ภาคผนวก ข

การตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง “ประสิทธิผลการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม	**ผู้เชี่ยวชาญคนที่**					**ค่าเฉลี่ย IOC**	**ผล**
	1	**2**	**3**	**4**	**5**		
1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
☐ หัวหน้างาน (ระดับสารวัตรขึ้นไป)							
☐ ผู้ปฏิบัติ(รองสารวัตร)							
☐ ผู้ปฏิบัติ(ผู้บังคับหมู่)							
2. ตำแหน่ง (ระบุตามการปฏิบัติงานจริง)	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
3. อายุ (ระบุอายุจริง)	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
4. อายุงานในตำแหน่งปัจจุบัน(ระบุอายุจริง)	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
5. ระดับการศึกษา	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี							
☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก							
6. รายได้ต่อเดือน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
7. สังกัด	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

วัฒนธรรมองค์การ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
วัฒนธรรมเชื่อผู้ใหญ่ (Zeus)							
1 ผู้บังคับบัญชานิยมใช้อำนาจบารมีส่วนตัวมากกว่าอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งในการบริหารงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
2 เจ้าหน้าที่ตำรวจมักให้ความสำคัญกับการตัดสินใจที่รวดเร็วในการทำงานด้านการปราบปรามมากกว่าสนใจในรายละเอียดปลีกย่อย	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
3 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมมากกว่าผลสำเร็จในประเด็นย่อยๆ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
4 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์การเพื่อช่วยให้การดำเนินงานมีความราบลื่น	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
วัฒนธรรมราชการ (Apollo)							
5 ผู้บังคับบัญชานิยมใช้อำนาจตามกฎระเบียบในการบริหารงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
6 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับเหตุผลและหลักฐานเพื่ออ้างอิงในการตัดสินใจในการทำงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
7 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการทำงานโดยมุ่งผลงานตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
8 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการทำงานโดยใช้ลายลักษณ์อักษรในการสื่อสารระหว่างกัน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
วัฒนธรรมทีมงาน (Athena)							
9 ผู้บังคับบัญชามักเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ.	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
10 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับทักษะความเชี่ยวชาญของสมาชิกในทีมเพื่อสร้างสรรค์ผลงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

วัฒนธรรมองค์การ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
วัฒนธรรมทีมงาน (Athena) (ต่อ)							
11 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการทำงานโดยมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
12 เจ้าหน้าที่ตำรวจนิยมใช้สื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
วัฒนธรรมมืออาชีพ (Dionysus)							
13 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับประสานงานในการทำงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
14 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมอบอำนาจในการตัดสินใจให้แก่สมาชิก	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
15 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการทำงานโดยมุ่งเน้นการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานในระดับสูงในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
16 เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานอย่างมีเสรีภาพทางวิชาชีพ	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
การวางแผนกลยุทธ์							
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ							
17 การทำงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมโดยเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
18 การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการสะท้อนถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่บริการ	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
19 ทีมงานที่จัดตั้งมีความเข้าใจในประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
20 การกำหนดประเด็นข้อพิจารณาในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องมีความครอบคลุมกับภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

การวางแผนกลยุทธ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ (ต่อ)							
21 กรอบของระยะเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องมีความเหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การจัดทำหรือการกำหนดแผนกลยุทธ์							
22 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดวัตถุประสงค์การทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
23 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดทางเลือกการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ไว้หลายทางเลือกเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
24 การกำหนดเงื่อนไขความสำเร็จของงานมีความเหมาะสมกับเป้าหมาย	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
25 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการทำงานอย่างเพียงพอ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
26 แนวทางการดำเนินงานที่กำหนดมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ							
27 การจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรมีความครอบคลุมกับภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
28 แผนงาน/โครงการด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ของสถานีตำรวจภูธรมีตัวชี้วัดผลสำเร็จที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
29 แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่กำหนดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
30 สถานีตำรวจภูธรมีการนำเทคนิคด้านการวางแผนมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมให้มีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

การวางแผนกลยุทธ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ (ต่อ)							
31 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำแผนการควบคุมแผนงานและโครงการที่เชื่อมโยงกับการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
32 สถานีตำรวจภูธรมีการอำนวยความสะดวกในการบริหารงานตามแผนงานและโครงการที่จัดทำขึ้น	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
ทีมข้ามสายงาน							
ทักษะในการทำงานของสมาชิก							
33 สมาชิกของทีมงานมีการสร้างบรรยากาศให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกันระหว่างการประชุมทีม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
34 สมาชิกของทีมงานมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาแนวทางใหม่ๆ ให้กับการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
35 สมาชิกของทีมงานมีการปรับตัวในการทำงานเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จของงานได้อย่างมีประสิทธิผลมากขึ้น	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
36 สมาชิกของทีมงานมีมุมมองที่หลากหลายในการแก้ไขปัญหา	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
บทบาทในทีม							
37 ผู้นำทีมมีการสร้าง/ยกระดับแรงจูงใจสมาชิกของทีมงานให้สูงขึ้น	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
38 ทีมสามารถเลือกใช้ศักยภาพของสมาชิกแต่ละคนได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
39 ทีมสามารถออกแบบงานเพื่อให้สมาชิกได้ทำงานที่มีความสำคัญต่อภารกิจ ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

ทีมข้ามสายงาน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
บทบาทในทีม (ต่อ)							
40 ทีมมีการมอบอำนาจให้สมาชิกของทีมมีความเป็นอิสระในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
41 ทีมมีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการทำงานร่วมกันเพื่อช่วยให้ภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมบรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
ระบบบริหารงานของทีม							
42 สถานีตำรวจภูธรมีการสนับสนุนทรัพยากรแก่ทีม เช่น ข้อมูล อุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการดำเนินงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
43 สถานีตำรวจภูธรมีการสนับสนุนให้สมาชิกในทีมมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมมากขึ้น	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
44 สถานีตำรวจภูธรมีการให้รางวัลตอบแทนเมื่อผลการปฏิบัติงานของทีมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
45 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดขนาดของทีมให้มีจำนวนสมาชิกที่เหมาะสมกับภารกิจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
46 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน เพื่อทำให้สมาชิกของทีมสามารถดำเนินภารกิจร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
ปฏิสัมพันธ์ภายในทีม							
47 เมื่อเกิดความขัดแย้งขึ้นในการทำงาน สมาชิกของทีมสามารถควบคุมสถานการณ์เพื่อให้ทำงานร่วมกันได้จนจบภารกิจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
48 สมาชิกของทีมมีความไว้วางใจระหว่างกัน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
49 ทีมมีความเหนียวแน่นในการทำงานร่วมกัน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
50 สมาชิกของทีมมีการสนับสนุนพึ่งพาอาศัยกันในการทำงานร่วมกัน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

ทีมข้ามสายงาน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
ปฏิสัมพันธ์ภายในทีม (ต่อ)							
51 ทีมใช้ความขัดแย้งระหว่างสมาชิกมาสนับสนุนให้เกิดความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการทำงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การประเมินผล							
การกำหนดแผนการประเมินผลโครงการ							
52 กำหนดประเด็นการประเมินของสถานีตำรวจภูธรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
53 สถานีตำรวจภูธรมีการประเมินโดยพิจารณาความเกี่ยวข้องระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
54 สถานีตำรวจภูธรมีการประเมินโดยพิจารณาความเกี่ยวข้องระหว่างกิจกรรมที่ดำเนินการกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	0	1	1	1	0	0.6	ผ่าน
55 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดประเด็นการประเมินเพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า/ความสำเร็จของโครงการ	1	1	0	1	0	0.6	ผ่าน
56 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จของแต่ละขั้นตอนของโครงการอย่างชัดเจน	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
57 สถานีตำรวจภูธรสามารถกำหนดเครื่องมือที่ใช้วัดความก้าวหน้า/ความสำเร็จของโครงการได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
58 สถานีตำรวจภูธรสามารถกำหนดแหล่งที่จะเก็บข้อมูลเพื่อวัดความสำเร็จของโครงการได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
59 สถานีตำรวจภูธรสามารถพัฒนารูปแบบการประเมินให้เหมาะสมกับสถานการณ์	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
60 สถานีตำรวจภูธรสามารถมีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถูกประเมินที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

การประเมินผล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
การดำเนินการประเมินผล							
59 สถานีตำรวจภูธรสามารถพัฒนารูปแบบการประเมินให้เหมาะสมกับสถานการณ์	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
60 สถานีตำรวจภูธรสามารถมีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถูกประเมินที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
61 สถานีตำรวจภูธรสามารถพัฒนาเครื่องมือการประเมินโครงการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
62 สถานีตำรวจภูธรสามารถเลือกใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินโครงการได้เหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
63 สถานีตำรวจภูธรสามารถกำหนดช่วงเวลาในการประเมินได้เหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
64 สถานีตำรวจภูธรสามารถคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในการให้ข้อมูลได้เหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
65 สถานีตำรวจภูธรมีผู้ประเมินที่มีทักษะในการเก็บรวมรวมข้อมูล	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การรายงานผลการประเมิน							
66 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดระเบียบข้อมูลที่ได้จากการประเมินโครงการก่อนนำไปวิเคราะห์	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
67 สถานีตำรวจภูธรสามารถจัดทำตารางข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
68 สถานีตำรวจภูธรสามารถตีความข้อมูลเพื่อให้ความหมายตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
69 สถานีตำรวจภูธรสามารถสรุปผลการประเมินได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
70 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำข้อมูลประเด็นสำคัญที่ค้นพบ เช่น จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
71 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง/พัฒนาโครงการให้ดีขึ้น	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

การประเมินผล	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
การรายงานผลการประเมิน (ต่อ)							
72 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
ทรัพยากรการบริหาร							
บุคลากร							
73 สถานีตำรวจภูธรมีการพัฒนาทักษะความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
74 สถานีตำรวจภูธรมีการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
75 สถานีตำรวจภูธรมีการสร้างทัศนคติที่ดีต่อภารกิจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
76 สถานีตำรวจภูธรมีการสร้างความผูกพันต่อองค์การให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	0	1	1	0.8	ผ่าน
งบประมาณ							
77 สถานีตำรวจภูธรมีการวางแผนควบคุมการใช้จ่ายเงินตามแผนที่กำหนด	1	0	1	1	0	0.6	ผ่าน
78 สถานีตำรวจภูธรมีการบริหารจัดการเพื่อเบิกจ่ายเงินได้ทันตามกำหนด	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
79 สถานีตำรวจภูธรมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
80 สถานีตำรวจภูธรมีการแสวงหาแหล่งงบประมาณจากภายนอก	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
วัสดุอุปกรณ์							
81 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจได้อย่างเพียงพอต่อการทำงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
82 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำคู่มือใช้งานวัสดุอุปกรณ์	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
83 สถานีตำรวจภูธรมีการบำรุงรักษาให้วัสดุอุปกรณ์อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน

ทรัพยากรการบริหาร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
วัสดุอุปกรณ์ (ต่อ)							
84 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดทำบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมสำหรับการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การจัดการ							
85 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดวิธีการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
86 สถานีตำรวจภูธรมีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
87 สถานีตำรวจภูธรมีการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
88 สถานีตำรวจภูธรมีการบริหารจัดการที่ครอบคลุมการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทั้งระบบ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
ภาวะผู้นำตำรวจยุคใหม่							
คุณลักษณะส่วนบุคคล							
89 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีพฤติกรรมส่วนตัวที่มีจริยธรรมในวิชาชีพตำรวจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
90 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีทักษะในการสื่อสารจูงใจเพื่อให้ลูกน้องทำตามคำสั่ง	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
91 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสามารถควบคุมสั่งการลูกน้องให้ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
92 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในการทำงานในพื้นที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

ภาวะผู้นำตำรวจยุคใหม่	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
คุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น							
93 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีทักษะในการทำงานเป็นทีม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
94 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
95 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสามารถแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนได้เป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
96 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสามารถให้คำปรึกษาในการทำงานได้	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
คุณลักษณะในการทำงานต่อองค์การ							
97 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
98 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรให้ความสำคัญกับการให้บริการที่ดี	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
99 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเป็นอย่างดี	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
100 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรมีกลยุทธ์ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
101 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสามารถคิดวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
102 ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	0	1	1	0.8	ผ่าน

ตอนที่ 3 ประสิทธิผลของการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

การยกระดับความสามารถในการปฏิบัติ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
103 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนอย่างต่อเนื่อง	1	0	1	1	1	0.8	ผ่าน
104 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	0	1	1	1	1	0.8	ผ่าน
105 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่มีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
106 สถานีตำรวจภูธรมีการนำเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
107 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
108 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อการเชื่อมโยงภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การพัฒนางานตำรวจ							
109 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ต่อประชาชน	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
110 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
111 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อทำให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
112 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อปรับทัศนคติและวิธีการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
113 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนากระบวนงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน

การพัฒนางานตำรวจ (ต่อ)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย IOC	ผล
	1	2	3	4	5		
114 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อช่วยให้ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้มีเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย							
115 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เครือข่ายภาคราชการ และภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
116 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้รางวัลตอบแทนคุณความดีผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
117 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อปรับปรุง และพัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
118 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วม	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
119 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่ช่วยแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
120 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงาน	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
121 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อจัดทำทะเบียนอาสาสมัครเครือข่ายภาคราชการ และภาคเอกชน	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน							
122 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมการบริหารงานโดยมุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองบังคับการ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
123 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมการจัดทำแผนงานงบประมาณประจำปี	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน

การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน (ต่อ)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่าเฉลี่ย	ผล
	1	2	3	4	5	IOC	
124 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อสร้างความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจต่อการบริหารงานของสถานีตำรวจ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
125 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
126 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีสมรรถนะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
127 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1	1	1	0	1	0.8	ผ่าน
128 สถานีตำรวจภูธรมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
การให้บริการของสถานีตำรวจ							
129 สถานีตำรวจภูธรมีการแจ้งให้ทราบถึงระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
130 สถานีตำรวจภูธรให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
131 สถานีตำรวจภูธรสามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงจุดเกิดเหตุได้ทันต่อเวลา	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
132 สถานีตำรวจภูธรมีระบบการให้บริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
133 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเพียงพอ	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
134 สถานีตำรวจภูธรมีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจไว้ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
135 สถานีตำรวจภูธรมีการกำหนดแนวทางการติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน	1	1	1	1	0	0.8	ผ่าน
136 สถานีตำรวจภูธรมีการพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย เช่น การใช้ระบบฐานข้อมูล การใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารข้อมูล	1	1	1	1	1	1	ผ่าน
รวม						**0.94**	**ผ่าน**