

## บรรณานุกรม

- เกศินีทิปประสาน. (2539). ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง  
ศึกษาธิการ. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2553). การใช้ SPSS For Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพฯ :  
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. บุญยืน สุขแสงทอง. (2555). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล ลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก.  
วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, 6 (1), หน้า  
133-139.
- จุฑามาศ วรณศุภผล. (2556). การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อ  
องค์กรกรณีศึกษา กลุ่มบริษัทเอ็มแอนด์เอ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชวลิต นุชกุล, นาวาอากาศเอก. (2556). ความผูกพันต่อองค์กรกับประสิทธิผลองค์กร :กรณีศึกษา  
ข้าราชการทหาร สังกัดศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย.  
กรุงเทพมหานคร : คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกริก.
- ประพันธ์ ชัยกิจจอรุใจ. (2561). คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและ  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์  
และโทรคมนาคม. รายงานการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.  
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, วิทยาลัย  
บัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปิยะพงษ์ บุญประคอง และ เจษฎา ความคุ้นเคย. 2556. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการ  
ทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท โตโยต้า เกตรา จำกัด.  
วารสารวไลย อลงกรณ์ปริทัศน์ 3 (2): 27-42.
- ปิยาพร ห่องแสง. (2555). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงาน  
สาขานาการออมสิน ในเขตกรุงเทพมหานคร. ปรินญาณิพนธ์ บข.ม.(การจัดการ).  
กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พุทธศักราช 2551. (2551, 27 กุมภาพันธ์)  
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 125/ตอนที่ 39 ก/หน้า 33.
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551. (2551, 25 มกราคม)  
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 125/ตอนที่ 22 ก/หน้า 1.

## บรรณานุกรม

- พรินทร์ชา สมานสินธุ์. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสร้างความผูกพันของพนักงาน ศึกษา เฉพาะ กรณี บริษัท เบสท์เฟอฟอร์แมนซ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- วิจิตร เชื่อมสุวรรณ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างหลักจริยธรรมธุรกิจที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์กร กรณีศึกษาบริษัท แมทเทล กรุงเทพ จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร, คณะทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์.
- ศิริส ยศปัญญา. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรของบุคลากรประจำภาควิภาयीได้คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี. (วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปากร).
- สุภาวดี อินทพันธ์. (2551). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทญี่ปุ่น กรณีศึกษา: อุตสาหกรรมยานยนต์ในจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปะ- ศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (๒๕๕๒, ๒๗ กรกฎาคม). การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน อำนาจ หน้าที่ของส่วนงาน และอัตราค่าจ้างของกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร . คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๑๗๕/๒๕๕๒.
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (๒๕๕๓, ๑๗ มีนาคม). เรื่อง ขอให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ อัตราค่าจ้างประจำ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร. หนังสือสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๔๖๓๓.

## BIBLIOGRAPHY

- Buchanan, I. B. (1974). **Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations.** *Administrative Science Quarterly*, 19 (4), pp.533-545.
- Walton, Richard E. (1975). **Criteria for Quality of Working Life.** *The Quality of Work Life.* New York: Free Press.
- Chaikidurajai, P (2018), *Quality of work life Affection Organizational Commitment of Employees in Electrical, Electronics and Telecommunications Industry Group,* **International Journal of Management, Business, and Economics**, 5(2). 81-91.
- Kamolthipkul, P. (2009) **Quality of Work Life and Performance Task of Usen Air and Sea Services (Thailand) Co, Ltd.** MBA Graduate studies, Valaya Alongkorn Rajabhat University.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1990). **A Three - Component Conceptualization of Organizational commitment.** *Human: Resorce Management.*
- Mowday, R.T., Porter, L.W. & Steer, R.M. (1982). **Employee – Organizational Linkage: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover.** New York: Academic Press.
- Seerat, S. et all (2009). **New market Management.** Bangkok. Pattanasuksa.
- Steers, R.M. (1977). **Organization Effectiveness: A Behavioral View.** Santana: Monica, California: Goodyear Publishing Company.