

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง “ขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการทหารสังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29”

คำชี้แจง

ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง โดยข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถามถือเป็นความลับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจำนวน 30 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 8 ข้อ

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิ่งที่จะทำให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้น

1. ชื่อยศ

() นายทหารสัญญาบัตร () นายทหารประทวน

2. อายุ

() ต่ำกว่า 25 ปี () 25 - 34 ปี () 35 - 44 ปี

() 45 - 54 ปี () 55 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพ

() โสด () สมรส () หย่าร้าง

4. รายได้ต่อเดือน

() ต่ำกว่า 10,000 บาท () 10,001 - 15,000 บาท

() 15,001 - 20,000 บาท () 20,001 บาทขึ้นไป

5. ประสบการณ์ในการทำงาน (อายุงาน)

- () ต่ำกว่า 5 ปี
 () 6 - 10 ปี
 () 11 - 15 ปี
 () 16 - 20 ปี
 () 21 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
 เพียง 1 ช่องเท่านั้น

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านลักษณะท่าทางบทบาทของผู้นำ					
1. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการปกครอง บังคับบัญชาไม่เลือกปฏิบัติ					
2. ผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำปรึกษาในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
3. ผู้บังคับบัญชาแสดงตัวเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
4. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชาและตัดสินใจบนพื้นฐานของความ ถูกต้องเสมอ					
5. ผู้บังคับบัญชามีลักษณะความเป็นผู้นำที่ท่าน ปรารถนา					
ด้านความพึงพอใจในหน้าที่งาน					
6. งานที่ท่านปฏิบัติตรงกับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
7. งานของท่านมีลักษณะท้าทายความสามารถ					
8. งานของท่านเปิดโอกาสให้ใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9. ลักษณะงานของท่านเป็นงานที่มีเกียรติ งานที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของสังคม					
10. ท่านได้นำความรู้ความสามารถมาใช้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น					
ความพึงพอใจต่อจุดมุ่งหมายขององค์กร					
11. ท่านทราบถึงเป้าหมาย/จุดหมายขององค์กรของท่าน					
12. ท่านมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของท่านให้บรรลุจุดหมายขององค์กรที่กำหนดไว้					
13. ท่านมีความรู้ความสามารถที่จะดำเนินงานให้บรรลุจุดประสงค์หลักขององค์กรได้					
14. จุดมุ่งหมายขององค์กรท่านสามารถปฏิบัติให้สำเร็จได้					
15. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายขององค์กร					
การให้บำเหน็จรางวัล การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง					
16. ท่านได้รับรางวัลนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ					
17. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้น					
18. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเปิดโอกาสให้ท่านมีความก้าวหน้า					
19. การได้รับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งในการทำงานในหน่วยงานขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถ					
20. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในตำแหน่งงานของท่าน					

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
21. ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมในหน่วยงานของท่านได้เป็นอย่างดี					
22. ท่านรู้สึกว่าคุณคนในหน่วยงานของท่านทำงานร่วมกันด้วยความสนุกสนานและสบายใจ					
23. หน่วยงานมีหลักปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน					
24. ท่านมีความพอใจในความมั่นคง ยั่งยืนในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน					
25. ท่านมีความมั่นใจ ในความปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สินขณะปฏิบัติงาน					
ด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน					
26. สุขภาพของท่านมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					
27. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญของสุขภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน					
28. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ					
29. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
30. ท่านมีความเครียดหรือความกังวลในการปฏิบัติงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียง 1 ช่องเท่านั้น

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
คุณภาพงาน					
1. ท่านมีความมั่นใจในคุณภาพ ความถูกต้อง ครบถ้วนของงานที่ได้รับมอบหมายว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด					
2. เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในผลการปฏิบัติงานของท่าน					
ปริมาณงาน					
3. ปริมาณผลงานที่ท่านปฏิบัติ เป็นไปตามเป้าหมายเสมอ					
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อตกลงมาตรฐานที่กำหนด					
ด้านเวลา					
5. ท่านบริหารเวลาในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม					
6. ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ตามกำหนดหรือเสร็จก่อนกำหนด					
ด้านค่าใช้จ่าย					
7. ท่านใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานได้อย่างประหยัดคุ้มค่า และเหมาะสม กับผลผลิตของกิจกรรม งาน โครงการ					
8. ภารกิจที่ท่านปฏิบัติใช้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการน้อย					

