

## บรรณานุกรม

- กรองกาญจน์ ทองสุข. (2554). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีของบุคลากรภายในวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด**. การค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามวงศาชัยบุรี.
- เกศณรินทร์ งามเลิศ. (2559). **แรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างองค์กรคลังสินค้า**. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- คมสัน ชัยเจริญศิลป์. (2542). **ความจงรักภักดีต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองตำรวจป่าไม้**. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล.
- จิตต์โสภณ นิลลิกา. (2556). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความจงรักภักดีของบุคลากร โรงเรียนเอกชนสายสามัญ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง**. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- จิรภัทร อเนกวิถี. (2557). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานกรณีศึกษา โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท**. การค้นคว้าอิสระ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ชาญศิลป์ วาสนุญา. (2546). **แรงจูงใจและความต้องการความสมหวังในชีวิตของการเป็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ณัฐสุมน ลักขิกวาราสิริ และ สุนันทา มูลทา. (2555). **Project Assignment Management Guru Professor Dr, Frederick Herzberg**. โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ส.ป.ท) รุ่นที่ 20. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ถวัลย์ เอื้อวิศาลวงศ์. (2547). **ความจงรักภักดีต่อองค์กร : กรณีศึกษาเฉพาะพนักงานทั่วไป บริษัท เบทาโกร อโกรกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธนชพร กบิลฤทธิวัฒน์. (2557). **แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานไทยในบริษัทข้ามชาติญี่ปุ่น ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล**. สารนิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ธนสิทธิ์ เอื้อพิพัฒนากุล. (2548). **ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่สัมพันธ์กับความพึงพอใจของพนักงานบริษัท “ทรู”**. ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.

## บรรณานุกรม

- ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. (2552). แนวคิดเรื่องความภักดีต่อองค์กร. สืบค้นเมื่อ 10/05/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก: <https://groups.google.com/forum/#!topic/siamhrm/I5kXFUJfdLU>.
- นันทน์ภัส ชำนาญเพชร. (2557). ปัจจัยความภักดีของพนักงานที่มีต่อธนาคารสมแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด มหาชน. การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต.
- นิวัติ จันทราช. (2560). ความจงรักภักดีของพนักงานสำคัญต่อองค์กรอย่างไร. สืบค้นเมื่อ 10/05/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <https://www.spu.ac.th/fac/graduate/th/content.php?cid=7061>
- นิตาสล เรืองชู. (2556). คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับความภักดีในองค์กรของพนักงานธนาคารต่างชาติ แห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เนตรดาว มัชฌิมา. (5249). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครูพี่เลี้ยงอบรมเด็กอ่อนก่อนเกณฑ์ในวัด จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ปชานนท์ ชนะราวี. (2556). แนวคิดเรื่องความจงรักภักดีต่อองค์กร. สืบค้นเมื่อ 10/05/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก: <http://pachanon.blogspot.com/2013/06/loyalty-power-of-development-andoutlast.html>
- ปรเมษฐ์ ศรีทาสังข์และคณะ. (2561). ทฤษฎีแรงจูงใจ. สืบค้นเมื่อ 10/05/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก: <https://sites.google.com/site/group1class52557/4-raeng-cungci/thvsvdi-raeng-cungci>
- พัชรินทร์ รอดพยันตร์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเพิ่มคุณค่าในงานกับความจงรักภักดีต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรนิภา ชาตวิเศษ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน.
- พิมพ์ชนก จึงเรืองสิทธิ์. (2556). แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทศรีอรุณการยาง จำกัด จังหวัดยโสธร. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

## บรรณานุกรม

- พิเชษฐ ธิจิตเลิศ. (2559). การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงาน  
 ขัรบถบรรทุกกรณีศึกษา บริษัท เอบีซี โลจิสติกส์ จำกัด. งานนิพนธ์  
 วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มัลลิกา ดันสอน. (2544). พฤติกรรมองค์การ **Organization Behavior**. กรุงเทพมหานคร:  
 เอ็กซ์พอร์ตเน็ต
- ยูริ โกะ สินทวิ. (2557). ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อความจงรักภักดีของ พนักงานใน  
 บริษัทยาและเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง. การค้นคว้าอิสระ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการ  
 จัดการ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- รุจิรา เรืองวิโลกฤตย์. (2556). การศึกษาลักษณะส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์กรและแรงจูงใจที่มีผลต่อ  
 ความจงรักภักดีในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด  
 (มหาชน). การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- วันใหม่ ทิพ โอสด และคณะ. (2558). ความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ชาร์พ  
 แอพพลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด. วารสารครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีที่ 14 ฉบับที่ 1  
 เดือนมกราคม – เมษายน 2558. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- วิภา จันทร์หล้า. (2559). ความจงรักภักดีของพนักงานที่มีต่อบริษัทโตโยต้า โทโย เอเซีย จำกัด  
 จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์ หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศนิกันต์ ศิริศักดิ์ยศ. (2548). ความจงรักภักดีต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานระดับ  
 ปฏิบัติการ สายงานบริการลูกค้าบริษัท ทีเอ ออเรนจ์ จำกัด. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตร์  
 มหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริพร จันทร์ศรี. (2550). การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนเอกชน สังกัด สำนัก  
 บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ที่มีระดับการรับรู้ความสามารถของ  
 ตนแตกต่างกัน. ปรินญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและสถิติทางการ  
 ศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร: ชีระฟิล์ม และไซเท็กซ์.
- ศรีสุพรรณ. (2555). ทฤษฎีของการจูงใจ. สืบค้นเมื่อ 10/5/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก:  
<http://motivation-srisupan.blogspot.com/2012/07/theories-of-motivation.html>

## บรรณานุกรม

- ศุภัญญา จันทรมณี. (2557). **แรงจูงใจและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด.** การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- หทัยรัตน์ ต้นสุวรรณ. (2550). **ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร ความจงรักภักดีต่อองค์กร และบรรยากาศใน องค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่.** สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อำนวยการ นุญศรี. (2556). **ทฤษฎีแรงจูงใจ.** สืบค้นเมื่อ 10/05/61. (ระบบออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://aumnuychai.blogspot.com/2013/09/herzberg-and-other.html>

## BIBLIOGRAPHY

- Adler, P. A., & Adler, P. (1988). **Intense loyalty in Organizations: A case study of college Athletics.** *Administrative Science Quarterly*, 33(3), 401-417.
- Alderfer, Clayton P. (1972). **Existence Relatedness and Growth.** New York: Free Press.
- Barnard. (1961). **Chester Barnard and the Systems Approach to Nurturing Organizations.** Andrea Gabor Baruch College, City University of New York.
- Baron, Robert A. (1989). **Psychology The Essential Science.** Boston: Renslaer Polytechnic Institute.
- Cronbach, L.J. (1990). **Essentials of psychological testing.** (5th ed.). New York : Harper & Row. pp. 202-204
- David C. McClelland. (1961). **The Achieving Society.** Princeton, NJ: Van Nostrand.
- Domjan, M. (1996). **The principle of learning and behavior.** Belmont: Thomson Wadsworth.
- Fletcher, G.P. (1993). **Loyalty : An essay on the morality of relationships.** New York : Oxford University Press.
- Fullagar, C., & Barling, J. (1989). **A longitudinal test of model of the antecedents and Consequences of union loyalty.** *Journal of Applied Psychology*, 71(2), 213-227
- Herzberg, F. Mausner, B. and Synderman, B.B. (1959). **The Motivation to work.** New York: John Willey & Sons.
- Hirschman, Albert. (1970). **Exit. Voice and Loyalty.** Cambridge. Massachusetts : Harvard University Press,
- Hoy. Wayne K. & Rees, Richard. (1974). **Subordinate Loyalty to Immediate Superior: A Neglected Concept in the Study of Educational Administration.** *Sociology of Education.*
- Krejcie, R.V., & D.W. Morgan. (1970). **Determining Sample Size for Research Activities.** *Educational and Psychological Measurement.* 30(3) : 607 – 610.
- Likert, Rensis. (1967). **The Method of Constructing and Attitude Scale.** Reading in Fishbein, Fishbein, Martin Ed., *Attitude Theory and Measurement* (pp. 90-95). New York: Wiley & Son.
- Maslow, A.H. (1970). **Motivation and personality.**(2nd ed.) New York : Harper and Row.
- McCarthy, Dennis G. (1998). **Seven Steps to Guarantee Failure. Word Executive's Digest.** Singapore: Times Printers Co., Ltd.
- McGregor, Douglas. (1960). **The Human Side of Enterprise.** New York: McGraw Hill.

## BIBLIOGRAPHY

Meyer, John P. and Allen, Natalie J., (1997). **Commitment in the Workplac : Theory, Research, and Application.** U.S.A. : Sage Publications.

Peter M. Blau; & W. Reichard Scotts. (1962). **Formae Organizatons.** San Francisco: Chandler Publishing.

Robbins, Stephen P. (2001). **Organizational Behavior.** 9 th ed. New Jersey : Prentic Hall.

Steers, Richard M. (1977). **Organization Effectiveness : A Behavioral View.** California: Goodyear.