

สารบัญญัตราสาร

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงผลของความผูกพันต่อองค์การ.....	10
4.1 การแสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
4.2 การแสดงค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยองค์การ.....	51
4.3 การแสดงค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	54
4.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ.....	56
4.5 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามเพศ	57
4.6 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามอายุ.....	58
4.7 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามอายุ	58
4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความต้องการพื้นฐานรายคู่ของบุคลากรที่มีระดับอายุแตกต่างกัน.....	59
4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านการสนับสนุนทางการบริหารรายคู่ของบุคลากรที่มีระดับอายุแตกต่างกัน.....	60
4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านสัมพันธภาพ รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับอายุแตกต่างกัน.....	60
4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความก้าวหน้าในงาน รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับอายุ แตกต่างกัน.....	61
4.12 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา	62
4.13 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	62
4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความต้องการพื้นฐานรายคู่ของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	63
4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านการสนับสนุนทางการบริหาร รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	64
4.16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านสัมพันธภาพ รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความก้าวหน้าในงาน รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	65
4.18 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับสถานภาพการสมรส.....	66
4.19 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน.....	66
4.20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านสัมพันธภาพ รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน.....	67
4.21 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับระยะเวลาปฏิบัติการ.....	67
4.22 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติการ.....	68
4.23 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับตำแหน่ง...	69
4.24 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามตำแหน่ง.....	69
4.25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านการสนับสนุนทางการบริหาร รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน.....	70
4.26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านสัมพันธภาพ รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน.....	70
4.27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความก้าวหน้าในงาน รายคู่ของบุคลากรที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน.....	71
4.28 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	71
4.29 การทดสอบความแปรปรวนทางเดียวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	72
4.30 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความต้องการพื้นฐาน รายคู่ของบุคลากรมีรายได้เฉลี่ยแตกต่างกัน.....	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.31	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านการสนับสนุนทางการบริหาร รายคู่ของบุคลากรมีรายได้เฉลี่ยแตกต่างกัน.....	73
4.32	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านสัมพันธภาพ รายคู่ของบุคลากรมีรายได้เฉลี่ยแตกต่างกัน.....	74
4.33	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันด้านความก้าวหน้าในงาน รายคู่ของบุคลากรมีรายได้เฉลี่ยแตกต่างกัน.....	75
4.34	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านแบ่งปันค่านิยม/เข้าถึงเป้าหมายกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	75
4.35	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	76
4.36	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	77
4.37	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านความสัมพันธ์ในงานกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	77
4.38	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านผลรวมค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	78
4.39	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านโอกาสก้าวหน้าในงานกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	78
4.40	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การด้านภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร.....	79
4.41	สรุปผลการวิเคราะห์สมมติฐานการศึกษา.....	80