

บรรณานุกรม

- กนกวรรณ ชูชีพ. (2551). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้. วิทยานิพนธ์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กองการพยาบาล โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทยทหารอากาศ. รายงานกำลังพลทางการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2558. มปท.
- ขวัญตา พระธาตุ. (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรอัยการกรณีศึกษา: สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- จุฑาทพร กบิลพัฒน์. (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ทองฟู ศิริวงศ์. (2555). พฤติกรรมองค์กร. บริษัท จามจุรีโปรดักท์ จำกัด. กรุงเทพมหานคร.
- ธีรภัทร ชัดิยะห่อ้า. (2555). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน. การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่.
- ประคอง วรรณสูตร. (2538). สถิติประยุกต์สำหรับครู. ไทยวัฒนาพานิช. กรุงเทพมหานคร.
- ปรียกร มิมะพันธุ์. (2556). แนวทางสร้างความผูกพันองค์กร. ประชาชาติธุรกิจออนไลน์. กรุงเทพมหานคร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2542). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. บริษัท พิมพ์ดี จำกัด ศูนย์สื่อเสริม. กรุงเทพมหานคร.
- พงษ์เทพ เจะด่วน. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (ดอนเมือง). การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ลดาวลัย ราชชนบาล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์กรกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลัดดาวัลย์ สกุดสุข. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

บรรณานุกรม

- วงศ์เดือน เลหาวัฒนภิญโญ และคณะ. (2552). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี**. รายงานวิจัยกลุ่มการพยาบาล. โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี.
- วัชรพร เชยสุวรรณ. (2556). **ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการคงอยู่ในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ**. วารสารพยาบาลทหารบก. กรุงเทพมหานคร.
- วัลลภา บุญรอด และคณะ. (2552). **คุณภาพชีวิตการทำงาน และการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพสังกัดชมรมพยาบาลสี่เหล่า**. รายงานวิจัยชมรมพยาบาลสี่เหล่า.
- วารุณี แดบสูงเนิน. (2554). **คุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร การเสริมสร้างพลังในงาน และคุณภาพการให้บริการของพยาบาลระดับปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร**. งานวิจัยส่วนบุคคล ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต และคณะ. (2555). **คุณภาพชีวิตการทำงานและความสุข**. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เศรษฐศาสตร์ ไชยแสง. (2553). **คุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรวิทยาลัยราชพฤกษ์**. รายงานวิจัยวิทยาลัยราชพฤกษ์. กรุงเทพมหานคร.
- สมจิตร หนูเจริญกุล. (2544). **การพยาบาล: ศาสตร์ของการปฏิบัติ**. ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามาชินดี. มหาวิทยาลัยมหิดล. กรุงเทพมหานคร.
- สมพงษ์ โมราฤทธิ์. (2557). **คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์อนามัยที่ 10 เชียงใหม่**. วารสารสาธารณสุขล้านนา. 57(1), 34 - 50.
- แสงทอง ประสุวรรณ. (2541). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน**. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรวรรณ เครือแป้น. (2555). **ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง**. วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี. กรุงเทพมหานคร. 56(2), 10 - 20.