

## สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย .....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ .....	IV
สารบัญตาราง .....	VI
สารบัญภาพ .....	IX
<b>บทที่</b>	<b>หน้า</b>
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา .....	3
1.3 กรอบแนวคิดในการศึกษา .....	3
1.4 สมมติฐานการศึกษา.....	5
1.5 ขอบเขตของการศึกษา.....	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	6
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	10
2.1 แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน .....	10
2.2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กร .....	17
2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	19
3 วิธีการดำเนินการวิจัย .....	27
3.1 ลักษณะประชากร .....	27
3.2 การเลือกกลุ่มตัวอย่าง .....	27
3.3 เครื่องมือในการศึกษา.....	28
3.4 วิธีการรวบรวมข้อมูล .....	30
3.5 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	31

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	33
4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา.....	33
4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการทดสอบสมมติฐาน .....	45
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	52
5.1 สรุปผลการศึกษา.....	52
5.2 อภิปรายผลการศึกษา .....	54
5.3 ข้อเสนอแนะการศึกษาจากประเด็นที่ค้นพบ .....	57
5.4 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป .....	59
บรรณานุกรม .....	60
ภาคผนวก .....	62
ภาคผนวก ก แบบสอบถามการศึกษา.....	63
ภาคผนวก ข ข้อมูลหน่วยงาน.....	74
ประวัติผู้ศึกษา .....	76

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา.....	30
4.1 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ.....	33
4.2 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ .....	34
4.3 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลา การปฏิบัติงานในองค์กร .....	34
4.4 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ตำแหน่งงาน .....	35
4.5 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อ เดือน .....	35
4.6 แสดงจำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแผนกที่ ปฏิบัติงาน .....	36
4.7 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ .....	37
4.8 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านสภาพสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ .....	37
4.9 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคล .....	38
4.10 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน .....	39
4.11 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านสัมพันธภาพในองค์กร .....	40
4.12 แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้าน ประชาธิปไตยในองค์กร/ความเสมอภาค.....	40

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.13	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ..... 41
4.14	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. ด้านความภูมิใจในองค์กร ..... 42
4.15	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและภาพรวม ของระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ..... 42
4.16	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรด้านจิตใจ ..... 43
4.17	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่..... 44
4.18	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน ..... 45
4.19	แสดงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและภาพรวมของระดับความผูกพันต่อองค์กร..... 45
4.20	แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ..... 46
4.21	แสดงสถานภาพสมรสที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. .... 47
4.22	แสดงระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กรที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ..... 48
4.23	แสดงระดับตำแหน่งงานที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ..... 48
4.24	แสดงรายได้ต่อเดือนที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. .... 49
4.25	แสดงแผนกที่ปฏิบัติงานที่ทดสอบค่าความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ..... 50

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.26	50

แสดงการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson' s Motivation Correlation) ของปัจจัยคุณภาพชีวิตการทำงาน กับ ความผูกพันต่อองค์กร .....

## สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4