

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

เมื่อพูดถึงกีฬาที่ได้รับความนิยมในระดับโลกแล้ว กีฬาชนิดหนึ่งที่ทุกคนจะต้องนึกถึงเป็นอันดับแรกๆ นั่นก็คือ กีฬาฟุตบอล ซึ่งกีฬาชนิดนี้ในประเทศอังกฤษเรียกว่า “ฟุตบอล” (Football) แต่ในสหรัฐอเมริกาเรียกว่า “ซ็อคเคอร์” (Soccer) ซึ่งกีฬาฟุตบอลถือเป็นกีฬาประเภทหนึ่งที่ได้รับคามนิยมอย่างแพร่หลายทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติและระดับท้องถิ่นในประเทศต่างๆ รวมไปถึงในประเทศไทยด้วยที่ได้รับความนิยมเป็นอย่างสูงด้วยเช่นกัน ทำให้กีฬาฟุตบอลมีผู้ชมให้ความสนใจติดตามชมการแข่งขันกันเป็นจำนวนมาก จนเป็นเหตุที่ทำให้กีฬาฟุตบอลที่จากอดีตเป็นเพียงแค่กิจกรรมที่ใช้เป็นกิจกรรมในการออกกำลังกายเท่านั้น แต่ปัจจุบันกีฬาฟุตบอลได้พัฒนาขึ้นมากลายเป็นกีฬาอาชีพที่หารายได้ให้กับนักฟุตบอลหลายๆคนเป็นอันดับต้นๆของประเทศ นอกจากนี้กีฬาฟุตบอลยังสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมไปอย่างกว้างขวางและรวดเร็วยิ่งขึ้นอีกด้วย สำหรับประเทศไทยในปัจจุบันได้จัดการแข่งขันออกเป็น 3 ระดับด้วยกัน ได้แก่ ไทยพรีเมียร์ลีก ไทยลีกดิวิชั่น 2 ไทยลีกดิวิชั่น 3 นอกจากนี้ยังมีแบบกึ่งอาชีพ และแบบสมัครเล่นด้วย ถือว่าการจัดการแข่งขันในประเทศแบบนี้เป็นการสร้างงานและรายได้ให้กับประชาชน สร้างความมั่นคงให้กับเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดกีฬาอาชีพขึ้นซึ่งเป็นอาชีพที่ต้องใช้แรงงานทางด้านทักษะและความสามารถของลูกจ้าง

ในปัจจุบันฟุตบอลลีกสูงสุดของประเทศไทยนั้นได้มีการวางมาตรการที่สำคัญให้กับฟุตบอลให้มีความเป็นธุรกิจมากขึ้น โดยกำหนดให้สโมสรที่ส่งทีมฟุตบอลเข้าแข่งขันจะต้องมีการจดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัท จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อให้บริษัทดังกล่าวสามารถมุ่งเน้นในการหากำไรให้กับบริษัท ด้วยสาเหตุของการจัดตั้งสโมสรฟุตบอลในรูปแบบของบริษัท จำกัด จึงส่งผลให้นักกีฬาในสังกัดของสโมสรฟุตบอลนั้นๆควรที่จะต้องเป็นลูกจ้างของบริษัท จำกัด ที่จัดตั้งขึ้นด้วย

เนื่องด้วยจากสภาพการจ้างแรงงานนั้นมีลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน กล่าวคือ ลูกจ้างตกลงทำงานให้นายจ้างตลอดระยะเวลาที่จ้างจนกว่าจะเลิกจ้าง และมีการจ่ายค่าจ้างให้ตลอดระยะเวลาแห่งการจ้างนั้น แต่อย่างไรก็ดีสภาพการจ้างก็มีลักษณะของสัญญาจ้างทำของด้วย ทำให้

นายจ้างที่ไม่ต้องการที่จะมีภาระหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานสามารถหลีกเลี่ยงในการทำสัญญาจ้างแรงงานโดยอ้างว่าเป็นสัญญาจ้างทำของแทน ส่งผลให้แรงงานในกลุ่มนักฟุตบอลอาชีพกลุ่มนี้ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2541

แต่ปัจจุบันมีพระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพ พ.ศ. 2556 ออกมาใช้บังคับ ทั้งนายจ้างและลูกจ้างจะต้องอยู่ภายใต้การบังคับของกฎหมายฉบับนี้ก็ตาม แต่ก็ยังพบว่าอาชีพนักฟุตบอลมีลักษณะเฉพาะในหลายๆด้าน ซึ่งมีความแตกต่างจากลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานทั่วไป เนื่องจากสิทธิและหน้าที่ของคู่สัญญาย่อมขึ้นอยู่กับสถานะทางกฎหมายของสัญญาเป็นสำคัญ แม้จะมีการกำหนดรูปแบบสัญญาของนักกีฬาฟุตบอลอาชีพไว้ในระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย แต่ก็ยังพบว่ารูปแบบของสัญญายังไม่มีความชัดเจนทั้งในเรื่องสวัสดิการที่นักกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงได้รับ

อีกทั้งระยะเวลาการทำงาน ส่วนใหญ่คือในช่วงเวลาของการฝึกซ้อมของนักกีฬาฟุตบอลนั้นจะไม่สามารถกำหนดได้แน่นอนและในช่วงของการแข่งขันนั้นก็ไม่สามารถกำหนดได้แน่นอน นอกจากนี้นักกีฬาเป็นอาชีพที่จะต้องใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญซึ่งต้องเกิดจากการฝึกฝน ทำให้การทำงานมักประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บจากการทำงานได้โดยง่าย ทำให้มีผลต่อการกำหนดค่าตอบแทนในการทำงาน โดยลักษณะดังกล่าวในบางเรื่องจึงไม่สามารถนำกฎหมายแรงงานที่มีอยู่มาใช้บังคับได้โดยตรง

อีกทั้งงานของนักกีฬาฟุตบอลอาชีพนั้นก็ยังมีลักษณะเป็นการทำงานในช่วงระยะเวลาสั้นๆ เพราะการจ้างแรงงานนักกีฬาฟุตบอลอาชีพนั้นจะมีลักษณะพิเศษตรงเป็นการจ้างในขณะที่ยังมีความแข็งแรงและการจ้างนักกีฬาขึ้นอยู่กับผลงานของนักกีฬา จากลักษณะเฉพาะของลูกจ้างซึ่งเมื่อนักกีฬาฟุตบอลอาชีพดังกล่าวนั้นส่งผลให้กฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันยังมีบางประเด็นที่ไม่สามารถคุ้มครองให้กับนักกีฬาฟุตบอลอาชีพได้เท่าที่ควร

ทำให้ผู้วิจัยพบว่าประเด็นปัญหาทางกฎหมายที่ควรศึกษาในหลายประเด็น โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับลักษณะของสัญญา สภาพบังคับทางกฎหมาย และการคุ้มครองนักกีฬาอาชีพฟุตบอล สวัสดิการต่างๆที่นักกีฬาฟุตบอลอาชีพควรได้รับ อันเป็นการส่งผลให้แรงงานในกลุ่มนักฟุตบอลอาชีพในกลุ่มนี้ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าที่ควร

จากการศึกษาพบว่าปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักกีฬาฟุตบอลอาชีพนั้น แม้ว่าจะมีพระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพ พ.ศ. 2556 แต่ผู้วิจัยก็ไม่พบสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของนักกีฬาอาชีพอย่างชัดเจน มีเฉพาะส่วนที่กำหนดให้นักกีฬาอาชีพและบุคลากรกีฬาอาชีพที่ได้รับบัตรประจำตัวมีสิทธิได้รับการคุ้มครอง การช่วยเหลือ การส่งเสริม และการสนับสนุนตามเงื่อนไขและมาตรการที่คณะกรรมการกำหนด รวมตลอดถึงสิทธิประโยชน์อื่นที่กฎหมายกำหนด และมีเสรีภาพ

ในการรวมกลุ่มกันเป็นองค์กรเพื่อผดุงศักดิ์ศรีและรักษาผลประโยชน์ของสมาชิก รวมทั้งการเจรจาความตกลงร่วมกันกับสโมสรกีฬาอาชีพหรือสมาคมกีฬาอาชีพ

ดังนั้นผู้วิจัยได้นำประเด็นปัญหาทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นได้อันเนื่องมาจากสัญญาจ้างอาชีพนักฟุตบอล รวมไปถึงเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการพื้นฐานให้กับแรงงานนักฟุตบอลอาชีพในประเทศ เพื่อนำมาพิจารณาหาแนวทางในการให้ความคุ้มครองและหามาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานนักฟุตบอลอาชีพ รวมไปถึงการจัดการสวัสดิการให้กับนักฟุตบอลอาชีพต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาความเป็นมาว่าด้วยลีกฟุตบอลกับสัญญาจ้างมาตรฐานนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ
2. เพื่อศึกษามาตรการทางกฎหมาย แนวคิด ความหมาย ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองสวัสดิการนักกีฬาฟุตบอลอาชีพของประเทศอังกฤษเปรียบเทียบกับประเทศไทย
3. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของการคุ้มครองนักกีฬาฟุตบอลอาชีพกับสวัสดิการนักกีฬาฟุตบอล การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ
4. เพื่อวิเคราะห์ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการของนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ
5. เพื่อเสนอแนะในการให้ความคุ้มครองด้านสวัสดิการ การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงได้รับต่อไป

1.3 สมมติฐานของการศึกษา

เนื่องด้วยปัญหาที่เกิดขึ้นในการควบคุมนักกีฬาฟุตบอลอาชีพนั้นยังไม่ได้รับความคุ้มครองจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 รวมไปถึงพระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพ พ.ศ. 2556 ซึ่งไม่มีกฎหมายบัญญัติให้ความคุ้มครองแรงงานในกลุ่มนักฟุตบอลอาชีพ ทำให้เกิดปัญหาดังกล่าวเนื่องมาจากการที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านสวัสดิการที่นักกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงได้รับ รวมไปถึงความไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ตลอดจนการขอรับความช่วยเหลือจากกองทุนส่งเสริมกีฬาอาชีพ จึงสมควรให้มีการแก้กฎหมายและสัญญาจ้างเพื่อให้ความคุ้มครองสวัสดิการในกลุ่มนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ

1.4 ขอบเขตของการศึกษา

สารนิพนธ์ฉบับนี้มุ่งศึกษาและวิเคราะห์เอกสารและงานวิจัยทางวิชาการ เอกสารทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบถึงความเป็นมาและสภาพของปัญหากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอาชีพกีฬาฟุตบอล ตลอดจนแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและกฎหมายส่งเสริมกีฬาอาชีพของนักฟุตบอล โดยเปรียบเทียบกับกฎหมายของประเทศอังกฤษ ตลอดจนเสนอแนะมาตรการทางกฎหมายเพื่อนำมาศึกษาและหามาตรการทางกฎหมายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมนักกีฬาฟุตบอลอาชีพให้มีความสอดคล้องกับสภาพของสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันต่อไป

1.5 วิธีดำเนินการศึกษา

ในการศึกษาวิจัยฉบับนี้เป็นการศึกษาในเชิงคุณภาพ (Qualitative Design) เป็นการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยผู้วิจัยใช้วิธีวิจัยเอกสาร (Document Research) ตำรา กฎหมาย ตำราอื่นๆที่เกี่ยวข้อง วิทยานิพนธ์ งานวิจัย บทความ วารสารทางวิชาการ ด้วบทกฎหมาย หลักกฎหมาย และการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต เพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์หา มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองนักกีฬาฟุตบอลอาชีพของไทยที่เกิดขึ้นได้

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงความเป็นมาว่าด้วยลีกฟุตบอลกับสัญญาจ้างมาตรฐานนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ
2. ทำให้ทราบถึงมาตรการทางกฎหมาย แนวคิด ความหมาย ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองสวัสดิการนักกีฬาฟุตบอลอาชีพของประเทศอังกฤษเปรียบเทียบกับประเทศไทย
3. ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาของการคุ้มครองนักกีฬาฟุตบอลอาชีพกับสวัสดิการนักกีฬาฟุตบอล การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ

4. ทำให้ทราบถึงผลการวิเคราะห์ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการของนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ

5. ทำให้ทราบถึงการเสนอแนะในการให้ความคุ้มครองด้านสวัสดิการ การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยอ้างเหตุแห่งการบาดเจ็บ และการคุ้มครองจากกองทุนนักกีฬาฟุตบอลอาชีพพึงได้รับต่อไป

1.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. เบญจวรรณ ธรรมรัตน์ (2559) การพัฒนากฎหมายกำกับดูแลและส่งเสริมกีฬาอาชีพ ผลการวิจัยปัญหาทางกฎหมายในการกำกับดูแลและส่งเสริมกีฬาอาชีพพบว่ายังมีปัญหาเกี่ยวกับค่านิยามคำว่านักกีฬาอาชีพ ปัญหาในการบังคับใช้กฎหมาย ปัญหาองค์กรกำกับดูแล ปัญหาสัญญาเกี่ยวกับกีฬาอาชีพ และปัญหากระบวนการระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับกีฬาอาชีพ โดยมีแนวทางในการพัฒนากฎหมายกำกับดูแลกีฬาอาชีพควรมีการแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามนักกีฬาอาชีพ กำหนดรูปแบบมาตรฐานของสัญญาจ้างให้ชัดเจน มีองค์กรหรือหน่วยงานระงับข้อพิพาทอันเกิดจากกีฬาอาชีพ และจัดตั้งสภากีฬาอาชีพและแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่กองทุนส่งเสริมกีฬาอาชีพพร้อมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้เอื้อต่อการสนับสนุนกีฬาอาชีพขององค์กรเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ปรีดา ม่วงมี (2557) ทำให้เกิดปัญหากรณีข้อพิพาทที่ต้องนำขึ้นสู่ศาลกีฬาโลก เพราะนักกีฬาอาชีพมีความแตกต่างจากแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จึงไม่ควรนำพระราชบัญญัติดังกล่าวมาใช้บังคับเพื่อคุ้มครองสิทธิของนักกีฬาอาชีพได้ และในส่วนของกระบวนการระงับข้อพิพาทพบว่าปัจจุบันประเทศไทยยังไม่มีองค์กรที่ทำหน้าที่ระงับข้อพิพาททางการกีฬาเป็นการเฉพาะ จึงเห็นควรให้หน่วยงานทางการกีฬาของไทยต้องพัฒนากฎหมายหรือปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายกีฬาระหว่างประเทศ เพื่อให้ นักกีฬาได้รับความคุ้มครองอย่างเต็มที่ตามหลักสากล และในส่วนของกระบวนการระงับข้อพิพาทควรจัดตั้งองค์กรหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการระงับข้อพิพาททางการกีฬาขึ้นมาเป็นการเฉพาะ

3. วรยุทธ วุฒิจาม (2556) ผลการวิจัยพบว่าประเด็นเกี่ยวกับการควบคุม ส่งเสริมอาชีพกีฬาฟุตบอลตามกฎหมายฉบับนี้ยังไม่เป็นรูปธรรมและไม่ครอบคลุมเพียงพอเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันผู้วิจัยจึงมีข้อเสนอแนะให้แก้ไขเพิ่มเติม การจ้าง การคุ้มครอง เมื่อมีข้อพิพาท

เกิดขึ้นต้องหาทางระงับข้อพิพาทโดยเร็ว และเพิ่มเติมในกรณีที่สโมสรหรือสมาคมกีฬาอาชีพไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือการส่งเสริมและการสนับสนุน ให้สโมสรกีฬาอาชีพ สมาคมกีฬาอาชีพมีหน้าที่แก้ไขเยียวยาเกี่ยวกับการเลิกสัญญาจ้าง ให้เพิ่มเติมการจัดสรรงบประมาณ สวัสดิการ วัสดุ แรงจูงใจ ให้เพิ่มเติมคณะกรรมการกีฬาอาชีพว่าด้วยข้อสัญญา ให้มีคณะอนุญาโตตุลาการ หรืออาจเพิ่มอำนาจนายทะเบียนชี้ขาดข้อพิพาทโดยเร็ว

4. วรรยญา ผลศิริ (2553) ปัญหาของแรงงานกลุ่มนักฟุตบอลอาชีพมีปัญหาทั้งในด้านการไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและไม่ได้รับสวัสดิการสังคมตามระบบประกันสังคม งานวิจัยฉบับนี้จึงได้เสนอแนวคิดในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการให้ความคุ้มครองแรงงานกลุ่มนักกีฬาฟุตบอลอาชีพของไทย จึงจำเป็นต้องออกบทกฎหมายเฉพาะเพื่อกำหนดสิทธิและหน้าที่และการให้ความคุ้มครองแรงงานดังกล่าว เพื่อให้มีมาตรฐานสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบังคับใช้กฎหมายไม่ว่าจะเป็นในเรื่องการให้ความคุ้มครองในเรื่องสภาพการทำงาน ค่าตอบแทน ความปลอดภัยและสุขภาพซึ่งเป็นมาตรฐานขั้นต่ำในการคุ้มครองแรงงาน

5. สุนาญ หาญเพียรพงศ์ (2550) งานวิจัยฉบับนี้เป็นการศึกษาถึงความคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลักษณะความสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงานของไทยว่าสามารถคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นนักกีฬาฟุตบอลอาชีพได้หรือไม่ ดังนี้

1) ปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการไม่ยอมรับถึงนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงานของนักกีฬาฟุตบอลอาชีพและผู้ประกอบธุรกิจด้านกีฬา ทำให้ไม่สามารถเรียกร้องสิทธิที่ตนพึงได้รับตามกฎหมายไม่ว่าจะเป็นเรื่องค่าตอบแทนในการทำงาน องค์กรที่คุ้มครองลูกจ้าง การได้รับความคุ้มครองเมื่อประสบอันตรายหรือบาดเจ็บตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน การเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย รวมถึงการเรียกร้องในกรณีที่เกิดจากการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม เป็นต้น

2) ปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากกฎหมายของไทยในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายอื่นใดไม่เหมาะสมที่จะนำมาใช้ในการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ

จึงได้มีการเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขในประเด็นต่างๆดังนี้

1) รูปแบบของกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นนักกีฬาอาชีพของไทย โดยให้หน่วยงานหรือเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับตามกฎหมายแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

2) หลักการสำคัญที่ควรกำหนดไว้ในกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ ควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นนักกีฬาฟุตบอลอาชีพมีดังนี้ กำหนดนิยามงามของนักกีฬาอาชีพที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองแรงงานนักกีฬาอาชีพเพื่อบังคับตามกฎหมาย กำหนดหน้าที่ให้นายจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างเป็นหนังสือและกำหนดบทลงโทษในกรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดในเรื่องการคุ้มครองระยะเวลาการทำงานของนักกีฬาอาชีพ การคุ้มครองนักกีฬาฝึกงาน การคุ้มครองนักกีฬาอาชีพประสบอันตรายหรือบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน การคุ้มครองเกี่ยวกับการทำสัญญาจำกัดประกอบอาชีพของนักกีฬาและการระงับข้อพิพาทในวงการกีฬา