

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง อັดลัษณ์ของนายกองค้การบรหการส่วนจ้งหวัด สตรรในประเทศไทย

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำคุษฎินิพนธ์เท่านั้น ไม่มีผลใดๆ กับผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านโปรดตอบแบบสอบถามตรงตามความเป็นจริงและสมบูรณ์ทุกข้อ แบบสอบถามมี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออັดลัษณ์ของนายกองค้การบรหการส่วนจ้งหวัดสตรร

ส่วนที่ 3. อັดลัษณ์ของนายกองค้การบรหการส่วนจ้งหวัดสตรร

โดยโปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามโดยละเอียดก่อนตอบคำถาม และทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องที่เลือก ซึ่งมีระดับการให้คะแนนดังตาราง

คะแนนเท่ากับ	ความหมาย
5	มีระดับการปฏิบัติงานสูงมากที่สุด
4	มีระดับการปฏิบัติงานสูงมาก
3	มีระดับการปฏิบัติงานปานกลาง
2	มีระดับการปฏิบัติงานน้อย
1	มีระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. อายุ

- 1. ไม่เกิน 30 ปี
- 2. 31 - 40 ปี
- 3. 41 - 50 ปี
- 4. มากกว่า 50 ปี

2. ระดับการศึกษา

- 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 2. ปริญญาตรี
- 3. ปริญญาโท
- 4. ปริญญาเอก

3. ตำแหน่ง

- 1. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 3. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 4. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

1. ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัย				
	5	4	3	2	1
การตอบสนองต่อสถานการณ์					
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการตอบสนองต่อสถานการณ์ อยู่ในระดับใด					
1. การทุ่มเทในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่					
2. มีเหตุผล และกระบวนการในการตัดสินใจต่อสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ					
3. คำนึงถึงผลได้ผลเสียของตนเองก่อนเสมอ					
4. มีความคิดและการตัดสินใจเป็นของตนเอง แต่จะทำตามเมื่อถูกกดดันจากสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีอำนาจเหนือกว่า					
5. สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้					
6. สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้					
7. มีการตัดสินใจช้า ต้องคิดไตร่ตรองก่อน					
8. มีความเรียบง่าย ไม่ชอบความเปลี่ยนแปลง					
ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง					
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง อยู่ในระดับใด					
1. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง					
2. มีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น					
3. มีความทะเยอทะยานมุ่งมั่นให้ถึงจุดหมายอย่างรวดเร็ว					
4. การสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นที่ยอมรับ					
5. มีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่น					
6. สามารถยอมรับการเปลี่ยนแปลง					
7. สามารถทำงานตามหน้าที่เป้าหมาย					
8. มีคุณธรรม					
กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน					
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับใด					
1. การวางแผนการทำงาน					
2. การพัฒนาแนวทางการทำงานของตนเอง					

3. การบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
4. การคิดหาวิธีการใหม่ๆในการบรรลุจุดมุ่งหมายในการทำงาน					
5. การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จเพื่อสร้างความนับถือและคุณค่าของตน					
6. ให้ความสำคัญเป็นของกลุ่มมากกว่าตนเอง					
7. ให้ความสนใจกับงานประจำและงานที่มีขั้นตอนชัดเจน มีกฎเกณฑ์ตายตัวเป็นระบบ					
8. มีความเคารพต่อหน้าที่					

2. ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัย				
	5	4	3	2	1
ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ					
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับใด					
1. มีบทบาทในการสร้างนโยบายและกิจกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม					
2. มีการมองปัญหา และอุปสรรคในการทำงานว่าเป็นเรื่องปกติ และสามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
3. มีการจัดตั้งคณะกรรมการทำงานเฉพาะกิจที่สำคัญ					
4. มีการปรับตัวที่สอดคล้องกับงาน					
5. ให้ความสำคัญกับสถานภาพและอำนาจมากกว่าความรู้ความสามารถที่จะได้รับ					
6. มีลักษณะเป็นผู้คล้อยตามง่ายต่อการโน้มน้าวชักชวน					
7. มีการเปลี่ยนแปลงอย่างแบบค่อยเป็นค่อยไปบนรากฐานที่คุ้นเคย					
8. ให้ความสำคัญกับเสรีภาพมากกว่าจะทำหน้าที่โดยเคร่งครัด					
อนาคตในงานอาชีพ					
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอนาคตในงานอาชีพ อยู่ในระดับใด					
1. การพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่					
2. ความยินดีในการได้รับตำแหน่งหรือกิจกรรมพิเศษ					
3. แสวงหาความก้าวหน้าของตนเป็นหลักมากกว่าส่วนรวม					

4. ความกระตือรือร้นเชื่อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า					
5. ความทะเยอทะยานในการทำงาน					
6. ให้ความสำคัญต่องานในฐานะที่เป็นการตอบแทนต่อสังคม					
7. รักในงานและอาชีพนี้					
8. ความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง					

ส่วนที่ 3 อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	ระดับปัจจัย				
	5	4	3	2	1
1. เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีกิจกรรมทางการเมืองสูง					
2. มีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร และการพัฒนา					
3. มีความรัก และมีความสุขกับงานในหน้าที่					
4. มาจากการเลือกตั้งที่มีการแข่งขันสูง					
5. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง					
6. เป็นนักการเมืองอาชีพและมีผลงานทางการเมือง					
7. มีความพึงพอใจจากการที่ผู้อื่นยอมรับตนในฐานะเป็นผู้แทน					
8. เป็นผู้ดูแลมากกว่าเป็นผู้บริหารงานเอง					
9. เป็นผู้ที่มีการศึกษาคดี					
10. มีความเกรงกลัวการทำทนายจากผู้อื่น					
11. มีการจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อสร้างผลงาน					
12. ดำรงตำแหน่งเพื่อที่จะก้าวไปสู่อาชีพอื่น					
13. ไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของตน					
14. เห็นว่างานคือภาระและความรับผิดชอบที่หนัก					
15. มาจากหน่วยเลือกตั้งที่ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง					

แบบสัมภาษณ์เรื่อง

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

.....

ส่วนที่ 1. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

1.1 ภูมิหลัง

1.1.1 การได้มาซึ่งตำแหน่ง

จากคำกล่าวที่ว่า การที่สตรีได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญทางการเมืองนั้น ต้องเป็นผู้ที่มีความพร้อมและการสนับสนุนจากครอบครัว รวมทั้งมีความเหมาะสมในแง่ของผู้ที่มีคุณสมบัติเอื้อทั้งความสามารถ สถานภาพทางสังคมและความสัมพันธ์กับกลุ่มทางสังคม เป็นผู้ที่อยู่ในวงการมานานและมีความเกี่ยวข้องในหลายๆการ รวมไปถึงครอบครัวมาจากอาชีพข้าราชการ ข้าราชการการเมือง หรือ ครอบครัวประกอบอาชีพที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลที่เคยหรือกำลังดำรงตำแหน่งทางการเมืองด้วย

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่า อะไรเป็นแรงจูงใจที่ทำให้ท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี อยากเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2 ลีลาในการปฏิบัติงาน

1.2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

จากคำกล่าวที่ว่า การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ต้องเป็นผู้นำในการบริหารงานนโยบาย ในตำแหน่งหน้าที่แม้จะต้องประสบกับปัญหาและมีปฏิกิริยาทั้งด้านบวกและด้านลบ ตามความรู้สึกภายใต้สิ่งแวดล้อมนั้น เกิดความกดดันที่ต้องทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับความคิด เมื่อไม่เป็นตามความปรารถนา สิ่งที่เกิดขึ้นไม่ได้รับการยอมรับ ซึ่งผู้นำจะต้องมีวิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งในสถานการณ์ต่างๆทั้งในด้านบวกและด้านลบ

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี มีวิธีการตอบสนองต่อสถานการณ์ การตัดสินใจ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หรือข้อขัดแย้งมีอย่างไรบ้าง ท่านคิดว่าเทคนิคนั้นเหมาะสมหรือไม่ เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

จากคำกล่าวที่ว่า ผู้นำนอกจากจะเป็นผู้ที่มีความเป็นตัวของตัวเอง มีความสนใจในการเมืองการปกครองจึงให้ความสำคัญกับงานที่เผชิญอยู่ตรงหน้าความฉลาดปราดเปรื่องมีความเข้าใจและรู้จักคุณค่า ความสามารถของตนเองยอมรับกับปัญหาและความผิดพลาดของตนเอง มีอารมณ์ขันและให้อภัยตนเองพร้อมที่จะแก้ไขใหม่ มีความมานะอดทนเพื่อบรรลุจุดหมาย เป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตัวเองแล้ว ผู้นำบางกลุ่ม จะมีความทะเยอทะยานสูง ใจร้อน พยายามบรรลุเป้าหมายอย่างรวดเร็วเพื่อสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนในการที่จะผลักดันให้สิ่งที่ตนมุ่งหวังเป็นที่ยอมรับ พยายามลดความเป็นตัวตนในการแสวงหาการได้รับการยกย่องและความรักใคร่ชื่นชมจากบุคคลอื่น มีความอ่อนไหวต่อความคิดเห็นและการประเมินจากผู้อื่น ขาดความเชื่อมั่นในตนเองด้วย ซึ่งผู้นำมีทั้งนักพัฒนา, นักเผด็จการ, ผู้สนับสนุน, นักสังคมน เป็นต้น

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตริ มีลักษณะและทัศนคติเป็นอย่างไร ท่านมีความประทับใจและไม่ประทับใจ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตริ ในด้านใดมากที่สุด เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

จากคำกล่าวที่ว่า กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานคือขั้นตอนสู่ความสำเร็จนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้นำในทุกองค์การ

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตริ มีกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถบรรลุถึงเป้าหมายของงานอย่างไร เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

1.3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากคำกล่าวที่ว่า ความสนใจในงาน ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่เป็นคุณลักษณะที่ชำนาญพิเศษซึ่งแสดงออกมาโดยธรรมชาติของผู้นำ ความสามารถที่จะสร้างการตัดสินใจที่ชัดเจนจากขั้นตอนของการแยกแยะปัญหา ในการดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุถึงเป้าหมาย เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตริ มีความสนใจต่องานที่รับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากคำกล่าวที่ว่า เมื่อได้เข้ามาในวงการอาชีพนี้แล้วก็จะเกี่ยวข้องต่อเนื่องกันไปอนาคตขึ้นอยู่กับความต้องการความสามารถเพื่องานอาชีพในภาพรวม พึงพอใจในประสบการณ์ที่ได้รับจากการเรียนรู้สถานการณ์ใหม่ๆ หรือทำงานในระยะสั้นๆเพื่อเปลี่ยนไปสู่งานอื่นต่อไป หรือ

เพื่อแสวงหาความก้าวหน้า

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่า นายกองค้การ
บริหารส่วนจังหวัดมีแนวโน้มที่จะลงสมัครเลือกตั้งเพื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง หรือก้าวไปสู่
อาชีพหรือตำแหน่งทางการเมืองอื่น หรือไม่ อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

ส่วนที่ 2 อัตลักษณ์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

จากการศึกษาวิจัยเรื่องอัตลักษณ์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย
ซึ่ง ประกอบด้วย อัตลักษณ์แบบทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจ
ในงาน ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน และทำงานหนักและพึงพอใจในงาน เพื่อศึกษาถึง
อัตลักษณ์ และแนวทางในการพัฒนาคุณลักษณะในการทำงานของผู้นำสตรี

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่านายกองค้การบริหารส่วน
จังหวัดสตรีมีอัตลักษณ์แบบใด ควรจะมีการพัฒนาผู้นำสตรีในการทำงานเรื่องใดเพื่อพัฒนาสตรีที่
จะก้าวเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตรี อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

แบบสัมภาษณ์เรื่อง

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

.....

ส่วนที่ 1. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

1.1 ภูมิหลัง

1.1.1 การได้มาซึ่งตำแหน่ง

จากคำกล่าวที่ว่า การที่สตรีได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญทางการเมืองนั้น ต้องเป็นผู้ที่มีความพร้อมและการสนับสนุนจากครอบครัว รวมทั้งมีความเหมาะสมในแง่ของผู้ที่มีคุณสมบัติเยี่ยมทั้งความสามารถ สถานภาพทางสังคมและความสัมพันธ์กับกลุ่มทางสังคม เป็นผู้ที่อยู่ในวงการมานานและมีความเกี่ยวข้องในหลายๆการ รวมไปถึงครอบครัวมาจากอาชีพข้าราชการ ข้าราชการการเมือง หรือ ครอบครัวประกอบอาชีพที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลที่เคยหรือกำลังดำรงตำแหน่งทางการเมืองด้วย

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่า อะไรเป็นแรงจูงใจที่ทำให้อยากเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี อย่างไร เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2 ลีลาในการปฏิบัติงาน

1.2.1 การตอบสนองต่อสถานการณ์

จากคำกล่าวที่ว่า การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี ต้องเป็นผู้นำในการบริหารงานนโยบาย ในตำแหน่งหน้าที่ที่จะต้องประสบกับปัญหาและมีปฏิกิริยาทั้งด้านบวกและด้านลบ ตามความรู้สึกภายใต้สิ่งแวดล้อมนั้น เกิดความกดดันที่ต้องทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับความคิด เมื่อไม่เป็นตามความปรารถนา สิ่งที่เกิดขึ้นไม่ได้รับการยอมรับ ซึ่งผู้นำจะต้องมีวิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งในสถานการณ์ต่างๆทั้งในด้านบวกและด้านลบ

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่าน มีวิธีการ หรือเทคนิคในการตอบสนองต่อสถานการณ์ การตัดสินใจ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หรือข้อขัดแย้งมีอย่างไรบ้าง เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2.2 ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง

จากคำกล่าวที่ว่า ผู้นำนอกจากจะเป็นผู้ที่มีความเป็นตัวของตัวเอง มีความสนใจในการเมืองการปกครองจึงให้ความสำคัญกับงานที่เผชิญอยู่ตรงหน้ามีความฉลาดปราดเปรื่อง มี

ความเข้าใจและรู้จักคุณค่า ความสามารถของตนเองยอมรับกับปัญหาและความผิดพลาดของตนเอง มี อารมณ์ขันและให้อภัยตนเองพร้อมที่จะแก้ไขใหม่ มีความมานะอดทนเพื่อบรรลุจุดหมาย เป็น ผู้ที่มีความมั่นใจในตัวเองแล้ว ผู้นำบางกลุ่ม จะมีความทะเยอทะยานสูง ใจร้อน พยายามบรรลุ เป้าหมายอย่างรวดเร็วเพื่อสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนในการที่จะผลักดันให้สิ่งที่ตนมุ่งหวังเป็นที่ ยอมรับ พยายามลดความเป็นตัวตนในการแสวงหาการได้รับการยกย่องและความรักใคร่ชื่นชมจาก บุคคลอื่น มีความอ่อนไหวต่อความคิดเห็นและการประเมินจากผู้อื่น ขาดความเชื่อมั่นในตนเองด้วย ซึ่งผู้นำมีทั้งนักพัฒนา, นักเผด็จการ, ผู้สนับสนุน, นักสังคมน เป็นต้น

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่าตนเอง มีลักษณะ และทัศนคติเกี่ยวกับตนเองในการทำงานเป็นอย่างไร เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.2.3 กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

จากคำกล่าวที่ว่า กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานคือขั้นตอนสู่ความสำเร็จนั้นเป็นสิ่งที่ สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้นำในทุกองค์การ

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่าน มีกลยุทธ์ในการทำงาน เพื่อให้สามารถบรรลุถึงเป้าหมายของงาน อย่างไร เพราะเหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

1.3.1 ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ

จากคำกล่าวที่ว่า ความสนใจในงาน ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่เป็น คุณลักษณะที่ชำนาญพิเศษซึ่งแสดงออกมาโดยธรรมชาติของผู้นำ ความสามารถที่จะสร้างการ ตัดสินใจที่ชัดเจนจากขั้นตอนของการแยกแยะปัญหา ในการดำเนินงานเพื่อให้สามารถบรรลุถึง เป้าหมาย เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่าน มีความสนใจต่องานที่ รับผิดชอบ อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

1.3.2 อนาคตในงานอาชีพ

จากคำกล่าวที่ว่า เมื่อได้เข้ามาในวงการอาชีพนี้แล้วก็จะเกี่ยวข้องต่อเนื่องกันไป อนาคตขึ้นอยู่กับความต้องการความสามารถเพื่องานอาชีพในภาพรวม พึงพอใจในประสบการณ์ที่ ได้รับจากการเรียนรู้สถานการณ์ใหม่ๆ หรือทำงานในระยะสั้นๆเพื่อเปลี่ยนไปสู่งานอื่นต่อไป หรือ เพื่อแสวงหาความก้าวหน้า

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านมีแนวโน้มที่จะลงสมัคร เลือกลงเพื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง หรือก้าวไปสู่อาชีพหรือตำแหน่งทางการเมืองอื่น หรือไม่ อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”

ส่วนที่ 2. อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

จากการศึกษาวิจัยเรื่องอัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย ซึ่ง ประกอบด้วย อัตลักษณ์แบบทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน และทำงานหนักและพึงพอใจในงาน เพื่อศึกษาถึง อัตลักษณ์ และแนวทางในการพัฒนาคุณลักษณะในการทำงานของผู้นำสตรี

จากข้อความดังกล่าวจึงนำมาสู่ประเด็นคำถามว่า “ท่านคิดว่าตนเองมีอัตลักษณ์แบบใด ควรจะมีการพัฒนาผู้นำสตรีในการทำงานเรื่องใดเพื่อพัฒนาสตรีที่จะก้าวเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี อย่างไร เหตุใดจึงคิดเช่นนั้น”