

บรรณานุกรม

- กานต์ศิริ เอี่ยมมงคล. (2556). ความสุขในการทำงานของพนักงาน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานเขตพิษณุโลก. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กัณฐณัฐ คุรุทใจกล้า. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ส่งออกกล้วยไม้ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. การค้นคว้าอิสระ สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จุฑามาศ วิเวโก. (2555). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงพยาบาลนายายอาม จังหวัด จันทบุรี. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ฉัตรฟ้า ฤทธิมหา. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชยานิส พิชัยจุมพล. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความสุขของพนักงานธนาคารออมสิน ภาค 3. การค้นคว้าอิสระ สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ณัฐมน ชุตินุตร. (2556). การศึกษาความสุขของพนักงานโรงงานผลิตอาหารในจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ณัฐพล โดบารมีกุล. (2555). ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารชนชาติ สังกัดสำนักงานภาคกลาง 3. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธนาคารกสิกรไทย. (2558). แนวโน้มเศรษฐกิจและธุรกิจของไทยในปี 2559. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา www.kasikornbank.com/TH/SME/.../TopDownBusiness.pdf (25 กรกฎาคม 2559).
- ธนาคารชนชาติ จำกัด (มหาชน). (2559). ประวัติธนาคาร. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.thanachartbank.co.th/TbankCMSFrontend/AboutUsTHDetail.aspx?AboutID=1> (22 กรกฎาคม 2559).

บรรณานุกรม

- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2559). ผลการดำเนินงานของระบบธนาคารพาณิชย์ไตรมาส 1 ปี 2559. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา https://www.bot.or.th/Thai/FinancialInstitutions/Publications/Pages/FIProformance_Press.aspx (20 กรกฎาคม 2559).
- นพวรรณ เล้าเจริญ. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษา บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- นิตยธีรา อู่สวัสดิ์. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเบตง จังหวัดยะลา. สาขาวิชาการบริหารทั่วไป ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เนติพร ศรีพิชญากา. (2556). กระบวนการสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร กรณีศึกษา พนักงานธนาคารชนชาติ จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เบญญาภา สุวรรณทอง. (2557). อิทธิพลความผูกพันของพนักงานในภาครัฐกิจบริการ ที่ส่งผลต่อความภักดีของลูกค้า. วิทยานิพนธ์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ประภาพรรณ พิชะ. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยพะเยา. สารนิพนธ์ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม.สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา.
- ปริญญา ปัญญาวงศ์. (2555). ความสุขในการทำงานของทหารปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งหมู่บ้านยาม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปวีตรา ไหว้พรหม. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความสุขของบุคลากร กรณีศึกษา องค์การเภสัชกรรม. การค้นคว้าอิสระ สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ปาริชาติ บัวเป็ง. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ใดกิน อินดัสทรีส์ ประเทศไทย (จำกัด). การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

บรรณานุกรม

- แผนงานสุขภาวะองค์การภาคเอกชน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.). (2552). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.thaihealth.or.th/Content/2504> (22 กรกฎาคม 2559).
- พนารัตน์ วิริยา. (2555). **ดัชนีความสุขของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตอำเภอเชียงใหม่**. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรรณพันธ์ ไตรรัตน์กุล. (2554). **ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานในบริษัท ไอ.โอ.เทคนิค จำกัด**. การค้นคว้าอิสระ สาขาวิชาการประกอบการ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พิณทิพย์ วิจิตรธนสาร. (2556). **ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับความผูกพันของพนักงานโรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส**. การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- เพียงพิศ รักษ์ทอง. (2554). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของบุคลากรโรงพยาบาลสิเกา จังหวัดตรัง**. การค้นคว้าอิสระ ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- มนฤดี บุญอำนวย. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัทพระราม 3 ฮอนด้า คาร์ส จำกัด**. วิทยานิพนธ์ สาขาการจัดการบริหารธุรกิจ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยเซาธ์อีสท์ บางกอก.
- รักษ์รัศมี วุฒิมานพ. (2555). **ลักษณะบุคคลและลักษณะงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน**. สารนิพนธ์ .ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- รัตนา จำลองศิลป์. (2554). **ความผูกพันองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) CLUSTER จังหวัดราชบุรี**. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รุ่งพร เรืองพิทยา. (2558). **การแข่งขันธนาคารพาณิชย์ยุคAEC**. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.bangkokbiznews.com/blog/detail/636311> (20 กรกฎาคม 2559).
- รุ่งพร เรืองพิทยา. (2559). **“บทวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ การแข่งขันของธนาคารพาณิชย์ในยุค AEC”**. (ออนไลน์) สืบค้นเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2559 แหล่งที่มา <https://www.bot.or.th/Thai/ResearchAndPublications/pages/others.aspx>. (20 กรกฎาคม 2559).

บรรณานุกรม

- วชิรญา บัวเกษร. (2555). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำสาขาของธนาคาร **ไทยพาณิชย์ ในจังหวัดจันทบุรี**. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน วิทยาลัยบูรพา. ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วัลภาภรณ์ มูลละ. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร **ของข้าราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กองทัพอากาศ**. ภาคนิพนธ์ สาขาวิชา บริหารธุรกิจ วิทยาลัยบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วิไล คนกล้า. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กร **กรณีศึกษา: บริษัท แพลน เอสเตท จำกัด**. การค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วิภาพันธ์ ภูพัทธ. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ **องค์กรของพนักงานฝ่ายโภชนาการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สาขาพัฒนาสังคม โครงการสหวิทยาการ ระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**. (2555). [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ldd.go.th/th-TH/> (25 กรกฎาคม 2559).
- สุรพงษ์ นิ่มเกิดผล. (2557). รูปแบบภาวะผู้นำกับความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กรที่ **ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ**. คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต .
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2554). **Employee Engagement ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ตอน 1**. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.oknation.net/blog/Smartlearning/2011/04/04/entry-1> (20 กรกฎาคม 2559).
- อภิชาติ นิลภาทย์. (2556). ความสุขในการทำงานกับสมรรถนะข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร **สังกัดสำนักงานเขตบางพลัด**. วิทยานิพนธ์ สาขาการบริหารการศึกษา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อภิศักดิ์ รักษาติงษ์ชีพ. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทน และลักษณะงานที่มีผลต่อความ **ผูกพันองค์กร กรณีศึกษา บริษัท ทรียดอเทค จำกัด**. ภาคนิพนธ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป วิทยาลัยบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.

บรรณานุกรม

อัชฌา ชื่นบุญ และคณะ. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล
เซนต์แมรี. งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยโดยโรงพยาบาลเซนต์แมรี จังหวัดราช
นครราชสีมา.