

ภาคผนวก ข

ผลการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ทดสอบค่าดัชนีความสอดคล้องด้วยเทคนิค IOC (Index of Item-Objective Congruence)

การประเมินความสอดคล้องของข้อความแบบสอบถาม

เรื่อง อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรีในประเทศไทย

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่ออัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

1. ปัจจัยด้านลีลาในการปฏิบัติงาน

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
	1	2	3	4	5	รวม	IOC	สรุป
<b>การตอบสนองต่อสถานการณ์</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการตอบสนองต่อสถานการณ์ อยู่ในระดับใด								
1. มีการทุ่มเทในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีเหตุผล มีส่วนร่วมเป็นส่วนสำคัญของการทำงานมีกระบวนการในการตัดสินใจ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีการคำนึงถึงผลได้ผลเสียของตนเองก่อนเสมอ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีความคิดและตัดสินใจด้วยตนเองแต่จะทำตามเมื่อถูกกดดันจากสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีอำนาจเหนือกว่า	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. ไม่ชอบความขัดแย้งความพึงพอใจมาจากความเป็นที่ชื่นชมได้รับการยกย่องชื่นชม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
6. เป็นผู้มองโลกในแง่ดี มีความสุภาพมีความเกรงใจให้ความร่วมมือในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
7. มีการตัดสินใจค่อนข้างช้า จะต้องคิดไตร่ตรองก่อน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
8. มีความเรียบง่ายไม่ชอบความเปลี่ยนแปลง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
<b>ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง อยู่ในระดับใด								
1. ความเป็นตัวของตัวเอง หลาดปราดเปรื่อง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีการปรับตัวกับสิ่งใหม่มองการณ์ไกล	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีความทะเยอทะยานใจร้อนมุ่งให้ถึงจุดหมายอย่างรวดเร็ว	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีการสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นที่ยอมรับ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. มีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่น	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
6. มีลักษณะคล้อยตามขาดความเชื่อมั่นในตนเอง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
	1	1	1	1	1	1	1	1
7. มีการทำงานตามหน้าที่เป้าหมาย	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
8. มีคุณธรรม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
<b>กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน</b>								
<b>ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับใด</b>								
1. มีการวางแผนการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีการยอมรับที่จะเปลี่ยนแปลง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีความวิตกกังวลต่อความล่าช้าในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีการคิดหาวิธีการใหม่ๆในการบรรลุจุดมุ่งหมายในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. มีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จเพื่อสร้างควม นับถือและคุณค่าของตน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
6. ให้ความสำคัญเป็นของกลุ่มมากกว่าตนเอง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
7. ให้ความสนใจเฉพาะกับงานประจำและงานที่มีขั้นตอน ชัดเจนมีกฎเกณฑ์ตายตัวเป็นระบบ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
8. มีความเคารพต่อหน้าที่	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน

## 2. ปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
	1	2	3	4	5	รวม	IOC	สรุป
<b>ความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ</b>								
<b>ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความสนใจต่องานที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับใด</b>								
1. มีบทบาทในการสร้างนโยบายและกิจกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีการมองปัญหา และอุปสรรคในการทำงานว่าเป็นเรื่องปกติ และสามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีการยึดถือหลักการหรือทฤษฎีมากกว่าการตัดสินใจ ของส่วนรวมหรือกลุ่มของสังคม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีความน่าเชื่อถือในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. ให้ความสำคัญกับสภาพและอำนาจมากกว่าความรู้ความสามารถที่จะได้รับ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
6. มีลักษณะเป็นผู้คล้อยตามง่ายต่อการโน้มน้าวชักชวน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
7. มีการเปลี่ยนแปลงอย่างช้าๆและสร้างบทบาทที่สำคัญบนรากฐานที่คุ้นเคยเท่านั้น	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
8. ให้ความสำคัญกับเสรีภาพมากกว่าจะทำหน้าที่โดยเคร่งครัด	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
<b>อนาคตในงานอาชีพ</b>								
<b>ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอนาคตในงานอาชีพ อยู่ในระดับใด</b>								
1. มีการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีความยินดีในการได้รับตำแหน่งหรือกิจกรรมพิเศษ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีการแสวงหาความก้าวหน้าของตนเป็นหลักมากกว่าส่วนรวม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีความกระตือรือร้นเชื่อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. มีความทะเยอทะยานในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
6. ให้ความสำคัญต่องานในฐานะที่เป็นการตอบแทนต่อสังคม	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
7. มีรักในงานและอาชีพนี้	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
8. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน

## ส่วนที่ 3 อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
	1	2	3	4	5	รวม	IOC	สรุป
<b>1. ทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงาน</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตลักษณ์แบบทำงานไม่หนักและไม่พึงพอใจในงานด้วย อยู่ในระดับใด								
1. ไม่นั่นกิจกรรมทางการเมือง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. ไม่มีความประสงค์ที่จะกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. เป็นผู้แทนจากหน่วยเลือกตั้งที่ไม่มีการแข่งขัน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. ถูกเกณฑ์ให้มาดำรงตำแหน่งด้วยความจำใจ	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
<b>2. ทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตลักษณ์แบบทำงานไม่หนักแต่พึงพอใจในงาน อยู่ในระดับใด								
1. มีกิจกรรมทางการเมืองน้อย	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีความพึงพอใจจากการที่ผู้อื่นยอมรับตน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. เป็นผู้ดูแลมากกว่าเป็นผู้บริหารงานเอง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มีความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าบุคคลอื่น	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. ไม่มีคู่แข่งทางการเมือง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
<b>3. ทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตลักษณ์แบบทำงานหนักแต่ไม่พึงพอใจในงาน อยู่ในระดับใด								
1. มีการจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อสร้างผลงาน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. ดำรงตำแหน่งเพื่อที่จะก้าวไปสู่อาชีพอื่น	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. ไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของตน	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. เห็นว่างานคือภาระและความรับผิดชอบที่หนัก	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. มาจากการเลือกตั้งที่มีอัตราการแข่งขันกันสูง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน

อัตลักษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตรี	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญคนที่							
	1	2	3	4	5	รวม	IOC	สรุป
<b>4. ทำงานหนักและพึงพอใจในงาน</b>								
ท่านคิดว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตลักษณ์แบบทำงานหนักและพึงพอใจในงานด้วยอยู่ในระดับใด								
1. มีการทุ่มเทในกิจกรรมทางการเมืองสูง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
2. มีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร และการพัฒนา	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
3. มีความรัก และมีความสุขกับงานในหน้าที่	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
4. มาจากการเลือกตั้งที่มีการแข่งขันกันสูง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน
5. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้งสูง	1	1	1	1	1	1.00	5	ผ่าน