

ภาคผนวก

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ กับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  
ของกำลังพล กองพันทหารช่างที่ 2 รักษาพระองค์”

### คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่จัดที่ขึ้นสำหรับการศึกษาวิจัย การค้นคว้าอิสระ ในหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากร มนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

แบบสอบถามฉบับนี้นอกจากจะเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาแล้วผลที่ได้ยังทราบถึง ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของ กำลังพล กองพัน ทหารช่างที่ 2 รักษาพระองค์แล้ว ยังใช้เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา ตามระดับชั้นของ กองพันทหารช่างที่ 2 รักษาพระองค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในหน่วย โดย แบบสอบถามนี้ แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาตามการรับรูของกำลังพล ในหน่วย

ส่วนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ของกำลังพลในหน่วย สำหรับข้อมูลที่ได้มาผู้วิจัยจะนำไปใช้ในแนวทางวิชาการเท่านั้น

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ตามความเป็นจริงที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

### 1. อายุ

- 30-น้อยกว่า 40 ปี  
 40-น้อยกว่า 50 ปี  
 50 ปีขึ้นไป

### 2. ระดับการศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)  
 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)  
 ม.6  
ปริญญาตรี  
ปริญญาโท

### 3. ระดับชั้นยศ

- สิบตรี-สิบเอก  
 จำสิบตรี-จำสิบเอก (พ.)  
 ร้อยตรี-ร้อยเอก

### 4. สถานภาพสมรส

- โสด  
 สมรสแล้ว  
 หย่าร้าง

### 5. ระดับขั้นเงินเดือน

- 15,000 บาท -น้อยกว่า 25,000 บาท  
 25,000 บาท – น้อยกว่า 35,000 บาท  
 35,000 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับรูปแบบผู้นำของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของกำลังพลในหน่วย

ข้อ	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
<b>1. ผู้นำแบบ อัตตาริปไตยหรือเผด็จการ (Autocratic)</b>						
1	ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้กำหนดแนวทางการทำงานให้หน่วยงาน					
2	คำชี้ขาดของผู้บังคับบัญชาของท่านถือเป็นข้อสิ้นสุด					
3	ผู้บังคับบัญชาของท่าน เป็นผู้ตัดสินใจด้วยตนเองในทุกกรณี					
4	ผู้บังคับบัญชาของท่านเน้นการควบคุมงานเพื่อให้กำลังพลทำงานหนักและมุ่งสู่เป้าหมายที่กำหนด					
5	ผู้บังคับบัญชาของท่านมักกีดกันในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จ					
6	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสำคัญกับท่านในฐานะผู้ปฏิบัติ น้อยมาก ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับความสำเร็จของงาน					
7	ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ชี้ขาดและตัดสินใจปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว					
8	ผู้บังคับบัญชาของท่านเน้นการใช้อำนาจในการชี้ขาดและตัดสินใจปัญหาเพื่อมิให้การปฏิบัติงานล่าช้า					
<b>2. ผู้นำแบบประชาธิปไตย (Democratic)</b>						
9	ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร					

ข้อ	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
10	ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ และคำนึงถึงความรู้สึกและความต้องการของผู้อื่นเป็นสำคัญ					
11	หากต้องแสดงความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาของท่านต้องการให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นชอบด้วย					
12	ผู้บังคับบัญชาของท่านพยายามไม่เป็นผู้ก่อให้เกิดความขัดแย้ง แต่หากมีการขัดแย้งเกิดขึ้นก็ไม่พยายามทำลายความรู้สึกของแต่ละฝ่าย					
13	ผู้บังคับบัญชาของท่านพยายามพุดคุยให้ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกดีเพื่อให้พวกเขามีกำลังใจในการทำงาน					

ส่วนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของกำลังพลในหน่วย

ข้อ	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	ผู้บังคับบัญชาพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน					
2	เพื่อนร่วมงานยอมรับในการทำงานของหน่วยงานท่าน					
3	ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่านมักถูกตำหนิจากผู้บังคับบัญชา					
4	หน่วยงานของท่านสามารถปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จ					
5	หากเปลี่ยนผู้บังคับบัญชา หน่วยงานของท่านก็ยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี					
6	ผู้บังคับบัญชาประสบความสำเร็จน้อย ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน					
7	ผู้บังคับบัญชาอายุน้อย มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน					
8	ผู้บังคับบัญชาที่ จบจากโรงเรียนนายร้อยมีผลต่อผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานของท่าน					