

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2553). การใช้ SPSS For Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กุลธิดา ไชยจำเริญ. (2557). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทโครงการบัณฑิตศึกษา สาขาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน.
- ขวัญตา พระธาตุ. (2554). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรอัยการกรณีศึกษา : สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ, มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- จิรนนท์ ศรีจิริต. (2554). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ขนาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการระบบสุขภาพ, มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- จุฑาทพร กบิลพัฒน์. (2554). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. ปริญญาบริหารธุรกิจ มหบัณฑิต วิชาเอกการจัดการทั่วไป, คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ชาญอุฉิ บุญชม. (2553). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม). คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชญาภา เจนวนิชย์วิบูลย์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการมีจิตใจเป็นเจ้าของ ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจคงอยู่ในงานของพนักงานสัญญาจ้าง : กรณีศึกษาบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแห่งหนึ่ง. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชนิดพล. (2557). ความเป็นเลิศของผู้บริหารโรงงาน(องค์กร). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก http://www.tpa.or.th/writer/read_this_book_topic.php?bookID=1320&read=true&count=true. (2 มีนาคม 2560).
- ญาณี เลิศไกร. (2556). “นักสร้างสุขขององค์กรกลไกสานความสุข.” (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก ใน บวร ทรัพย์สิงห์ (บรรณาธิการ), **สถานบันสุข คำมั่น MOU**. (หน้า 18-19). กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บรรณานุกรม

- ฐานิส ศรียะพันธ์. (2556). “เลข 4 รหัสลับ สร้างสุข” ใน นันทิยา คาเคยะ. (บรรณาธิการ), **สถานบันสุข** คำมั่น MOU. (หน้า 11-12). กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธัญกิตติ์ จันทร์ศรี. (2557). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานกลุ่ม เจเนอเรชันวาย : กรณีศึกษาพนักงานภายใต้ธุรกิจค้าผลิตภัณฑ์อาหารในประเทศ บริษัท ซีพีเอฟ เทรดดิ้ง จำกัด. ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเนชั่น.**
- ธีรวิภา เอกะกุล . (2543). **ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. อุบลราชธานี: สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.**
- บุญยืน สุขแสงทอง. (2555). “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก.” **วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย. ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, 6 (1) , หน้า 133-139.**
- ปาริชาติ บัวเป็ง. (2554). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ใดกิน อินดัสทรีส์ ประเทศไทย จำกัด. ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกธุรกิจระหว่างประเทศ, คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.**
- ปณิต มีแสง. (2560). **ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2554-2556. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก [http :www. brd.ocsc.go.th/PublicQWL/?uamfiletype](http://www.brd.ocsc.go.th/PublicQWL/?uamfiletype) (28 กุมภาพันธ์ 2560).**
- ปิยวรรณ พุกกะวัน และกาญจนาท เรืองวารกร. (2556). “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน กรณี ศึกษาบริษัทคลอลิตี้ เทรดดิ้ง จำกัด.” **วารสารการเงิน การลงทุน การตลาด และการบริหารธุรกิจ. 3 (4) .**
- ผจญ เฉลิมสาร. (2560). **คุณภาพชีวิตการทำงาน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก [http :www.msociety. go.th/document/article/article_3489.doc](http://www.msociety.go.th/document/article/article_3489.doc). (25 กุมภาพันธ์ 2560).**
- พันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์. (2556). “บุคลากรและความคิดสร้างสรรค์หัวใจที่สำคัญในการสร้างผลงาน” ใน นันทิยา คาเคยะ. (บรรณาธิการ), **สถานบันสุข คำมั่น MOU. (หน้า 14-15). กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- พิชิต เทพวรรณ. (2554). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดยูเคชั่น.**
- โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า. (2559). **คู่มือบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ : กองการพยาบาล**

บรรณานุกรม

- วารุณี แดบสูงเนิน. (2554). **คุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร การเสริมสร้างพลังในงานและคุณภาพการให้บริการของพยาบาลระดับปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร.** ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิจิตรา เพชรแสงใส. (2557). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.**
- วชิระ เฟื่องจันทร์. (2556). “**สมคูลชีวิตสมคูลงานสู่ความสุขที่สมคูล ใน นันทิยา คาเคยะ.**” (บรรณาธิการ), **สถานป็นสุข คำมั่น MOU.** (หน้า 20-21). กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิทยา อินทร์สอน, สุรพงศ์ บางพาน.(2559). “**แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม.**” **อินดัสเทรียล รีวิว (Industrial technology review),** 22 (282), หน้า 103-111.
- วรวรรณ ตอวิวัฒน์. (2555). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณี ศึกษา: ข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง (คลองเตย).** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก.
- วราภักษ์ ลีเลิศพันธ์. (2557). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชน.** ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยเนชั่น.
- โสมย์สิริ มูลทองทิพย์. (2556). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอกำมะกา.** ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สำราญ หนูศรีคง. (2560), **คุณภาพชีวิตการทำงาน.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <https://www.gotoknow.org/posts/327572> (27 กุมภาพันธ์ 2560)
- สุทนต์ ศรีไสย์. (2551). **สถิติประยุกต์สำหรับงานวิจัยทางสังคมศาสตร์.** กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อธิปัตย์ คดีสุนทร. (2560). **ยุทธศาสตร์การบริหารในยุคโลกาภิวัตน์.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก http://www.moe.go.th/main2/article/article_atipat/cyber_manage.htm (26 กุมภาพันธ์ 2560)

บรรณานุกรม

ศิริพงศ์ พฤทธิพันธุ์. (2553). *ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับธุรกิจ*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ฮาซันพริ้นติ้ง.

ศิริเชษฐ์ สัจจะมาน. (2560). *คุณภาพชีวิตการทำงาน*. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก

http://brd.ocsc.go.th/PublicQWL/?uamfiletype=attachment&uamgetfile=http://brd.ocsc.go.th/Public_QWL/wpcontent/uploads.pdf. (17 มีนาคม 2560).

BIBLIOGRAPHY

- Baron, R. A. (1986). **Behavior in organization**. Boston : Allyn & Bacon.
- Buchanan, I. B. (1974). "Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations." **Administrative Science Quarterly**. 19 (4), pp.533-545.
- Huse, E. F. and Cumming, T. G. (1985). **Organization Development and Change**. Minnesota: West Publishing Corp.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1990). **A Three - Component Conceptualization of Organizational commitment**. Human: Resorce Management.
- Steers, R.M. (1977). **Organization Effectiveness**. California: Goodyear Publishers Inc.
- Mowday, R.T., Porter, L.W. & Steer, R.M. (1982). **Employee – Organizational Linkage: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover**. New York: Academic Press.
- Rovinelli, R. J., & Hambleton, R. K. (1997). **On the use of content specialists in the assessment of criterion-referenced test item validity**. Dutch Journal of Educational Research. 2, 49-60.
- Walton, Richard E. (1975). **Criteria for Quality of Working Life**. In Louis E. Davis and Albert B.Cherns (eds). The Quality of Work Life. New York: Free Press.
- Yamane, T. (1973). **Statistics: An Introductory Analysis**. (3rd ed). New York: Harper & Row.