

## บรรณานุกรม

- กฤษฎา ตันเปาว์. (2559). การศึกษาสภาพปัญหาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในนิคมอุตสาหกรรม  
อมตะซิตี้ ระยอง. มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: ม.ป.พ.
- จารุวรรณ รักยาวงศ์ (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพย์สันทางปัญญา.  
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชูชัย สมितिไกร. (2552). การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.  
กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฐิติมา หลักทอง. ( 2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรม  
ยานยนต์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐ  
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, วิทยาลัยการบริหาร  
รัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐพันธ์ เขจรนนท์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ณัฐวรา ชมแก้ว. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับความผูกพันต่อ  
องค์กร และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- ถนอมศรี แดงศรี. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการท างาน ความผูกพันต่อองค์กร  
และผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการโรงพยาบาลชั้นนำของรัฐ  
แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะ  
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ทศวรรณ. (2558). การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากร  
มหาวิทยาลัยมหิดล. มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย.
- ทวีศักดิ์ สุททกวาทิน. (2551). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร: เนชั่น  
มัลติมีเดียกรุ๊ป.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2557). การศึกษาและการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ด้วย SPSS.  
กรุงเทพมหานคร: วิอินเตอร์พรีนทร์ กรุงเทพมหานคร.
- นวรรตน์ ศรสุริยา. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงานของ  
บุคลากรของบริษัทร่วมทุนไทย-ญี่ปุ่น กรณีศึกษา บริษัท ทีไอเอ-แซนเกียออันต์สตรีส์  
จำกัด และบริษัท ไทยดีเอ็นทีเพนท์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิต  
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

## บรรณานุกรม

- นางเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานของบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตรมหาวิทาลัยธรรมศาสตร์.
- นภาพัญญ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตรมหาวิทาลัยธรรมศาสตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: สุวีริยาสาส์น.
- ประดิษฐ์พงษ์ สร้อยเพชร. (2557). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งหนึ่ง ส่วนงานวิศวกรรมที่ทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- ประทุม ฤกษ์กลาง.(2539). “ยุทธศาสตร์การสร้างความผูกพันต่อองค์การ.” วารสารนักบริหาร. (มกราคม-มีนาคม, หน้า 21-27).
- ปวีณา ทรงนุวัต. (2558). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานกสิกรไทย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.
- พลชัย หอมสุวรรณ. (2558). การศึกษาลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ไทยม्यू เทคดิง คอร์ปอเรชั่น จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนารัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- พรพรด เต็งชาตะพันธ์. (2558). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทแซนมิน่า ไซส์ ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย). วิทยาลัยการบริหารและการจัดการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2545). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: สุภา. หน้า 112.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529) .การประเมินประสิทธิผลขององค์การ.กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์.
- มณูญ สรรค์คุณากร. (2550). กลยุทธ์สร้างความผูกพันปลูกต้นรักคน-องค์กร. ค้นเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2561. จาก <http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?NewsID=9500000060198&TabID=3&>.

## บรรณานุกรม

- วัชรวิ วัชรเสถียร.(2540). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต. นิเทศศาสตร์ (นิเทศศาสตรพัฒนการ), บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .**
- วัชรวิ หวังนุช.(2550). **การรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร แรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และความคิดที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน กรณีศึกษาพนักงานโรงงานยาสูบ. วิทยานิพนธ์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- วารุณีคำแก้ว .(2550). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารไทยธนาคารจำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.**
- วิจิต อุ๋น. (2550). **การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเชิงคุณภาพ. (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2546). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โพรเพช.**
- วิเชียร วิทยอุดม. (2552). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: ธนรัชการพิมพ์.**
- วิภาพร อุปถัมชาติ. (2558). **ความพึงพอใจของพนักงานต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ ธุรกิจครอบครัวขนาดใหญ่ กรณีศึกษาบริษัทผู้ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องดื่ม. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- วิลาวรรณ ทรัพย์พิศาล. (2549). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: วิจิตรหัตถการ.**
- วิรัช สงวนวงศ์วาน. แปลจาก Stephen P. Robbins, Mary Coulter. (2550). **การจัดการและพฤติกรรมขององค์กร. กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดดูเคชั่น.**
- วิวัฒน์ แสงเพชร. (2558). **ปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจในการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานธุรกิจโรงแรมระดับ 5 ดาว โรงแรมแห่งหนึ่งในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล . การค้นคว้าอิสระ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.**
- วีรวรรณ สิงห์สุริยะ. (2551). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ กรณีศึกษา : เครือโรงพยาบาลพญาไท. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.**
- ศศิวิมล ทุมวัน. (2560). **ปัจจัยเชิงการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.**

## บรรณานุกรม

- ศาวิตรี ธนกิจเจริญพัฒน์. (2557). อิทธิพลของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศิริรัตน์ไชยสมบัติ. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างการทำงานเป็นทีมกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.
- สมพงษ์ อัสวริยธิปิติ และคณะ. (2560). การบริหารทรัพยากรมนุษย์กับความผูกพันในธุรกิจบริการของพนักงานกลุ่ม GEN Y ในพื้นที่ภาคตะวันออกและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. สถาบันเทคโนโลยีการบิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก.
- สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักการและแนวคิด. กรุงเทพมหานคร: เวสต์เทรค ประเทศไทย.
- สุนันทา เลานันท์. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักการและแนวคิด. กรุงเทพมหานคร: ธารนิเวศพิมพ์.
- สุพานี ศฤงฆ์วานิช (2549). พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สุวิทย์ ภักดีบุรี (2557). ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านวิธีปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และปัจจัยด้านภาวะผู้นำต่อระดับความผูกพันของพนักงานโรงงานผลิตรถยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ดจังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เสนาะ ดิยาว. (2545). การบริหารงานบุคคล. (พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- โตมย์ศิริ มูลทองทิพย์. (2556). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอท่ามะกา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อรอุมา ศรีสว่าง.(2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). "ความผูกพันต่อองค์กร (Organizational Commitment)". กรุงเทพมหานคร: วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์.

## BLIBIOGRAPHY

- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1990). "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization". **Journal of Occupational Psychology**, 63 : p. 1-18.
- Burusphat, L. (1996). **Training Planning**. Unpublished manuscript, P.97.
- Byars, Lloyd L; & Leslie W. Rue (1997). "Human Resource Management". 5<sup>th</sup> ed. **Llinois: Richard D. Irwin. Inc.:** p. 84, 531,712.
- Chaikidurajai, Praphan. (2015). "Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group. International". **Journal of Management, Business, and Economics**, 2(3). 111-119.
- Chaikidurajai Praphan.(2017). "The Impact of Human Resource Practice on Organization Citizenship Behavior(OCB) of Employee in electrical, Eletronics and Telecommunications Industry Group In Thailand". **International Journal of Management, Business, and Economics**, Volume 4(1) : 111-119.
- Chaikidurajai, Praphan. (2018). "Quality of Work Life Affecting Organizational Commitment of Employees in Electrical, Electronics and Telecommunications industry Group in Thailand". **International Journal of Management, Business, and Economics**, 5(2). 81-91.
- Chaikidurajai Praphan.(2018). The Impact of Human Resource Practice on task performance of employees in electrical, electronics and telecommunications industry group in Thailand. **International Journal of Management, Business, and Economics**, Volume 5(1).
- Chuang C. H.,&Liao, H. (2010). "Strategic Human Resource Management in service context: Taking care of business by taking care of employees and customers". **Personal Psychology**, 63, 1: 153-196.
- David, H. (1999). "Business Driven Human Resource Management". New York: **John Wiley & Sons Ltd.**, P.193.
- Gilliland S. W.; & Langdon, J. C. (1998). **Creating performance management systems that promote perceptions of fairness**. In J. W. Smither ( Ed), Performance appraisal. San Francisco, CA: Josssey- Bass.

**BLIBIOGRAPHY**

- Ivancevich, John M. (1998). "Human Resource Management". 7<sup>th</sup> ed. USA: **Mc Graw Hill, Inc.**, p.705, 708, 709.
- Mondy, R. Wayne, Robert M. Noe.; Shane R. Premeaux. (1999). "Human Resource Management". 7<sup>th</sup> ed. New Jersey: **Prentice-Hall International, Inc.**: GL -5, GL-8, GL -9.
- Mondy, R. Wayne, Noe, Robert M. (1996). **Human Resource Management**. 6<sup>th</sup> ed. New Jersey: Prentice – Hall. p.151.
- Robert L. Mathis; & John it, Jackson. (2000). **Human Management**. 2<sup>nd</sup> ed. , South -Western Colledge Publishing, Copyright, p.104.