

บรรณานุกรม

- กานดา จันทร์แย้ม. (2546). จิตวิทยาอุตสาหกรรมเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- เกรียงไกร เกษร. (2553). การสร้างแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการแผนกเครื่องปรับอากาศ กองโรงงาน กรมช่างโยธาทหารอากาศ. (งานนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา).
- ไกรวัลย์ เจตนาอนุศาสน์. (2545). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท พอร์ค คิงส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โรงงานบ้านโป่ง. (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต).
- กฤติยา จันทระเสนา. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับองค์การแห่งการเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1. (วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปากร).
- จิระพร จันทภาโส. (2558). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยหาดใหญ่).
- ชนันดา โชติแดง. (2550). ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยวัฒน์ โอสธอานวยโชค. (2555). ปัจจัยจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานที่ปรึกษาด้านระบบคอมพิวเตอร์ กรณีศึกษาพนักงานบริษัทที่ปรึกษาด้านคอมพิวเตอร์แห่งหนึ่ง. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ).
- ญาดา สามารถ. (2558). รูปแบบภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของเจนเนอเรชันเอ็กซ์และเจนเนอเรชันวาย. (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย).
- ดิฉฉ รัตนประเสริฐ. (2557). ภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานอุตสาหกรรมไม้แปรรูปของไทย. (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์).
- ทิวาพร รักงาม. (2559). ความสัมพันธ์ของรูปแบบภาวะผู้นำและการรับรู้บรรยากาศองค์การต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การโดยมีความผูกพันต่อองค์การเป็นตัวแปรกำกับในบุคลากรทางการพยาบาลสังกัดโรงพยาบาล. (วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์).
- ธวัช บุญยมณี. (2550). ภาวะผู้นำและการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

บรรณานุกรม

- นิตยา บ้านโก้. (2558). **ปัจจัยที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรภาครัฐศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม.** (การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์).
- ประพันธ์ ชัยกิจจอรใจ. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรม.** (รายงานการวิจัย). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปริกมน จินตนา นนท์. (2557). **ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้ำจุน วัฒนธรรมองค์กรที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักงานสรรพากรพื้นที่นครปฐม.** วารสารบริหารธุรกิจศรีนครินทรวิโรฒ, ปีที่ 5 (ฉบับที่ 1, มกราคม – มิถุนายน).
- ปวีณา ทรงนุวัต. (2558). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย.** (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร).
- ปิยะ ทองงาม; ศักดิ์สินี กลิ่นสุนทร. (2560). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไทยซัมมิท ออโตโมทีฟ จำกัด.**
- พงศ์ หรดาล. (2540). **จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น.** กรุงเทพฯ : ม.ป.ท.
- ภาณุกร สุขเกษม. (2551). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน).** (ภาคินิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม).
- มธุมนต์ แคนเทอร์เรนชัค. (2554). **ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในองค์การพหุวัฒนธรรม ABC.** (การศึกษานิพนธ์วิทยาศาสตรและการบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์).
- รังสรร ประเสริฐศรี. (2544). **ภาวะผู้นำ (Leadership).** กรุงเทพฯ : บริษัทธนรัชการพิมพ์ จำกัด.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2547). **วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์.** กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตนพล อุปฐานา. (2558). **อิทธิพลภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานต่อความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน), วารสารปัญญาภิวัฒน์.** (ฉบับที่ 8, สิงหาคม 2559).
- ลักขมี สุดดี. (2558). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง.** (วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย).

บรรณานุกรม

- วรรณ อารณ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการรัฐสภา
ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกริก).
- วรรณ บุญเผ่า. (2554). ปัจจัยค้ำจุนและปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของบุคลากรใน
องค์การธุรกิจเวชภัณฑ์ยารักษาโรคแห่งหนึ่ง. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ).
- วันชัย สกุนตนาค. (2555). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงาน
กลุ่มงาน Service desk ของธนาคารแห่งหนึ่ง. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ).
- วิรัช สงวนวงค์วาน. (2546). การจัดการพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : เพียร์สันเอด์ดูเคชั่นอิน โด
ไชน่า.
- วรรณ อารณ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการรัฐสภา
ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกริก).
- สมจิตร จันท์เพ็ญ. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน). (การศึกษาค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒน
บริหารศาสตร์).
- สมนันท์ สุทธารัตน์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยกับความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพรุ่นเจนเนอเรชั่นนาย
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. วารสารพยาบาลตำรวจ, ปีที่ 7 (ฉบับที่ 1,
มกราคม – มิถุนายน 2558).
- สุนิสา กุลอ่อน. (2558). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ.
(การศึกษาค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์).
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. (2545). จิตวิทยาสังคม. : กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น
- ศิริพร โอพารธรรมรัตน์. (2546). การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน : กรณีศึกษา บริษัทอডিเทพ
จำกัด. (ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา).
- อุษณะ อานาจสกุลฤทธิ. (2551). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี. (ภาคนิพนธ์หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์).

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). **The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization.** *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18.
- Blanchard, K. H. and S. Johnson. (1982). **The one minute manager.** New York: Morrow.
- Bass.B.M. (1985).**Leadership and performance beyond expectations.** New York Free Press;
Collier Macmillan.
- Buchanan, H.B. (1974). **Building Organization Commitment the Socialization of Managers in work Organization.**Administrative Science Quarterly, 19.
- Chaikidurajai, Praphan. (2015). **Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Performance Efficiency of Staff in Industry Group.***International Journal of Management, Business, and Economics*, Vol.2,(No. 3, September-December).
- Chaikidurajai, Praphan. (2018). **Quality of Work Life Affecting Organizational Commitment of Employees in Electrical, Electronics and Telecommunications industry Group in Thailand.**Vol.5, (No. 2, May - August).
- Domjan, M. (1996). *The Principle of Learning and Behavior* Belmont. California: Thomson Wadsworth.
- F.D.K. Fugar. (2007). **Frederick Herzberg's Motivation – Hygiene Theory Revised : The Concept and Its Applicability to Clergy (A Study of Fulltime Stipendiary Clergy of The Global Evangelical Church, GHANA.** *Journal of Science and Technology*, Vol.27, (No.1, April)
- Herzberg, F., Mausner, B., &Synderman, B.B. (1959).**The Motivation to Work.**New York :John Wiley and Sons, Inc.
- Hooper and Potter.(1997). **A Review of Leadership Theory and Competency Frameworks.** Center for Leadership Studies : University of Exeter.
- Kouzes, J.M& Posner, B.Z.(1995).*The Leadership Challenge.*(2nd ed). San Francisco : JosseyBass.
- Krejcie.R.V.&D.W.Morgan.(1970). **Determining Sample Size for Research Activities.**Education and Psychological Measurement.
- McClelland, D.C. (1973). Testing for competence rather than for “Intelligence.” *American Psychologist*, 28(1): 1-14.

BIBLIOGRAPHY

- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1997). A Three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- Mowday, R.T., Porter, L.W.& Steers, R.W. (1982). *Employ – Organizational Linkage : The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Mowday, R.T. ; Steers, R.M. and Porter, L.W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-427.
- McClelland, D. C. (1961). **Business Drive and National Achievement**. New York : D. Van Nostrand.
- Porter, Lyman W. et.,al. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians. *Journal of Applied Psychology*. 59, 603-609.
- Roberson , D. (1994). **Choosing to Change : Extending Access, Choice and Mobility in Higher Education**. London : Higher Education Quality Council.
- Steers, R.M., & Porter.(1979). *Motivation and Work Behavior*.New York: McGraw-Hill.
- Stogdill, Ralph M. (1981). *Handbook of Leadership*. New York : Free Press.
- Yukl, G.A. (1998). **Leadership in Organization**.4th ed. Eaglewood Cliffs, NJ : Prentice Hall.