

บรรณานุกรม

- กิตติพงษ์ สุวรรณมาโจ. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สังกัดสำนักงานเขตลำปาง. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- ขวัญตา พระธาตุ (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรอัยการกรณีศึกษา: สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- จุฑาทพร กบิลพัฒน์ (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ณรงค์ อุดมบุษรา. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลอาศรัยหาญดินแดน กรมการปกครอง. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ณัฏพล โตบาร์มีกุล. (2555). ศึกษาเรื่องปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารชนชาติ สังกัดสำนักงานภาคกลาง 3. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธีรภัทร ชติยะหล้าไ (2555). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยนอร์ธ. เชียงใหม่.
- ธีรวิรุ้ รุจพงษ์จันทร์. (2557). ปัจจัยคุณภาพชีวิตการทำงาน บรรยากาศองค์การ และความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของบุคลากรในบริษัท เมืองโบราณ จำกัด. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- นิยฐา น้อยคง. (2557). การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถขนส่งน้ำมันปีโตรเลียม. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2542) การศึกษาสภาพการบริหารงานวิชาการในโรงเรียนระดับประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พงษ์เทพ เจะคว่น (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (ดอนเมือง). การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

บรรณานุกรม

- พาสนา เจื่อนาค. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน:กรณีศึกษา สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ทหาร (ฝ่ายสหรัฐอเมริกา). การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ภัทร์ศยา จันทราวุฒิกร. (2557). “คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดสระบุรีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4.” วารสารวิจัยทางการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์ มศว.
- มนัส ตั้งสุข. (2558). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรสถานีวิทยุโทรทัศน่ กองทัพบกช่อง 5. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- เรืออากาศหญิง วิจิตนา เพชรแสงใส. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ลดาวัลย์ ราชชนบาล. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์กรกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลัดดาวัฒน์ สกุดสุข. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วรวรรณ ตอวิวัฒน์. (2555). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง (คลองเตย). รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก.
- วารุณี แดบสูงเนิน. (2554). คุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร การเสริมสร้างพลังในงานและคุณภาพการให้บริการของพยาบาลระดับปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. งานวิจัยส่วนบุคคล ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วัลลภา บุญรอด และคณะ. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพสังกัดชมรมพยาบาลสีเกล้า. รายงานวิจัยชมรมพยาบาลสีเกล้า.

บรรณานุกรม

- เศรษฐศาสตร์ ไชยแสง. (2553). **คุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรวิทยาลัยราชพฤกษ์**. รายงานวิจัยวิทยาลัยราชพฤกษ์. กรุงเทพมหานคร อีสระ.มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สมพงษ์ โมราฤทธิ์ . (2557). “ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์อนามัยที่ 10 เชียงใหม่.” วารสารสาธารณสุขล้านนา, ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน 2557.
- สุดารัตน์ จอมคำสิงห์. (2532). **ปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยการศึกษา, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สมพงษ์ โมราฤทธิ์. (2557). **คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุข ในศูนย์อนามัยที่ 10 เชียงใหม่**. วารสารสาธารณสุขล้านนา. 57(1),34-50.
- อรรวรรณ เครือแป้น. (2555). “ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง.” วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี, กรุงเทพมหานคร. 56(2), 10-20. กระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

BIBLIOGRAPHY

- Chaikidurajai, Praphan. (2015). "Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group." **International Journal of Management, Business, and Economics**, Vo. 2, No. 3, (September-December) 111-129.
- Allen and Mayer. (1990). "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization" **Journal of Occupational and Organizational Psychology**, March, 1990.
- Brooks, BA & Anderson, M.A.(2005). "Defining quality for work life ". **Nursing Economic**. 23, 319-326.
- Buchanan, B. (1974). "Building organizational commitment: The socialization of managers in work Organizational." **Administrative Science Quarterly**. 19: 533-546.
- Buke, A. (2004). **Employee engagement**. (Online). Available: [http://www.buke.com/eos/prac/Employee engagement.html](http://www.buke.com/eos/prac/Employee%20engagement.html).
- Cerus Consulting.(2003). **Employee engagement and retention**. (Online). Available: <http://www.cerusconsulting.co.uk/employee-2.html>.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). **Behavior in Organizations**. Retrieved October 10, 2006, form: <http://www.alibris.com/search/books/qwork/7684670/used/Behavior%20in%20Organizations>.
- Gubman, E.L. (2003). **Increasing and measuring engagement**.(Online). Available: [http://www. Gubmanconsulting.com/wring-increasing.html](http://www.Gubmanconsulting.com/wring-increasing.html).
- Guest, Roberth H. (1979). **Quality of work life Learning from Tarytown**. Havard Business Review. 57 (July-August): 76.
- Kanter, R.M. (1972). **Commitment and community: Communes and utopias in Sociological perspective**. Harward University Press.
- Massachusetts.Perrin, T. (2003). **Working today: understanding what drives employeengagement**. (Online). Available at [http://www.towerperrin. Com/hrservices/webcachel/tower/United_States/publications/Reports/Talent_Report_2003.pdf](http://www.towerperrin.Com/hrservices/webcachel/tower/United_States/publications/Reports/Talent_Report_2003.pdf).
- Porter et al, L. W., Steers, R.M., Mowday, R.T., Boulin, P.V. 1974(October). "Organizational Commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians." **Journal of Applied Psychology**, 59 (5): 603-609.

BIBLIOGRAPHY

- Sheldon, M. (1971). "Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organizational." **Administrative Science Quarterly**, 16: 143-150.
- Walton, & Richard E. 1974. "Improving The Quality of Work Life." **Harvard Business Review**, Vol.52 (May-June): p. 12.
- Walton, R.E. (1975). **Criteria for Quality of work life, The Quality of working life**. New York: Free Press. (93-95).
- Woodruffe, C. (2006). "The crucial importance of employee engagement." **Human Resource Management International Digest**. 14, 1: 3-5.