

ภาคผนวก ง

การวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบัก  
(Cronbach' Alpha Coefficient)

ตอนที่ 1 RELIABILITY ANALYSIS-SCALE (ALPHA)

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
1.	4.90	.305	30
2.	4.83	.379	30
3.	3.17	1.763	30
4.	4.03	1.245	30
5.	4.73	.450	30
6.	4.80	.407	30
7.	4.07	1.311	30
8.	4.20	1.186	30
9.	4.87	.730	30
10.	4.80	.761	30
11.	4.73	.521	30
12.	4.77	.430	30
13.	4.33	.922	30
14.	4.70	.535	30
15.	4.73	.521	30
16.	4.87	.346	30
17.	4.90	.305	30
18.	4.87	.346	30
19.	4.90	.305	30
20.	4.73	.521	30
21.	4.63	.669	30
22.	4.70	.466	30
23.	4.67	.547	30
24.	4.87	.346	30
25.	4.90	.305	30
26.	4.73	.450	30
27.	4.77	.430	30
28.	4.77	.430	30
29.	3.80	1.126	30
30.	3.53	1.167	30
31.	3.90	1.125	30
32.	3.97	1.129	30
33.	4.83	.592	30
34.	4.47	.860	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
35.	3.43	1.406	30
36.	4.83	.379	30
37.	4.70	.596	30
38.	4.87	.346	30
39.	4.70	.535	30
40.	4.27	1.015	30

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
181.27	172.340	13.128	40

RELIABILITY ANALYSISI – SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1.	176.37	171.413	.104	.883
2.	176.43	169.082	.316	.882
3.	178.10	146.645	.529	.880
4.	177.23	149.013	.716	.872
5.	176.53	167.913	.362	.881
6.	176.47	170.740	.135	.883
7.	177.20	149.545	.657	.874
8.	177.07	166.340	.150	.887
9.	176.40	162.041	.525	.878
10.	176.47	160.257	.597	.876
11.	176.53	169.913	.159	.883
12.	176.50	167.431	.424	.880
13.	176.93	156.340	.657	.874
14.	176.57	170.392	.119	.884
15.	176.53	171.913	.011	.885
16.	176.40	171.834	.043	.884
17.	176.37	170.792	.182	.883
18.	176.40	166.662	.623	.879
19.	176.37	170.930	.165	.883
20.	176.53	172.395	.024	.885
21.	176.63	160.723	.659	.876
22.	176.57	171.702	.034	.884
23.	176.60	166.179	.416	.880
24.	176.40	170.455	.196	.883

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
25.	176.37	169.964	.287	.882
26.	176.53	167.706	.380	.881
27.	176.50	170.741	.126	.883
28.	176.50	169.362	.249	.882
29.	177.47	156.602	.513	.877
30.	177.73	152.409	.645	.874
31.	177.37	155.068	.571	.876
32.	177.30	155.597	.549	.877
33.	176.43	166.185	.380	.880
34.	176.80	160.303	.519	.877
35.	177.83	149.247	.614	.875
36.	176.43	170.737	.147	.883
37.	176.57	164.875	.465	.879
38.	176.40	169.352	.319	.882
39.	176.57	169.082	.214	.882
40.	177.00	155.034	.644	.874

## Reliability Coefficients

N of Case = 30.0      N of Items = 40

Alpha = .883

## ตอนที่ 2 RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA)

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
41.	4.80	.484	30
42.	4.93	.254	30
43.	4.83	.379	30
44.	4.67	.711	30
45.	4.30	.877	30
46.	4.60	.621	30
47.	4.70	.651	30

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
48.	4.43	.774	30
49.	4.97	.183	30
50.	3.37	1.299	30
51.	4.73	.691	30
52.	4.17	1.315	30
53.	4.23	.971	30
54.	4.23	1.073	30
55.	2.90	1.322	30

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65.87	46.602	6.827	15

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
41.	61.07	45.306	.163	.823
42.	60.93	46.478	.017	.826
43.	61.03	47.137	.130	.831
44.	61.20	42.717	.364	.815
45.	61.57	37.220	.805	.784
46.	61.27	45.789	.051	.830
47.	61.17	42.902	.384	.814
48.	61.43	44.323	.163	.827
49.	60.90	46.162	.164	.823
50.	62.50	34.741	.664	.791
51.	61.13	41.016	.577	.803
52.	61.70	31.803	.881	.766
53.	61.63	37.895	.649	.794
54.	61.63	36.378	.701	.788
55.	62.97	36.861	.498	.810

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 15

Alpha = .821

## รวมทั้งฉบับ

## RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA)

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
1.	4.90	.305	30
2.	4.83	.379	30
3.	3.17	1.763	30
4.	4.03	1.245	30
5.	4.73	.450	30
6.	4.80	.407	30
7.	4.07	1.311	30
8.	4.20	1.186	30
9.	4.87	.730	30
10.	4.80	.761	30
11.	4.73	.521	30
12.	4.77	.430	30
13.	4.33	.922	30
14.	4.70	.535	30
15.	4.73	.521	30
16.	4.87	.346	30
17.	4.90	.305	30
18.	4.87	.346	30
19.	4.90	.305	30
20.	4.73	.521	30
21.	4.63	.669	30
22.	4.70	.466	30
23.	4.67	.547	30
24.	4.87	.346	30
25.	4.90	.305	30
26.	4.73	.450	30
27.	4.77	.430	30
28.	4.77	.430	30
29.	3.80	1.126	30
30.	3.53	1.167	30
31.	3.90	1.125	30
32.	3.97	1.129	30
33.	4.83	.592	30
34.	4.47	.860	30
35.	3.43	1.406	30
36.	4.83	.379	30
37.	4.70	.596	30
38.	4.87	.346	30
39.	4.70	.535	30
40.	4.27	1.015	30
41.	4.80	.484	30
42.	4.93	.254	30
43.	4.83	.379	30
44.	4.67	.711	30
45.	4.30	.877	30
46.	4.60	.621	30
47.	4.70	.651	30

	Mean	Std. Deviation	N
48.	4.43	.774	30
49.	4.97	.183	30
50.	3.37	1.299	30
51.	4.73	.691	30
52.	4.17	1.315	30
53.	4.23	.971	30
54.	4.23	1.073	30
55.	2.90	1.322	30

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
247.13	369.361	19.219	55

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1.	242.23	368.461	.069	.923
2.	242.30	364.838	.302	.922
3.	243.97	331.206	.546	.921
4.	243.10	335.403	.711	.918
5.	242.40	364.317	.282	.922
6.	242.33	368.368	.053	.923
7.	243.07	336.064	.657	.918
8.	242.93	362.064	.130	.925
9.	242.27	352.754	.586	.920
10.	242.33	350.506	.641	.919
11.	242.40	366.386	.136	.923
12.	242.37	362.309	.419	.921
13.	242.80	345.821	.661	.919
14.	242.43	367.082	.097	.923
15.	242.40	369.007	.004	.923
16.	242.27	368.685	.042	.923
17.	242.23	367.633	.140	.922
18.	242.27	361.099	.620	.921
19.	242.23	367.840	.122	.922
20.	242.40	369.903	.041	.924
21.	242.50	352.603	.649	.919
22.	242.43	369.909	.043	.923
23.	242.47	360.395	.418	.921
24.	242.27	367.030	.167	.922
25.	242.23	366.323	.252	.922
26.	242.40	363.007	.359	.922
27.	242.37	366.585	.157	.922
28.	242.37	366.240	.178	.922

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
29.	243.33	344.989	.552	.920
30.	243.60	339.076	.673	.918
31.	243.23	341.978	.628	.919
32.	243.17	343.247	.594	.919
33.	242.30	359.941	.404	.921
34.	242.67	349.885	.582	.919
35.	243.70	333.459	.660	.918
36.	242.30	367.390	.126	.923
37.	242.43	358.323	.473	.921
38.	242.27	365.720	.266	.922
39.	242.43	366.254	.138	.923
40.	242.87	341.223	.723	.918
41.	242.33	365.402	.201	.922
42.	242.20	368.441	.088	.923
43.	242.30	368.286	.064	.923
44.	242.47	356.395	.464	.921
45.	242.83	342.144	.815	.917
46.	242.53	367.568	.059	.923
47.	242.43	359.426	.385	.921
48.	242.70	362.286	.220	.922
49.	242.17	367.523	.258	.922
50.	243.77	337.082	.641	.919
51.	242.40	351.903	.654	.919
52.	242.97	329.275	.804	.916
53.	242.90	345.334	.639	.919
54.	242.90	344.576	.593	.919
55.	244.23	342.047	.523	.920

## Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 55

Alpha = .922

## Age ๐1๕

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 ไม่นเกิน 30 ปี	3	2.6	2.6	2.6
	2 31-40 ปี	21	17.9	17.9	20.5
	3 41-50 ปี	51	43.6	43.6	64.1
	4 มากกว่า 50 ปี	42	35.9	35.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



## Edu ระดับการศึกษาสูงสุด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	6.0	6.0	6.0
	2 ปริญญาตรี	68	58.1	58.1	64.1
	3 ปริญญาโท	41	35.0	35.0	99.1
	4 ปริญญาเอก	1	.9	.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## Sta สถานภาพ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	4	3.4	3.4	3.4
	2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	101	86.3	86.3	89.7
	3 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	4	3.4	3.4	93.2
	4 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	8	6.8	6.8	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## a1 1. การทุ่มเทในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	10	8.5	8.5	9.4
	4 มาก	40	34.2	34.2	43.6
	5 มากที่สุด	66	56.4	56.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## a2 2. มีเหตุผล และกระบวนการในการตัดสินใจต่อสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	19	16.2	16.2	17.9
	4 มาก	65	55.6	55.6	73.5
	5 มากที่สุด	31	26.5	26.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## a3 3. ดำเนินถึงผลได้ผลเสียของคนเองก่อนเสมอ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	14	12.0	12.0	12.0
	2 น้อย	19	16.2	16.2	28.2
	3 ปานกลาง	23	19.7	19.7	47.9
	4 มาก	24	20.5	20.5	68.4
	5 มากที่สุด	37	31.6	31.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

a4 4. มีความคิดและการตัดสินใจเป็นของตนเอง แต่จะทำตาม เมื่อถูกกดดันจาก

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	12	10.3	10.3	10.3
	2 น้อย	25	21.4	21.4	31.6
	3 ปานกลาง	38	32.5	32.5	64.1
	4 มาก	20	17.1	17.1	81.2
	5 มากที่สุด	22	18.8	18.8	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

a5 5. สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	1	.9	.9	.9
	2 น้อย	2	1.7	1.7	2.6
	3 ปานกลาง	29	24.8	24.8	27.4
	4 มาก	51	43.6	43.6	70.9
	5 มากที่สุด	34	29.1	29.1	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

a6 6. สามารถแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	15.4
	4 มาก	55	47.0	47.0	62.4
	5 มากที่สุด	44	37.6	37.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

a7 7. มีการตัดสินใจช้า ต้องคิดไตร่ตรองก่อน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	11	9.4	9.4	9.4
	2 น้อย	27	23.1	23.1	32.5
	3 ปานกลาง	38	32.5	32.5	65.0
	4 มาก	26	22.2	22.2	87.2
	5 มากที่สุด	15	12.8	12.8	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

a8 8. มีความเรียบง่าย ไม่ชอบความเปลี่ยนแปลง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	8	6.8	6.8	6.8
	2 น้อย	33	28.2	28.2	35.0
	3 ปานกลาง	50	42.7	42.7	77.8
	4 มาก	22	18.8	18.8	96.6
	5 มากที่สุด	4	3.4	3.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## b1 1. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	8	6.8	6.8	8.5
	4 มาก	37	31.6	31.6	40.2
	5 มากที่สุด	70	59.8	59.8	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## b2 2. มีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	11	9.4	9.4	11.1
	4 มาก	55	47.0	47.0	58.1
	5 มากที่สุด	49	41.9	41.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## b3 3. มีความทะเยอทะยานมุ่งมั่นให้ถึงจุดหมายอย่างรวดเร็ว

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	12	10.3	10.3	12.0
	4 มาก	59	50.4	50.4	62.4
	5 มากที่สุด	44	37.6	37.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## b4 4. การสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นที่ยอมรับ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	6	5.1	5.1	5.1
	3 ปานกลาง	14	12.0	12.0	17.1
	4 มาก	42	35.9	35.9	53.0
	5 มากที่สุด	55	47.0	47.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## b5 5. มีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่น

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	16	13.7	13.7	13.7
	2 น้อย	38	32.5	32.5	46.2
	3 ปานกลาง	41	35.0	35.0	81.2
	4 มาก	16	13.7	13.7	94.9
	5 มากที่สุด	6	5.1	5.1	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

b6 6. สามารถยอมรับการเปลี่ยนแปลง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	1	.9	.9	.9
	2 น้อย	3	2.6	2.6	3.4
	3 ปานกลาง	37	31.6	31.6	35.0
	4 มาก	55	47.0	47.0	82.1
	5 มากที่สุด	21	17.9	17.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

b7 7. สามารถทำงานตามหน้าที่เป้าหมาย

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	13	11.1	11.1	12.8
	4 มาก	61	52.1	52.1	65.0
	5 มากที่สุด	41	35.0	35.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

b8 8. มีคุณธรรม

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	5	4.3	4.3	4.3
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	17.9
	4 มาก	40	34.2	34.2	52.1
	5 มากที่สุด	56	47.9	47.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c1 1. การวางแผนการทำงาน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	14.5
	4 มาก	40	34.2	34.2	48.7
	5 มากที่สุด	60	51.3	51.3	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c2 2. การพัฒนาแนวทางการทำงานของตนเอง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	17	14.5	14.5	15.4
	4 มาก	58	49.6	49.6	65.0
	5 มากที่สุด	41	35.0	35.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c3 3. การบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	21	17.9	17.9	18.8
	4 มาก	54	46.2	46.2	65.0
	5 มากที่สุด	41	35.0	35.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c4 4. การคิดหาวิธีการใหม่ๆในการบรรลุจุดมุ่งหมายในการทำงาน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 ปานกลาง	21	17.9	17.9	17.9
	4 มาก	58	49.6	49.6	67.5
	5 มากที่สุด	38	32.5	32.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c5 5. การค่านินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จเพื่อสร้างควมนับถือและคุณค่าของตน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	2	1.7	1.7	1.7
	2 น้อย	9	7.7	7.7	9.4
	3 ปานกลาง	22	18.8	18.8	28.2
	4 มาก	43	36.8	36.8	65.0
	5 มากที่สุด	41	35.0	35.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c6 6. ให้ความสำคัญเป็นของของกลุ่มมากกว่าตนเอง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	2	1.7	1.7	1.7
	2 น้อย	5	4.3	4.3	6.0
	3 ปานกลาง	20	17.1	17.1	23.1
	4 มาก	60	51.3	51.3	74.4
	5 มากที่สุด	30	25.6	25.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c7 7. ให้ความสำคัญกับงานประจำละงานที่มีขั้นตอนชัดเจนมีกฎเกณฑ์ตายตัวเป็นระบบ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	3	2.6	2.6	2.6
	3 ปานกลาง	20	17.1	17.1	19.7
	4 มาก	72	61.5	61.5	81.2
	5 มากที่สุด	22	18.8	18.8	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

c8 8. มีความเคารพต่อหน้าที่

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	15	12.8	12.8	14.5
	4 มาก	51	43.6	43.6	58.1
	5 มากที่สุด	49	41.9	41.9	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d1 1. มีบทบาทในการสร้างนโยบายและกิจกรรมใหม่ ที่มีประโยชน์ ต่อองค์กรและส่วนรวม

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	14	12.0	12.0	13.7
	4 มาก	41	35.0	35.0	48.7
	5 มากที่สุด	60	51.3	51.3	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d3 3. มีการจัดตั้งคณะกรรมการทำงานเฉพาะกิจที่สำคัญ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	24	20.5	20.5	21.4
	4 มาก	45	38.5	38.5	59.8
	5 มากที่สุด	47	40.2	40.2	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d4 4. มีการปรับตัวที่สอดคล้องกับงาน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 ปานกลาง	26	22.2	22.2	22.2
	4 มาก	54	46.2	46.2	68.4
	5 มากที่สุด	37	31.6	31.6	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d5 5. ให้ความสำคัญกับสถานภาพและอำนาจมากกว่าความรู้ความสามารถที่จะได้รับ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	12	10.3	10.3	10.3
	2 น้อย	37	31.6	31.6	41.9
	3 ปานกลาง	37	31.6	31.6	73.5
	4 มาก	22	18.8	18.8	92.3
	5 มากที่สุด	9	7.7	7.7	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d6 6. มีลักษณะเป็นผู้คล้อยตามง่ายต่อการโน้มน้าวชักชวน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	9	7.7	7.7	7.7
	2 น้อย	18	15.4	15.4	23.1
	3 ปานกลาง	33	28.2	28.2	51.3
	4 มาก	28	23.9	23.9	75.2
	5 มากที่สุด	29	24.8	24.8	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

d7 7. มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเบาค่อยเป็นค่อยไปบนรากฐานที่คุ้นเคย

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	4	3.4	3.4	3.4
	2 น้อย	12	10.3	10.3	13.7
	3 ปานกลาง	50	42.7	42.7	56.4
	4 มาก	41	35.0	35.0	91.5
	5 มากที่สุด	10	8.5	8.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

d8 8. ให้ความสำคัญกับเสรีภาพมากกว่าจะทำหน้าที่โดยเคร่งครัด

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	17	14.5	14.5	14.5
	2 น้อย	29	24.8	24.8	39.3
	3 ปานกลาง	42	35.9	35.9	75.2
	4 มาก	22	18.8	18.8	94.0
	5 มากที่สุด	7	6.0	6.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

e1 1. การพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	14.5
	4 มาก	50	42.7	42.7	57.3
	5 มากที่สุด	50	42.7	42.7	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

e2 2. ความยินดีในการได้รับตำแหน่งหรือกิจกรรมพิเศษ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	15.4
	4 มาก	52	44.4	44.4	59.8
	5 มากที่สุด	47	40.2	40.2	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

e3 3. แสวงหาความก้าวหน้าของคุณเป็นหลักมากกว่าส่วนรวม

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	12	10.3	10.3	10.3
	2 น้อย	32	27.4	27.4	37.6
	3 ปานกลาง	20	17.1	17.1	54.7
	4 มาก	20	17.1	17.1	71.8
	5 มากที่สุด	33	28.2	28.2	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## e4 4. ความกระตือรือร้นเชื่อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	9	7.7	7.7	8.5
	4 มาก	50	42.7	42.7	51.3
	5 มากที่สุด	57	48.7	48.7	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## e5 5. ความทะเยอทะยานในการทำงาน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	1	.9	.9	.9
	2 น้อย	1	.9	.9	1.7
	3 ปานกลาง	14	12.0	12.0	13.7
	4 มาก	56	47.9	47.9	61.5
	5 มากที่สุด	45	38.5	38.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## e6 6. ให้ความสำคัญต่องานในฐานะที่เป็นการตอบแทนต่อสังคม

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	17	14.5	14.5	16.2
	4 มาก	52	44.4	44.4	60.7
	5 มากที่สุด	46	39.3	39.3	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## e7 7. รักในงานและอาชีพนี้

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	14	12.0	12.0	13.7
	4 มาก	49	41.9	41.9	55.6
	5 มากที่สุด	52	44.4	44.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

## e8 8. ความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	1	.9	.9	.9
	2 น้อย	4	3.4	3.4	4.3
	3 ปานกลาง	16	13.7	13.7	17.9
	4 มาก	41	35.0	35.0	53.0
	5 มากที่สุด	55	47.0	47.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	



k1 1. เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีกิจกรรมทางการเมืองสูง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	1	.9	.9	.9
	3 ปานกลาง	18	15.4	15.4	16.2
	4 มาก	40	34.2	34.2	50.4
	5 มากที่สุด	58	49.6	49.6	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k2 2. มีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร และการพัฒนา

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 ปานกลาง	10	8.5	8.5	8.5
	4 มาก	43	36.8	36.8	45.3
	5 มากที่สุด	64	54.7	54.7	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k3 3. มีความรัก และมีความสุขกับงานในหน้าที่

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	3	2.6	2.6	2.6
	3 ปานกลาง	5	4.3	4.3	6.8
	4 มาก	48	41.0	41.0	47.9
	5 มากที่สุด	61	52.1	52.1	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k4 4. มาจากการเลือกตั้งที่มีการแข่งขันสูง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	2	1.7	1.7	1.7
	2 น้อย	8	6.8	6.8	8.5
	3 ปานกลาง	29	24.8	24.8	33.3
	4 มาก	38	32.5	32.5	65.8
	5 มากที่สุด	40	34.2	34.2	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k5 5. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	2	1.7	1.7	1.7
	2 น้อย	4	3.4	3.4	5.1
	3 ปานกลาง	20	17.1	17.1	22.2
	4 มาก	34	29.1	29.1	51.3
	5 มากที่สุด	57	48.7	48.7	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k6 6. เป็นนักการเมืองอาชีพและมีผลงานทางการเมือง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	1	.9	.9	.9
	2 น้อย	4	3.4	3.4	4.3
	3 ปานกลาง	18	15.4	15.4	19.7
	4 มาก	52	44.4	44.4	64.1
	5 มากที่สุด	42	35.9	35.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k7 7. มีความพึงพอใจจากการที่ผู้อื่นยอมรับตนในฐานะเป็นผู้แทน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	2	1.7	1.7	1.7
	3 ปานกลาง	18	15.4	15.4	17.1
	4 มาก	55	47.0	47.0	64.1
	5 มากที่สุด	42	35.9	35.9	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k8 8. เป็นผู้ดูแลมากกว่าเป็นผู้บริหารงานเอง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	7	6.0	6.0	6.0
	2 น้อย	13	11.1	11.1	17.1
	3 ปานกลาง	50	42.7	42.7	59.8
	4 มาก	29	24.8	24.8	84.6
	5 มากที่สุด	18	15.4	15.4	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k9 9. เป็นผู้ที่มีการศึกษาดี

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 ปานกลาง	10	8.5	8.5	8.5
	4 มาก	31	26.5	26.5	35.0
	5 มากที่สุด	76	65.0	65.0	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k10 10. มีความกระตือรือร้นที่หายจากผู้อื่น

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	11	9.4	9.4	9.4
	2 น้อย	25	21.4	21.4	30.8
	3 ปานกลาง	39	33.3	33.3	64.1
	4 มาก	25	21.4	21.4	85.5
	5 มากที่สุด	17	14.5	14.5	100.0
	<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	

k11 11. มีการจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อสร้างผลงาน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 น้อย	3	2.6	2.6	2.6
	3 ปานกลาง	29	24.8	24.8	27.4
	4 มาก	44	37.6	37.6	65.0
	5 มากที่สุด	41	35.0	35.0	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

k12 12. ดำรงตำแหน่งเพื่อที่จะก้าวไปสู่อาชีพอื่น

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	7	6.0	6.0	6.0
	2 น้อย	24	20.5	20.5	26.5
	3 ปานกลาง	39	33.3	33.3	59.8
	4 มาก	28	23.9	23.9	83.8
	5 มากที่สุด	19	16.2	16.2	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

k13 13. ไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของคน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	17	14.5	14.5	14.5
	2 น้อย	15	12.8	12.8	27.4
	3 ปานกลาง	40	34.2	34.2	61.5
	4 มาก	26	22.2	22.2	83.8
	5 มากที่สุด	19	16.2	16.2	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

k14 14. เห็นว่างานคือภาระและความรับผิดชอบที่หนัก

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	16	13.7	13.7	13.7
	2 น้อย	28	23.9	23.9	37.6
	3 ปานกลาง	29	24.8	24.8	62.4
	4 มาก	25	21.4	21.4	83.8
	5 มากที่สุด	19	16.2	16.2	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

k15 15. มาจากหน่วยเลือกตั้งที่ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 น้อยที่สุด	12	10.3	10.3	10.3
	2 น้อย	12	10.3	10.3	20.5
	3 ปานกลาง	23	19.7	19.7	40.2
	4 มาก	27	23.1	23.1	63.2
	5 มากที่สุด	43	36.8	36.8	100.0
	Total	117	100.0	100.0	

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
a1 1. การทุ่มเทในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่	117	2	5	4.46	.689
a2 2. มีเหตุผล และกระบวนการในการตัดสินใจต่อ สถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ	117	2	5	4.07	.704
a3 3. คำนึงถึงผลได้ผลเสียของคนก่อนเสมอ	117	1	5	2.56	1.392
a4 4. มีความคิดและการตัดสินใจเป็นของตนเอง แต่จะทำ ตาม เมื่อถูกกดดันจาก	117	1	5	2.87	1.242
a5 5. สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้	117	1	5	3.98	.830
a6 6. สามารถแก้ไขปัญหาลเฉพาะหน้าได้	117	2	5	4.21	.737
a7 7. มีการตัดสินใจช้า ต้องคิดใคร่ครวญก่อน	117	1	5	2.94	1.162
a8 8. มีความเรียบง่าย ไม่ชอบความเปลี่ยนแปลง	117	1	5	3.16	.928
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
b1 1. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง	117	2	5	4.50	.703
b2 2. มีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น	117	2	5	4.29	.708
b3 3. มีความทะเยอทะยานมุ่งมั่นให้ถึงจุดหมายอย่างรวดเร็ว	117	2	5	4.24	.703
b4 4. การสร้างภาพพจน์ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นที่ยอมรับ	117	2	5	4.25	.860
b5 5. มีความอ่อนไหวต่อความคิดและการประเมินจากผู้อื่น	117	1	5	3.36	1.046
b6 6. สามารถยอมรับการเปลี่ยนแปลง	117	1	5	3.79	.797
b7 7. สามารถทำงานตามหน้าที่ที่เป้าหมาย	117	2	5	4.21	.701
b8 8. มีคุณธรรม	117	2	5	4.26	.853
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
c1 1. การวางแผนการทำงาน	117	2	5	4.36	.748
c2 2. การพัฒนาแนวทางการทำงานของตนเอง	117	2	5	4.19	.706
c3 3. การบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	117	2	5	4.15	.738
c4 4. การคิดหาวิธีการใหม่ๆในการบรรลุจุดมุ่งหมายในการ ทำงาน	117	3	5	4.15	.698
c5 5. การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จเพื่อสร้างความ นับถือและคุณค่าของคน	117	1	5	3.96	1.003
c6 6. ให้ความสำคัญเป็นของกลุ่มมากกว่าตนเอง	117	1	5	3.95	.869
c7 7. ให้ความสำคัญกับงานประจำและงานที่มีขึ้นตอน ชัดเจนมีกฎเกณฑ์ตายตัวเป็นระบบ	117	2	5	3.97	.681
c8 8. มีความเคารพต่อหน้าที่	117	2	5	4.26	.745
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
d1 1. มีบทบาทในการสร้างนโยบายและกิจกรรมใหม่ที่มีประโยชน์ ต่อองค์กรและส่วนรวม	117	2	5	4.36	.760
d2 การมองปัญหา และอุปสรรคในการทำงานว่าเป็นเรื่องปกติ และสามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	117	2	5	4.21	.737
d3 3. มีการจัดตั้งคณะกรรมการทำงานเฉพาะกิจที่สำคัญ	117	2	5	4.18	.784
d4 4. มีการปรับตัวที่สอดคล้องกับงาน	117	3	5	4.09	.731
d5 5. ให้ความสำคัญกับสถานภาพและอำนาจมากกว่าความรู้ ความสามารถที่จะได้รับ	117	1	5	3.18	1.096
d6 6. มีลักษณะเป็นผู้สละยอมง่ายต่อการโน้มน้าวชักชวน	117	1	5	2.57	1.234
d7 7. มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเบบค่อยเป็นค่อยไปบนรากฐานที่มั่นคง	117	1	5	3.35	.903
d8 8. ให้ความสำคัญกับเสรีภาพมากกว่าทำหน้าที่โดยเคร่งครัด	117	1	5	3.23	1.102
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
e1 1. การพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามตำแหน่งหน้าที่	117	2	5	4.27	.727
e2 2. ความยินดีในการได้รับตำแหน่งหรือกิจกรรมพิเศษ	117	2	5	4.23	.747
e3 3. แสวงหาความก้าวหน้าของตนเองเป็นหลักมากกว่าส่วนรวม	117	1	5	2.74	1.391
e4 4. ความกระตือรือร้นเชื่อมั่นที่จะก้าวไปข้างหน้า	117	2	5	4.39	.669
e5 5. ความทะเยอทะยานในการทำงาน	117	1	5	4.22	.756
e6 6. ให้ความสำคัญต่องานในฐานะที่เป็นการตอบแทนต่อสังคม	117	2	5	4.21	.752
e7 7. รักในงานและอาชีพนี้	117	2	5	4.29	.743
e8 8. ความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	117	1	5	4.24	.877
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
k1 1. เป็นนายกองคลังการบริหารส่วนจังหวัดที่มีกิจกรรมทางการเมืองสูง	117	2	5	4.32	.764
k2 2. มีความมุ่งมั่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร และการพัฒนา	117	3	5	4.46	.650
k3 3. มีความรัก และมีความสุขกับงานในหน้าที่	117	2	5	4.43	.699
k4 4. มาจากการเลือกตั้งที่มีการแข่งขันสูง	117	1	5	3.91	1.008
k5 5. มีความต้องการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง	117	1	5	4.20	.958
k6 6. เป็นนักการเมืองอาชีพและมีผลงานทางการเมือง	117	1	5	4.11	.849
k7 7. มีความพึงพอใจจากการที่ผู้อื่นยอมรับตนในฐานะเป็นผู้แทน	117	2	5	4.17	.746
k8 8. เป็นผู้ดูแลมากกว่าเป็นผู้บริหารงานเอง	117	1	5	3.32	1.057
k9 9. เป็นผู้ที่มีการศึกษาคดี	117	3	5	4.56	.648
k10 10. มีความเคร่งครัดการท้าทายจากผู้อื่น	117	1	5	2.90	1.177
k11 11. มีการจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อสร้างผลงาน	117	2	5	4.05	.839
k12 12. ดำรงตำแหน่งเพื่อที่จะก้าวไปสู่อาชีพอื่น	117	1	5	2.76	1.134
k13 13. ไม่ถือว่าตำแหน่งงานคืออาชีพของตน	117	1	5	3.13	1.256
k14 14. เห็นว่างานคือการและความรับผิดชอบที่หนัก	117	1	5	2.97	1.290
k15 15. มาจากหน่วยเลือกตั้งที่ไม่มีผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้ง	117	1	5	2.34	1.340
<b>Valid N (listwise)</b>	<b>117</b>				

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
total_na	117	2.63	5.00	3.6485	.58957
total_nb	117	2.25	5.00	4.0211	.46044
total_c	117	2.75	5.00	4.1232	.55862
total_nd	117	2.50	4.50	3.6518	.46930
total_ne	117	2.88	5.00	4.1407	.49048
total_nk	117	3.00	4.80	3.8462	.37350
total_na_e	117	2.85	4.80	3.9160	.41662
total_na_c	117	2.67	5.00	3.9298	.44564
total_nd_e	117	2.94	4.75	3.8953	.42776
Valid N (listwise)	117				

## Correlations

		total_na	total_nb	total_c	total_nd	total_ne	total_na_e	total_nk
total_na	Pearson Correlation	1	.529**	.477**	.369**	.376**	.700**	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_nb	Pearson Correlation	.529**	1	.519**	.631**	.667**	.765**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_c	Pearson Correlation	.477**	.519**	1	.452**	.570**	.724**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_nd	Pearson Correlation	.369**	.631**	.452**	1	.684**	.677**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_ne	Pearson Correlation	.376**	.667**	.570**	.684**	1	.739**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_na_e	Pearson Correlation	.700**	.765**	.724**	.677**	.739**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117	117
total_nk	Pearson Correlation	.576**	.725**	.675**	.744**	.771**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	117	117	117	117	117	117	117

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.890 <sup>a</sup>	.792	.783	.17394	1.318

a. Predictors: (Constant), total\_ne, total\_na, total\_c, total\_nd, total\_nb

b. Dependent Variable: total\_nk

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.824	5	2.565	84.769	.000 <sup>b</sup>
	Residual	3.358	111	.030		
	<b>Total</b>	<b>16.182</b>	<b>116</b>			

a. Dependent Variable: total\_nk

b. Predictors: (Constant), total\_ne, total\_na, total\_c, total\_nd, total\_nb

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.614	.160		3.841	.000		
	total_na	.115	.034	.182	3.414	.001	.661	1.514
	total_nb	.112	.054	.138	2.079	.040	.424	2.359
	total_c	.148	.038	.222	3.936	.000	.588	1.700
	total_nd	.236	.050	.297	4.739	.000	.476	2.100
	total_ne	.214	.052	.282	4.106	.000	.398	2.515

a. Dependent Variable: total\_nk

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions					
				(Constant)	total_na	total_nb	total_c	total_nd	total_ne
1	1	5.957	1.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.016	19.246	.02	.78	.00	.00	.05	.03
	3	.009	25.153	.00	.08	.02	.85	.12	.00
	4	.008	26.508	.92	.00	.00	.02	.14	.03
	5	.005	35.226	.05	.03	.51	.04	.61	.13
	6	.004	39.084	.00	.10	.46	.08	.08	.80

a. Dependent Variable: total\_nk

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.0134	4.5227	3.8462	.33249	117
Std. Predicted Value	-2.505	2.035	.000	1.000	117
Standard Error of Predicted Value	.021	.073	.038	.009	117
Adjusted Predicted Value	2.9732	4.5318	3.8457	.33330	117
Residual	-.61044	.65862	.00000	.17015	117
Std. Residual	-3.509	3.786	.000	.978	117
Stud. Residual	-3.655	3.959	.001	1.010	117
Deleted Residual	-.66217	.71993	.00044	.18129	117
Stud. Deleted Residual	-3.880	4.253	.002	1.031	117
Mahal. Distance	.651	19.552	4.957	2.768	117
Cook's Distance	.000	.243	.011	.029	117
Centered Leverage Value	.006	.169	.043	.024	117

a. Dependent Variable: total\_nk

## Descriptives

		Statistic	Std. Error	
ZRE_4 Standardized Residual	Mean	.0000000	.09043563	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	-.1791192	
		Upper Bound	.1791192	
	5% Trimmed Mean	-.0082611		
	Median	-.0087608		
	Variance	.957		
	Std. Deviation	.97821089		
	Minimum	-3.50945		
	Maximum	3.78647		
	Range	7.29593		
	Interquartile Range	1.12723		
	Skewness	.157	.224	
	Kurtosis	2.084	.444	



## Extreme Values

			Case Number	Value
ZRE_4 Standardized Residual	Highest	1	117	3.78647
		2	112	2.27588
		3	110	1.88170
		4	91	1.65665
		5	96	1.65276
	Lowest	1	5	-3.50945
		2	28	-2.14829
		3	88	-1.66756
		4	19	-1.59022
		5	17	-1.53180

## Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
ZRE_4 Standardized Residual	.056	117	.200 <sup>*</sup>	.977	117	.038

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

## Correlations

			ZPR_4 Standardized Predicted Value	ZRE_4 Standardized Residual
Spearman's rho	ZPR_4 Standardized Predicted Value	Correlation Coefficient	1.000	.001
		Sig. (2-tailed)	.	.989
		N	117	117
	ZRE_4 Standardized Residual	Correlation Coefficient	.001	1.000
		Sig. (2-tailed)	.989	.
		N	117	117

องค์ประกอบ	สัมประสิทธิ์ของสมการถดถอย			สถิติทดสอบ t	ค่าความน่าจะเป็น (P - value)
	Unstandardized	Standardized			
	B	Std. Error	Beta		
ค่าคงที่	.614	.160		3.841	.000
1. การตอบสนองต่อสถานการณ์	.115	.034	.182	3.414	.001
2. ความรู้สึกเกี่ยวกับตนเอง	.112	.054	.138	2.079	.040
3. กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน	.148	.038	.222	3.936	.000
4. ความสนใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย	.236	.050	.297	4.739	.000
5. อนาคตในงานอาชีพ	.214	.052	.282	4.106	.000
F - test =	84.769				
P-value =	0.000				
R =	0.890				
R <sup>2</sup> =	0.792				
ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการประมาณค่า = 0.174					
Durbin-Watson = 1.318					