					
13. หน่วยงานได้มีการจัดทำระบบสารสนเทศ เช่น โครงการฐานข้อมูลออนไลน์ ระบบอินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น					
14. หน่วยงานได้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ใช้เวลาอันน้อยลงในการทำงานแบบเดิม เช่น การค้นคว้าหาข้อมูล					
15. หน่วยงานได้มีการนำเทคโนโลยี เช่น การรับส่งข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตมาใช้ เพื่อให้การติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น					
16. หน่วยงานได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ เช่น ระบบการส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ที่มีข้อมูลพร้อมและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
<b>การบริหารจัดการ</b>					
17. หน่วยงานได้มีการออกแบบ ปรับปรุง วิธีการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ					
18. หน่วยงานได้มีการวางแผนในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดในการดำเนินงานได้อย่างคุ้มค่า					
19. หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ					
<b>ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง</b>					
<b>การมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์</b>					
1. ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น รับผิดชอบในคำพูด รับผิดชอบผลงานในกรณีที่เกิดความผิดพลาด					
2. ผู้บังคับบัญชามีการสร้างวิสัยทัศน์ที่เป็นไปได้จริงในการปฏิบัติงาน					
3. ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น คิดใช้เหตุผลก่อนลงมือทำ มีศีลธรรม ซื่อสัตย์					



ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)</b>					
4. ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการสื่อสารที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าใจถึงเป้าหมายได้อย่างชัดเจน					
<b>การสร้างแรงบันดาลใจ</b>					
5. ผู้บังคับบัญชามีอิทธิพลต่อการสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น ช่วยแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำ					
6. ผู้บังคับบัญชามักจะกระตุ้น จูงใจ ให้เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เช่น การพูดปลุกใจในที่ประชุม การให้กำลังใจ					
7. ผู้บังคับบัญชาได้มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การช่วยประสานงานส่วนราชการให้เข้าร่วมกิจกรรม					
8. ผู้บังคับบัญชามีอิทธิพลอย่างยิ่งต่อพฤติกรรม การปฏิบัติตัวของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางและอุดมการณ์ของหน่วยงาน					
<b>การกระตุ้นชาวปัญญา</b>					
9. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใช้เหตุผล ข้อเท็จจริง สำหรับการแก้ไขปัญหา					
10. ผู้บังคับบัญชาได้มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีการเตรียมความพร้อมด้วยการแสวงหาวิธีแก้ไขปัญหาคืออาจเกิดขึ้น					
11. ผู้บังคับบัญชาได้มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นๆ					
12. ผู้บังคับบัญชาได้มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ความรู้จากหลายๆฝ่ายเข้ามาช่วยให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน					
<b>การคำนึงถึงความเป็นเอกลักษณ์บุคคล</b>					
13. ผู้บังคับบัญชาได้ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือดูแลเพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
14. ผู้บังคับบัญชาสามารถเข้าใจถึงความแตกต่างของเจ้าหน้าที่แต่ละคน					
15. ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายภารกิจได้สอดคล้องกับทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม					
16. ผู้บังคับบัญชาได้ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>การบริหารงานภาครัฐแบบเครือข่าย</b>					
<b>เครือข่ายข้อมูลข่าวสาร</b>					
1. หน่วยงานได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่าย					
2. หน่วยงานได้มีสนับสนุนให้ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนนโยบายวางแผนและกำหนดแนวทางร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน					
3. หน่วยงานได้มีสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในเครือข่ายได้ร่วมกันแสวงหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา					
<b>เครือข่ายการพัฒนา</b>					
4. หน่วยงานได้สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเทคนิคการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน					
5. หน่วยงานได้สนับสนุนให้มีการร่วมมือกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงานเพื่อสร้างเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น					
6. หน่วยงานได้สนับสนุนการพัฒนากลยุทธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่าย					
<b>เครือข่ายช่วยขยายยุทธศาสตร์</b>					
7. หน่วยงานได้สนับสนุนมีการประสานการใช้ทรัพยากรในการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน					
8. หน่วยงานได้สนับสนุนให้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายเพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน					
9. หน่วยงานได้มีการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีของภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน เช่น การใช้ระบบพิกัดดาวเทียมร่วมในการวางแผนการทำงาน					
<b>เครือข่ายการทำงาน</b>					
10. หน่วยงานได้มีการส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทางการระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน					
11. หน่วยงานได้มีการสนับสนุนให้เกิดการปรับตัวในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน					
12. หน่วยงานได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการแสวงหาแนวทางในการดำเนินโครงการใหม่ๆร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆภายในเครือข่ายของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา					

### ตอนที่ 3 ระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำชี้แจง: 1. โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามโดยละเอียดก่อนตอบคำถาม

2. ทำเครื่องหมาย (X) ลงในช่องที่เลือก เกี่ยวกับระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร โดยกำหนดเกณฑ์ระดับความคิดเห็นดังนี้

5 หมายถึง มีระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการกรมวิชาการเกษตรมากที่สุด

4 หมายถึง มีระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรมาก

3 หมายถึง มีระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรปานกลาง

2 หมายถึง มีระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรน้อย

1 หมายถึง มีระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรน้อยที่สุด

ระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับผลสัมฤทธิ์				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1. ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ</b>					
1). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใดในด้าน การสร้างความเป็นเลิศทางด้านการวิจัยและบูรณาการจัดการด้านพืช และเครื่องจักรกลเกษตรเพื่อการพัฒนาการผลิตที่ยั่งยืน					
2). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในด้านการยกระดับมาตรฐานการผลิตพืชและผลิตภัณฑ์สู่ระดับสากล					
3). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในด้าน การสร้างความเป็นเลิศในการเป็นศูนย์กลางความหลากหลายทางชีวภาพ					
4). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในด้าน การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์การ					
<b>2. ด้านคุณภาพการให้บริการ</b>					
1). ในภาพรวมของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของกรมวิชาการเกษตรอยู่ในระดับใด					
2). ผู้กำหนดนโยบายมีความพึงพอใจต่อการทำงานสนับสนุนนโยบายของกรมวิชาการเกษตรอยู่ในระดับใด					
3). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
<b>3. ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>					
1). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในการรักษามาตรฐานระยะเวลาในการดำเนินการของกิจกรรม					

ระดับผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับผลสัมฤทธิ์				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใดในด้านการประสบความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน					
3). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในด้านการควบคุมและการตรวจสอบภายใน					
4). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต					
<b>4. ด้านการพัฒนาองค์กร</b>					
1). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในด้านการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ					
2). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในด้านการพัฒนาสมรรถนะและความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ภายในกรมวิชาการเกษตรอย่างต่อเนื่อง					
3). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนและการปฏิบัติงาน					
4). กรมวิชาการเกษตรประสบความสำเร็จในระดับใด ในการปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง					

#### ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

สภาพปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ผู้วิจัย

## แบบสัมภาษณ์

### เรื่อง “ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์”

.....

1. ในการปฏิบัติงานของกรมวิชาการเกษตรจากที่ผ่านมานี้มีปัจจัยที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์แตกต่างกัน จากปัจจัยในแต่ละด้าน ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร ลักษณะขององค์กร ทรัพยากร การบริหาร ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการบริหารงานภาครัฐแบบเครือข่าย นั้นส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์อย่างไร
2. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของกรมวิชาการเกษตร และแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ควรเป็นเช่นใด
3. ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการของกรมวิชาการเกษตรในปัจจุบันเป็นอย่างไร