

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย” มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย 2) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย 3) เพื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย และ 4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ดังนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ผลการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย จำนวน 4 คน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน รวมทั้งหมดจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยพิจารณาประเด็น ดังนี้

1. ภูมิหลัง ประกอบด้วยแรงจูงใจการได้มาซึ่งตำแหน่งของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) การตอบสนองต่อสถานการณ์ 2) ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง และ 3) กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน
3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานประกอบด้วย 2 หัวข้อ ได้แก่ 1) ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ และ 2) อนาคตในงานอาชีพ
4. อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย คนที่ 1

ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและการสัมภาษณ์ของ ดร.พรรณสิริ กุลนาถศิริ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (สัมภาษณ์ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2558)

1. ภูมิหลัง

ประวัติและความเป็นมา ดร.พรรณสิริ กุลนาถศิริ เกิดเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2502 เป็นบุตรสาวคนที่ 4 ของนายประกิต กับนางด้อย เทพสุทิน มีพี่น้อง 4 คน เป็นน้องสาวของนายสมศักดิ์ เทพสุทิน อดีตสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดสุโขทัย แกนนำกลุ่มมัชฌิมา พรรคไทยรักไทย สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรการศึกษา (ปกศ.) จากวิทยาลัยครูพิบูลสงคราม ระดับปริญญาตรี ด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก (พ.ศ.2523) ปริญญาโทสาขา

วิทยาศาสตร์ศึกษา และสาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยนเรศวร และปริญญาเอก สาขาพัฒนาสังคม จากมหาวิทยาลัยนเรศวร (พ.ศ.2553) เริ่มเข้ารับราชการครู ในปี พ.ศ.2523 ในตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 3 โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งสุดท้ายหลังจากเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ในปี พ.ศ.2552 คือ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดมครุณี จังหวัดสุโขทัย ต่อมาหลังจากที่นายมานิต นพอมรบดี ลาออกจากตำแหน่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีกระแสข่าวในการแต่งตั้งบุคคลเป็นรัฐมนตรีแทนตำแหน่งที่ว่างหลายคน แต่สุดท้ายเพื่อเป็นทางออกของปัญหาภายในพรรคภูมิใจไทยจึงมีมติเสนอชื่อ ดร.พรรณสิริ กุลนาถศิริ ให้ดำรงตำแหน่งนี้แทนตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ.2553 ต่อมาในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2554 ดร.พรรณสิริ กุลนาถศิริ ได้ลาออกจากตำแหน่งรัฐมนตรี(ในขณะรักษาการ) เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย และได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยในการเลือกตั้งครั้งดังกล่าว

นอกจากนี้แล้ว ที่ปรึกษานายกฯ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ครอบครัวของท่านได้ให้การสนับสนุน และมีส่วนช่วยผลักดันในการเข้ารับตำแหน่ง เนื่องจากมีพี่ชายที่เป็นนักการเมืองระดับประเทศมาแล้ว ส่วนตัวท่านเองก็เป็นคนที่เรียนรู้ตลอดเวลา ทำให้ท่านสามารถบริหารงานได้ไม่ยากเลย ท่านเป็นคนเก่ง ทุกคนที่ได้พูดคุยกับท่านแล้วจะบอกว่า ฟังแล้วไม่น่าเบื่อ อยากฟังท่านคุยนานๆ ได้ความรู้ ได้แง่คิด และมีความสุข ทั้งนี้ เลขานุการนายกฯ ได้ให้สัมภาษณ์สนับสนุนการได้มาซึ่งตำแหน่งของท่านว่า นายกฯ เป็นผู้ที่กว้างขวาง มีคนนับถือมากมาย เพราะเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้ถ่ายทอดที่มีสุนทรพจน์ที่ดี น่าเชื่อถือ สามารถจูงใจผู้ฟังได้อย่างไม่น่าเบื่อ

2. ลีลาในการปฏิบัติงาน

2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

นายกฯ กล่าวว่า “เพราะเป็นนักวิชาการที่ชอบการเรียนรู้ การพัฒนา ทำให้มีความสมบูรณ์ในตัวเอง โครงสร้างทุกอย่างมีกลไกที่เป็นพลวัตร มีการเปลี่ยนแปลง มีวิวัฒนาการ เราต้องตั้งรับ โดยเรามีทุนคือข้อมูลทางวิชาการ มีหลัก มีแนวคิดเชิงสังคม กระบวนการจัดการคนหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาเป้าหมายสุดท้ายคือเพื่อประชาชน โดยยึดถือธรรมะซึ่งเป็นหลักคำสอนของพระพุทธองค์ มาเป็นพลัง ทำให้มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง และทำอย่างเต็มศักยภาพ ดิฉันรับราชการครู ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีประมาณ 11 ปี แล้วก็ลาออก เพื่อจะออกมาดูแลคุณแม่ที่ป่วยได้อย่างเต็มที่ หลังจากนั้นไม่นานก็ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในระดับรัฐมนตรี แต่ก็ไม่เป็นปัญหาสำหรับท่าน เพราะท่านสามารถนำหลักการบริหารในโรงเรียนมาประยุกต์ใช้ร่วมกันได้ ไม่ว่าจะเรื่องใหญ่หรือเล็ก รวมถึงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยด้วย จึงเป็นการบริหารที่ง่ายขึ้น หน้าที่ความรับผิดชอบ แผนกลยุทธ์ต่างๆ มีเป้าหมายเดียวกันคือ ประชาชน ต่างกันแค่อาณาเขตของพื้นที่ที่รับผิดชอบ บุคลากรและงบประมาณเท่านั้น” ซึ่งผู้ใกล้ชิดท่านนายกฯ คือ ที่ปรึกษานายกฯ กล่าวว่า ท่านเป็นนักวิชาการที่ชอบศึกษาระบบ

จึงเป็นคนที่มีนโยบายในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ท่านบริหารจัดการได้เก่งมาก ท่านสามารถใช้คนให้ตรงกับงาน มองคนออก เพราะท่านจะรู้จักคน และรู้จักงาน ท่านใช้หลักการทางวิทยาศาสตร์ไม่ได้มง่าย และใช้สติในการบริหารงาน ทำให้เป็นที่รักของทุกคน งานต่างๆ จึงลุล่วงไปได้ด้วยดีเสมอ ทุกคนยอมรับในการตัดสินใจของท่าน และท่านเลขาฯ นายกฯ ได้ให้ข้อมูลการปฏิบัติงานของท่านว่า ท่านเป็นนักธรรมะตัวยง ท่านจึงบริหารงานภายใต้คุณธรรม และจริยธรรม ทำให้การบริหารงานทุกอย่างจึงเป็นไปอย่างยุติธรรม และเสมอภาค ตัดสินใจอย่างมีสติรอบคอบ ท่านมีลักษณะพิเศษของสตรีที่เป็นนักพัฒนาสังคม คอยให้ความช่วยเหลือ มีเมตตาต่อทุกคน ท่านเป็นผู้ที่มีความเข้มแข็ง สามารถเข้าใจถึงซึ่งพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างน่าชื่นชม

2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

เนื่องจาก นายกฯ เป็นผู้ที่ได้ศึกษาเรียนรู้ “ธรรมะ” แห่งองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ท่านได้เล่าว่า ท่านเชื่อมั่นว่า “จิต” คือ ของเราแท้จริง เป็นเพียงสิ่งเดียวที่เราจะยึดมั่นถือครองอยู่ได้ トラบเมื่อสิ้นอายุขัยก็คงยังเป็นสภาวะแท้ “ธรรมชาตฺ” อันบริสุทธิ์ ให้เราได้พึ่งพาต่อไป “จิต” เดิมแท้ของเรา “ประภัสสร” แต่อาสวะกิเลสที่กล่าวได้ว่ามีมากมายถึง 1,500 ตัณหามีมากถึง 108 ห่อหุ้มจิตจนมืดหม่น หมองมัว กระทั่งมืดมิด เมื่ออุบัติของจิตครั้งหนึ่งของดิฉันช่วงเดือนเมษายน พ.ศ. 2542 จิตที่ตื่นรู้จากธรรมสภาวะที่พร้อมพาไปด้วยห้วงแห่งสมาธิ อันเนื่องจากจิตสำนึกแห่งกตเวทิตาคุณอย่างสูงยิ่งต่อองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ผ่านบทธรรมะแห่งองค์พุทธทาสภิกขุ แห่ง สวนโมกขพลาราม ดิฉันได้สัมผัสสภาวะแห่ง “จิตประภัสสร” จิตที่ตื่นรู้ “ส่องใส เจิดจ้า สงบ เย็น นวลนึ่ง” กล่าวได้ว่ายิ่งกว่าพระอาทิตย์ยามเที่ยงวัน งดงามยิ่งกว่าพระจันทร์ 1,000 ดวง สงบเย็นยิ่งสายน้ำที่ไหลเอื่อยจากขุนเขา องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า พระผู้ทรง “รู้ ตื่น เบิกบาน” พุทธแห่งพุทธองค์ประเสริฐยิ่ง ดิฉันน้อมกราบสักการะด้วยเลื่อมใสศรัทธา และตั้งปณิธานว่าจะ “ทำดี ถวายเป็นพุทธบูชา” ในการทุกเมื่อ

นับ 10 ปี ดิฉันได้หมั่นเพียรเรียนรู้ก่อให้เกิดความศรัทธาและเชื่อมั่น “ศีล สมาธิ ปัญญา” ว่าเป็นวิถีชาวโลกที่สามารถสัมผัสได้ ไม่ว่าจะอยู่ในบทบาทใด เด็ก หนุ่มสาว คนชรา ผู้ยากไร้ มหาเศรษฐี มีจิตเป็นของตน รักษาจิตประคองไว้ได้ ใฝ่ดู ใฝ่มองอยู่เสมอ จิตก็จะซื่อสัตย์ เป็นมิตรแท้พาเราไปในทางที่ถูกที่ควรตลอดไป จากจิตสู่อธิจิต จากศีลสู่อธิศีล จากปัญญาสู่ อธิปัญญา ต่อไปก็ไม่ต้องระมัดระวังประคับประคองจิต เพราะจิตเองจะมั่นคง อาจหาญ รื่นเริง เบิกบาน แซ่มชื่น ควรค่าแก่การงาน ทั้งทางโลกและทางธรรม ไม่ว่าจะอยู่ในบทบาทใด สมณชีพราหมณ์ ปุณฺชน หรือผู้ต้องปฏิบัติตนตามแบบชาวโลกทั้งหลายอย่างพวกเรา ดิฉันเชื่อมั่นว่า จิตที่ตั้งมั่นในพุทธธรรมแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ย่อมเกิดบุญ อันเป็นพลังงานบริสุทธิ์ เกิดขึ้นที่ใจเมื่อเรา “คิดดี พูดดี และทำดี” จิตที่มุ่งมั่นในพุทธธรรมเป็นโอกาสสำคัญ ทำให้ดิฉันได้เรียบเรียงบทธรรมะแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า จากการบันทึกธรรมแห่ง

พระครูบาเจ้าบุญชุ่ม ญาณสวโร หลายเล่ม อาทิเช่น ดวงใจอันบริสุทธิ์ ธรรมชาติ ทางสายธรรม... ย้ำ แดนหิมาลัย ฯลฯ นับเป็น โอกาสที่ได้ประจักษ์ชัดใน “แสงอันเรืองรองแห่งธรรมจิต ที่ทรงพุทธานุภาพยิ่ง” ท่านยังได้ให้สัมภาษณ์อีกว่า “เป็นคนชอบเรื่องศาสนามาก จึงศึกษาพระธรรม ธรรมะกับพลังงานทางวิทยาศาสตร์ไปด้วยกันได้ ทำให้เป็นผู้รู้ ผู้ตื่น ผู้เบิกบาน ทุกคนมีคืออยู่ในตัว ปกครองโดยเอาจริยธรรมมาใส่ แล้วเราจะมีสติในทุกขณะ คือ ขณะคิด ขณะพูด ขณะทำงาน เป็นต้น ทำให้เรามีความสุข เบบ อยู่ตลอดเวลา”

ทั้งนี้ ที่ปรึกษานายกฯ ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับนายกฯ ว่าท่านเป็นคนที่มีมองโลกในแง่ดี และมีความสุขในการทำงาน เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นนักพัฒนาสังคม เนื่องจากท่านมี

1. บุคลิกดี เรียบง่ายแต่ดูสง่างาม
2. ฉลาด ท่านเก่งและคิดตลอดเวลา
3. มีคุณธรรม เป็นนักปกครองอย่างมีธรรมภิบาล

ซึ่งตรงกันกับที่ เลขานุการนายกฯ บอกว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความสุขในการทำงาน รู้จักผ่อนหนักผ่อนเบา มองโลกในแง่ดีและเป็นตัวอย่างที่ดี

2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

นายกฯ ให้สัมภาษณ์ว่า “คนเราเก่งคิด เก่งพูด เก่งทำ ต้องเก่งนำเสนอด้วย นี่เป็นสิ่งสำคัญที่เป็นกลยุทธ์ในการทำงาน เพราะเราทำกับมือก็จะสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้ไม่ยาก เมื่อมารับผิดชอบในจังหวัดสุโขทัยแล้ว ถือว่าเป็นจังหวัดที่มีการลงทุนที่ดีมาก เพียงแค่เราวิเคราะห์ให้ ออก คือ มองตัวเองให้ออก มองตัวเองให้ได้ เราก็จะสามารถทำให้องค์กรพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างมีมิติ”

ทั้งนี้ ที่ปรึกษานายกฯ ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับนายกฯ ว่า ท่านเป็นผู้มององค์กรที่ถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก รวมทั้งส่วนรวมที่เป็นสาธารณะ โดยการบริหารงานที่มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าเสมอ และที่ปรึกษานายกฯ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ท่านเป็นผู้มีอุดมการณ์ในการทำงาน ให้ทุกคนยึดระเบียบเป็นหลัก และประชาชนต้องได้รับประโยชน์สูงสุด

3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยเป็นองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุดท้ายได้รับรางวัล อภิบาล ในปีแรกที่เข้ารับตำแหน่ง เพราะมองเห็นแล้วว่างานทุกอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้ สามารถนำมารวบรวมและนำเสนออย่างมีคุณภาพได้ การเอาใจใส่ในงาน งานทุกอย่างก็จะออกมาดีและตรงตามเป้าหมาย บางครั้งเป็นเป้าหมายที่ตั้งไว้ด้วยการทำอย่างเต็มศักยภาพ รู้จักผ่อนหนักผ่อนเบาหรืออาจปล่อยวางบ้าง แล้วจะสามารถทำให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีความสุข และผลงานก็จะออกมาดี” ในทุกงานที่ตั้งใจทำ ทั้งงานในหน้าที่และงานเพื่อสังคมโดยรวม เมื่อเราทำงานอย่างเต็มที่ ผลลัพธ์ออกมาดีเราก็มีความสุขและพอใจในการทำงานของเราในทุกๆ วัน

ส่วนผู้ใกล้ชิดท่าน คือที่ปรึกษานายกฯ ให้ข้อมูลว่า ทุกส่วนงานของ อบจ. ท่านนายกฯ จะเป็นผู้วางนโยบายให้ โดยหัวหน้าส่วนราชการจะเป็นผู้ต่อยอดนำไปปฏิบัติ ให้บรรลุสู่เป้าหมาย แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบทุกอย่าง เพราะท่านเป็นข้าราชการมาก่อนจะมีความรู้สึกถึงความอึดอัดใจหรือความไม่สบายใจ หากต้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ ดังนั้น ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ทุกคนจะทำงานอย่างสบายใจ สามารถพูดคุยปรึกษาหารือได้ตลอด และเลขานุการนายกฯ กล่าวว่า ท่านเป็นผู้บริหารที่ดี ที่มีส่วนร่วมในการวางแผนให้งานประสบความสำเร็จในทุกขั้นตอน เพราะท่านมีพลังของความเข้มแข็ง และมีเจตคติที่ดี

3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ก่อนหน้าก็ไม่เคยคิดว่าจะได้มาเป็นนายกฯ หรือเล่นการเมือง แต่ปัจจุบันก็คิดเพียงแค่ว่า งานวิชาการเป็นส่วนช่วยสนับสนุนการพัฒนาตามแนววิถีชีวิตของชุมชน พอใจแล้วกับตำแหน่งนี้เพราะการเมืองระดับประเทศก็ผ่านมาแล้ว”

สำหรับที่ปรึกษาท่านนายกฯ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า ท่านพึงพอใจกับการได้ทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนแล้ว คงไม่กลับไปสู่ตำแหน่งการเมืองระดับประเทศอีก

ส่วนเลขานุการนายกฯ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า ท่านเคยเป็นนักการเมืองระดับชาติมาก่อนแล้ว คงจะไม่หวนกลับไปสู่ตำแหน่งนั้นอีก เพราะท่านพอใจและมีความสุข ณ ตำแหน่งนี้แล้ว

4. อุดมการณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ผู้นำที่เป็นสตรีส่วนใหญ่มักต้องมีความพร้อมในตัวเองที่จะต้องเสียสละ และเป็นผู้มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง พร้อมทั้งจะเผชิญกับปัญหาหรือแรงกระทบจากภายนอกได้อย่างสง่างาม เป็นผู้หยิ่งรู้ รอบรู้ และมีธรรมะในจิตใจ” ถ้าจะให้บอกว่าเป็นนายกองค์การบริหารสตรีที่มีอุดมการณ์แบบไหน ตอบได้ว่า ดิฉันเป็นคนทำงานเพื่อการบริหารเพื่อประชาชนอย่างหนัก คือ หุ่นเท ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จากการมองภาพรวมทั้งประเทศมาใช้ในการบริหารงาน โดยใช้ธรรมะเป็นสิ่งนำทางเพื่อให้มีสติ ตื่นรู้ในทุกขณะ และมีความพึงพอใจในงานอย่างยิ่ง

สำหรับที่ปรึกษาท่านนายกฯ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า อุดมการณ์ของผู้นำสตรีต้องเก่งงาน เก่งคน รอบรู้ และมีการเรียนรู้ตลอดเวลา ผู้ที่จะมาเป็นนายกฯ ได้ต้องมีจิตใจเข้มแข็ง แข็งแกร่ง มีพลังในตัวเอง เพราะการทำงานหนักที่ต้องพบกับปัญหาอุปสรรค หากสามารถฝ่าฟันไปได้ สุดท้ายความสำเร็จก็จะบรรลุได้เอง ท่านนายกฯ เป็นคนที่ทำงานหนักเพื่อองค์กรและประชาชน และมีความสุข ความพอใจในงานอย่างมาก ท่านเป็นผู้ที่เข้าใจงาน เข้าใจและเห็นอกเห็นใจผู้อื่นได้อย่างรวดเร็ว มีสติ มีธรรมะในใจ

ส่วนเลขานุการนายกฯ ได้ให้สัมภาษณ์ว่า ผู้นำสตรีมักมีความเข้มแข็ง เด็ดเดี่ยวและกล้าหาญ เห็นได้จากประวัติศาสตร์ของไทยที่ผ่านมา สตรีรับผิดชอบครอบครัว แต่เมื่อถึงคราวจำเป็นต้องต่อสู้เคียงบ่าเคียงไหล่กับบุรุษ ก็สามารถทำได้อย่างทัดเทียมกัน การส่งเสริมสนับสนุนให้

สตรีมีส่วนร่วมในการบริหารประเทศยอมเป็นไปได้อย่างมาก ท่านนายกเป็นผู้หญิงที่เก่งมาก ทุ่มเทในการทำงานเพื่อองค์กร ให้ประสบความสำเร็จได้อย่างดี ทำอะไรด้วยความมุ่งมั่น มีสติ ใช้ธรรมะในการทำงาน ท่านจึงเป็นผู้ที่ถึงแม้จะทำงานอย่างหนัก แต่มีความสุขและความพึงพอใจในการทำงานของท่านด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย คนที่ 2

ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและการสัมภาษณ์ของ นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (สัมภาษณ์ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2558)

1. ภูมิหลัง

นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล เกิดเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.2490 เป็นบุตรคนที่ 6 จากจำนวนพี่น้อง 9 คน เป็นบุตรของ นายหู่ กับ นางระเบียบ ศรีจันทร์สุข สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งตนเองและครอบครัว และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือกับทุกคน มีความจริงใจ และศึกษาธรรมะ ใช้ธรรมะในการสร้างงาน สร้างคน”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านเป็นคนที่ทุกคนได้ใกล้ชิดแล้วเกิดความรัก ความเชื่อถือและศรัทธา ทำให้หลายๆ คน เห็นว่าท่านเป็นที่พึ่งของทุกคนได้

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ สติปัญญาและความเป็นมิตรใจ ชอบช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งมีความพร้อมทางด้านครอบครัวในการช่วยผลักดันให้ท่านได้รับเลือกตั้ง

2. ลีลาในการปฏิบัติงาน

2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “เป็นคนคิดเร็ว ทำงานเร็ว และตัดสินใจเร็วแต่บางครั้งก็ต้องทำให้ช้าลงด้วยการมีสติ การฝึกสมาธิบ่อยๆ ทำให้มีวิวัฒนาการของจิตวิญญาณ สารความสุขจะหลั่ง ปัญหาต่างๆ ไม่มีที่มิคือเรื่องเยอะทำไมทัน แต่ก็ไม่ใช่ปัญหา ต้องมีศาสตร์ มีศิลป์ และมีสาระในการทำงานตลอด”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านมักจะมองว่าทุกอย่างเกิดขึ้นจากตัวเราเอง การแก้ไขต่างๆ ต้องเริ่มที่ตัวเรา จะทำให้ปัญหาต่างๆ ผ่านพ้นไปได้เร็วขึ้น มองโลกในแง่บวก และมองว่าทุกๆ คนเท่าเทียมกัน

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นคนคิดเร็ว ตัดสินใจเร็ว แต่มีความรอบคอบ น่าเชื่อถือ จากการสร้างความคุ้นเคยและสัมพันธ์ภาพกับประชาชน ทำให้โครงการต่างๆ สำเร็จได้อย่างมีส่วนร่วม

2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ความสนใจในการเรียนรู้เรื่องธรรมะหรือศาสนา ทำให้มีสติทุกเมื่อ ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ยอมรับได้เสมอ ความเข้มแข็งของจิตใจ ความมีมิตรไมตรี ทำให้สามารถได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนได้เป็นอย่างดี”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า เป็นผู้ที่มีความฉลาด กล้าตัดสินใจและเชื่อมั่นในตนเองสูง แต่ท่านก็รักความสงบ ยอมรับกับปัญหาหรือสิ่งที่ทุกคนปรึกษาได้ทุกเรื่อง มีความรอบรู้

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านมีเจตคติที่ดีต่อตนเองและบุคคลรอบข้าง ทำให้ทุกคนมีความสุขในการทำงาน เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ท่านนายกฯ จะเป็นผู้ให้ตลอดคือ ไม่ว่าจะป็นหน่วยงานทางราชการ หรือเอกชน จะขออะไรมา ถึงแม้จะอยู่ในเขตการปกครองหรือไม่ก็ตาม อาทิเช่น โรงเรียน วัด ขอการสนับสนุน ท่านไม่เคยปฏิเสธ จนได้รับฉายาว่า “พี่คนนี้นั้นมีแต่ให้” เพราะถือว่าการให้และแก้ปัญหาได้อย่างตรงตามความต้องการของประชาชนด้วย

2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การบูรณาการในการทำงานเป็นปัจจัยสำคัญ เพราะส่วนราชการต่างๆ ต้องร่วมมือกัน เป็นคนจริงจังและทำจริง ทำให้ทุกสิ่งที่อยู่รอบตัวเราเกิดการพัฒนา”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า การปฏิบัติตามระเบียบยอมเป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน ท่านคิดอย่างง่ายๆ ไม่มีอะไรซับซ้อน มองอย่างทะลุปรุโปร่ง เอาจริงเอาจังกับงานที่รับผิดชอบ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นคนทุ่มเท เสียสละและทำตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ เน้นการมีส่วนร่วมขององค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ชีวิตคือการเรียนรู้ การเป็นนักพัฒนานักวิชาการ แต่มีการเมืองเป็นเครื่องมือ คิดง่ายๆ ทำง่ายๆ แต่ให้ทำจริงจะทำสำเร็จได้”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านให้ความสำคัญกับงานทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ เพราะมุมมองที่เท่าเทียมกัน ทำให้คนใกล้ชิดมีกำลังใจในการร่วมกันทำงาน

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นผู้ตั้งใจ จริงจังกับงานและพอใจกับความสำเร็จต่องานทุกอย่าง ท่านเป็นนักวิชาการที่เรียนรู้ตลอดชีวิต แล้วนำมาใช้สร้างคุณประโยชน์ให้เกิดกับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนอย่างเป็นธรรม สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความมั่นใจและน่าเชื่อถือ

3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ปัจจุบันมีความสุขกับการทำงานดี และยังคงคิดว่าแท้จริงแล้วตนเองชอบหรือรักการเมืองอยู่หรือเปล่านั้นก็ตอบยาก แต่ความเป็นนักวิชาการทำให้สามารถปรับตัวและคิดเพื่อประโยชน์ต่อสังคมมากกว่า รวมทั้งการชอบและศึกษาธรรมะนั้นสามารถนำผลแห่งการปฏิบัตินี้มาใช้ในงาน ได้อย่างดีและมีความสุขกับสิ่งที่ได้ทำในทุกวัน”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ส่วนตัวเป็นคนชอบธรรมะ ไม่รักการเมือง แต่แนวคิดที่เป็นนักพัฒนาที่สามารถบริหารงานทางการเมืองได้ โดยทำงานๆ ทำให้จริง จากประสบการณ์พบว่า ทุกอย่างสูงสุดคืนสู่สามัญ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า การศึกษาธรรมะและเจริญรอยตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ท่านมีความสุขและพึงพอใจกับความเป็นปัจจุบัน

4. อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การมีความพร้อม จิตใจเข้มแข็ง คิดดี คิดชอบ ยึดกรอบยุทธศาสตร์ แม่นในระเบียบ ทำงานเชิงระบบ เชิงโครงสร้าง แต่สามารถทำเรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย มีการสื่อสารให้เข้าใจได้ง่าย”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านเป็นนักคิด นักพัฒนาและเอาใจใส่ประชาชนอย่างจริงจัง

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า สตรีที่มีความพร้อมในตนเองและครอบครัวสามารถมีความพร้อมที่จะบริหารประเทศชาติได้ทัดเทียมบุรุษ จากการที่สตรีเป็นผู้มีความอ่อนหวาน สร้างแรงจูงใจให้เกิดปฏิสัมพันธ์แก่ผู้ที่ได้รู้จัก คุณงามความดีและการมีจิตใจที่งดงามเป็นเสน่ห์ของสตรีที่นำมาปรับใช้กับการบริหารที่มีการตัดสินใจอย่างรวดเร็วและรอบคอบ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย คนที่ 3

ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและการสัมภาษณ์ของร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ สุวรรณฉวี นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (สัมภาษณ์ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ.2558)

1. ภูมิหลัง

ร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ สุวรรณฉวีเกิดเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ.2499 เป็นบุตรของนายเลิศ หงษ์ภักดี มีชื่อเล่นว่า นก สมรสกับว่าที่ร้อยตรีไพโรจน์ สุวรรณฉวี มีบุตร 3 คน จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จากพยาบาลศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก ระดับปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก ในปี พ.ศ.2553 ร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ สุวรรณฉวี เข้ารับการศึกษาหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ของสถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในรุ่นที่ 11 และเป็นรุ่นเดียวกันกับนักการเมืองชื่อดังอีกหลายคน อาทิ นายสรอรรถ กลิ่นประทุม นายประจวบ ไชยสาส์น นางสาวนริศรา ชวาลตันพิพัทธ์ นายสมพงษ์ อมรวิวัฒน์ นายแพทย์บุรณัชย์ สมุทรักษ์ เป็นต้น

ร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ สุวรรณฉวี เริ่มรับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ประจำโรงพยาบาลค่ายสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ชั้นยศ "ร้อยตรี" เมื่อปี พ.ศ.2520 หลังจากนั้น 3 ปี จึงได้โอนมารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จนกระทั่งลาออกจากราชการเพื่อเข้าสู่งานการเมือง มาสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกวุฒิสภา ในปี พ.ศ.2549 แต่การเลือกตั้งถูกยกเลิกเป็นโมฆะ เนื่องจากเกิดการรัฐประหาร เดือนกันยายน พ.ศ.2549

หลังจากการจัดตั้งรัฐบาลของนายสมัคร สุนทรเวช ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2551 ร้อยตรีหญิง ระนองรักษ์ ได้รับตำแหน่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง และเป็นรองหัวหน้าพรรคเพื่อแผ่นดิน ในเดือนเมษายน พ.ศ.2552 (ชุดของนายชาญชัย ชัยรุ่งเรือง) และต่อเนืองมาถึงในรัฐบาลของนายสมชาย วงศ์สวัสดิ์ ด้วย ต่อมาได้รับตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในรัฐบาลของนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ แต่ผลงานไม่โดดเด่น จนได้รับฉายาจากพรรคเพื่อไทย เป็น 1 ใน 10 รัฐมนตรีไร้ผลงาน ว่า "รัฐมนตรีไม่แคร์สื่อ"[4] ต่อมาหลังจากการอภิปรายไม่ไว้วางใจรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม และ 1 มิถุนายน พ.ศ.2553 ได้มีการปรับคณะรัฐมนตรี ทำให้ร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ ถูกปรับออกจากตำแหน่งรัฐมนตรี

ร้อยตรีหญิงระนองรักษ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งรองหัวหน้าพรรคเพื่อแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553 ต่อมาจึงย้ายมาร่วมงานกับพรรคชาติพัฒนา และลงสมัครรับเลือกตั้งในระบบบัญชีรายชื่อ ลำดับที่ 5 แต่ไม่ได้รับเลือกตั้ง

ในเดือนมีนาคม พ.ศ.2555 ได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

“ก่อนที่จะมาเล่นการเมือง เคยรับราชการเป็นพยาบาลทหารบก รุ่นที่ 10 โรงพยาบาลค่ายสุรนารี แล้วโอนมาอยู่กระทรวงสาธารณสุขประมาณ 30 ปี จึงย้ายกลับไปอยู่ อบจ.นครราชสีมา ในตำแหน่งรักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุข ส่วนครอบครัวมีคุณพ่อเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา แล้วเป็นรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งเป็น ส.ส.นครราชสีมา พอท่านอายุมากก็เลิก โดยให้ท่านไพโรจน์ (สามีท่านนายกฯ) ลงเลือกตั้งแทนคุณพ่อ ซึ่งขณะนั้นท่านนายกฯ ยังรับราชการอยู่ แต่ก็ได้ชิมช้ำจากการพูดคุยกันบ้าง โดยที่ตอบไม่ได้เหมือนกันว่าชอบการเมืองไหม เมื่อปี พ.ศ.2549 สามีถูกตัดสิทธิ์ทางการเมือง จึงได้ลงสมัครรับเลือกตั้ง ส.ว. ครั้งแรก ได้รับเลือกและอยู่ในตำแหน่งได้ประมาณ 3 เดือนกว่าๆ ก็มีการปฏิบัติ ต่อมาก็ลงเลือกตั้ง ส.ส. พร้อมกับกับลูกชาย ซึ่งก็ได้รับเลือกตั้งทั้ง 2 คน เคยได้ดำรงตำแหน่ง รมต.ช่วยว่าการกระทรวงการคลัง, รมต.ว่าการกระทรวงเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นผู้หญิงคนแรกที่ได้เป็น ส.ว.นครราชสีมา เป็นรัฐมนตรีหญิงคนแรก ทั้งช่วยและว่าการกระทรวง เมื่อนายก อบจ.นครราชสีมา หมดวาระ ก็ได้แรงสนับสนุนจากครอบครัวและคนใกล้ชิดให้ลงสมัคร จนได้รับเลือกตั้งเป็นนายก อบจ.นครราชสีมาหญิงคนแรก ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2554”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านนายกฯ ไม่เคยคิดที่จะลงการเมืองมาก่อน แต่ครอบครัวเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยผลักดันหรือบังคับเลขก็ได้ เนื่องจากท่านเป็นข้าราชการมาก่อน แต่คุณพ่อและสามีท่านเป็นนักการเมือง จึงทำให้ท่านมีความรู้ การเรียนรู้จากบุคคลรอบข้างของท่าน ท่านเป็นนักการเมืองระดับชาติมาก่อน ย่อมไม่ยากที่จะได้รับเลือกตั้งในระดับท้องถิ่น

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นผู้นำสตรีที่มีความรู้ความสามารถ ทำให้ได้รับเลือกตั้งเป็นนักการเมืองระดับชาติ เมื่อหันกลับมาลงเลือกตั้งระดับท้องถิ่นจึงมิใช่เรื่องยากที่จะได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

2. ลีลาในการปฏิบัติงาน

2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การเป็นผู้ที่เป็นสตรี ก่อนอื่นตัวเราต้องมีความพร้อมทุกด้าน ทั้งตนเองและครอบครัว ต้องมีความเข้มแข็งกับคำครหาต่างๆ นานา เข้มแข็งให้ลูกเห็นเป็นแบบอย่างที่ดี มีความมุ่งมั่น เนื่องจากสังคมไทยยังมองความเป็นเพศชายหรือเพศหญิงของการเป็นผู้นำอยู่ ดังนั้นเราต้องมีอุดมคติของตัวเอง ความถูกต้อง ทำดี โดยสร้างด้วยตัวของเราเอง เป็นความโชคดีที่มีคุณพ่อเป็นตัวอย่างของข้าราชการที่ดี ไม่เคยทำความเสื่อมเสีย หากมีปัญหาเกิดขึ้น มักจะคิดเสมอว่า ปัญหามีไว้แก้ แต่จริงๆ แล้วแทบจะไม่มีปัญหาอะไรเลย เนื่องจากเคยบริหารระดับประเทศมาแล้ว สมาชิกสภาก็เป็นทีมเดียวกันทั้งหมด โดยร่วมกันคิดวางแผนตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ ที่ปรึกษาก็มาจากนักกฎหมาย มีความไว้วางใจกันมานานตั้งแต่เป็น ส.ส.”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านเป็นคนที่มีความมั่นใจในตนเอง เป็นนักบริหารที่ไม่เผด็จการ แต่จะรับฟังความคิดเห็นของคนอื่นๆ เสมอ ประกอบการตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว หากโครงการใดมีปัญหา ท่านมักจะมองกลับไปถึงสาเหตุ สภาวะการณ์ต่างๆ แล้วก็นำมาปรับปรุง จนเกิดความสำเร็จได้ ไม่เคยท้อ ไม่เสียใจหรือผิดหวัง เอาจริงเอาจังกับงาน ทুমเทมาก ท่านไม่ใช่คนคิดเล็กคิดน้อย จะมองไปข้างหน้าตลอด ทำงาน 7 วัน จันทร์ถึงอาทิตย์ เข้าถึงเย็นมีดคำ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นคนเอาใจใส่ในงานเป็นอย่างมาก ทুমเทให้กับงาน มีความนุ่มนวลอ่อนหวานภายใต้ความเข้มแข็งและการตัดสินใจที่เด็ดขาด ทำให้ท่านสามารถสร้างสัมพันธภาพกับบุคคลหลายฝ่ายได้อย่างน่าประทับใจ ทำให้เป็นที่ยอมรับกับภาพลักษณ์การบริหารยุคใหม่

2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “เป็นคนที่มีความมุ่งมั่นและมีอุดมการณ์ โดยมีความตั้งใจในการทำงาน คือ “ทำได้ ทำดี ทำด้วยใจ” ส่วนใหญ่จะให้โจทย์ไปคิดก่อน เพื่อจะได้หัดคิด แล้วเราก็จะได้รับความรู้เพิ่มเติมและทำงานสำเร็จได้ทุกอย่าง เพราะทำด้วยใจ การทำงานอย่างมีสติ ก่อให้เกิดปัญญา ส่งผลให้ประสบความสำเร็จในชีวิตตอนนี้ทุกๆ ปีถ้ามีเวลาช่วงใดช่วงหนึ่งจะไปรักษา

คิด นั่งสมาธิ แล้วทุกๆ อย่างจะดีขึ้นเรื่อยๆ”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า นายกฯ เป็นผู้หญิงเก่งที่ทันสมัย ทำงานแบบสมัยใหม่ คิดเร็ว บริหารจัดการเร็ว ตัดสินใจเร็ว ท่านจะมีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังและติดตามงาน จะทำให้งานไม่มีสะดุด

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านเป็นผู้นำสตรีที่มีหลักการ บริหารงานที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีเข้ามาพัฒนางานได้อย่างเหมาะสม ให้เกียรติกับหัวหน้าส่วนราชการในลักษณะยอมรับฟังความคิดเห็น และปฏิบัติตามระเบียบอย่างตรงไปตรงมา

2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “บริหารงานแบบตรงไปตรงมา เพราะเป็นคนตรง ตัดสินใจเด็ดขาด มีวินัยเพราะเป็นทหารมาก่อน จึงมีความเด็ดขาดในตัว งานคืองานถูกผิดค่อยว่ากัน มารับตำแหน่งใหม่ๆ มีทั้งคนชอบและไม่ชอบ แต่จะคิดว่าเป็นเรื่องธรรมดา เคยเหนื่อยมามากกว่านี้จากความรักผิชอบในหน้าที่การงานระดับชาติมาแล้ว และ โชคดีที่เคยอยู่กระทรวงการคลัง มีเขาเป็นนายแพทย์ 2 คน ทำให้สามารถบริหารงาน อยบจ. ได้อย่างมีความสุข โดยเอางานเป็นตัวตั้ง จะประสบความสำเร็จเพราะทำอย่างจริงจัง และไม่ผิดต่อระเบียบฯ ข้าราชการต้องไม่มีความค้างปร้อย เพราะเคยเป็นข้าราชการมาก่อน ข้าราชการที่นี่ โชคดีที่มีผู้บริหารเป็นข้าราชการ และเคยทำงานระดับชาติมาก่อน ความร่วมมือกับหน่วยงานระดับจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้นำท้องถิ่น ท่านได้ให้คำปรึกษาที่ดีมาก การทำงานร่วมกับ 3 เหล่าทัพ ก็ทำให้งานเดินไปได้ดี บางครั้งอาจติดขัดบ้างก็จะปรึกษากับ สตง. นอกรอบ ถ้าไม่ควรทำก็จะเปลี่ยนเป็นทำโครงการ อันที่ทำได้แทน”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านจะยึดถือระเบียบฯ ในการปฏิบัติงานเป็นที่ตั้ง เพราะท่านเป็นข้าราชการมาก่อน ระบบหนังสือ การทำงานที่ล่าช้า ท่านปรับใหม่หมด ข้าราชการชอบท่านมาก เพราะท่านจะไม่บังคับให้ทำอะไรที่นอกเหนือระเบียบหรือหนังสือสั่งการใดๆ แล้วท่านเลขานุการฯ เป็นคนที่มีความรู้ในระบบราชการ เมื่อทุกคนเห็นท่านจริงจัง บริหารจัดการเองอย่างใกล้ชิด ทำให้พนักงานทุกคนพอใจกับการได้ทำงานที่ถูกต้องตามระเบียบ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า การบริหารงานตามยุทธศาสตร์ต่างๆ สามารถบรรลุความสำเร็จได้ เพราะท่านเป็นคนมีความจริงจัง เอาใจใส่ ละเอียดอ่อน ทุ่มเท และแสวงหาความรู้ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ สามารถตัดสินใจต่อความท้าทายในรูปแบบต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การวางนโยบายเป็นจุดเริ่มต้นของการทำงาน อันดับหนึ่งคือโครงการพระราชดำริ ต่อมาก็เป็นด้านการศึกษา จากงบประมาณโดยประมาณ

2,000 ล้านบาท ท่านสามารถบริหารได้แค่ 1 ใน 8 ด้วยพื้นที่และประชากรที่มาก แต่ก็ไม่ได้หนักใจอะไร เนื่องจากจะมีโครงการ ออบ.พบประชาชน ที่จะช่วยให้ได้ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่จะทำให้ประชาชนได้เข้าใจจากการสร้างความคุ้นเคย โดยมีหน่วยงานภาครัฐต่างๆ เข้าร่วมด้วย งบประมาณสนับสนุน สปสช.ประมาณ 10 ล้านบาท มีคณะกรรมการพิจารณาแต่ละโครงการ จะเน้นโครงการด้านยาเสพติด โดยเฉพาะในนักเรียน วัยรุ่น ในเรือนจำก็จะมีโครงการธรรมะในเรือนจำ นักโทษหญิงก็ได้รับการเอาใจใส่ดูแลโดยการจัดหาชุดชั้นในและผ้าอนามัยหรือรองเท้า ที่เป็นของจำเป็นที่ขาดไม่ได้และไม่ค่อยมีใครคิดถึง แต่ตนเองก็มักจะคิดไม่เหมือนใคร มักจะบอกทุกคนเสมอว่าการทำงานต้องมีหลักฐานเอกสารเสมอ การสื่อสารกันเองโดยไม่มีหนังสือ มักจะทำให้ขาดหลักฐานยืนยัน ขาดความน่าเชื่อถือและเสียเปรียบเสมอ”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านเป็นคนทุ่มเทให้กับงาน เนื่องจากความพร้อมของครอบครัว และท่านมาจากข้าราชการและนักการเมืองระดับชาติ ท่านจึงสามารถมองงานที่ทำได้อย่างทะลุปรุโปร่ง ท่านสามารถวางระบบต่างๆ ของแต่ละกองได้อย่างชาญฉลาด งบประมาณในแต่ละอำเภอที่ท่าน สจ. ขอมมาจากการประชาคมของแต่ละอำเภอ เพื่อนำมาจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ท่านจะมองจากความจำเป็นเร่งด่วน แต่ทุกๆ อำเภอก็สามารถได้รับงบประมาณไปพัฒนาได้อย่างพอใจ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ท่านทำงานหนัก เหนื่อย แต่ไม่เคยบ่นหรือท้อแท้ และไม่เคยแสดงออกถึงความเหนื่อยล้า แต่จะเป็นห่วงและให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้เกิดแรงจูงใจ สร้างพลัง ทำให้มีการพัฒนาศักยภาพของทีมงานอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุสู่ความสำเร็จได้

3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “หากมีการเลือกตั้งอีกก็คงไม่กลับไปเป็น สส. หรือรัฐมนตรีอีก คิดว่าคงจะพอแล้ว คงจะอยู่ที่อยู่ไหน เพราะมีทายาททางการเมืองแล้วคือลูกชาย แต่ยังไม่ถึงก็ต้องถามความสมัครใจของลูกชายก่อนว่าจะลงต่อหรือไม่”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านคงจะอยู่ในระดับนี้ เพราะระดับชาติท่านก็ได้บริหารมาแล้ว ทายาททางการเมืองก็มีแล้ว พวกเราทุกคนในทีมก็พร้อมใจยินดีที่จะช่วยท่านทำงานอยู่แล้ว

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า คิดว่าท่านคงจะยังมีความพอใจในการทำงานตำแหน่งนี้อยู่ แต่อย่างไรก็ตามก็คงต้องอยู่ที่การตัดสินใจของท่าน สำหรับผู้ที่ทำงานใกล้ชิดกับท่านแล้ว เห็นว่าท่านมีความสามารถที่จะบริหารงานที่จะทำให้ประสบความสำเร็จได้อย่างงดงาม

4. อัตลักษณ์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “คนเป็นผู้นำต้องใฝ่รู้ ใฝ่อ่าน ใฝ่ค้นคว้า อะไรใหม่ๆ เกิดขึ้นต้องรู้ก่อน อ่านทุกเรื่อง ความรู้ต้องกว้าง ทุกวิชาต้องอยู่ในตัวของเรารู้ทุกงาน การเตรียมตัว

ของสตรีในการทำงานต้องมุ่งมั่น มุ่งมั่น และสมองที่ต้องต่อ ยอดเข้าไปให้รู้รอบด้านอย่างมีประสิทธิภาพ ถือว่าดิฉันทำงานอย่างหนัก ทุ่มเทเพื่อให้งานออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของประชาชน หรือสาธารณะต่างๆ ในขณะที่เดียวกันก็ต้องดูแลบุคลากรข้าราชการ ที่ร่วมกันขับเคลื่อนการทำงาน ให้ทำงานอย่างมีความสุข ไม่อึดอัดใจ ในระเบียบต่างๆ ด้วย ถึงวันนี้ถือว่าพอใจในการทำงานอย่างมากและจิตใจที่ได้กลับมาพัฒนาบ้านตัวเองค่ะ” ท่านนายกฯ กล่าว

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า การเป็นคนรอบรู้ และมีความมุ่งมั่นในตนเองสูง รวมทั้งความพร้อมในเรื่องส่วนตัวและครอบครัว ก็เป็นปัจจัยที่จะทำให้สตรีมีความสำเร็จในการทำงาน การเป็นคนสมัยใหม่ทำให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีที่พัฒนามากขึ้นทุกวันก็ต้องบริหารจัดการให้ได้ ท่านนายกฯ เป็นคนที่ทุ่มเททำงานอย่างหนักเพื่อประชาชน และมีความพอใจในการปฏิบัติงานอย่างยิ่งตลอดของการทำงานในตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า การเป็นผู้บริหารสตรีมีคุณลักษณะพิเศษที่เด่นกว่าบุรุษ คือมีลักษณะของความเป็นแม่ที่ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาเหมือนลูก ให้ความรักความเอาใจใส่ มีความละเอียดอ่อนแบบที่ผู้บริหารบุรุษไม่มี ถือว่าเป็นผู้หญิงที่ทำงานเก่ง ทุ่มเท ทำงานหนัก ไม่แพ้ผู้ชาย และด้วยความอ่อนน้อมมีระเบียบวินัยของตนเอง งานจึงออกมาดี ประสบความสำเร็จ ถือว่าท่านเป็นนายกผู้หญิงที่ทำงานหนัก มีความสุขและพอใจในการทำงานอย่างยิ่ง

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย คนที่ 4

ข้อมูลจากเอกสารอ้างอิงและการสัมภาษณ์ของนางบังอร วัฒวัลย์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (สัมภาษณ์ที่วัดทับช้างประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ.2558)

1. ภูมิหลัง

นางบังอร วัฒวัลย์เกิดเมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2493 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ศิลปะศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ดิฉันคิดว่าคนที่ จะเข้ามาทำงานรับใช้สังคมอย่างตำแหน่ง นายก อบจ. ต้องเป็นบุคคลที่ประชาชนให้ความไว้วางใจ เชื่อใจ และพร้อมที่จะเสียสละให้กับส่วนรวม เดิมดิฉันมีอาชีพรับราชการในส่วนของกรมสรรพากร ทำให้ได้พบปะผู้คนมากหน้าหลายตา การมีมนุษยสัมพันธ์ ความเป็นกันเอง ทำให้เป็นที่รู้จักกับคนหลากหลายอาชีพก็เป็นข้อได้เปรียบอีกส่วนหนึ่ง รวมทั้งแรงสนับสนุนของครอบครัว เครือญาติ และคนใกล้ชิดก็เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยผลักดันให้ดิฉันตัดสินใจเข้ารับการเลือกตั้งในตำแหน่งนี้”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านนายก อบจ. ได้รับการเลือกตั้งเพราะท่านทำงานหนักในการดูแลประชาชน การเดินหาเสียงก็เป็นอีกรูปแบบหนึ่งที่ท่านไม่ย่อท้อ เดินจนตัวดำ เข้า

ทุกบ้านทุกหลัง พวกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเห็นความจริงใจของท่าน จนยอมรับแบบที่ไม่เคยตำหนิหรือขัดแย้งเลย จริงๆ แล้วท่านอาจไม่ต้องทำถึงขนาดนั้นก็ได้ เพราะเสียงส่วนใหญ่จากญาติ พี่น้องหรือคนใกล้ชิดที่รู้จักและให้การนับถือท่านก็มากเกินกว่าครึ่งแล้ว แต่ถึงกระนั้นท่านก็ไม่ประมาทและผลงานที่ผ่านมาก็พิสูจน์ได้ว่าท่านทำจริง ตั้งใจทำ และเกิดผลสำเร็จในทุกๆ ด้าน

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่าเป็นว่า ในจังหวัดปราจีนบุรีถือว่าตระกูล “วิลาวัลย์” เก่าแก่ที่สุด มีฐานเสียงเยอะจากเครือข่าย และเป็นตระกูลนักการเมืองระดับชาติมาก่อน ท่านมีคู่แข่งแต่สู้ท่านไม่ได้ ตอนนี้สมัยที่ 4 แล้ว แต่นายกฯ ไม่เคยละทิ้งประชาชน ไม่ใช่ได้รับการเลือกตั้งแล้วลืมชาวบ้าน ไม่สนใจ ท่านจะดูแลตลอด งานต่างๆ ของชาวบ้านไม่เคยขาด เน้นจริงจังและเป็นที่พึ่งได้ตลอด

2. ลีลาในการปฏิบัติงาน

2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การบริหารงานทุกอย่างมีขั้นตอน หากเรารู้จักวางแผนงานให้ดีก็จะทำให้ดำเนินงานไปได้อย่างรวดเร็ว แม้มีปัญหาอุปสรรคเกิดขึ้นบ้างก็สามารถทำให้ผ่านไปได้ เพราะการตัดสินใจที่เด็ดขาด จับใจ ภายใต้อข้อมูลที่ถูกต้อง เพราะหากได้รับข้อมูลที่ผิดพลาดก็จะทำให้ตัดสินใจผิดพลาดได้ การที่จะได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ ก่อนการตัดสินใจแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งต่างๆ ดิฉันก็ต้องเป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่จะร่วมกันคิดวางแผนและเป็นທີ່ปรึกษาของผู้ปฏิบัติได้ตลอดระยะเวลาที่ทีมงานลงมือปฏิบัติ ทำให้ดิฉันเชื่อมั่นว่าการตัดสินใจนั้นเป็นสิ่งที่ถูกต้องและจะประสบความสำเร็จเสมอมา”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ท่านนายกฯ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการตัดสินใจ ท่านสามารถมีวิธีการและเทคนิคที่หลากหลายมาแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เสมอ อาจเป็นเพราะท่านเป็นคนไม่เคยหยุดนิ่งและให้ความสำคัญของการเรียนรู้ตลอดเวลา ท่านเคยบอกว่าถ้าคนเราคิดว่าเรารู้หมดแล้วจะทำให้เราล้าหลังไปทันที เพราะคนอื่นๆ เขาจะก้าวล้ำหน้าท่านไป ทำให้เราไล่หลังเขาไปไม่ทัน

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่าเป็นว่า ท่านนายกฯ เป็นนักพัฒนาตัวอย่าง ได้ริเริ่มโครงการต่างๆ มากมาย โดยเฉพาะด้านคุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐาน ท่านได้ทำอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่ ผมเองได้รับการมอบหมายให้ดูแลเกี่ยวกับสำนักปลัดฯ กองการศึกษา กองคลัง กองพัสดุ กองช่าง เพราะมีรองนายกฯ 2 ท่าน ส่วนใหญ่การทำงานจะคุยกันน้อย ทำให้เกิดปัญหาในการทำงาน ท่านนายกฯ จะเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็นและปรึกษาหารือกัน งานบางอย่างมีปัญหาอุปสรรคบ้าง แต่เมื่อได้ข้อสรุปจากทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการแล้ว นายกฯ จะตัดสินใจเองจริงๆ แล้วไม่เรียกว่ามีปัญหาหรือ เพราะท่านนายกฯ คอยกำกับอยู่ตลอด ทำให้สามารถคาดการณ์ได้และป้องกันไว้ก่อนแล้ว

2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “โดยส่วนตัวแล้วดิฉันมีความสนใจในการบริหารงานในตำแหน่งนักการเมืองนี้มานานแล้วตั้งแต่รับราชการอยู่ เนื่องจากได้พูดคุยกับหลายๆ ท่านที่มีชื่อเสียงและเป็นนักการเมืองที่ประชาชนให้ความนับถือ ทำให้ดิฉันมีความเชื่อว่าการเข้าสู่ตำแหน่งนายก อบจ. นี้จะช่วยให้ดิฉันได้ทำงานเพื่อส่วนรวมได้มากขึ้น มีโอกาสได้ช่วยเหลือประชาชนได้ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม ดิฉันจึงได้ทุ่มเทให้กับงานทุกๆ ด้าน ดิฉันต้องทำงานอย่างหนักมาก ในสมัยแรกๆ ที่ได้ร่วมงานกับทีมงาน มีรองนายกฯ ที่ปรึกษา เลขานุการและสมาชิก อบจ. เพื่อเป็นการเริ่มต้นที่มั่นคงและยืนยาวในวันข้างหน้า แม้จะมีเวลาเพียงน้อยนิด คือ 4 ปี ในแต่ละวาระก็ตาม ที่ดิฉันบอกว่า 4 ปีเป็นเวลาน้อยเพียงเพราะว่า มีงานต่างๆ มากมายที่รอให้ดิฉันพัฒนา ปรับปรุงและแก้ไขปัญหา งานที่เร่งด่วนรอไม่ได้ ดิฉันต้องรีบตัดสินใจ งานที่จะต้องเดินก้าวไปข้างหน้า ดิฉันต้องศึกษา หาความรู้ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเสมอ เพื่อที่จะไม่ทำให้งานต้องสะดุดหรือประสบความล้มเหลว ดิฉันจึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในองค์กร หากดิฉันมีความรู้แต่บุคลากรไม่เข้าใจในเป้าหมายแล้ว ความสำเร็จก็จะไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ดิฉันจึงจำเป็นต้องสร้างองค์ความรู้และสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับทีมงานและบุคลากรทุกคน โดยส่วนตัวเป็นคนชอบศึกษาธรรมชาติ เข้าวัดปฏิบัติธรรม เพื่อให้จิตใจสงบ มีสติในการทำงาน ทำให้สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ที่เข้ามาได้อย่างเป็นระบบ” ท่านนายกฯ กล่าวเสริม

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ดิฉันรู้จักท่านนายกฯ และทำงานกับท่านมานาน ดิฉันภูมิใจในตัวท่าน ที่ท่านได้ทำงานอย่างหนักและยอมรับในความคิดของทุกคน การให้เกียรติคนอื่นเป็นเสน่ห์ของท่านอีกอย่างหนึ่ง ทำให้ดิฉันนำมาเป็นแบบอย่างในการทำงานเสมอ ท่านเป็นคน “คิดดี ทำดี พูดดี” ทุกคนจึงรักท่านค่ะ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ผมทำงานแบบตรงไปตรงมา แต่ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วย ท่านนายกฯ มีส่วนช่วยได้มากที่ให้งานทุกอย่างเรียบร้อยดี เพราะท่านเป็นคนละเอียด รอบคอบ ตามนิสัยของผู้หญิง ความเป็นแม่บ้าน ทำให้เป็นคนช่างสังเกตและมีจิตวิทย์สูง บางครั้งอาจมีหงุดหงิดบ้างกับทีมงาน แต่กับประชาชนไม่มีนะครับ และจะไม่เคยที่จะยอมแพ้อะไรง่าย ๆ

2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “การที่ดิฉันได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ชาวปราจีนบุรีได้เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ให้สามารถปรับตัว และแข่งขันกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่หลากหลายได้ด้วยการให้ความสำคัญในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การค้า การลงทุน การศึกษา การคมนาคม รวมทั้งการพัฒนาในด้านต่างๆ มากมาย ซึ่งดิฉันจะบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและอยู่บนพื้นฐานความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่พี่น้องประชาชน

จังหวัดปราจีนบุรี”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า อย่างที่ได้บอกไปแล้วว่า ดิฉันคิดว่าความสำเร็จของคนทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ผู้นำองค์กรสำคัญมากพอๆ กับทีมผู้ปฏิบัติ เพราะหากวางแผนไม่ดี การปฏิบัติก็ไม่ลุล่วงไปได้ ถ้าหากมีการวางแผนและวิธีการทำงานที่ดี รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนไม่ให้ขาดตกบกพร่องก็จะทำให้สำเร็จได้

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า การทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ ต้องมีการวางแผนให้ดี มีความพร้อมทั้งคน อุปกรณ์ งบประมาณหรือเครื่องจักรกลต่างๆ หากเราสามารถสนับสนุนผู้ที่เขาทำงานให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวกสบาย และมีกำลังใจในการทำงานแล้ว งานก็สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้โดยง่าย

3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ผู้บริหารทุกคนให้ความสำคัญงานที่ตนเองวางเป้าหมายไว้เสมอ เนื่องจากดิฉันเป็นคนที่ทำอะไรแล้วมักจะทุ่มเทให้กับสิ่งนั้นอย่างเต็มที่ ทำให้เข้าใจสถานการณ์ของแต่ละงาน แต่ละขั้นตอนดี บางครั้งสามารถที่จะคาดการณ์ถึงปัญหาและเตรียมการรับมือได้ก่อนที่มันจะเกิดขึ้นจริง ถ้าหากเป็นปัญหาที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า เมื่อเกิดขึ้นดิฉันจำเป็นต้องมีวิธีการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาให้สามารถบรรลุถึงเป้าหมายจนได้ โดยดิฉันต้องเข้าใจสถานการณ์ก่อน มีข้อมูลที่ถูกต้อง วิเคราะห์สภาพแวดล้อม แล้วจะได้ปัญหาที่แท้จริง จากนั้นต้องกำหนดสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นให้ได้ จึงหาวิธีแก้ไขปัญหา บางครั้งอาจมีได้หลายวิธี แต่จะเลือกวิธีที่ดีที่สุด ที่ส่งผลกระทบต่อต่างๆ น้อยที่สุด ดิฉันจึงจะตัดสินใจนำวิธีแก้ไขปัญหาต่างๆ เหล่านั้นมาวางแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการติดตามและประเมินผล ทั้งนี้เพราะดิฉันคิดว่าการที่ผู้บริหารให้การทุ่มเทกับงาน มีความละเอียด รอบคอบ และมีมนุษยสัมพันธ์ จะทำให้งานต่างๆ ที่รับผิดชอบประสบความสำเร็จได้ ผู้ปฏิบัติก็จะให้การยอมรับในการตัดสินใจของผู้บริหารในครั้งต่อไป”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ดิฉันมีความเห็นว่างานต่างๆ ของ อบจ. ล้วนแล้วแต่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งสิ้น หากผู้นำทุกคนละเอียด ขาดการเอาใจใส่ ก็จะทำให้เกิดปัญหาขึ้นได้ ความใจกว้าง กล้าได้กล้าเสีย กล้าตัดสินใจ ถึงแม้ท่านจะเป็นผู้บริหารสตรีก็ตาม ทำให้ท่านสามารถฟันฝ่าไปได้ตลอด

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า งานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบันล้วนแต่มีความสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาบ้านเมืองเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น การทำงานเป็นทีมสำคัญมาก ข้าราชการทุกคนต้องยึดระเบียบฯ เพื่อความถูกต้อง คณะกรรมการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จะให้เราไปถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ จึงเป็นโจทย์ว่าเราจะทำงานอย่างไรให้งานสำเร็จลุล่วงและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ทุกคนที่ทำงานกับเราต้องสบายใจ ไม่มีคำว่า

ลำบากใจ ดูแลอย่างเป็นกันเอง ทุกอย่างต้องชอบด้วยกฎหมายเสมอ

3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ขณะนี้ดิฉันยังคงคิดว่าเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือไม่ก็ตาม ดิฉันก็คงยังต้องทำหน้าที่ให้การดูแลและช่วยเหลือประชาชนต่อไปเรื่อยๆ หากประชาชนให้โอกาส ดิฉันก็อยากช่วยเหลือบ้านเมืองต่อไปค่ะ”

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า อนาคตไม่แน่นอน แต่ดิฉันคิดว่าทุกคนให้การยอมรับท่านนายกฯ ตัวดิฉันเองก็จะเป็นแรงหนุนและร่วมทำงานกับท่านไปอย่างนี้ตลอดไป

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า ผมยังเอาแน่ไม่ได้กับเส้นทางนักการเมือง แต่ก็คิดว่ายังคงอยู่รับใช้ประชาชนไปก่อน ช่วยท่านนายกฯ ไปเรื่อยๆ ผมเคยรู้จักประธานสภาฯ คนหนึ่ง ตอนที่ท่านเป็น ส.ส. ไปแล้ว แต่ผมคิดว่าประสบการณ์และแรงสนับสนุนของแต่ละคนไม่เหมือนกัน ท่านนายกฯ เป็นกันเองกับทุกคน เป็นอีกส่วนหนึ่งที่ทำให้ทุกคนรักท่าน และยังอยากให้ท่านเป็นนายกฯ อยู่กับพวกเราต่อไปนานๆ

4. อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

จากการสัมภาษณ์ นายกฯ กล่าวว่า “ทุกคนต่างก็มีอัตลักษณ์ที่แตกต่างกันออกไป สำหรับตัวดิฉันเองอยู่ในครอบครัวที่ได้รับการอบรม ดูแลเป็นอย่างดี ทำให้เกิดการหล่อหลอมไปพร้อมๆ กับการได้รับการศึกษาและพัฒนาตนเองตาม” ดิฉันถือว่าตั้งแต่เป็นนายกฯ ติดต่อกันมา 4 สมัย ตลอดการทำงาน ได้ทุ่มเทเวลาและอุทิศตนเพื่องาน เพื่อส่วนรวม เพื่อประชาชนที่ดิฉันรักมาอย่างหนัก และมีความสุข แต่ถ้าถามว่าพอใจที่สุดหรือยังกับการทำงาน ถือว่าพอใจในระดับหนึ่ง ดิฉันมองว่าตัวเราต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามบริบท สิ่งแวดล้อม สังคมที่มีการพัฒนาต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา เพื่อที่จะได้นำความรู้และประสบการณ์ต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขค่ะ” ท่านนายกฯ ให้สัมภาษณ์ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อประชาชนอันเป็นที่รัก

ข้อมูลจากที่ปรึกษานายกฯ พบว่า ผู้นำที่เป็นสุภาพสตรีไม่ได้มีความแตกต่างมากมายนักกับสุภาพบุรุษ ทั้งความรู้ ความสามารถ การทำงานหนักและการอยู่เคียงบ่าเคียงไหล่กับประชาชน เพียงแค่วิธีการ ขั้นตอนและประสบการณ์ของแต่ละบุคคลเท่านั้นที่จะทำให้ผู้นำแต่ละคนประสบความสำเร็จแตกต่างกันออกไป ท่านเป็นนายกฯ ที่ทำงานหนัก แต่ไม่พึงพอใจในงาน คือท่านปรารถนาที่จะพัฒนาให้ก้าวหน้า เพื่อประชาชนที่ท่านรักอยู่ตลอดเวลา ท่านจะมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่องและให้ดีขึ้นเรื่อยๆ

สำหรับเลขานุการนายกฯ ให้ความเห็นว่า นายกฯ หรือผู้นำที่เป็นสุภาพสตรีส่วนใหญ่มาจากครอบครัวที่เป็นนักการเมืองอยู่แล้ว หรือเคยมีความคุ้นเคย ทำให้เกิดการเรียนรู้ เลียนแบบ เกิดการสานต่อเพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายหรือต่อยอดไปเรื่อยๆ แต่บางคนถ้าไม่ใช่แต่ภาวะของความเป็นผู้นำที่เกิดจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ก็เป็นส่วนหนึ่งที่สตรีจะก้าวเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ การทำงานที่หนัก เหนื่อย ลงพื้นที่ รอบรู้หรือรู้รอบ

ด้านก็เป็นสิ่งหนึ่งที่ผู้นำสตรีต้องยอมรับและทำให้ได้ ท่านเป็นนายกฯ ที่ทำงานหนักมากทั้งในการลงพื้นที่แก้ไขปัญหาให้ชาวบ้าน ท่านจะมีความสุขเมื่อเห็นรอยยิ้มของประชาชน ประชาชนรักท่าน ความพอใจในการทำงานของท่านจึงไม่มีที่สิ้นสุด ท่านพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อประชาชน

ผู้วิจัยได้สรุปอัตลักษณ์นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีตามประเด็นของการวิจัยได้ตามตาราง 4.1

ตารางที่ 4.1 อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารจังหวัดส่วนสตรีในประเทศไทย

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ	
1. ภูมิหลัง						
	มีแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งนี้จากสภาพแวดล้อมของครอบครัวข้าราชการและพี่ชายเป็นข้าราชการการเมืองระดับรัฐมนตรี ให้การสนับสนุนและผลักดันในการเข้ารับตำแหน่ง และด้วยความสามารถของท่านที่เป็นที่รู้จักของคนทั่วไปจากการมีมนุษยสัมพันธ์ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ถ่ายทอดที่มีสุนทรพจน์ที่ดี น่าเชื่อถือ สามารถจูงใจผู้ฟังได้อย่างดี และมีความสุข	มีแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งนี้เริ่มจากการได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน คลุกคลีกับท้องถิ่นจนได้รับแรงสนับสนุนจากครอบครัว สักครและได้รับการเลือกตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สตรี นอก จากนี้ยังมีลูกชายเป็นอดีตส.ส.ที่มีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ สติ ปัญญาและความมีไมตรีจิตชอบช่วยเหลือผู้อื่นตามแบบอย่างอีกด้วย	มีแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งนี้จากครอบครัวรับข้าราชการประจำแล้วลาออกมาเล่นการเมือง เป็นนักการเมือง ระดับชาติ แล้วมาลงเลือกตั้งระดับท้องถิ่นได้รับ ความไว้วางใจ จากประชาชนให้เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด บิดา เป็นอดีตผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่ง เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานเพื่อประชาชน	มีแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งนี้จากครอบครัวมี ส่วนผลักดัน และเคมรับ ราชการได้รับ ความไว้วางใจ จากประชาชน เพราะมีความจริงใจและเป็น ที่พึ่งของประชาชน และครองใจ ประชาชนถึง 4 สมัยจนถึงปัจจุบัน		

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน					
2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์	เป็นนักบริหารที่มีหลักแนวคิด กระบวนการจัดการและกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจอย่างมีสติ รอบคอบ และเป็นที่ยอมรับของทุกคน	คิดเร็ว ทำงานเร็ว และตัดสินใจเร็วแต่มีความรอบคอบ น่าเชื่อถือ จากการสร้าง ความคุ้นเคยและสัมพันธภาพกับประชาชน ทำให้โครงการต่างๆสำเร็จได้อย่างมีส่วนร่วม	เป็นผู้นำที่เป็นสตรี ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านครอบครัวและส่วนตัว ที่มีความเข้มแข็ง มีความมุ่งมั่น เนื่องจากสังคมไทยยังมองความเป็นเพศชายหรือเพศหญิงของการเป็นผู้นำอยู่ ท่านมีความมั่นใจในตนเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นๆเสมอ ประกอบการตัดสินใจที่เด็ดขาด ทุ่มเทกับการทำงาน ท่านมีการวางแผนงานตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ และเป็นที่ยอมรับกับภาพลักษณ์การบริหารยุคใหม่	มีวิสัยทัศน์ในการตัดสินใจ การบริหารงานทุกอย่างมีขั้นตอน มีวิธีการและเทคนิคที่หลากหลายในการดำเนินงานไปได้ อย่างราบรื่น เพราะเป็นคนไม่เคยหยุดนิ่งและให้ความสำคัญของการเรียนรู้ตลอดเวลา เป็นนักพัฒนาตัวอย่าง	
2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง	เป็นผู้ที่มีความศรัทธาและเชื่อมั่นใน “ธรรมะ” แห่งองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทำให้มี	เป็นผู้ที่มีความฉลาดกล้าตัดสินใจและเชื่อมั่นในตนเองสูง ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ท่านก็รักความสงบ มีความสนใจเรียนรู้	มีความมุ่งมั่นและมีอุดมการณ์ ในการทำงาน คือ “ทำได้ ทำดี ทำด้วยใจ” ทำงานแบบสมัยใหม่ คิดเร็ว บริหาร	ชอบช่วยเหลือประชาชนไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม ทำงานแบบตรงไปตรงมา มีความทุ่มเท	

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ	
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน						
	เป็นผู้ที่มีความ ศรัทธาและ เชื่อมั่นใน “ธรรมะ” แห่ง องค์พระ สัมมาสัมพุทธเจ้า ทำให้มีความสุข ในการใช้ชีวิต และการทำงาน มองโลกในแง่ดี และเป็นตัวอย่าง ที่ดี	เป็นผู้ที่มีความฉลาด กล้าตัดสินใจและ เชื่อมั่นในตนเองสูง ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ท่านก็รักความสงบ มีความสนใจเรียนรู้ เรื่องธรรมะตามหลัก พระพุทธศาสนา	มีความมุ่งมั่นและ มีอุดมการณ์ ใน การทำงาน คือ “ทำได้ ทำดี ทำ ด้วยใจ” ทำงาน แบบสมัยใหม่ คิด เร็วบริหารจัดการ เร็ว ตัดสินใจเร็ว มีหลักการ บริหารงานที่ ทันสมัย ใช้ เทคโนโลยีเข้ามา พัฒนางานได้ อย่างเหมาะสม ให้เกิดรติกับ หัวหน้าส่วน ราชการใน ลักษณะยอมรับ ฟังความคิดเห็น และปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง ตรงไปตรงมา หมั่นรักษาศีล นั่ง สมาธิเพื่อ ก่อให้เกิดปัญญา	มีความมุ่งมั่นและ มีอุดมการณ์ ใน การทำงาน คือ “ทำได้ ทำดี ทำ ด้วยใจ” ทำงาน แบบสมัยใหม่ คิด เร็วบริหารจัดการ เร็ว ตัดสินใจเร็ว มีหลักการ บริหารงานที่ ทันสมัย ใช้ เทคโนโลยีเข้ามา พัฒนางานได้ อย่างเหมาะสม ให้เกิดรติกับ หัวหน้าส่วน ราชการใน ลักษณะยอมรับ ฟังความคิดเห็น และปฏิบัติตาม ระเบียบอย่าง ตรงไปตรงมา หมั่นรักษาศีล นั่ง สมาธิเพื่อ ก่อให้เกิดปัญญา	ชอบช่วยเหลือ ประชาชนไม่ว่า จะเป็นทางตรง หรือทางอ้อม ทำงานแบบ ตรงไปตรงมา มี ความทุ่มเท ให้กับงานทุกๆ ด้าน ทำงาน อย่างหนักไม่เคย ที่จะยอมแพ้ อะไรต่างๆ มี การพัฒนา ปรับปรุงและ แก้ไขปัญหาเป็น คน“คิดดี ทำดี พูดดี” จะให้ เกียรติคนอื่น เสมอซึ่งเป็น เสน่ห์อย่างหนึ่ง เป็นคนละเอียด รอบคอบตาม นิสัยของผู้หญิง ความเป็น แม่บ้าน ทำให้ เป็นคนช่าง สังเกตและมี จิตวิทยาสูง เป็น แบบอย่างที่ดี ศึกษาธรรมะ เข้า วัด ปฏิบัติธรรม	

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน					
2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน	มีกลยุทธ์ในการ ทำงานบริหาร บริหารงานที่มี การใช้งบประมาณ อย่างคุ้มค่าเสมอ เป็นผู้มีอุดมการณ์ ในการทำงาน ให้ ทุกคนยึดระเบียบ เป็นหลัก และ ประชาชนต้อง ได้รับประโยชน์ สูงสุด	มีกลยุทธ์ในการ ปฏิบัติงานแบบ การบูรณาการ การ ปฏิบัติตามระเบียบ ย่อมเป็นสิ่งสำคัญมี การพัฒนาอย่างเป็น ระบบ เน้นการมี ส่วนร่วมของ องค์กรภายนอก ทั้ง ภาครัฐและเอกชน	มีการบริหารงาน แบบตรงไปตรงมา ยึดถือระเบียบฯ ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ตั้ง มีความ จริงจัง เอาใจใส่ ละเอียดอ่อน ทุ่มเทและเสาะ แสวงหาความ รู้ยู่ตลอดเวลา เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ สามารถตัด สินใจต่อความ ท้าทายใน รูปแบบต่างๆได้ อย่างรอบคอบ และมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	มีการกำหนด นโยบายการ บริหารราชการ ให้สอดคล้อง กับสภาพปัญหา และความ ต้องการของ ประชาชนใน ท้องถิ่น โดยยึด หลักธรรมาภิบาล และอยู่บน พื้นฐานความ ซื่อสัตย์สุจริต มี ความโปร่งใส และตรวจสอบ ได้ รวมทั้งเป็น การส่งเสริมและ พัฒนาให้ชาว ปราจีนบุรีได้ เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนา ศักยภาพในด้าน ต่างๆให้สามารถ ปรับตัวและ แข่งขันกับ สภาวะการ เปลี่ยนแปลงที่ หลากหลายได้ มีการวางแผนที่ ดีมีความพร้อม ทั้งคน อุปกรณ์	

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน					
				งบประมาณ หรือเครื่องจักร เครื่องกลต่างๆ ให้สามารถ ทำงานได้อย่าง สะดวก สบาย และมีกำลังใจ ในการทำงาน จนบรรลุ วัตถุประสงค์ ได้โดยง่าย	
3. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
3.1 ความสนใจ ต่องานที่ รับผิดชอบ	มีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน บริหารงานที่มี การใช้ งบประมาณอย่าง คุ้มค่าเสมอ เป็นผู้ มีอุดมการณ์ใน การทำงาน ให้ทุก คนยึดระเบียบ เป็นหลัก และ ประชาชนต้อง ได้รับประโยชน์ สูงสุด	มีความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้าน ความสนใจต่องาน ที่รับผิดชอบให้ ความสำคัญกับงาน ทุกอย่าง ไม่ว่าเล็ก หรือใหญ่ เพราะ มุมมองที่เท่าเทียม กัน ทำให้คน ใกล้ชิดมีกำลังใจใน การร่วมงาน เป็น นักวิชาการที่เรียนรู้ ตลอดชีวิตแล้ว นำมาใช้สร้าง คุณประโยชน์ให้ เกิดกับบุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนอย่างเป็น ธรรม สร้างคุณภาพ	มีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน มีการวางแผน เป็นจุดเริ่มต้น ของการทำงาน อันดับหนึ่งคือ โครงการ พระราชดำริ การ จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ตามความจำเป็น เร่งด่วน มีการ สร้างแรงจูงใจ สร้างพลัง ทำให้มี การพัฒนา ศักยภาพของ ทีมงานอย่างเป็น รูปธรรม เป็นคน ทุ่มเทให้กับงาน	มีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน มีการวางแผน เป็นจุดเริ่มต้น ของการทำงาน อันดับหนึ่งคือ โครงการ พระราชดำริ การ จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ตามความจำเป็น เร่งด่วน มีการ สร้างแรงจูงใจ สร้างพลัง ทำให้มี การพัฒนา ศักยภาพของ ทีมงานอย่างเป็น รูปธรรม เป็นคน ทุ่มเทให้กับงาน	เป็นผู้บริหารที่ ให้การทุ่มเทกับ งาน มีความ ละเอียด รอบคอบ ยึด ระเบียบฯ เพื่อ ความถูกต้อง ให้ ความสนใจงาน ที่ตนเอง วางเป้าหมายไว้ เสมอและมี มนุษยสัมพันธ์ ทำให้งานต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสบ ความสำเร็จ เป็น นักแก้ไขปัญหา ที่ดี วิธีการ ตัดสินใจเพื่อ

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ
2. ลีลาในการปฏิบัติงาน					
		ชีวิตที่ดี สร้างความ มั่นใจและน่าเชื่อถือ	และทำงานหนัก ทำให้บรรลุสู่ ความสำเร็จได้	แก้ไขปัญหาให้ สามารถบรรลุ ถึงเป้าหมายได้ และประชาชน ได้รับประโยชน์ สูงสุด	
3.2 อนาคต ใน งานอาชีพ	มีความพึงพอใจ และมีความสุขกับ การปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนี้แล้ว ท่านเคยเป็น นักการเมือง ระดับชาติมาก่อน แล้วจะไม่ได้ หวนกลับไปสู่ ตำแหน่งนั้นอีก	มีความสุข เป็น นักพัฒนาที่สามารถ บริหารงานทาง การเมืองได้ การศึกษาธรรมะ และเจริญรอยตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ทำให้ท่าน มีความสุขและพึง พอใจกับความเป็น ปัจจุบัน	มีความพอใจใน การทำงานกับ ตำแหน่งนี้แล้ว และท่านมี ความสามารถที่ จะบริหารงานที่ ทำให้ประสบ ความสำเร็จได้ อย่างงดงาม เป็น ที่ยอมรับของทุก คน	มีความต้องการ ที่จะทำหน้าที่ใน การดูแลและ ช่วยเหลือ ประชาชนต่อไป เรื่อยๆ ใน ตำแหน่งปัจจุบัน ซึ่งได้รับการ ยอมรับและ สนับสนุนจาก คนรอบข้างเสมอ	
4. อัตลักษณ์ของนายก อบจ.สตรีในประเทศไทย					
	มีอัตลักษณ์แบบ ทำงานหนักและ พึงพอใจในงาน เป็นผู้มีความ พร้อมที่จะ เสียสละ และเป็น ผู้มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง พร้อมที่จะผจญ กับปัญหาหรือ แรงกระแทกจาก ภายนอกได้อย่าง สง่างาม	มีอัตลักษณ์แบบ ทำงานหนักแต่ไม่ พึงพอใจในงาน เพราะเห็นว่าการ ทำงานเพื่อ ประชาชนต้องมีการ ทุ่มเทมีความพร้อม จิตใจ และมีการคิด วางแผน แก้ไข ปัญหาให้ประชาชน อยู่ดีกินดีขึ้นอยู่ ตลอดเวลา เพื่อให้ ทันกับสถานการณ์ ที่	มีอัตลักษณ์แบบ ทำงานหนักแต่ไม่ พึงพอใจในงาน เนื่องจากเป็นผู้นำ ที่เรียนรู้ ตลอดเวลาค้นคว้า หาความรู้อย่าง กว้างขวาง เป็น คนสมัยใหม่ ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะด้าน เทคโนโลยีต้อง บริหารจัดการได้	มีอัตลักษณ์แบบ ทำงานหนักแต่ ไม่พึงพอใจใน งาน เพราะต้อง มีการพัฒนา ตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ตาม บริบท สิ่งแวดล้อม สังคมที่มีการ พัฒนาต่อเนื่อง อยู่ตลอดเวลา นำความรู้และ	

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ประเด็น	นายก อบจ. สตรี คนที่1	นายก อบจ. สตรี คนที่2	นายก อบจ. สตรี คนที่3	นายก อบจ. สตรี คนที่4	หมายเหตุ
	เป็นผู้หยั่งรู้ รอบรู้ และมีธรรมชาติในจิตใจ โดยมีอัตลักษณ์ทำงานเพื่อการบริหารเพื่อประชาชนอย่างหนักทุ่มเทในการทำงานเพื่อองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างดี ใช้ธรรมชาติเป็นลู่ทางเพื่อให้มีสติ ตื่นรู้ในทุกขณะ ถึงแม้จะทำงานอย่างหนักแต่มีความสุขและความพึงพอใจในการทำงาน	มีอัตลักษณ์แบบทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน เพราะเห็นว่าการทำงานเพื่อประชาชนต้องมีการทุ่มเทมีความพร้อมจิตใจ และมีการคิดวางแผน แก้ไขปัญหาให้ประชาชนอยู่ดีกินดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาเช่นกัน ความพึงพอใจในการทำงานจึงขึ้นอยู่กับความพอใจของประชาชนด้วย รวดเร็วและรอบคอบ	มีอัตลักษณ์แบบทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน เนื่องจากเป็นผู้นำที่เรียนรู้ ตลอดเวลาค้นคว้าหาความรู้อย่างกว้างขวาง เป็นคนสมัยใหม่ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีต้องบริหารจัดการได้ การเตรียมตัวของสตรีในการทำงานต้องมั่นใจ มุ่งมั่น และสมอบที่ต้องต่อ ยอดเข้าไปให้รู้รอบด้าน ทำงานเก่ง ทุ่มเททำงานหนัก มีความละเอียดอ่อนและมี ความสุข พื่อใจในการทำงาน	มีอัตลักษณ์แบบทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน เพราะต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามบริบท สิ่งแวดล้อม สังคมที่มีการพัฒนาต่อเนื่อง อยู่ตลอดเวลา นำความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ มาพัฒนาเพื่อประชาชน ให้อยู่ดีกินดี ทุ่มเทเวลา และอุทิศตนเพื่องานส่วนรวม ประชาชนอย่างหนัก และมี ความสุข มีความพึงพอใจในการทำงานระดับหนึ่ง เพราะปรารถนาที่จะพัฒนาเพื่อประชาชนอยู่ตลอดเวลา	

4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ผู้วิจัยแบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณออกเป็น 5 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษา

ตอนที่ 2 อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 3 ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติและตัวแปร รวมถึงกำหนดความหมายของสัญลักษณ์ค่าสถิติและตัวแปร เพื่อให้การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลมีความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับสัญลักษณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ซึ่งสามารถแสดงได้ดังตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 สัญลักษณ์ทางสถิติและความหมายของสัญลักษณ์ค่าสถิติ

สัญลักษณ์	ความหมาย
\bar{x}	ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean)
S.D.	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation)
t-value	ค่าสถิติทดสอบซึ่งมีการแจกแจงแบบ t
Z-value	ค่าสถิติทดสอบซึ่งมีการแจกแจงแบบ Z
F – test	ค่าสถิติทดสอบซึ่งมีการแจกแจงแบบ F
P-value	ค่าความน่าจะเป็นของความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิเสธสมมติฐานที่เป็นจริงคำนวณได้จากการหาพื้นที่ใต้โค้งการแจกแจงทางสถิติของข้อมูลเชิงประจักษ์ (Observed Significance Level)
SE	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการประมาณค่า
b	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ
B	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบมาตรฐานเป็นรายองค์ประกอบ (Standardized Solution)
R , r	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)
R ²	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ
e	ค่าความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์
Tolerance	ค่าวัดหรือดัชนีบ่งชี้ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับอิสระ หรือ Collinearity ของตัวแปรอิสระกับอิสระ
VIF	ค่าวัดหรือดัชนีบ่งชี้ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับอิสระ หรือ Collinearity ของตัวแปรอิสระกับอิสระ
Durbin – Watson	ค่าสถิติทดสอบความสัมพันธ์กันเองของค่าความคลาดเคลื่อนหรือ Auto Correlation
Kolmogorov-Smirnov Test	สถิติทดสอบการแจกแจงของข้อมูลว่าเป็นแบบปกติ (Normal Distribution)

ตอนที่ 1 ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษา

ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่ง ได้ผลการสำรวจดังตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะทางประชากรศาสตร์	กลุ่ม	จำนวน (N=117)	ร้อยละ (100.00)	ลำดับที่
อายุ	ไม่เกิน 30 ปี	3	2.60	4
	31 - 40 ปี	21	17.90	3
	41 -50 ปี	51	43.60	1
	มากกว่า 50 ปี	42	35.90	2
การศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	6.00	3
	ปริญญาตรี	68	58.10	1
	ปริญญาโท	41	35.00	2
	ปริญญาเอก	1	.90	4
ตำแหน่ง	1.รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	4	3.40	3
	2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	101	86.40	1
	3. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	4	3.40	3
	4. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	8	6.80	2

จากตารางที่ 4.3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.60 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.90 ส่วนกลุ่มที่มีอายุไม่เกิน 30 ปี มีเพียงร้อยละ 2.60 เท่านั้น ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 58.10 รองลงมา เป็นปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 35.00 ส่วนจบการศึกษาระดับปริญญาเอกมีเพียงร้อยละ 0.10 เท่านั้น ส่วนใหญ่มีตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคิดเป็นร้อยละ 86.40 รองลงมาเป็นตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 6.80 ส่วนที่เหลือร้อยละ 6.40 เป็นตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตอนที่ 2 อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ประกอบด้วย 4 ประเภท ได้แก่ กลุ่มที่มีอัตลักษณ์ 1) ทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน 2) ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน 3) ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน และ 4) ทำงานหนักและพึงพอใจในงาน ในการวัดอัตลักษณ์นี้ ใช้แบบวัดจำนวน 15 ข้อ ดังตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.4 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย (ด้านบวก)

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย (ด้านบวก)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					X̄	S.D.	ความหมาย	ลำดับที่
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด				
1. เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีกิจกรรมทางการเมืองสูง	0 (0.00)	1 (0.85)	18 (15.38)	40 (34.19)	58 (49.57)	4.32	.76	มากที่สุด	4
2. มีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหารและการพัฒนา	0 (0.00)		10 (8.55)	43 (36.75)	64 (54.70)	4.46	.65	มากที่สุด	2
3. มีความรัก และมีความสุขกับงานในหน้าที่	0 (0.00)	3 (2.56)	5 (4.27)	48 (41.03)	61 (52.14)	4.43	.70	มากที่สุด	3
4. มาจากการเลือกตั้งที่มีการแข่งขันสูง	2 (1.71)	8 (6.84)	29 (24.79)	38 (32.48)	40 (34.19)	3.91	1.01	มาก	9
5. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	2 (1.71)	4 (3.42)	20 (17.09)	34 (29.06)	57 (48.72)	4.20	.96	มากที่สุด	5
6. เป็นนักการเมืองอาชีพ และมีผลงานทางการเมือง	1 (0.85)	4 (3.42)	18 (15.38)	52 (44.44)	42 (35.90)	4.11	.85	มาก	7
7. มีความพึงพอใจจากการที่ผู้อื่นยอมรับตนในฐานะเป็นผู้แทน	0 (0.00)	2 (1.71)	18 (15.38)	55 (47.01)	42 (35.90)	4.17	.75	มาก	6
8. เป็นผู้ดูแลมากกว่าเป็นผู้บริหารงานเอง	7 (5.98)	13 (11.11)	50 (42.74)	29 (24.79)	18 (15.38)	3.32	1.06	ปานกลาง	10
9. เป็นผู้ที่มีการศึกษาดี	0 (0.00)	0 (0.00)	10 (8.55)	31 (26.50)	76 (64.96)	4.56	.65	มากที่สุด	1
11. มีการจัดทำโครงการกิจกรรมเพื่อสร้างผลงาน	0 (0.00)	3 (2.56)	29 (24.79)	44 (37.61)	41 (35.04)	4.05	.84	มาก	8

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย (ด้านบวก)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					X̄	S.D.	ความหมาย	ลำดับที่
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด				
13. ไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของตน	17 (14.53)	15 (12.82)	40 (34.19)	26 (22.22)	19 (16.24)	3.13	1.26	ปานกลาง	11

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ค่าเฉลี่ยอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย มีค่าเท่ากับ 3.85 อยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยด้านบวกที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ที่มีการศึกษาคดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 อยู่ในระดับมากที่สุดรองลงมาเป็นการมีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหารและการพัฒนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 อยู่ในระดับมากที่สุด มีความรักและมีความสุขกับงานในหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 อยู่ในระดับมากที่สุด เป็นต้นส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของตน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.5 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน อັดลัษณ์ของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย (ด้านลบ)

อັดลัษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย (ด้านลบ)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					\bar{X}	S.D.	ความหมาย	ลำดับที่
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด				
10. มีความเกรงกลัวการทำ ทหายจากผู้อื่น	17 (14.53)	25 (21.37)	39 (33.33)	25 (21.37)	11 (9.40)	2.90	1.18	ปานกลาง	2
12. ดำรงตำแหน่งเพื่อที่จะ ก้าวไปสู่อำชีพอื่น	19 (16.24)	28 (23.93)	39 (33.33)	24 (20.51)	7 (5.98)	2.76	1.13	ปานกลาง	3
14. เห็นว่างานคือภาระแล ความรับผิดชอบที่หนัก	19 (16.24)	25 (21.37)	29 (24.79)	28 (23.93)	16 (13.68)	2.97	1.29	ปานกลาง	1
15. มาจากหน่วยเลือกตั้งที่ ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัคร รับเลือกตั้ง	43 (36.75)	27 (23.08)	23 (19.66)	12 (10.26)	12 (10.26)	2.34	1.34	น้อย	4
	รวม					3.85	0.37	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าด้านลบของค่าเฉลี่ยอັดลัษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี เรื่องที่มีค่ามากที่สุด ได้แก่ การเห็นว่างานคือภาระและความรับผิดชอบที่หนัก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมาเป็นเรื่องการมีความเกรงกลัวการทำทหายจากผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มาจากหน่วยเลือกตั้งที่ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.34 อยู่ในระดับน้อย

จากการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนี้ ได้แบ่งอັดลัษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีออกเป็น 4 แบบ และจากการประเมินอັดลัษณ์ของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำที่มีนายกเป็นสตรี จากแบบประเมินจำนวน 15 ข้อ นำคะแนนรวมเฉลี่ยมาแบ่งอັดลัษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีได้ดังนี้

คะแนนรวมเฉลี่ย	อັดลัษณ์
1.00 – 1.90	ทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน
2.00 – 2.90	ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน
3.00 – 3.90	ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน
4.00 – 5.00	ทำงานหนักและพึงพอใจในงาน

ผลการประเมินอັดลัษณ์ ได้ผลประเมินดังตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.6 ผลการประเมินอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย
ของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ

อัตลักษณ์	จำนวน	ร้อยละ
1. ทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน	0	0.00
2. ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน	0	0.00
3. ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน	73	62.40
4. ทำงานหนักและพึงพอใจในงาน	44	37.60
รวม	117	100.00

จากตารางที่ 4.6 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีส่วนใหญ่มีอัตลักษณ์แบบที่ 3 ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน คิดเป็นร้อยละ 62.40 และแบบที่ 4 ทำงานหนักและพึงพอใจในงาน คิดเป็นร้อยละ 37.60

ตอนที่ 3 ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ประกอบด้วย ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปัจจัยย่อยด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง และด้านกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ปัจจัยย่อยด้าน ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ และอนาคตในงานอาชีพนำเสนอทั้งในภาพรวมและรายด้านในรูปของจำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานดังตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในภาพรวม และรายด้านของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออรรถลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออรรถลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	ลำดับที่
ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน				
1. การตอบสนองต่อสถานการณ์	3.65	0.59	มาก	4
2. ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง	4.02	0.46	มาก	3
3. กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน	4.12	0.56	มาก	2
รวม	3.93	0.45	มาก	
ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
4. ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ	3.65	0.47	มาก	4
5. อนาคตในงานอาชีพ	4.14	0.49	มาก	1
รวม	3.90	0.43	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ภาพรวมค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออรรถลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 อยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยลีลาในการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 อยู่ในระดับมาก เช่นเดียวกับปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาทีละด้านย่อยๆ ลงไป พบว่าในด้านปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน ด้านย่อยทั้ง 3 ด้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทั้ง 3 ด้าน แต่ด้านกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน จะมีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าเท่ากับ 4.12 รองลงมาเป็นด้านความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ส่วนด้านการตอบสนองมีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด มีค่าเท่ากับ 3.65 สำหรับปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีด้านย่อย 2 ด้าน ทั้งสองด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทั้งสองด้าน โดยด้านอนาคตในงานอาชีพ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าด้าน ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 และ 3.65 ตามลำดับ พิจารณาในรายละเอียดของแต่ละด้านย่อยดังนี้

3.1 ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4.8 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการในปฏิบัติงานด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์ (ด้านบวก)

สถิติการปฏิบัติงาน ด้านการตอบสนองต่อ สถานการณ์ (ด้านบวก)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน ร้อยละ)					\bar{X}	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
1. การทุ่มเทในการ ทำงานตามตำแหน่ง หน้าที่	0 (0.00)	1 (0.85)	10 (8.55)	40 (34.19)	66 (56.41)	4.46	.69	มาก ที่สุด	1
2. มีเหตุผลและ กระบวนการในการ ตัดสินใจต่อ สถานการณ์ได้อย่าง รวดเร็ว แม่นยำ	0 (0.00)	2 (1.71)	19 (16.24)	65 (55.56)	31 (26.50)	4.07	.70	มาก	3
5. สามารถบริหาร จัดการความขัดแย้งได้	1 (0.85)	2 (1.71)	29 (24.79)	51 (43.59)	34 (29.06)	3.98	.83	มาก	4
6. สามารถแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าได้	0 (0.00)	2 (1.71)	16 (13.68)	55 (47.01)	44 (37.61)	4.21	.74	มาก ที่สุด	2
			รวม			3.65	.59	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ค่าเฉลี่ยปัจจัยสถิติการปฏิบัติงานด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์ มีค่าเท่ากับ 3.65 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่า ด้านตัวชี้วัดทางบวก ระดับการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์ ได้แก่ การทุ่มเทในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาเป็นด้านสามารถแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้ คือ สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.9 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติในการปฏิบัติงาน
ด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์ (ด้านลบ)

สถิติในการปฏิบัติงาน ด้านการตอบสนองต่อ สถานการณ์ (ด้านลบ)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน ร้อยละ)					\bar{X}	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
3. คำนึงถึงผลได้ ผลเสียของตนเองก่อน เสมอ	37 (31.62)	24 (20.51)	23 (19.66)	19 (16.24)	14 (11.97)	2.56	1.39	น้อย	4
4. มีความคิดและการ ตัดสินใจเป็นของ ตนเอง แต่จะทำตาม เมื่อถูกกดดัน	22 (18.80)	20 (17.09)	38 (32.48)	25 (21.37)	12 (10.26)	2.87	1.24	ปาน กลาง	3
7. มีการตัดสินใจช้า ต้องคิดไตร่ตรองก่อน	15 (12.82)	26 (22.22)	38 (32.48)	27 (23.08)	11 (9.40)	2.94	1.16	ปาน กลาง	2
8. มีความเรียบง่ายไม่ ชอบความเปลี่ยนแปลง	4 (3.42)	22 (18.80)	50 (42.74)	33 (28.21)	8 (6.84)	3.16	.93	ปาน กลาง	1

ด้านตัวชี้วัดทางลบ ระดับการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในด้านการตอบสนองต่อ
สถานการณ์ ได้แก่ มีความเรียบง่าย ไม่ชอบความเปลี่ยนแปลงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 อยู่ในระดับ
ปานกลาง รองลงมาเป็นด้านมีการตัดสินใจช้า ต้องคิดไตร่ตรองก่อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 อยู่ใน
ระดับปานกลาง ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้คือ คำนึงถึงผลได้ผลเสียของ
ตนเองก่อน เสมอมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.10 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

สถิติในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกเกี่ยวกับ ตนเอง	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					\bar{X}	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
1. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	0 (0.00)	2 (1.71)	8 (6.84)	37 (31.62)	70 (59.83)	4.50	.70	มาก ที่สุด	1
2. มีความสามารถในการ ปรับตัวให้เข้ากับ ผู้อื่น	0 (0.00)	2 (1.71)	11 (9.40)	55 (47.01)	49 (41.88)	4.29	.71	มาก ที่สุด	2
3. มีความทะเยอทะยาน มุ่งมั่นให้ถึงจุดหมายอย่าง รวดเร็ว	0 (0.00)	2 (1.71)	12 (10.26)	59 (50.43)	44 (37.61)	4.24	.70	มาก ที่สุด	5
4. การสร้างภาพพจน์ต่อ สาธารณชนเพื่อเป็นที่ ยอมรับ	0 (0.00)	6 (5.13)	14 (11.97)	42 (35.90)	55 (47.01)	4.25	.86	มาก ที่สุด	4
6. สามารถยอมรับการ เปลี่ยนแปลง	1 (0.85)	3 (2.56)	37 (31.62)	55 (47.01)	21 (17.95)	3.79	.80	มาก	7
7. สามารถทำงานตาม หน้าที่เป้าหมาย	0 (0.00)	2 (1.71)	13 (11.11)	61 (52.14)	41 (35.04)	4.21	.70	มาก ที่สุด	6
8. มีคุณธรรม	0 (0.00)	5 (4.27)	16 (13.68)	40 (34.19)	56 (47.86)	4.26	.85	มาก ที่สุด	3
5. มีความอ่อนไหวต่อ ความคิดและการ ประเมินจากผู้อื่น**	6 (5.13)	16 (13.68)	41 (35.04)	38 (32.48)	16 (13.68)	3.36	1.05	มาก	8
รวม						4.02	.46		

** ค่าถามเชิงลบ

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ค่าเฉลี่ยปัจจัยสถิติในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง มีค่าเท่ากับ 4.02 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า ระดับการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในด้านความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง ได้แก่ มีความเชื่อมั่นในตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.50 อยู่ในระดับมากที่สุดรองลงมาเป็นด้านมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 อยู่ในระดับมากที่สุดด้านมีคุณธรรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นที่ยอมรับมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านมีความทะเยอทะยานมุ่งมั่นให้ถึงจุดหมายอย่างรวดเร็วมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 อยู่ในระดับมากที่สุดด้าน

สามารถทำงานตามหน้าที่เป้าหมายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้คือมีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนตัวชี้วัดด้านลบ คือ มีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.11 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติในการปฏิบัติงาน ด้านกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

สถิติในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))								
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	ลำดับที่
1. การวางแผนการทำงาน	0 (0.00)	1 (0.90)	16 (13.70)	40 (34.20)	60 (51.30)	4.36	0.74	มาก ที่สุด	1
2. การพัฒนาแนวทางการทำงานของตนเอง	0 (0.00)	1 (0.90)	17 (14.50)	58 (49.60)	41 (35.00)	4.19	0.70	มาก	3
3. การบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	0 (0.00)	1 (0.90)	21 (17.90)	54 (46.20)	41 (35.00)	4.15	0.73	มาก	4
4. การคิดหาวิธีการใหม่ๆ ในการบรรลุจุดมุ่งหมายในการทำงาน	0 (0.00)		21 (17.90)	58 (49.60)	38 (32.50)	4.15	0.69	มาก	4
5. การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จเพื่อสร้างความนับถือและคุณค่าของตน	2 (1.70)	9 (7.70)	22 (18.80)	43 (36.80)	41 (35.00)	3.96	1.00	มาก	6
6. ให้ความสำคัญเป็นของกลุ่มมากกว่าตนเอง	2 (1.70)	5 (4.30)	20 (17.10)	60 (51.30)	30 (25.60)	3.95	0.86	มาก	7
7. ให้ความสำคัญกับงานประจำและงานที่มีขึ้นตอนชัดเจนมีกฎเกณฑ์ตายตัวเป็นระบบ	0 (0.00)	3 (2.60)	20 (17.10)	72 (61.50)	22 (18.80)	3.97	0.68	มาก	5
8. มีความเคารพต่อหน้าที่	0 (0.00)	2 (1.70)	15 (12.80)	51 (43.60)	49 (41.90)	4.26	0.74	มาก ที่สุด	2
รวม						4.12	0.56	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ค่าเฉลี่ยปัจจัยลีลาในการปฏิบัติงาน ด้านกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเท่ากับ 4.12 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อ พบว่า ระดับการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในด้านกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานได้แก่การวางแผนการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อยู่ในระดับมากที่สุดรองลงมาเป็นเรื่อง มีความเคารพต่อหน้าที่ที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 อยู่ในระดับมากที่สุดส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้คือให้ความสำเร็จเป็นของกลุ่มมากกว่าตนเองมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 อยู่ในระดับมาก

3.2 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4.12 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจ การปฏิบัติงาน ด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ (ด้านบวก)

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานด้านความสนใจ ต่องานที่รับผิดชอบ (ด้านบวก)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					X̄	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
1. มีบทบาทในการสร้าง นโยบายและกิจกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กร และส่วนรวม	0 (0.00)	2 (1.71)	14 (11.97)	41 (35.04)	60 (51.28)	4.36	.76	มาก ที่สุด	1
2. การมองปัญหาและ อุปสรรคในการทำงานว่า เป็นเรื่องปกติและสามารถ แก้ไขได้อย่างมี ประสิทธิผล	0 (0.00)	2 (1.71)	16 (13.68)	55 (47.01)	44 (37.61)	4.21	.74	มาก ที่สุด	2
3. มีการจัดตั้ง คณะกรรมการทำงาน เฉพาะกิจที่สำคัญ	0 (0.00)	1 (0.85)	24 (20.51)	45 (38.46)	47 (40.17)	4.18	.78	มาก	3
4. มีการปรับตัวที่ สอดคล้องกับงาน	0 (0.00)	0 (0.00)	26 (22.22)	54 (46.15)	37 (31.62)	4.09	.73	มาก	4
7. มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง แบบค่อยเป็นค่อยไปบน รากฐานที่คุ้นเคย	4 (3.42)	12 (10.26)	50 (42.74)	41 (35.04)	10 (8.55)	3.35	.90	ปาน กลาง	5
รวม						3.65	0.47	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ค่าเฉลี่ยปัจจัยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบมีค่าเท่ากับ 3.65 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายชื่อพบว่า ระดับความ

พึงพอใจในการปฏิบัติงานที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดในด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ ได้แก่ มีบทบาทในการสร้างนโยบายและกิจกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาเป็นเรื่องการมองปัญหา และอุปสรรคในการทำงานว่าเป็นเรื่องปกติและสามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้คือมีการเปลี่ยนแปลงอย่างแบบค่อยเป็น ค่อยไปบนรากฐานที่คุ้นเคยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 อยู่ในระดับกลาง

ตารางที่ 4.13 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ (ด้านลบ)

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านความ สนใจต่องานที่ รับผิดชอบ (ด้านลบ)	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					\bar{X}	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มากที่สุด				
5. ให้ความสำคัญกับ สถานภาพและอำนาจ มากกว่าความรู้ ความสามารถที่จะ ได้รับ	9 (7.69)	22 (18.80)	37 (31.62)	37 (31.62)	12 (10.26)	3.18	1.10	ปาน กลาง	2
6. มีลักษณะเป็นผู้ คล้อยตามง่ายต่อการ โน้มน้าวชักชวน	29 (24.79)	28 (23.93)	33 (28.21)	18 (15.38)	9 (7.69)	2.57	1.23	น้อย	3
8. ให้ความสำคัญกับ เสรีภาพมากกว่าจะทำ หน้าที่โดยเคร่งครัด	7 (5.98)	22 (18.80)	42 (35.90)	29 (24.79)	17 (14.53)	3.23	1.10	ปาน กลาง	1
รวม						3.65	0.47	มาก	

จากตารางที่ 4.13 ปัจจัยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบที่มีตัวชี้วัดเป็นลบ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ให้ความสำคัญกับเสรีภาพมากกว่าจะทำหน้าที่โดยเคร่งครัดมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมาเป็นเรื่องให้ความสำคัญกับสถานภาพและอำนาจมากกว่าความรู้ความสามารถที่จะได้รับมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มีลักษณะเป็นผู้คล้อยตามง่ายต่อการโน้มน้าวชักชวนมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 4.14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านอนาคตในงานอาชีพ

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานด้านอนาคต ในงานอาชีพ	ระดับการปฏิบัติงาน (จำนวน (ร้อยละ))					\bar{X}	S.D.	ความ หมาย	ลำดับ ที่
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
1. การพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่	0 (0.0)	1 (0.85)	16 (13.68)	50 (42.74)	50 (42.74)	4.27	.73	มาก ที่สุด	3
2. ความยินดีในการได้รับตำแหน่งหรือกิจกรรมพิเศษ	0 (0.0)	2 (1.70)	16 (13.70)	52 (44.40)	47 (40.20)	4.23	.75	มาก ที่สุด	5
3. แสวงหาความก้าวหน้าของคนเป็นหลัก มากกว่า ส่วนรวม**	33 (28.21)	20 (17.09)	20 (17.09)	32 (27.35)	12 (10.26)	2.74	1.39	ปาน กลาง	8
4. ความกระตือรือร้น เชื้อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า	0 (0.0)	1 (0.85)	9 (7.69)	50 (42.74)	57 (48.72)	4.39	.67	มาก ที่สุด	1
5. ความทะเยอทะยานในการทำงาน	1 (0.85)	1 (0.85)	14 (11.97)	56 (47.86)	45 (38.46)	4.22	.76	มาก ที่สุด	6
6. ให้ความสำคัญต่องานในฐานะที่เป็นการตอบแทนต่อสังคม	0 (0.0)	2 (1.71)	17 (14.53)	52 (44.44)	46 (39.32)	4.21	.75	มาก ที่สุด	7
7. รักในงานและอาชีพนี้	0 (0.0)	2 (1.71)	14 (11.97)	49 (41.88)	52 (44.44)	4.29	.74	มาก ที่สุด	2
8. ความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	1 (0.85)	4 (3.42)	16 (13.68)	41 (35.04)	55 (47.01)	4.24	.88	มาก ที่สุด	4
รวม						4.14	0.49	มาก	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ค่าเฉลี่ยปัจจัยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านอนาคตในงานอาชีพ มีค่าเท่ากับ 4.14 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ ยกเว้น เรื่องแสวงหาความก้าวหน้าของคนเป็นหลักมากกว่า ส่วนรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเรื่องที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ ความกระตือรือร้น เชื้อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมาเป็นเรื่องรักในงานและอาชีพนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 การพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สตรีในประเทศไทย

ตารางที่ 4.15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (R : P-value)						
	1. การตอบสนอง ต่อสถานการณ์	2. ความรู้สึก เกี่ยวกับตนเอง	3. กลยุทธ์ใน การปฏิบัติงาน	4. ความสนใจต่อ งานที่รับผิดชอบ	5. อนาคตใน งานอาชีพ	อัตลักษณ์ ของนายกฯ
1. การตอบสนอง ต่อสถานการณ์	1	.529** (.000)	.477** (.000)	.369** (.000)	.376** (.000)	.576** (.000)
2. ความรู้สึก เกี่ยวกับตนเอง	.529** (.000)	1	.519** (.000)	.631** (.000)	.667** (.000)	.725** (.000)
3. กลยุทธ์ในการ ปฏิบัติงาน	.477** (.000)	.519** (.000)	1	.452** (.000)	.570** (.000)	.675** (.000)
4. ความสนใจต่อ งานที่รับผิดชอบ	.369** (.000)	.631** (.000)	.452** (.000)	1	.684** (.000)	.744** (.000)
5. อนาคตในงาน อาชีพ	.376** (.000)	.667** (.000)	.570** (.000)	.684** (.000)	1	.771** (.000)
รวมทุกปัจจัย	.700** (.000)	.765** (.000)	.724** (.000)	.677** (.000)	.739** (.000)	.738** (.000)

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ปัจจัยทั้ง 5 และภาพรวมของปัจจัยมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 กับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ในทิศทางเดียวกัน โดยภาพรวมทุกปัจจัยมีความสัมพันธ์กันร้อยละ 73.80 ($r = .738$) เมื่อพิจารณาทีละปัจจัยพบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์สูงที่สุดกับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ได้แก่ ปัจจัยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านอนาคตในงานอาชีพ มีความสัมพันธ์กันร้อยละ 77.10 ($r = .771$) รองลงมาเป็นความสนใจต่องานที่รับผิดชอบมีความสัมพันธ์กันร้อยละ 74.40 ($r = .744$) ส่วนที่ต่ำที่สุดเป็นปัจจัยลีลาในการปฏิบัติงานด้านการตอบสนองต่อสถานการณ์มีความสัมพันธ์กันร้อยละ 57.6 ($r = .576$) สรุปได้ว่าตัวแปรปัจจัยทุกตัวมีความสัมพันธ์กับอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 5 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ตัวแปรอิสระ ได้แก่ 1) การตอบสนองต่อสถานการณ์ 2) ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง 3) กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน 4) ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ และ 5) อนาคตในงานอาชีพ ตัวแปรตาม ได้แก่ อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ วิธี Enter ผลการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

5.1 การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

1. ประชากรมีการแจกแจงแบบปกติ ผลการทดสอบการแจกแจงของค่าความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์ (e) โดยใช้ Kolmogorov-Smirnov Test พบว่า ได้ค่า $Z = 0.056$ มีค่า P - Value เท่ากับ 0.200 สรุปได้ว่าข้อมูลมีการแจกแจงแบบปกติ ดังตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 ผลการทดสอบการแจกแจงของค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่า (e)

ค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่า (e)		
ค่าพารามิเตอร์ (Parameters)	ค่าเฉลี่ย (Mean)	-0.000
	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	0.978
ค่าความแตกต่างมากที่สุด (Most Extreme Differences)	ค่าสัมบูรณ์ (Absolute)	3.79
	ค่าสูงสุด (Positive)	3.79
	ค่าต่ำสุด (Negative)	-3.51
สถิติทดสอบ Kolmogorov-Smirnov Z		0.056
P - Value		0.200

2. ตัวแปรต้นและตัวแปรตามมีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรงผลการทดสอบพบว่า ตัวแปรอิสระ ซึ่งได้แก่ปัจจัยที่มีอิทธิพลทั้ง 5 ตัวแปร ซึ่งประกอบด้วย 1) การตอบสนองต่อสถานการณ์ 2) ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง 3) กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน 4) ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ และ 5) อนาคตในงานอาชีพ มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

3. ความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์มีความคงที่ทุกค่าการสังเกต ตรวจสอบโดยใช้ The Spearman Rank-Correlation Test ผลการทดสอบพบว่า ค่าพยากรณ์ (Predicted Value) และค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่า (Residual: e) ค่าพยากรณ์ และค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่าไม่มีความสัมพันธ์กันทางสถิติ (มีค่า P - Value) เท่ากับ 0.989)

สรุปได้ว่า ค่าความคลาดเคลื่อนของความคลาดเคลื่อนไม่เกิดปัญหา Heteroscedasticity ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ผลการทดสอบ The Spearman Rank-Correlation

		Residual
ค่าพยากรณ์ (Predicted Value)	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Coefficient)	-.001
P - value		.989

4. ค่าความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์ต้องไม่มีปัญหา Autocorrelation หรือ Serial Correlation โดยปกติแล้วข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์ถ้าข้อมูลไม่ได้เป็นข้อมูลอนุกรมเวลาแล้ว ผู้วิจัยอาจจะไม่ต้องทดสอบ Autocorrelation ก็ได้เพราะถือว่าข้อมูลไม่ได้ผันแปรตามเวลา แต่การวิจัยนี้ได้วิเคราะห์ Autocorrelation โดยหาค่า Durbin – Watson พบว่ามีค่าเท่ากับ 1.318 (จากตารางที่ 4.19) ซึ่งเข้าใกล้ 2.00 สรุปได้ว่า ค่าความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์ ไม่มีปัญหา Autocorrelation

5. ตัวแปรต้นที่นำมาใช้พยากรณ์ต้องไม่มีปัญหาความสัมพันธ์ภายในของตัวแปรต้น ผลการทดสอบพบว่าตัวแปรทั้ง 5 ค่า Tolerance มีค่ามากกว่า 0.1 และค่า VIF ไม่เกิน 10.00 สรุปได้ว่า ไม่มีปัญหาความสัมพันธ์ภายในของตัวแปรต้น ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 ผลการตรวจสอบค่าความสัมพันธ์ภายในของตัวแปรต้น

องค์ประกอบ	ภาวะร่วม/แปรปรวนซ้อนทับ (Collinearity)	
	Tolerance	VIF
1. การตอบสนองต่อสถานการณ์	.661	1.514
2. ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง	.424	2.359
3. กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน	.588	1.700
4. ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ	.476	2.100
5. อนาคตในงานอาชีพ	.398	2.515

5.2 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ตารางที่ 4.19 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตรากำไรของ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

	สัมประสิทธิ์ของสมการถดถอย		สัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยปรับ	สถิติทดสอบ t	ค่าความน่าจะเป็น (P - value)
	B	ค่าความคลาดเคลื่อน			
ค่าคงที่	.614	.160		3.841	.000
1. การตอบสนองต่อ	.115	.034	.182	3.414	.001
2. ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง	.112	.054	.138	2.079	.040
3. กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน	.148	.038	.222	3.936	.000
4. ความสนใจต่องานที่	.236	.050	.297	4.739	.000
5. อนาคตในงานอาชีพ	.214	.052	.282	4.106	.000
สถิติทดสอบ F (F – Test) =	84.769				
ค่าความน่าจะเป็น (P-Value) =	0.000				
สัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยสหสัมพันธ์ (R) =	0.890				
สัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R ²) =	0.792				
ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการประมาณค่า =	0.174				
Durbin – Watson =	1.318				

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 5 ตัวได้แก่ 1)การตอบสนองต่อสถานการณ์ 2) ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง 3) กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน 4) ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ และ 5) อนาคตในงาน มีอิทธิพลต่ออัตรากำไรของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ตัวแปรทั้ง 5 สามารถอธิบายความผันแปรของอัตรากำไรของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทยได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มีค่า $F = 84.769$ มีค่า $P = 0.000$ ซึ่งน้อยกว่า 0.05 ตัวแปรอิสระทั้ง 5 มีความสัมพันธ์กับอัตรากำไรของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ร้อยละ 89.00 และตัวแปรอิสระทั้ง 5 สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงตัวแปรอัตรากำไรของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีได้ร้อยละ 79.20

สามารถเขียนเป็น รูปแบบได้ดังนี้

$$\text{อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี} = 0.614 + .115 \times (\text{การตอบสนองต่อสถานการณ์}) + .112 \times (\text{ความรู้สึเกี่ยวกับตนเอง}) + .148 \times (\text{กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน}) + .236 \times (\text{ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ}) + .214 \times (\text{อนาคตในงานอาชีพ})$$

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างการวิเคราะห์ความสัมพันธ์และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ พบว่าในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปัจจัยทั้ง 5 มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีเมื่อพิจารณาจากค่าเบต้า แล้วพบว่า ตัวแปรที่มีอิทธิพลมากที่สุด คือ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ มีค่าน้ำหนักเท่ากับ 0.297 รองลงมาเป็นความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านอนาคตในงานอาชีพ มีค่าน้ำหนักเท่ากับ 0.282 ส่วนตัวแปรที่มีอิทธิพลน้อยที่สุด คือ สติลาในการปฏิบัติงานด้านความรู้สึเกี่ยวกับตนเองมีค่าน้ำหนักเท่ากับ 0.138