

การค้นคว้าอิสระเรื่อง	บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของบุคลากร กลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด
คำสำคัญ	บรรยากาศองค์การ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
นักศึกษา	ณรงค์ จูเจริญ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจจอร่าใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากร มนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อายุงาน สถานภาพ รายได้ ระดับการศึกษาที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด และศึกษาบรรยากาศองค์การต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด ใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่บุคลากรของกลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด จำนวน 290 คน คำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 168 คน สถิติที่ใช้ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา ค่าร้อยละ การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติวิเคราะห์เชิงอนุมาน ทดสอบที ทดสอบเอฟ และ สถิติถดถอยพหุคูณ ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ อายุงาน สถานภาพ รายได้ ระดับการศึกษา ไม่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรกลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด ยกเว้นปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ ที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรกลุ่มบริษัท สยามเจมส์ จำกัด และบรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างองค์การ ด้านความขัดแย้งและด้านเอกลักษณ์ในองค์การ มีความสัมพันธ์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

TITLE	ORGANIZATIONAL CLIMATE AFFECTED HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF STAFF AT SIAM GEMS GROUP
KEYWORDS	ORGANIZATIONAL CLIMATE, HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
STUDENT	NARONG JUCHAROEN
ADVISOR	ASST.PROF. DR. PRAPHAN CHAIKIDURAJI
LEVEL OF STUDY	MASTER OF SCIENCE IN HUMAN RESOUC E MANAGMENT
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2017

ABSTRACT

The objectives of this research were to study personal factors including gender, age, job tenure, marital status, income, and educational level affecting human resource development of staff at Siam Gems Group and to study the relationship between organizational climate and human resource development of staff at Siam Gems Group. This study was a survey research. The questionnaire was used as a research instrument to collect data. The population of this study consisted of 290 staff at Siam Gems Group. The sample size at the confidence level of 95%. The sample size was 168 individuals. Data were analyzed by descriptive statistics including percentage, frequency, mean, standard deviation and inferential statistics including t-test, F-test, and multiple regression statistics. The results of this study indicated that personal factors including age, job tenure, marital status, income, and educational level did not affect human resource development of staff at Siam Gems Group. However, gender was a factor affecting human resource development of staff at Siam Gems Group. For organizational climate, organizational structure, conflict, and organizational identity were related to human resource development.