

หัวข้อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความผูกพันของบุคลากร กรณีศึกษา บริษัท ทีทีซี น้ำดื่มสยาม จำกัด โรงงานแห่งที่ 2
นักศึกษา	นางสาวเข็มจิรา โคตรมงคล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์
หลักสูตร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2556

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความผูกพันของบุคลากร กรณีศึกษา บริษัท ทีทีซี น้ำดื่มสยาม จำกัด โรงงานแห่งที่ 2” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วน บุคคลมีผลต่อความผูกพันของบุคลากร และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การกับความ ผูกพันของบุคลากร ผู้ศึกษาได้ใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ บุคลากรใน บริษัท ทีทีซี น้ำดื่มสยาม จำกัด โรงงานแห่งที่ 2 จำนวน 400 คน สามารถกำหนดกลุ่มตัวอย่างได้ 200 คน เก็บรวบรวมข้อมูล และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติด้วยค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยสถิติ Independent-Sample (t-test), One-Way ANOVA (F-test) และ LSD. (Least-Significant Different) และหาค่าความสัมพันธ์ ด้วยสถิติ Pearson Correlation Sig. (2-tailed)

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรในบริษัท ทีทีซี น้ำดื่มสยาม จำกัด โรงงานแห่งที่ 2 ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง มีอายุอยู่ในช่วง 20-25 ปี ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี สถานภาพโสด มีระยะเวลา ปฏิบัติการ 1-3 ปี มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่ 10,000 – 15,000 บาท ปัจจัยบุคคล ได้แก่ เพศ สถานภาพการสมรส และระยะเวลาการปฏิบัติการ ไม่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรอยู่ใน ระดับมาก ส่วนปัจจัยองค์การมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับความผูกพันต่อองค์กร