

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร  
ของบุคลากร บริษัท ไทยศรีทอง จำกัด

**THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE  
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF STAFF  
AT THAI SRI-THONG COMPANY CO., LTD.**

ชนิษฐา ชนะกุล

**CHANITTHA CHANAKUL**

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2558

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE  
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF STAFF  
AT THAI SRI-THONG COMPANY CO., LTD.**

**CHANITTHA CHANAKUL**

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL  
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE MASTER OF  
SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT  
SRIPATUM UNIVERSITY  
ACADEMIC YEAR 2015  
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**

<b>ชื่อหัวข้อการค้นคว้าอิสระ</b>	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร บริษัท ไทยศรีทอง จำกัด
<b>คำสำคัญ</b>	คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพัน ที่บุคลากรมีต่อองค์กร
<b>นักศึกษา</b>	ชนิษฐา ชนะกุล
<b>อาจารย์ที่ปรึกษา</b>	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจจูราใจ
<b>หลักสูตร</b>	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
<b>คณะ</b>	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
<b>ปีการศึกษา</b>	2558

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการศึกษา (1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไทยศรีทอง จำกัด (2) ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ของพนักงานบริษัทไทยศรีทอง จำกัด (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันที่บุคลากรมีต่อองค์กร ของบริษัทไทยศรีทอง จำกัด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล นำผลจากแบบสอบถามมาทดสอบหาความเชื่อมั่น (Reliability Coefficient) มีค่า 0.78

โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ บริษัทไทยศรีทอง จำกัด จำนวน 132 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติแบบ T-Test, F- Test (ANOVA) และสถิติหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยวิเคราะห์แบบ (Pearson Correlation).

ผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่างกัน พบว่าในทุกๆด้านมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ (2) คุณภาพชีวิตในการทำงาน ประกอบด้วย ด้านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมคุณภาพ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ด้านการทำงานร่วมกัน หรือการบูรณาการทางสังคม ด้านความเป็นประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุล

ระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความเกี่ยวข้องทางสังคม พบว่า มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ยกเว้นด้านสามารถพัฒนาความสามารถของบุคคล พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

<b>TITLE</b>	THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF STAFF AT THAI SRI-THONG COMPANY CO., LTD.
<b>KEYWORD</b>	QUALITIES OF WORK LIFE, ORGANIZATION ENGAGEMENT
<b>STUDENT</b>	CHANITTHA CHANAKUL
<b>ADVISOR</b>	ASSOC.PROF.PRAPHAN CHIKIDURAJAI DR.
<b>LEVEL OF STUDY</b>	FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE MASTER OF SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2015

### **ABSTRACT**

The purpose of this independent research in order to study. (1)To study the qualities of work life and employee engagement. (2) Personal factors on employee engagement of the Thai Sri-Thong CO., LTD.(3) The relationship between qualities of work life and employee engagement at Thai Sri-Thong CO., LTD. The questionnaire was used to collect data. The results of the questionnaire to test for. Confidence (Reliability Coefficient) is equal to 0.78

The sample used in this study. Thai Sri-Thong employees 132 Data were analyzed using descriptive statistics were frequency, percentage, average , standard deviation . Data were analyzed to test the hypothesis By using a T-Test, F- Test (ANOVA) and statistical analysis of the relationship between variables (Pearson Correlation)

The results showed that:: (1) personal factors include gender , age, education level , status, and age job were different. Opinion on the employee engagement of different companies. Statistically significant at the 0.05 level was found to be different.(2) Qualities of work life in operation consists of completion. Adequate and Fair Compensation, Safe and Healthy Working Condition, Growth and Security, Social Integration, Constitutionalism, Total Life Space, and

Social Relevance. Statistically significant at the 0.01 level. Except for its Development of Human Capacities. There was no correlation with the employee engagement.