

ภาคผนวก ข

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า”

แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปล ผล
	1	2	3		
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
9. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่าย ในชีวิตปัจจุบัน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
10. ค่าตอบแทน/สวัสดิการที่ท่านได้รับทัดเทียมกับ หน่วยงานอื่นในตำแหน่งเดียวกัน	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
11. ท่านพอใจในค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
12. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อปฏิบัติ ภารกิจพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
13. ท่านได้รับการพิจารณาปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทน และส่งเสริมให้ได้บรรจุในอัตราที่ดีขึ้น	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
สถานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
14. หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อ ป้องกันอันตรายและช่วยลดความเสี่ยงในการทำงาน	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
15. หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัยต่อสุขภาพและทรัพย์สิน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
16. หน่วยงานมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์หรือ ซ่อมแซมเครื่องใช้รวมถึงอาคารสถานที่ให้อยู่ใน สภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
17. บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
18. หน่วยงานมีการกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อ เป็นแนวทางให้ท่านทำงานได้ถูกต้องเป็นมาตรฐาน เดียวกัน	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปล ผล
	1	2	3		
โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ					
19. ท่านได้เข้าร่วมงานประชุมวิชาการและได้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
20. ท่านได้รับการสนับสนุนให้เสนอผลงานความคิดสร้างสรรค์เพื่อทำงานพัฒนาคุณภาพ	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
21. ผู้บังคับบัญชามีนโยบายสนับสนุนให้ได้รับการฝึกศึกษาอบรมเพิ่มเติม	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
22. หน่วยงานของท่านเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ความก้าวหน้าและความมั่นคง					
23. งานที่ท่านทำอยู่มีความก้าวหน้ามั่นคง	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
24. หน่วยงานส่งเสริมให้ท่านได้พัฒนาตนเองโดยให้ทำงานอื่น ๆ ที่น่าสนใจและแตกต่างไปจากงานประจำ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
25. หน้าที่การทำงานของท่านมีความก้าวหน้าทัดเทียมกับผู้ทำงานเหมือนกันในหน่วยงานอื่น	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
การบูรณาการทางสังคม					
26. บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับการร่วมมือร่วมใจเพื่อทำงานให้สำเร็จ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
27. บุคลากรในหน่วยงานให้การยอมรับนับถือและส่งเสริมความสามารถของกันและกัน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
28. เมื่อเกิดปัญหาในหน่วยงาน ผู้ร่วมงานร่วมมือในการช่วยแก้ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
29. โรงพยาบาลของท่านมีการจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และเกิดความสามัคคีของบุคลากรทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานเป็นประจำ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
30. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีสัมพันธภาพและความเอื้ออาทรที่ดีต่อกัน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปล ผล
	1	2	3		
สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน					
31. บุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติภายใต้กฎระเบียบ เดียวกัน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
32. ท่านได้รับสิทธิให้ปฏิบัติได้ตามขอบเขตวิชาชีพที่ ท่านมีอยู่	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
33. ผู้ร่วมงานให้เกียรติและเคารพในสิทธิ์ส่วนบุคคล ของท่าน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
34. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ ตั้งเป้าหมาย กำหนดวิธีและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
35. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาคในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
36. การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนิน ชีวิตของครอบครัว	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
37. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอในแต่ละวัน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
38. ท่านพอใจกับเวลาที่ใช้ในการทำกิจกรรมต่างๆ ของ ตน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าสังคมทาง					
39. หน่วยงานของท่านได้รับการยอมรับว่ามีบุคลากร และผลงานต่าง ๆ ที่มีความสามารถและ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
40. ท่านและหน่วยงานได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
41. หน่วยงานของท่านให้บริการส่งเสริมสุขภาพ และ บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และชุมชน	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
42. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในวิชาชีพและหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ค่าเฉลี่ย	0.97	0.91	0.91	0.93	ใช้ได้

แบบสอบถามเกี่ยวกับ ความผูกพันต่อองค์กร

ข้อคำถาม	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปล ผล
	1	2	3		
ความเป็นหนึ่งเดียวกับองค์กร					
43. ท่านมีความรู้สึกภูมิใจเมื่อมีคนชมเชยโรงพยาบาลที่ท่านทำงานอยู่	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
44. เมื่อมีบุคคลกล่าวถึงโรงพยาบาลอย่างเสียหาย ท่านจะรีบชี้แจงทันที	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
45. ท่านยินดีปฏิบัติตามนโยบายที่ผู้บริหารได้กำหนดไว้	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
46. ท่านมักจะพูดกับผู้อื่นว่าโรงพยาบาลนี้มีชื่อเสียงมาก	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
การมีส่วนร่วมในองค์กร					
47. ท่านมีความเต็มใจที่จะอุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
48. เมื่อปฏิบัติงานไม่สำเร็จ ท่านยินดีจะสละเวลามาปฏิบัติงานให้สำเร็จ	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
49. เมื่อท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะพยายามทำอย่างเต็มที่	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
ความจงรักภักดีต่อองค์กร					
50. ท่านไม่คิดจะลาออก/เปลี่ยนงาน	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
51. ท่านมีความสุขกับการทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
52. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้เป็นสมาชิกของโรงพยาบาลแห่งนี้	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
ค่าเฉลี่ย	1	0.9	0.8	0.9	ใช้ได้