

บรรณานุกรม

- กรรณิกา จำไรเลิศ. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังในงานและพฤติกรรมการทำงาน
ของพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท บีชออฟ กัมมา (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดเพชรบุรี.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- กฤษณ์ ศรีอัครนนท์. (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่แท้จริง ทักษะดีในการทำงาน และ
พฤติกรรมในการทำงาน: บทบาทการเป็นตัวแปรสื่อของความไว้วางใจและการเสริมสร้าง
พลังอำนาจทางจิตใจ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กอบแก้ว จันทา. (2551). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานของครูกลุ่มโรงเรียนใน
เครือข่าย-เขต. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- เกศินี มั่นปาน. (2552). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความไว้วางใจในผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา:
กรณีศึกษาเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- เกษร คำมีทอง. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ปัจจัยที่มีผลต่อ
พฤติกรรมการทำงาน กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ฉันทวรรณ ชงศ์ประเดิม. (2545). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับบทบาทของสตรีในการ
เป็นผู้นำทางการบริหาร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย
จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน. (2552). ความไว้วางใจในองค์กรของประเทศไทย ศึกษาเปรียบเทียบ
องค์กรภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ชมนาด ฉางวัง. (2554). ความไว้วางใจในองค์กร พฤติกรรมที่เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
กับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลจังหวัดนครนายก. สารนิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

บรรณานุกรม

- ชมพูนุช ทิมนิทาย. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานส่วนปฏิบัติการ
ร้านจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2541). การบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- ณัฐชуда วิจิตรจามรี. (2558). การสื่อสารในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทรรคนะ ใจชุ่มชื่น. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนขององค์กร แบบการนำชีวิตตน
พฤติกรรมการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานของหัวหน้างานระดับต้นใน
โรงงานอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นภา วิลัยกรวด. (2553). ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้าน
สวัสดิการสังคมในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีต่อแผนบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552-2555. สารนิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นุชรา โพธิ์งาม. (2549). ปัจจัยเชิงจิต บุคลิกภาพ และวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรม
ปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อีสต์ เวสต์ สยาม จำกัด. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พิเชษฐ์ ผุงเพิ่มตระกูล. (2554). ความไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา ความไว้วางใจในองค์กร ความ
พึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันในองค์กรของบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เพิ่มเกียรติ สุวรรณศิลป์ศักดิ์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความไว้วางใจในผู้บังคับบัญชาและ
ความไว้วางใจในองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของบริษัทผลิตยางเพื่อการขนส่ง
แห่งหนึ่งในประเทศไทย. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

บรรณานุกรม

- วโรดม ศรีตระกูล. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความไว้วางใจและความผูกพันต่อองค์กร
กรณีศึกษา โรงไฟฟ้าเอกชนขนาดเล็กในเขตอำเภอบางปะกงจังหวัดฉะเชิงเทรา.
สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วิภาพร มาพบสุข. (2545). จิตวิทยาการทำงาน. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- ศิริชัย ศรีประทุมวงศ์. (2554). ภาวะผู้นำ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร องค์กรแห่ง
การเรียนรู้ ความไว้วางใจในหัวหน้างาน และผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริลักษณ์ ศรีทอง. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อความไว้วางใจของพนักงานที่มีต่อผู้บังคับบัญชาของ
องค์กรในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สกุรัตน์ ไพบูลย์. (2554). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน
ฝ่ายเทคโนโลยีโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G : กรณีศึกษา บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
สำนักงานใหญ่. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สุขเสริม สงวนพานิช. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างความไว้วางใจภายในองค์กรกับประสิทธิผล
ของทีม พนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จังหวัดนครปฐม. สารนิพนธ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ศิลปากร.
- สุชาดา อรัณยะपाल. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียด
ในการทำงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุทธนา สุนทรสถิตย์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ความ
ไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา และความไว้วางใจในองค์กรของบุคลากรเทศบาลนครปฐม.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

บรรณานุกรม

- สุธีร์ ศรีวรรณ. (2554). ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรกับ ประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง สตุล จังหวัดสตุล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายและการวางแผน สังคม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2540). ความขัดแย้ง : การบริหารเพื่อสร้างสรรค์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : เลิฟแอนด์ลิฟเพรส.
- อุทุมพร แก้วขุนทด. (2550). ความไว้วางใจในผู้นำองค์กร ความไว้วางใจในองค์กร และความ จงรักภักดีต่อองค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรมและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัทเนตปีเคเค จำกัด. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ จัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

BLIBIOGRAPHY

- Cronbach, L.J. (1990). **Essentials of Psychology Testing**. 5th ed. New York : Harper Collins Publishers, Inc.
- Krejcie, R. V. and Morgan, D. W. (1970). "Determining Sample Size for Research Activities". **Educational and Psychological Measurement 30** : 607-610.
- Luhmann, N. (1979). **Trust and Power**. Chichester: Wiley.
- McAllister, D.J. (1995). "Affect- and Cognition-Based Trust as Foundations for Interpersonal Cooperation in Organizations". **The Academy of Management Journal 38(1)** : 24-59.
- Reina, D.S. and Reina, M.L. (1999). **Trust and Betrayal in the Workplace : Building Effective in Your Organization**. San Francisco : Berrett Koehler.
- Robbins, S.P. (2000). **Organizational Behavior**. 8th ed. Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall.
- Wittmer, C.R. (2001). **Leadership and Gender-Role Congruency: A Guide for Wilderness and Outdoor Practitioners**. Retrieved April 12, 2016, from <http://proquest.umi.com/pqdeb.html>