

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29
คำสำคัญ	ขวัญกำลังใจประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
นักศึกษา	ภักจิรา วิถี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจจอร่าใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2559

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 (2) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 โดยทำการศึกษาใน 4 ด้านคือ ด้านคุณภาพงานด้านปริมาณงานด้านเวลาค่าใช้จ่าย และด้านความรับผิดชอบ (3) เพื่อศึกษาขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 ประกอบด้วย 6 ด้าน คือ ด้านลักษณะท่าทางบทบาทของผู้นำด้านความพึงพอใจในหน้าที่การงานความพึงพอใจต่ออุดมการณ์ขององค์กรการให้บำเหน็จรางวัล การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 จำนวน 238 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 และ แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลการวิเคราะห์ค่าแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการข้าราชการทหาร สังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.59)
2. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 ในภาพรวมทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.60)
3. ขวัญกำลังใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 จากการศึกษาพบว่า ด้านลักษณะท่าทางบทบาทผู้นำด้านความพึงพอใจต่อจุดมุ่งหมายขององค์กร ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน และ ด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวมมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

TITLE	MORALE AFFECTING PERFORMANCE EFFICIENCY OF MILITARY OFFICERS IN 1ST INFANTRY BATTALION 29 TH INFANTRY REGIMENT
KEYWORD	MORALE PERFORMANCE EFFICIENCY
STUDENT	PAKJIRA WITHEE
ADVISOR	ASST.PROF.DR. PRAPHAN CHAIKIDURAJAI
COURSE	MASTER OF ARTS IN HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
FACULTY	FACULTY OF GRADUATE STUDIES INMANAGEMENT SRIPRATHUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2016

ABSTRACT

The objectives of this study were (1) to study the morale and (2) performance efficiency of the military personnel in the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment. The study covered five factors: quality of work, amount of work, timing, cost, and responsibility. (3) The final objective was to study that morale affecting the performance efficiency of military personnel in the unit which was done by consideration of six factors which are leader's roles and posture, job satisfaction, organizational goals satisfaction, rewards and promotion, working environment and, personnel health issues. The sample used in this study was 238 military personnel of the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment. The tools of this study were the questionnaire of the morale affecting the efficiency and the questionnaire of the performance efficiency of the military personnel in the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment. The study analysed data by using statistical technique which are frequency, percentage, mean, standard deviation, and multiple regression.

The study showed that

1. Morale of military personnel in working in the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment in six aspects was at a high level (= 3.76, S.D. = 0.59).
2. Performance of military personnel in the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment in four aspects, was at a high level (= 3.73, S.D. = 0.60).

3. The factors which are leader's roles and posture, organizational goals satisfaction, working environment, personnel health issues influenced the statistical significant at the level of 0.05 of morale that affects the performance efficiency of military personnel in the 1st Infantry Battalion, 29th Infantry Regiment.

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าความอิสระนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยได้รับความอนุเคราะห์อย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ ที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าในการให้การอบรม สั่งสอนให้คำแนะนำและถ่ายทอดวิชาความรู้ในการศึกษาครั้งนี้อย่างใกล้ชิดเสมอมา นับตั้งแต่ เริ่มต้นจนสำเร็จสมบูรณ์ ผู้ศึกษารู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์ ที่คอยช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาคำแนะนำ มีเมตตาต่อนักศึกษามาโดยตลอดในระยะเวลาที่ได้ศึกษา ตลอดถึง คณาจารย์ทุกท่านที่ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์แก่ผู้ศึกษาและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ทุกท่านที่ช่วยประสานงานอำนวยความสะดวกในการทำการศึกษาจึงขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 ตลอดจนฝ่าย อำนวยการ และข้าราชการทหารกองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 29 ทุกท่าน ที่ให้ความ อนุเคราะห์และการสนับสนุนในเรื่องเวลาและความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

คุณประโยชน์อันพึงได้จากการค้นคว้าอิสระฉบับนี้ ผู้ศึกษาขอมอบให้นุพักริ คณาจารย์ และทุกท่านที่เกี่ยวข้องไว้ ณ ที่นี้

ภักจิรา วิถี

2560