

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า”

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ และเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความจริงของท่าน

1. เพศ

หญิง ชาย

2. อายุ

ต่ำกว่า 20 20-30 ปี 31-40 ปี 41-50 ปี 51-60 ปี

3. สถานภาพ

โสด สมรส หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษา ประกาศนียบัตร
ปริญญาตรี สาขา..... ปริญญาโท สาขา.....

5. แผนกที่ปฏิบัติงาน

อายุรกรรม ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรม สมเด็จพระยา 90
 กุมารเวชกรรม จักษุกรรม จิตเวช รังสีกรรม
 เวชศาสตร์ฟื้นฟู ออร์โธปิดิกส์ ห้องผ่าตัด วิสัญญี
 อุบัติเหตุและเวชกรรมฉุกเฉิน ตรวจโรคผู้ป่วยนอก โสต ศอ นาสิกกรรม

6. อัตราบรรจุ

นายทหารประทวน / ช่วยราชการ พนักงานราชการ/ ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว

7. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

น้อยกว่า 1 ปี 1-5 ปี 6-10 ปี
 11-15ปี 16-20 ปี 20 ปีขึ้นไป

8. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

9,000 - น้อยกว่า 15,000 บาท 15,000 - น้อยกว่า 20,000 บาท
 20,000 - น้อยกว่า 25,000 บาท ตั้งแต่ 25,000 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

คำชี้แจง : โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
9. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายในชีวิตปัจจุบัน					
10. ค่าตอบแทน/สวัสดิการที่ท่านได้รับทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นในตำแหน่งเดียวกัน					
11. ท่านพอใจในค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ					
12. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อปฏิบัติภารกิจพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ					
13. ท่านได้รับการพิจารณาปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนและส่งเสริมให้ได้บรรจุในอัตราที่ดีขึ้น					
สถานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
14. หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อป้องกันอันตรายและช่วยลดความเสี่ยงในการทำงาน					
15. หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมที่สะอาดปลอดภัยต่อสุขภาพและทรัพย์สิน					
16. หน่วยงานมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์หรือซ่อมแซมเครื่องใช้รวมถึงอาคารสถานที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ					
17. บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี					
18. หน่วยงานมีการกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางให้ท่านทำงานได้ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ					
19. ท่านได้เข้าร่วมงานประชุมวิชาการและได้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20. ท่านได้รับการสนับสนุนให้เสนอผลงานความคิดสร้างสรรค์เพื่อทำงานพัฒนาคุณภาพ					
21. ผู้บังคับบัญชามีนโยบายสนับสนุนให้ได้รับการฝึกศึกษาอบรมเพิ่มเติม					
22. หน่วยงานของท่านเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
ความก้าวหน้าและความมั่นคง					
23. งานที่ท่านทำอยู่มีความก้าวหน้ามั่นคง					
24. หน่วยงานส่งเสริมให้ท่านได้พัฒนาตนเองโดยให้ทำงานอื่น ๆ ที่น่าสนใจและแตกต่างไปจากงานประจำ					
25. หน้าที่การทำงานของท่านมีความก้าวหน้าทัดเทียมกับผู้ทำงานเหมือนกันในหน่วยงานอื่น					
การบูรณาการทางสังคม					
26. บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการร่วมมือร่วมใจเพื่อทำงานให้สำเร็จ					
27. บุคลากรในหน่วยงานให้การยอมรับนับถือและส่งเสริมความสามารถของกันและกัน					
28. เมื่อเกิดปัญหาในหน่วยงาน ผู้ร่วมงานร่วมมือในการช่วยแก้ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					
29. โรงพยาบาลของท่านมีการจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และเกิดความสามัคคีของบุคลากรทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานเป็นประจำ					
30. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีสัมพันธภาพและความเอื้ออาทรที่ดีต่อกัน					
สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน					
31. บุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31.บุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน					
32. ท่านได้รับสิทธิให้ปฏิบัติได้ตามขอบเขตวิชาชีพที่ท่านมีอยู่					
33. ผู้ร่วมงานให้เกียรติและเคารพในสิทธิ์ส่วนบุคคลของท่าน					
34. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตั้งเป้าหมาย กำหนดวิธีและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน					
35. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน					
ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
36. การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตของครอบครัว					
37. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอในแต่ละวัน					
38. ท่านพอใจกับเวลาที่ใช้ในการทำกิจกรรมต่างๆ ของตน					
ความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม					
39. หน่วยงานของท่านได้รับการยอมรับว่ามีบุคลากรและผลงานต่างๆ ที่มีความสามารถและทำประโยชน์ต่อประเทศชาติ					
40. ท่านและหน่วยงานได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์					
41. หน่วยงานของท่านให้บริการส่งเสริมสุขภาพ และบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน					
42. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในวิชาชีพและหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง : โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเป็นหนึ่งเดียวกับองค์กร					
43. ท่านมีความรู้สึกภูมิใจเมื่อมีคนชมเชยโรงพยาบาลที่ท่านทำงานอยู่					
44. เมื่อมีบุคคลกล่าวถึงโรงพยาบาลอย่างเสียหายท่านจะรีบชี้แจงทันที					
45. ท่านยินดีปฏิบัติตามนโยบายที่ผู้บริหารได้กำหนดไว้					
46. ท่านมักจะพูดกับผู้อื่นว่าโรงพยาบาลนี้มีชื่อเสียงมาก					
การมีส่วนร่วมในองค์กร					
47. ท่านมีความเต็มใจที่จะอุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย					
48. เมื่อปฏิบัติงานไม่สำเร็จ ท่านยินดีจะสละเวลามาปฏิบัติงานให้สำเร็จ					
49. เมื่อท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะพยายามทำอย่างเต็มที่					
ความจงรักภักดีต่อองค์กร					
50. ท่านไม่คิดจะลาออก/เปลี่ยนงาน					
51. ท่านมีความสุขกับการทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้					
52. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้เป็นสมาชิกของโรงพยาบาลแห่งนี้					

