

## สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	VI
สารบัญภาพ.....	IX
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	3
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	3
สมมติฐานการศึกษา.....	4
ขอบเขตของการศึกษา.....	5
ประโยชน์ที่จะได้รับ.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	12
ข้อมูลทั่วไปกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร.....	18
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	31
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	35
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	35
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	37
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	38
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	39
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	42
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล.....	43
ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร.....	45
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน.....	47
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	54
สรุปผลการศึกษา.....	54
อภิปรายผล.....	57
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย.....	59
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	59
บรรณานุกรม.....	60
ภาคผนวก.....	63
ประวัติผู้วิจัย.....	69

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 ตาราง Kregcie & Morgan.....	36
4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	43
4.2 ค่าเฉลี่ยและความถี่ของคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	46
4.3 ค่าเฉลี่ยและความถี่ของระดับความผูกพันต่อองค์กร.....	47
4.4 สมมติฐานที่ 1.1 เพศที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักรที่ แตกต่างกัน.....	47
4.5 สมมติฐานที่ 1.2 อายุที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักรที่ แตกต่างกัน.....	48
4.6 สมมติฐานที่ 1.3 ระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงใน ราชอาณาจักรที่ต่างกัน.....	48
4.7 สมมติฐานที่ 1.4 สถานภาพสมรสที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงใน ราชอาณาจักรที่ต่างกัน.....	49
4.8 สมมติฐานที่ 1.5 ระยะเวลาที่รับราชการแตกต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของ ข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงใน ราชอาณาจักรที่ต่างกัน.....	49
4.9 สมมติฐานที่ 1.6 รายได้ต่อเดือนที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงใน ราชอาณาจักรที่ต่างกัน.....	50
4.10 สมมติฐานที่ 1.7 ระดับตำแหน่งที่ต่างกัน มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงใน ราชอาณาจักรที่ต่างกัน.....	50
4.11 ตารางสรุปผลการทดสอบสมมติฐานการศึกษาที่ 1.....	51

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.12	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อทดสอบสมมติฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการพลเรือนในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยรวม (Y) .....	52
4.13	ตารางสรุปผลการทดสอบสมมติฐานการศึกษาที่ 2.....	53

## สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4
2.1 ปัจจัยในการเกิดความผูกพันตามความคิดของBruke.....	29