

ภาคผนวก ง

Statistics

		เพศ	อายุ	การศึกษา	สถานภาพ
N	Valid	279	279	279	279
	Missing	0	0	0	0

เพศ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ชาย	60	21.5	21.5	21.5
	หญิง	219	78.5	78.5	100.0
	Total	279	100.0	100.0	

อายุ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ไม่เกิน 30 ปี	99	35.5	35.5	35.5
	31-39 ปี	108	38.7	38.7	74.2
	40-49 ปี	55	19.7	19.7	93.9
	50 ปีขึ้นไป	17	6.1	6.1	100.0
	Total	279	100.0	100.0	

การศึกษา

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	อนุปริญญาหรือต่ำกว่า	52	18.6	18.6	18.6
	ปริญญาตรี	204	73.1	73.1	91.8
	ปริญญาโท	23	8.2	8.2	100.0
	Total	279	100.0	100.0	

สถานภาพ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ข้าราชการ	5	1.8	1.8	1.8
	พนักงานราชการ	244	87.5	87.5	89.2
	พนักงานจ้างเหมา บริการ	30	10.8	10.8	100.0
	Total	279	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ภาวะผู้นำ1	279	2	5	3.95	.782
ภาวะผู้นำ2	279	2	5	3.92	.695
ภาวะผู้นำ3	279	2	5	3.86	.746
ทัศนคติ1	279	2	5	3.66	.710
ทัศนคติ2	279	2	5	3.81	.661
ทัศนคติ3	279	2	5	3.75	.737
แรงจูงใจ1	279	3	5	3.85	.601
แรงจูงใจ2	279	2	5	3.47	.758
แรงจูงใจ3	279	1	5	3.68	.788
วัฒนธรรมองค์การ1	279	3	5	3.96	.622
วัฒนธรรมองค์การ2	279	2	5	3.88	.681
วัฒนธรรมองค์การ3	279	2	5	3.90	.671
โครงสร้างองค์การ1	279	2	5	3.83	.798
โครงสร้างองค์การ2	279	2	5	3.76	.757
โครงสร้างองค์การ3	279	1	5	3.16	1.093
สมรรถนะองค์การ1	279	3	5	3.97	.706
สมรรถนะองค์การ2	279	2	5	3.94	.697
สมรรถนะองค์การ3	279	2	5	3.91	.691
กลยุทธ์องค์การ1	279	2	5	3.76	.682

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
กลยุทธ์องค์การ2	279	2	5	3.80	.659
กลยุทธ์องค์การ3	279	2	5	3.69	.668
ทรัพยากรการบริหาร1	279	2	5	3.58	.744
ทรัพยากรการบริหาร2	279	1	5	3.38	.800
ทรัพยากรการบริหาร3	279	2	5	3.60	.697
ด้านการเมือง1	279	2	5	3.64	.716
ด้านการเมือง2	279	2	5	3.56	.721
ด้านการเมือง3	279	1	5	3.30	.903
ด้านเศรษฐกิจ1	279	2	5	3.68	.702
ด้านเศรษฐกิจ2	279	3	5	3.71	.722
ด้านเศรษฐกิจ3	279	3	5	3.82	.647
ด้านสังคม1	279	3	5	4.04	.724
ด้านสังคม2	279	2	5	3.83	.766
ด้านสังคม3	279	3	5	3.78	.671
ด้านเทคโนโลยี1	279	2	5	3.62	.744
ด้านเทคโนโลยี2	279	1	5	3.22	.902
ด้านเทคโนโลยี3	279	2	5	3.31	.812
ด้านความรู้1	279	1	5	3.42	.955
ด้านความรู้2	279	2	5	3.78	.725
ด้านความรู้3	279	3	5	3.94	.648
ด้านนโยบายและกฎหมาย1	279	3	5	3.84	.702
ด้านนโยบายและกฎหมาย2	279	2	5	3.68	.669
ด้านนโยบายและกฎหมาย3	279	1	5	3.57	.849
ด้านการบูรณาการและ ระบบงาน1	279	2	5	3.70	.779
ด้านการบูรณาการและ ระบบงาน2	279	2	5	3.76	.728
ด้านการบูรณาการและ	279	2	5	3.66	.731

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ระบบงาน3					
การมีส่วนร่วม1	279	3	5	4.00	.707
การมีส่วนร่วม2	279	3	5	3.89	.647
การมีส่วนร่วม3	279	3	5	3.87	.629
ด้านการติดตามประเมินผล1	279	3	5	3.80	.693
ด้านการติดตามประเมินผล2	279	2	5	3.62	.777
ด้านการติดตามประเมินผล3	279	2	5	3.71	.758
ด้านการตอบสนองต่อ ผู้รับบริการ1	279	3	5	4.01	.651
ด้านการตอบสนองต่อ ผู้รับบริการ2	279	3	5	3.96	.666
ด้านการตอบสนองต่อ ผู้รับบริการ3	279	3	5	4.09	.581
ภาวะผู้นำ	279	2	5	3.91	.696
ทัศนคติ	279	2	5	3.74	.593
แรงจูงใจ	279	2	5	3.67	.596
วัฒนธรรมองค์กร	279	3	5	3.92	.616
โครงสร้างองค์กร	279	2	5	3.58	.693
สมรรถนะองค์กร	279	2	5	3.94	.638
กลยุทธ์องค์กร	279	3	5	3.75	.576
ทรัพยากรการบริหาร	279	2	5	3.52	.669
ด้านการเมือง	279	2	5	3.50	.664
ด้านเศรษฐกิจ	279	3	5	3.74	.597
ด้านสังคม	279	3	5	3.88	.608
ด้านเทคโนโลยี	279	2	5	3.38	.680
ด้านความรู้	279	2	5	3.71	.658
ค่านโยบายและกฎหมาย	279	3	5	3.70	.626
ด้านการบูรณาการและ	279	2	5	3.70	.663

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ระบบงาน					
การมีส่วนร่วม	279	3	5	3.92	.577
ด้านการติดตามประเมินผล	279	2	5	3.71	.683
ด้านการตอบสนองต่อ ผู้บริหาร	279	3	5	4.02	.571
ปัจจัยด้านบุคลากร	279	2	5	3.77	.481
ปัจจัยด้านองค์การ	279	3	5	3.74	.536
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม	279	2	5	3.63	.530
Level	279	3.00	5.00	3.7925	.52418
Valid N (listwise)	279				

Correlations

		ปัจจัยด้าน บุคลากร	ปัจจัยด้าน องค์การ	ปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อม
ปัจจัยด้าน บุคลากร	Pearson Correlation	1	.604**	.692**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	279	279	279
ปัจจัยด้าน องค์การ	Pearson Correlation	.604**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	279	279	279
ปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อม	Pearson Correlation	.692**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	279	279	279
Level	Pearson Correlation	.651**	.907**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	279	279	279

Correlations

		Level
ปัจจัยด้านบุคลากร	Pearson Correlation	.651 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	279
ปัจจัยด้านองค์กร	Pearson Correlation	.907 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	279
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม	Pearson Correlation	.830 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	279
Level	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	279

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	ปัจจัยด้านองค์กร	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
2	ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: Level

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.907 ^a	.823	.822	.22104
2	.934 ^b	.873	.872	.18767

a. Predictors: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ

b. Predictors: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ, ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62.850	1	62.850	1286.359	.000 ^b
	Residual	13.534	277	.049		
	Total	76.384	278			
2	Regression	66.663	2	33.331	946.364	.000 ^c
	Residual	9.721	276	.035		
	Total	76.384	278			

a. Dependent Variable: Level

b. Predictors: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ

c. Predictors: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ, ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.471	.094		5.032	.000
	ปัจจัยด้านองค์การ	.888	.025	.907	35.866	.000
2	(Constant)	.189	.084		2.250	.025
	ปัจจัยด้านองค์การ	.638	.032	.652	19.980	.000
	ปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อม	.336	.032	.339	10.405	.000

a. Dependent Variable: Level

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity
						Statistics
						Tolerance
1	ปัจจัยด้านบุคลากร	.162 ^b	5.343	.000	.306	.635
	ปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อม	.339 ^b	10.405	.000	.531	.433
2	ปัจจัยด้านบุคลากร	.044 ^c	1.469	.143	.088	.505

a. Dependent Variable: Level

b. Predictors in the Model: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ

c. Predictors in the Model: (Constant), ปัจจัยด้านองค์การ, ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม