

## บรรณานุกรม

- บุญศรี เชียงลี. (2545). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. ปรินูญานิพนธ์ กศ.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. กรุงเทพฯ.
- กิตติ พชรวิษณุ. (2544). การฝึกอบรมการศึกษานอกระบบ. ในเอกสารการสอนชุดวิชาหลักสูตรการเรียนรู้และเทคนิคการฝึกอบรม เล่มที่ 2 หน่วยที่ 10 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาศึกษาศาสตร์.
- กนกวรรณ วราภรณ์วิมลชัย. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร. สารนิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา, มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- กาญจนา เกียรติธนาพันธ์. (2542). บรรยายเอกสารองค์การที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้: กรณีศึกษา กองสาธารณสุขของภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จงกลณี ชูติมาเทวินทร์. (2544). การฝึกอบรมเชิงพัฒนา. (พิมพ์ครั้งที่2). กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์. (2541). การรับรู้บรรยากาศองค์การและความเครียดของบุคลากรในโรงพยาบาลตากสิน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จุไรพร จิตรจร. (2548). ทักษะของพนักงานที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เขตภูมิภาค 14. สำนักวิชาการจัดการ สาขาวิชาการจัดการ, มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.
- จารุณี แซ่เล่า. (2543). ศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรโทรศัพท์แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ฉัตรพงศ์ พิระวาราสีทิ. (2549). การเปรียบเทียบผลการเรียนรู้ด้วยบทเรียนบนเครือข่ายเพื่อการฝึกอบรมการจัดการเรียนการสอนบนเครือข่ายระหว่างครูสังกัดเทศบาลเมืองกับครูสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต1. วิทยานิพนธ์ กศ.ม.มหาสารคาม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ชัยวิชิต เขียวมัน. (2560). สถิติสำหรับการวิจัย: แนวคิดและการประยุกต์ใช้. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

## บรรณานุกรม

- ชาญชัย อาจินสมอาจารย์. (2538). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- เชี่ยวชาญ อาศุวัฒนกุล. (2530). แนวคิดในการพัฒนามนุษย์ในองค์การ มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐบาลการเมืองค่านิยมและการจัดการทรัพยากรในองค์การ. กรุงเทพฯ: อินเอนสโตว์.
- दनัย เทียนพุด. (2545). การบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ศตวรรษที่ 21. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: นาโกต้า.
- ดวงรัตน์ ชิตเจริญ. (2546). บรรยากาศองค์กรของกิ่งอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาวิทยาลัยบูรพา ชลบุรี.
- คุณหญิง โยเหลา. (2535). สถิติสำหรับแบบแผนการทดลอง. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์กรที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิก้า แก้วศรียาม. (2532). จิตวิทยาองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นิสารัตน์ เจนพนัส. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษาองค์กรสวนยาง. สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- บั้งอร โสฬส. (2538). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : ความเป็นมาและกระบวนการที่ควรจะเป็นไป.” วารสารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เบญจมาศ กุ่มด้วง. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงาน ธนาคาร ออมสิน สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร. กรุงเทพฯ.
- บุตรี ถิ่นกาญจน์. (2552). บรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา หน่วยงานผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี. ภาคนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต คณะการจัดการและการท่องเที่ยว สาขาวิชาวิทยาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุษบา ประสารอริคม. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเองกับประสิทธิภาพของผู้ป่วย แทนการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพในโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล), กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

## บรรณานุกรม

- ปกาวดี ประจักษ์ศุภนิตติ. (2539). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. (พิมพ์ครั้งที่ 7). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ประยูร วิรัตน์เกษม. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- ปิยพร สร้อยทอง. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร. กรุงเทพฯ.
- พรชัย เจดามาน. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สืบค้นเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2561 จาก <http://www.oknation.net/blog/jedaman/2013/03/29/entry-1>.
- พรพิมล รวีวงศ์ไพบูรณ์. (2553). การศึกษาความต้องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ส่วนสำนักงานกรุงเทพฯ. ภาคนิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เพ็ญจันทร์ สังข์แก้ว. (2544). การบริหารการฝึกอบรม. เพชรบูรณ์: คณะวิทยาการจัดการสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์.
- เพ็ญศรี ตีร์รัตนานุกาพ. (2548). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ขงยุทธ ยศยิ่งยง. ความหมายและกระบวนการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. สืบค้นเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2561 จาก <https://www.gotoknow.org/posts/176809>.
- ขงยุทธ เกษสาคร. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: เอสเค บุ๊คเนต.
- รุ่งทิพย์ โชติยันดร. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ กับการรับรู้ความสามารถของตนเองและการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี สืบค้นเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 จาก <http://th.wikipedia.org>.
- วิชิต อุ๋น. (2550). การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS. (พิมพ์ครั้งที่ 1). บริษัท พรินท์แอมมี่ (ประเทศไทย) จำกัด.
- วุทธิศักดิ์ โภชนุกูล. (5 กันยายน 2551). ภาวะผู้นำและนวัตกรรมทางการศึกษา. สืบค้นเมื่อ 6 สิงหาคม 2553 , จาก [http:// www.pochanukul.com](http://www.pochanukul.com).

## บรรณานุกรม

- ศิริบงอร ต่อวิเศษ และไพฑูริ ช่วงฉ่ำ. (2554). **ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษา: คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก.**
- ศิริภัสสรศรี วงศ์ทองดี. (2556). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศุภณัฐ วงศ์วิริยะธรรม. (2537). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.**
- ศศิกัญญา ทวีสุวรรณ. (2545). **รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมการศึกษานอกระบบ. ในประมวลสาระชุดวิชาการเรียนการสอน การฝึกอบรมและการพัฒนาสื่อการศึกษานอกระบบ หน่วยที่ 7 หน้า 2-72 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาศึกษาศาสตร์.**
- สมชาติ กิจยรรยง. (2545). **เทคนิคการเป็นวิทยากรฝึกอบรม. (พิมพ์ครั้งที่ 2).** กรุงเทพฯ: มัลติมีเดียอินเตอร์เนชันเทคโนโลยี.
- สมถวิล แก้วปลั่ง. (2542). **บรรยากาศองค์การในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ปริญญาโท (กศ.ม. อุดมศึกษา). วิทยานิพนธ์ค.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร. กรุงเทพฯ.**
- สมยศ นาวิการ. (2547). **ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.**
- สมยศ นาวิการ. (2539). **การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ. กรุงเทพฯ: กรุงเทพมหานคร.**
- สมหมาย ศรีทรัพย์. (2546). “การรับรู้บรรยากาศองค์การกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.” **วารสารวิจัย. ปีที่ 6 ฉบับที่ 2.**
- สิริพร ไกรสุวรรณ. (2540). **บรรยากาศองค์การที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: กรณีศึกษา องค์การการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- สุพัตรา จันทร์เทียน. (2543). **การรับรู้บรรยากาศองค์การและศักยภาพพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้: กรณีศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ วท.ม. สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ.**
- สุรพันธุ์ ยะกัณฐะ. (2546). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กรณีศึกษา บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน). รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.**
- เสาวรส บุญนาค. (2543). **ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความเห็นขององค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ พย.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ.**

## บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2539). **แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ**. กรุงเทพฯ: สำนักงานฯ.
- อรุณญา อ่อนรัักษ์. (2551). **ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของสำนักงานป้องกันกรมควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพฯ.
- อรุณ รัทธธรรม. (2540). **การพัฒนาและฝึกอบรม : ศึกษาเชิงปฏิบัติการ**. กรุงเทพฯ: คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อาภรณ์ ภู่วิทยพันธุ์. (2551). **“กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.”** (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: เอชอาร์ เซ็นเตอร์.
- อำนาจ เศษชัยศรี. (2542). **สื่อการศึกษาพื้นฐาน**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ฟิสิกส์เซ็นเตอร์.

## BIBLIOGRAPHY

- Brown, W., & Moberg, D. (1980). **Organization theory and management: A macro approach.** New York: Wiley & Sons.
- Desser, G. (1980). **Organization and management: A contingency approach.** New Jersey : Prentice Hall.
- Halpin, A. W. and Crofts, D.B. (1963). **The organization climate of schools. Chicago University of Chicago.** Mid west Administration center.
- Hrd leonad Nadler. ឃុំឈ្លូតិកា [https://eprints.usq.edu.au/.../Pedersen\\_AITD\\_Noosa\\_Confer](https://eprints.usq.edu.au/.../Pedersen_AITD_Noosa_Confer)
- Nadler, L. & Nadler, Z. (1989). **Development Human Resource (3 rd ed).** San Francisco : Jossey Bass.
- Sun Joo Yoo, Wen - Hao Huang, Da Ye Lee. (2012). **The impact of employee's perception of organizational climate on their technology acceptance toward e - learning in south Korea.** An international journal , vol4, no3: 359 University of Illinois at Urbana - Chanmpaing, USA.
- Litwin, G.H. and Stringer, R.A., Jr. (1968). **Motivation and Organizational Climate. Boston.** Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- The role of organizational climate and culture in service** ឃុំឈ្លូតិកា [digitalcommons.wayne.edu/cgi/viewcontent.cgi?article](http://digitalcommons.wayne.edu/cgi/viewcontent.cgi?article).