

การค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับการชำระรักษา พนักงานบริษัท ไพนูลย์ฝ้าม่าน จำกัด
คำสำคัญ	แรงจูงใจ การชำระรักษาพนักงาน
นักศึกษา	ชลดา สุขแสงจันทร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิลุบล ศิวบรรวัฒนา
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2560

### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการชำระรักษาพนักงานบริษัท ไพนูลย์ฝ้าม่าน จำกัด และ (2) เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการชำระรักษาพนักงานบริษัท ไพนูลย์ฝ้าม่าน จำกัด เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม โดยมีค่าความเชื่อมั่น (Reliability Coefficient) เท่ากับ 0.981

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานบริษัท ไพนูลย์ฝ้าม่าน จำกัด จำนวน 80 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติแบบ t-test , F-test (ANOVA) และสถิติหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์แบบ Pearson Correlation

ผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการชำระรักษาพนักงานแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ส่วน ปัจจัยส่วนบุคคลประกอบด้วย อายุสถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการชำระรักษาพนักงานไม่แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และ (2) ปัจจัยจูงใจ ประกอบด้วย ความสำเร็จของงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ และความก้าวหน้าในตำแหน่ง และ ปัจจัยค่าจ้าง ประกอบด้วย เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สถานภาพของงาน ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และความเป็นส่วนตัว พบว่า ความสัมพันธ์กับการชำระรักษาพนักงาน บริษัท ไพนูลย์ฝ้าม่าน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

**TITLE** THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND  
EMPLOYEE RETENTION OF PAIBOON CURTAIN CO.,LTD.

**KEYWORD** MOTIVATION EMPLOYEE RETENTION

**STUDENT** YONLADA SUKSANGCHAN

**ADVISOR** ASSOC. PROF. NILUBON SIVABROVORNVATANA

**LEVEL OF STUDY** MASTER OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

**FACULTY** GRADUATE COLLAGE OF MANAGEMENT  
SRIPATUM UNIVERSITY

**ACADEMIC YEAR** 2017

### **ABSTRACT**

The objectives of this independent study were to (1) Personal Factors Affecting Employee Retention of Paiboon Curtain Co., Ltd classified by personal factors and (2) Motivation affecting the employee retention of Paiboon Curtain L Co., Ltd. The research instrument for data collection was the questionnaire. The reliability coefficient was 0.981.

The sample of this study was 80 employees of Paiboon Curtain Co., Ltd. Data were analyzed by descriptive statistics including frequency distribution, percentage, mean, standard deviation. Hypothesis testing was conducted by t-test, F-test (ANOVA) and statistical analysis of the relationship between variable Pearson Correlation.

The results of this study showed that (1) In terms of personal factors, the sample with different gender, had different opinions towards employee retention with a statistical significance level of 0.05. The sample with different age marital status, education and years of working experience had indifferent opinions towards employee retention with a statistical significance level of 0.05. (2) motivation factors consists of achievement, recognition, work Itself, responsibility, advancement and the hygiene factors to include salary, interpersonal relationship, supervision technical, status, job security and factor in personal life. Statistically significant at the 0.01 level.