

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความผูกพันของบุคลากร

กรณีศึกษา : บริษัท ทีทีซี น้ำดื่มสยาม จำกัด โรงงานแห่งที่ 2

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL FACTORS AND
EMPLOYEE ENGAGEMENT**

A CASE STUDY : TTC SIAMDRINK LIMITED FACTORY 2

เขมจิรา โคตรมงคล

KHEMCHIRA KOTMONGKOL

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2556

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL FACTORS AND
EMPLOYEE ENGAGEMENT
A CASE STUDY : TTC SIAMDRINK LIMITED FACTORY 2**

KHEMCHIRA KOTMONGKOL

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE MASTERS OF
SCIENCE PROGRAMME IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2013**