

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 แสดงจำนวนแพทย์ที่ลาออกตั้งแต่ 1 มกราคม 2552 ถึง 31 ธันวาคม 2556.....	2
2.1 วิธีการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ด้วยวินัย 5 ประการใน 3 ระดับ ตามแนวคิดของ Senge (1990).....	51
2.2 อัตราการบรรจุของข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	78
2.3 อัตราการบรรจุของข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (จำแนกตามเขตสุขภาพ).....	79
2.4 อัตราการลาออกของข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....	79
2.5 อัตราการลาออกของข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์แยกตามสาเหตุ การลาออกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2556.....	90
2.6 อัตราการลาออกของข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (จำแนกตามเขตสุขภาพ).....	91
3.1 แสดงจำนวนแพทย์ที่ลาออกตั้งแต่ 1 มกราคม 2552 ถึง 31 ธันวาคม 2556 จำแนกตามเขต.....	111
3.2 แสดงแผนการสู่มตัวอย่างและจำนวนตัวอย่างสำหรับงานวิจัย.....	112
3.3 เกณฑ์ในการวัดความสอดคล้องหรือความตรงของโมเดล.....	120
4.1 แสดงลักษณะทางประชากรศาสตร์ของแพทย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษา.....	125
4.2 แสดงจำนวนและร้อยละ สาเหตุที่ทำให้แพทย์ลาออกจาก.....	126
4.3 แสดงจำนวนและร้อยละ ผู้ที่มีส่วนให้แพทย์ตัดสินใจลาออก.....	127
4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ภาพรวม และ ปัจจัยภายในองค์กรที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย.....	127
4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กรที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านความผูกพันกับองค์กร.....	129
4.6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กรที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านการประเมินความมั่นคงในงานและวิชาชีพ และ ความเสี่ยงในวิชาชีพ.....	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.7	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านความพึงพอใจ.....	131
4.8	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านภาระงาน.....	132
4.9	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านนโยบายขององค์กรทางการแพทย์.....	133
4.10	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านโครงสร้างขององค์กรทางการแพทย์.....	134
4.11	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยภายในองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านวัฒนธรรมองค์กรขององค์กร.....	135
4.12	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย.....	136
4.13	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านการประเมินเป้าหมายส่วนบุคคล.....	137
4.14	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านการประเมินวิธีการที่จะนำไปสู่เป้าหมาย.....	138
4.15	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านการประเมินผลงานว่ามีความก้าวหน้าที่จะบรรลุ.....	139
4.16	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านความเชื่อว่าตนมีความสามารถที่จะปฏิบัติงาน.....	140

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.17	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านความเชื่อว่าสภาพแวดล้อมหรือบริบทจะเอื้อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ขององค์การทางการแพทย์	141
4.18	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทยด้านกระบวนการกระตุ้นทางอารมณ์	142
4.19	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านความผูกพันในองค์การ.....	143
4.20	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านความมั่นคงในงานและวิชาชีพ และความเสถียรในวิชาชีพ.....	144
4.21	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านความพึงพอใจในการทำงานขององค์การทางการแพทย์.....	145
4.22	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านภาระงาน.....	146
4.23	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านนโยบายขององค์การทางการแพทย์.....	147
4.24	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้าน โครงสร้างขององค์การทางการแพทย์.....	148
4.25	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านวัฒนธรรมขององค์การทางการแพทย์.....	149
4.26	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านการประเมินเป้าหมายส่วนบุคคล.....	150
4.27	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านการประเมินวิธีการที่จะนำไปสู่เป้าหมาย.....	151
4.28	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านการประเมินผลงานว่ามีความก้าวหน้าที่จะบรรลุเป้าหมาย.....	152
4.29	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านความเชื่อว่าตนมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย.....	153

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.30	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านความเชื่อว่าสภาพแวดล้อมหรือบริบทจะเอื้อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย.....	154
4.31	แสดงค่าน้ำหนักตัวแปรสังเกตในองค์ประกอบด้านกระบวนการกระตุ้นทางอารมณ์.....	155
4.32	แสดงเมทริกซ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรสังเกตได้ของตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยภายในองค์การ (INN_FAC)	157
4.33	แสดงการปรับตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยภายในองค์การ (INN_FAC)....	158
4.34	แสดงผลการตรวจสอบความตรงของตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยภายในองค์การ (INN_FAC) (ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ ความตรงของตัวแปรสังเกตได้ และสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบ).....	159
4.35	แสดงเมทริกซ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรสังเกตได้ของตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยภายในองค์การ (MOTI_FAC).....	160
4.36	แสดงการปรับตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยแรงจูงใจ(MOTI_FAC).....	161
4.37	แสดงผลการตรวจสอบความตรงของตัวแบบการวัดองค์ประกอบปัจจัยแรงจูงใจ (MOTI_FAC) (ค่าน้ำหนักองค์ประกอบความตรงของตัวแปรสังเกตได้ และสัมประสิทธิ์คะแนนองค์ประกอบ).....	162
4.38	แสดงความเที่ยงของตัวแปรแฝงและค่าเฉลี่ยความแปรปรวนที่สกัดได้ (Construct Reliability: ρ_c & Average Variance Extracted: ρ).....	163
4.39	แสดงค่าสถิติของตัวแบบก่อนและหลังปรับตัวแบบ.....	165
4.40	แสดงค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรสังเกตได้.....	166