

ชื่อหัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ.
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร
นักศึกษา	เรืออากาศเอกหญิง วิจิตรา เพชรแสงใส
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.นพดล พันธุ์พานิช
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2557

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล นำผลจากแบบสอบถามมาทดสอบหาความเชื่อมั่น (Reliability Coefficient) มีค่าเท่ากับ 0.918

โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. จำนวน 284 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติแบบ F - Test (ANOVA) ค่าสหประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยใช้เพียร์สัน (Pearson's Product Movement Correlation)

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร ตำแหน่งงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และแผนกที่ปฏิบัติงาน มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. มีคุณภาพชีวิตการทำงาน และระดับความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสหประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.619 คือ มีความสัมพันธ์ในระดับสูง

IS TITLE	RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORKING LIFE AND ORGANIZATION COMMITMENT OF REGISTERED NURSES IN BHUMIBOL ADULYADEJ HOSPITAL
KEYWORD	QUALITY OF WORKING LIFE ORGANIZATIONAL COMMITMENT
STUDENT	FLIGHT LIEUTENANT WICHITTRA PHETSAENGSAI
ADVISOR	NOPPADOL PUNPANICH DR.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2014

ABSTRACT

The purpose of this research is to study. 1) Personal factors that affect the organizational commitment of registered nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital 2) Relationship between quality of working life and organization commitment of registered nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital. The questionnaire was used to collect data. The results of the questionnaire to test for confidence (reliability coefficient) is equal to 0.918.

In this study, used the population registered nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital. population 248 persons. Analyzed data by using computer software which contain: percentage, mean, standard deviation, and F - test or One - Way ANOVA for hypothesis testing and Pearson's Product Movement Correlation for Statistical relationships .

The hypothesis testing found personal factors, such as age, time during the operation of organization, position, average monthly revenue and operational department are positive relationship with quality of working life and organization commitment in 8 motivator. Correlation was significant at the .05 level and Pearson' s Correlation 0.619 show that positive relationship high level.