

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	IV
สารบัญ.....	V
สารบัญตาราง.....	VIII
สารบัญภาพ.....	XI
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
3. สมมติฐานการวิจัย.....	3
4. ขอบเขตของการวิจัย.....	3
5. กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
6. นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	9
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการธำรงรักษามูลค่า.....	23
3. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	33
4. แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร.....	40
5. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	44
6. ประวัติความเป็นมาของกรมการอุตสาหกรรมทหาร.....	48
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	50
1. รูปแบบการวิจัย.....	50
2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	50
3. ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย.....	52

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	53
5. การรวบรวมข้อมูล.....	55
6. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ.....	55
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
1. สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรม ทหาร พิจารณาจากความถี่ และค่าร้อยละ.....	58
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยด้านลักษณะงาน โดยพิจารณาจากความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน.....	61
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน โดย พิจารณาจากความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน.....	67
ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กร โดยพิจารณาจากความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน.....	72
ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยส่วนบุคคล พิจารณาจากค่า t-test และ F-test.....	76
ตอนที่ 6 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยด้านลักษณะงานมีผลต่อความ ผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร โดย พิจารณาจากการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ.....	79
ตอนที่ 7 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงานมี ผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรม ทหาร โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ.....	81
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	85
1. สรุปผลการวิจัย.....	85
2. อภิปรายผล.....	88
3. ข้อเสนอแนะ.....	94

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บรรณานุกรม.....	96
ภาคผนวก.....	102
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	103
ภาคผนวก ข ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	112
ประวัติผู้วิจัย.....	118

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1	จำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างของ Krejcie and Morgan..... 51
4.1	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามเพศ..... 58
4.2	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามอายุ..... 59
4.3	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามตำแหน่ง..... 59
4.4	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด..... 60
4.5	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน..... 60
4.6	ความถี่ และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน..... 61
4.7	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ลักษณะงาน ด้านความมีอิสระในการทำงาน..... 62
4.8	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ลักษณะงาน ด้านความหลากหลายของงาน..... 63
4.9	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยปัจจัย ด้านลักษณะงาน ด้านความมีเอกลักษณะของงาน..... 64
4.10	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ลักษณะงาน ด้านการมีโอกาสนปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น..... 65
4.11	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ลักษณะงาน ด้านผลป้อนกลับของงาน..... 66
4.12	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ภาพรวมของปัจจัย ด้านลักษณะงาน..... 67
4.13	จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ประสบการณ์ในการทำงาน ด้านความรู้ที่คิดว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร..... 68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ประสพการณ์ในการทำงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้.....	69
4.15 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ประสพการณ์ในการทำงาน ด้านความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจาก องค์กร.....	70
4.16 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยด้าน ประสพการณ์ในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร.....	71
4.17 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ภาพรวมของปัจจัย ด้านประสพการณ์ในการทำงาน.....	72
4.18 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพันต่อ องค์กร ด้านหลักความเสมอภาค.....	73
4.19 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพัน ต่อองค์กร ด้านหลักสิทธิประโยชน์.....	74
4.20 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพัน ต่อองค์กร ด้านหลักการจูงใจ.....	75
4.21 จำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ภาพรวมของความ ผูกพันต่อองค์กร.....	76
4.22 ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีเพศ แตกต่างกัน.....	76
4.23 ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีอายุแตกต่าง กัน.....	76
4.24 การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตาม อายุ เป็นรายคู่ โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method).....	77
4.25 ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีตำแหน่ง แตกต่างกัน.....	77
4.26 ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีระดับ การศึกษาสูงสุดแตกต่างกัน.....	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.27	ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน.....	78
4.28	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method).....	79
4.29	ค่าสถิติเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน.....	79
4.30	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร ด้วยปัจจัยด้านลักษณะงาน.....	80
4.31	ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรม ทหาร ด้วยปัจจัยด้านลักษณะงาน.....	80
4.32	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร ด้วยปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน.....	82
4.33	ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรมการอุตสาหกรรมทหาร ด้วยปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน.....	82
4.34	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	84

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	5