

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

- กาญจนา นุใจกอง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน  
ในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.  
เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2529). การวัดเจตคติ. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์.
- เกรียงศักดิ์ ศรีสมบัติ. 2551. รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างของปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อ  
โรงเรียนและความผูกพันต่อวิชาชีพของครูในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์  
ศึกษาศาสตร์คุุญบัณฑิต. มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธงชัย สันติวงษ์ (2541). “องค์การและการจัดการ” ทันสมัยยุคโลกาภิวัตน์.” กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนา  
พานิชย์.
- ธีรภัทร ขัตติยะหล้า. (2555). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การ  
บริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
- นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลของการรับรู้บรรยากาศขององค์กรที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของ  
พนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นพวรรณ เล้าเกร็ง. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน :  
กรณีศึกษา บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาการ  
จัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- นภคด เชนะโยธิน. (2531). องค์การและการจัดการ. ฉะเชิงเทรา : ภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์.  
คณะวิชาวิทยาการจัดการ วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา.
- นิรมล กิติกุล. (2545). องค์การและการจัดการ. กาญจนบุรี : สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี.

บัณฑิต เพชรน้อย. (2550). ความรู้สึกมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : แรงผลักดันหลักของผลการปฏิบัติงานขององค์กร กรณีศึกษาโรงแรมโซฟิเทล สีสลม กรุงเทพฯ ของผู้บริหารระดับกลางและระดับหัวหน้างาน. การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

ปรานอม กิตติคุณภูมิธรรม. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกค้าต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอ. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พนัส หันนาคินทร์. (2544). หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

พาสนา เจื่อนาค. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ทหาร (ฝ่ายสหรัฐอเมริกา). การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

มนัส บุญวงศ์ และคณะ. (2538). หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : วัฒอักษร.

ยุทธ ไกยวรรณ. (2545). การบริหารการผลิตในงานอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดีด.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2538). กลยุทธ์การตลาด การบริหารการตลาด และกรณีตัวอย่าง.

กรุงเทพฯ : พัฒนาศึกษา.

\_\_\_\_\_. (2545). องค์กรและการจัดการ ฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.

สมชื่น นาคพลัง และวิโรดิ โกมุทวิงษ์. 2547. ความมุ่งมั่น ผูกพันต่อองค์กร:ศึกษากรณีบริษัทอิวเลตต์ - แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด. ภาคนิพนธ์ โครงการบัณฑิตศึกษากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สมยศ นาวิการ (2543). การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.

สมคิด บางโม. (2539). หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดีด.

สัมพันธ์ ภูโพบูลย์. (2540). องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพฯ : พิทักษ์อักษร.

สุธินี เดชะดา. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด(มหาชน). วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สุทัสสา วิไลเจริญตระกูล. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความผูกพันของพนักงาน  
กรณีศึกษา : บริษัท ทรานส์เอพีซีบี (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต,  
สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สุปรียา เตชะอศวนันท์. (2551). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ  
ตำรวจ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 5. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตร  
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เสนาะ ดิยาวี. (2543). หลักการบริหาร. กรุงเทพฯ : คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรอุมา ศรีสว่าง. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน.  
วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อกินันท์ จันตะนี. (2547). การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยทางธุรกิจ. พระนครศรีอยุธยา :  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- อาจารย์ นาคสุภรังสี. (2540). “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม.”  
วิทยานิพนธ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

## ภาษาอังกฤษ

- Baron R.A 1986. Behavior in Organization. Boston : Allyn and Bacon.
- Burke. 2003. Employee Engagement (Online). Available URL :  
[http://www.burke.com/EOS/prac\\_Employee\\_Engagement.htm](http://www.burke.com/EOS/prac_Employee_Engagement.htm).
- Development **Dimensions International, Inc.**, 1970-2014. “การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต”,  
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.ddiworld.com>
- Gubman, L.E. 1998. The Talent Solution : Aligning Strategy and People to Achieve Extraordinary  
Results. The United States of America : McGraw-Hill Companies, Inc
- Hewitt Associates. 2003. Employee Engagement. “การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต”, (ออนไลน์).  
เข้าถึงได้จาก : <http://www.was4.hewitt.com>
- ISR survey. 2004. **Creating competitive advantage from your employees : A global study of  
employee engagement (Online)**. Retrieved January 12,2006 from <http://www.ISRINSIGHT.com>.

- Kahn, W. (1990). **Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work**. *Academy of Management Journal*, 33, 692-724.
- Harter, J.K., Schmidt, F.L., and Hayes, T.L. 2002. **Business unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes : A meta-analysis**, *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268-279.
- Porter, Lyman. and Steer, Richard M. 1974. **Organizational Work and Personal Factors in Turnover and Absenteeism**. *Psychological Bulletin*. Vol.80, No.1,
- The Gallup Organization 2007. **The State of the Global Workplace : A worldwide study of employee engagement and wellbeing**. Retrieved from <http://www.gallup.com>
- The Institute for Employment Studies. 2003. “การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต”, (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://www.employment-studies.co.uk>