

ภาคผนวก ข

**แบบสัมภาษณ์เชิงลึก**

**เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย”**

คำชี้แจง แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ใช้สำหรับสัมภาษณ์และบันทึกความคิดเห็นของแพทย์ผู้บริหารองค์การทางการแพทย์ ในเรื่องการบริหารจัดการองค์การทางการแพทย์ เพื่อลดปัญหาการลาออกของแพทย์จากระบบราชการไทย ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์นี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อวงการศึกษ ผู้วิจัยจะนำไปวิเคราะห์เนื้อหาประกอบการจัดทำปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และเสนอเป็นแนวทางในการบริหารจัดการหน่วยงานทางการแพทย์ต่อไป

**แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้**

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (ประชากรศาสตร์)
- ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยแรงจูงใจ
- ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการลดปัญหาการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์ (ลักษณะทางประชากรศาสตร์)**

- 1. ชื่อ.....
- 2. อายุ.....
- 3. ตำแหน่งงานปัจจุบัน.....

**ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

1. ท่านคิดว่าปัจจัยภายในองค์กรต่อไปนี้ แต่ละปัจจัยมีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างไร

1.1 ปัจจัยด้านพันธะความผูกพันในองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1.2 ปัจจัยด้านความมั่นคงในงานและวิชาชีพ ความเสี่ยงในวิชาชีพ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1.3 ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1.4 ปัจจัยด้านภาระงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1.5 ปัจจัยด้านนโยบาย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1.6 ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1.7 ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าปัจจัยแรงจูงใจต่อไปนี้ แต่ละปัจจัยมีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างไร

2.1 ปัจจัยด้านการประเมินเป้าหมายส่วนบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 ปัจจัยด้านการประเมินวิธีการที่จะนำไปสู่เป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

2.3 ปัจจัยด้านการประเมินผลงานว่ามีความก้าวหน้าที่จะบรรลุเป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

2.4 ปัจจัยด้านความเชื่อว่าตนมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

2.5 ปัจจัยด้านความเชื่อว่าสภาพแวดล้อมหรือบริบทจะเอื้อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.6 ปัจจัยด้านกระบวนการกระตุ้นทางอารมณ์

.....  
.....  
.....  
.....

3. ท่านคิดว่ายังมีปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยอื่นอีกหรือไม่นอกเหนือจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัย แรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย

.....  
.....  
.....  
.....

**ส่วนที่ 3 แนวทางในการลดอัตราการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย**

1. ท่านคิดว่าหากจะชำระรักษาแพทย์ไว้ในระบบราชการไทยหรือลดอัตราการลาออกจากระบบราชการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ควรมีแนวทางในการบริหารจัดการอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

-----