

บรรณานุกรม

- กรกนก บุญชูจรัส. (2552). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่
ความรับผิดชอบของศูนย์การศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาดลอดชีวิตและการพัฒนามนุษย์,
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จิตรารวรรณ ถาวรวงศ์สกุล. (2554). การศึกษาปัจจัยกระบวนการที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานระดับ 2-7 ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานใหญ่.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัย
ศิลปากร.
- ฉัตรชัย ชุมวงศ์. (2554). คุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรกับความตั้งใจลาออก
ของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษา บริษัท ฟาร์มเลี้ยงไก่ปุ๋ย-ยาพันธุ์แห่งหนึ่ง.
งานวิจัยศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชาญชัย อาจิณสมภาร. (2543). ทักษะการบริหารทีมงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ชาญชัย อาจิณสมภาร. (2550). พฤติกรรมในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริม
กรุงเทพฯ.
- ดิน ปรัชญาพฤทธิ. (2550). สภาพแวดล้อมของการบริหารกับการพัฒนาองค์กร. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). องค์กร ทฤษฎีและการออกแบบ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิกมอุตสาหกรรมไฮเทค . (2560). ข้อมูลนิกมอุตสาหกรรมไฮเทค. เข้าถึงได้จาก :
<http://www.hitech-estate.com> (2560, 20 กุมภาพันธ์).
- เนตรพัฒนา ยาวีราช. (2546). การจัดการสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : เซ็นทรัล เอ็กเซลส.
- จิตติมา หลักทอง. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรม
ยานยนต์แห่งหนึ่งในนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิตติมา พูลเพชร และประสพชัย พสุนนท์. (2558). (ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมที่พยากรณ์
ความสำเร็จในงานของพนักงานในโรงงาน อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนเครื่องพิมพ์).
วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์. (มกราคม – มิถุนายน 2558), 32-42.

บรรณานุกรม

- เบญจพร กลิ่นสีงาม. (2559). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรม**. รายงานวิจัย วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- พรทิพย์ ไชยฤกษ์. (2555). **ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน(องค์การมหาชน)**. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- ไพบุลย์ ตั้งใจ. (2554). **ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามหลักอิทธิบาท 4 กรณีศึกษา บริษัท แอมพาส อินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2546). **กลยุทธ์การสร้างองค์การคุณภาพ**. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ณัทพล โดบารมีกุล. (2555). **ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารชนชาติ สังกัดสำนักงานภาคกลาง 3**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ขงยุทธ เกษสาคร. (2554). **ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม**. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ : เอส แอนด์ จี กราฟฟิค.
- รัตนภรณ์ บุญมี. (2558). **คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาดี**. งานนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รุ่งดาว เผือกฟัก. (2555). **ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงาน คุณลักษณะของงาน กับประสิทธิภาพในการทำงาน**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ลลิตา ศรีสัมพันธ์. (2553). **ปัจจัยทางด้านการบริหารงานที่มีผลต่อการสร้างทีมงานให้มีประสิทธิภาพ กรณีศึกษา อาจารย์คณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยราชพฤกษ์**. มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์.

บรรณานุกรม

- ลัดดาวัลย์ โภควินท์, วิรัชดาวัลย์ สุวรรณมณี. (2553). **เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.**
- ลำเทียน เผ่าอาจ.(2559).**การทำงานเป็นทีมของข้าราชการครูในโรงเรียนขยายโอกาส อำเภอเมืองตราด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด. งานนิพนธ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.**
- ว่าที่ ร.ต.รัตนพล อุปฐานา. (2558). **อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานต่อความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, (บัณฑิตศึกษา) บริหารธุรกิจมหาวิทยลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.**
- วิชิต อู่อัน.(2550). **การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเชิงคุณภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- ศิริรัตน์ ไชยสมบัติ. (2556). **ความสัมพันธ์ระหว่างการทำงานเป็นทีมกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, การบริหารการศึกษา,มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.**
- เศรษฐศาสตร์ ไชยแสง. (2553). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรวิทยาลัยราชพฤกษ์. ศูนย์วิจัยและพัฒนา วิทยาลัยราชพฤกษ์.**
- สัมมนา สีมุ่ย. (2553). **การศึกษาประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา. งานวิจัยวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.**
- สุบิน บุระรัช.(2559).**การเขียนรายงานการวิจัยทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์.พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : วิชั่นพีเพรส.**
- สุนันทา เลานันท์. (2541). **การสร้างทีมงาน. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ดีดี บู้คส์ โตร์.**
- สุนันทา เลานันท์. (2549). **การสร้างทีมงาน. กรุงเทพฯ : แอนด์เมคสติกเกอร์แอนด์ดีไซน์.**
- สุนันทา เลานันท์. (2556). **การพัฒนาองค์กร.พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ดีดี บู้คส์ โตร์.**

บรรณานุกรม

- ศุวิทย์ ภัคดีปური. (2557). ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านวิธีปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และปัจจัยด้านภาวะผู้นำต่อระดับความผูกพันของพนักงานโรงงานผลิตรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง. การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม. ครั้งที่ 9.
- โตมย์ศิริ มูลทองทิพย์. (2556). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอท่ามะกา. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N.J., Mayer, J.P. 1990. **The Measurement and Antecedents of Affective Continuance and normative Commitment to the Organization.** Journal of Occupational Psychology, Administrative Science Quarterly.
- Brill, N.I.1976. **Teamwork :Working Together In the Human. Service.** New York : Harper & Row.
- Bernardin, J.K. and Russel, JE.A.1998. **Human Resource Management : Experiential Approach.** Boston : McGraw-Hill.
- Buchanan, B.1974. **Building Organizational Commitment : The Socialization of Managers in Work Organizations.** Administrative Science Quarterly.
- Carr, C.1992. **Teampower : Lesson From America’s Top Companies on Putting Teampower to Work.** Eglewood cliffs,NJ :Prentice Hall.
- Certo, C.S.2000. **Modern Management.** New Jersey: Prentice Hall.
- Chaikidurajai, Praphan.2015. **Factor Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group.** International Journal of Management, Business and Economics.
- Chuck Williams.2008. **Effective Management.** (3rd ed).Thomson South-Western.
- Daft, R.L.1991. **Management.** (2nd ed). New York, Dryden Press.
- Daft, R.L.1999. **Leadership theory and practice.** New York, Dryden Press.
- David A. Kolb and Others.1971. **The Organizational Behavior Reader.** Prentice hall, Englewood Cliffs, New Jersey.
- Edgar H., Schein.1985. **In Gaining Control of The Corporate Cultrue.** San Francisco, Jossey-Bass.
- Emerson, Harrington.1931. **The Twelve Principles of Efficiency.** New York : The Engineering Magazine.
- Fleming J.H., Asplund.2007. **Where Employee Engagement Happens.** The Gallup Management Journal.
- Gisson, I.L., Ivancevich, J.M. And Donnelly J.H.2000. **Organization : Behavior, Structure Process.**Boston.Mass : McGraw-Hill.
- Good.1972. **Dictionary of Education.** New York : Mc Graw-Hill.

BIBLIOGRAPHY

- Greenberg, 2004. **Behavior in Organization**. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Herbert A. Simon, 1960. **Administrative Behavior**. New York : The McMillen Company.
- Huse, E.F. and Cummings, T.G. 1985. **Organization Development and Chang**. Minnesota, West Publishing.
- Larson, P. and Lafasto, M. 1989. **Current Practices In The Administration Of Student Activities Finances In Selected Montana Public Secondary School**. Dissertation Adstracts International.
- Leigh Rivenbrak. 2010. **Tools of Engagement**. Employee Relation. Special Report : HR Magazine.
- Macey W.H., Schneider, B. 2008. **The Meaning of the employee engagement**. Industrial and Organizational Psychology.
- Mowday, T.R. and Others. 1979. **The Measure of Organizational Commitment**. Journal of Vocational Behavior.
- Mowday, T.R., Porter, W.L., and Steers, M.R. 1982. **Employee Organization Linkage : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover**. New York.
- Parker, G.M. 1990. **Teampayers and Team work: The New Competitive Business Strategy**. San Francisco, Calif : Jossey-Bass.
- Petersen and Plowman. 1989. **Business Organization and Management**. (3rd ed) Homewood, Irwin.
- Porter, L.W., Steers, R.M. and Boulian, P.V. 1974. **Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians**. Journal of Applied Psychology.
- Porter, L.W. and Steer, R.M. 1977. **Organizational Work**. Personal Factor in Employee and Absenteeism.
- Walton, R.E. 1973. **Quality of working life : What is it?**. Sloan Management Review.
- Robbins, S.P. 1991. **Organizational Behavior : Controversies and Applications**. (3^{re} ed.) Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall.
- Robbins, S.P. 2001. **Organizational Behavior**. (9th ed.) Upper Saddle River, New Jersey, Prentice Hall.

BIBLIOGRAPHY

- Serhat Sag, Ramazen Kaynak, and Bulent Sezen. 2016. **Factors Affecting Multinational Team Performance**. Turkey: Published by Elsevier Ltd.
- Sheldon M.1971. **An Empirical Analysis of Organizational Identification**. Academy of Management Journal.
- Steers,R.M.1977. **Antecedents and Outcome of Organizational Commitment** : Administrative Science quarterly.
- Stephen P. Robbins. And Mary Coulter.2005. **Management**. (8th ed.).Peason Education.
- Werther, W.B. and Davis, K.1992. **Personal Management and Human resource**. Yokyo : McGraw-Hill.
- Woodcock, Mike. 1989. **Team Development Manual**. (2nd ed). England, Gower Publishing.
- Woodcock, M. and Francis, D.1994. **Team Building Strategy**. Hampshire : Gower Publishing.
- Yamane, T.1973. **Statistics : An Introductory Analysis**. Tokyo: Haper International Edition.
- Zeleanick and Others.1958. **Motion Productivity and Satisfaction of Workers**. Massachusetts:Division of Research,Harvard University.